

Публичный отчет

за 2013 год

государственного бюджетного образовательного учреждения

среднего профессионального образования

«Новокуйбышевский нефтехимический техникум»



СОДЕРЖАНИЕ:

Введение

- Общая характеристика ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум», особенностей его позиционирования на региональном рынке образовательных услуг
- 1.1 Формальная характеристика
 - 1.2 Характеристика состава обучающихся
 - 2 Система управления ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум»
 - 3 Результативность деятельности ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум»
 - 3.1 Соответствие образовательных результатов выпускников ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» требованиям государственных образовательных стандартов
 - 3.2 Соответствие образовательных результатов выпускников ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» актуальному состоянию и перспективам развития экономики Самарской области
 - 4 Ресурсы ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» и эффективность их использования
 - 4.1 Кадровое обеспечение образовательного процесса
 - 4.2 Организационное сопровождение образовательного процесса
 - 4.3 Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса
 - 4.4 Материально-техническое обеспечение образовательного процесса
 - 5 Финансово-экономическая деятельность ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум». Взаимодействие ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» с работодателями и местным сообществом
 - 6
 - 7 Перспективы и планы развития ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум»

Заключение

ВВЕДЕНИЕ

ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» (ННХТ) – одно из наиболее авторитетных и исторически значимых образовательных учреждений г.о. Новокуйбышевск, имеющее глубокие традиции в деле подготовки кадров для строительных и нефтехимических предприятий города. За более чем полувековой период существования подготовлено более 5 тысяч специалистов.

ННХТ - это многопрофильное развивающееся учреждение с разветвленной материально-технической базой; информационной и социальной инфраструктурой; системой социальной поддержки студентов, сотрудников и педагогов, отвечающей современным требованиям.

Стремясь всегда идти в ногу со временем и соответствовать современным требованиям системы образования, ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» (ГБОУ СПО ННХТ) сталкивается с рядом проблем, связанных с подготовкой квалифицированных специалистов. Сегодня, прежде всего, это необходимость перехода к сознательному усвоению учащимися информации с большей ориентацией на ее практическое использование в профессиональной деятельности и с учетом запросов работодателей, формирующих рынок труда и заказ на специалистов.

Необходимо сформировать имидж учебного заведения в новом качестве, стать привлекательным для заказчика образовательных услуг.

Имидж техникума формируется в основном за счет следующих составляющих:

- привлекательность профессий и специальностей;
- качественное профессиональное образование;
- гарантия трудоустройства по специальности;
- комфортные условия во время обучения;
- хорошая материальная база для организации учебно-производственного процесса;
- возможность получить дополнительные профессии.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

1.1. Формальная характеристика

Наименование ОУ:

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» (ГБОУ СПО ННХТ).

Юридический адрес:

446202, Россия, Самарская область; г. Новокуйбышевск, улица Кирова 4

Телефоны, факс, электронная почта:

Тел./факс - (8-846-35) 2-17-50

e-mail: komplex53@gmail.com

сайт: www.nnht.ru

Историческая справка

В конце лета 1960 года вместе с завершением строительства основной очереди Новокуйбышевского нефтеперерабатывающего завода принято решение о создании Новокуйбышевского нефтехимического техникума на базе филиалов Куйбышевского нефтетехнологического, Куйбышевского гидротехнологического, Чапаевского химикотехнологического техникумов, которые к тому времени уже функционировали в нашем городе. В начале техникум был только вечерним и ютился в нынешнем общежитии. Город стремительно развивался, строились предприятия нефтепереработки и нефтехимии, требовались и квалифицированные специалисты, и свои учебные заведения, поэтому остальные здания росли быстро. Таким образом, прародителями нашего техникума являются Куйбышевский нефтетехнологический и Чапаевский химикотехнологический вечерние филиалы. Директора которых: Василенко Нина Федоровна и Белова Елизавета Григорьевна стали и первыми руководителями вечернего нефтехимического техникума. В 1967 году все корпуса приобрели свой современный вид и было организовано очное обучение. Так и возник Новокуйбышевский нефтехимический техникум.

Об организации Новокуйбышевского вечернего нефтехимического техникума

В соответствии с распоряжением Совета министров РСФСР от 24 августа 1960г. за № 5391-р, Совет народного хозяйства,

- П О С Т А Н О В Л Я Е Т :

1. На базе вечерних филиалов Куйбышевского нефтетехнологического, Куйбышевского строительного, Куйбышевского гидротехнологического и Чапаевского химикотехнологического техникумов, находящихся в г. Новокуйбышевске, с 1 ноября 1960г. организовать Новокуйбышевский вечерний нефтехимический техникум, который разместить на 1-м и 2-м этажах достраиваемого в г. Новокуйбышевске учебного корпуса, ранее предназначенного для Куйбышевского нефтетехнологического техникума по генеральному титулу Новокуйбышевского нефтеперерабатывающего завода.

2. Выделенные строительным трестом № 25 и заводом синтетического спирта учебные помещения, закрепить за Новокуйбышевским вечерним нефтехимическим техникумом, как отделения.

3. Исполнение обязанностей директора Новокуйбышевского техникума возложить на Василенко Нину Федоровну, освободив ее от исполнения должности заведующего вечерним филиалом Чапаевского химикотехнологического техникума. Заместителем директора техникума по учебной части назначить Белову Елизавету Григорьевну, освободив, ее от исполнения должности заведующего филиалом Куйбышевского нефтетехнологического техникума.

4. Директорам указанных техникумов в срок до 1 ноября с.г. передать Новокуйбышевскому вечернему нефтехимическому техникуму:

а/ контингент учащихся вечерних филиалов в г. Новокуйбышевске общей численностью 874 человека, из них вечерних отделений 681 чел. и заочных 193 чел., согласно приложению № 1;

б/ штаты вечерних отделений общей численностью 6,5 штатных единиц с месячным фондом заработной платы в сумме 4380 рублей, согласно приложению № 2.

5. Обязать начальника управления нефтяной и газовой промышленности совнархоза т. Такоева Д.А. оказать техническую помощь в оснащении лабораторий и кабинетов путем безвозмездной передачи с предприятий лабораторного и прочего оборудования установленным порядком.

6. Обязать дирекцию строящегося Новокуйбышевского нефтеперерабатывающего завода / т. Пильшикова А.Ф./ выделить Нефтехимическому техникуму за счет экономии по строительству 100 тысяч рублей на приобретение необходимого инвентаря и мебели в порядке первоначального обзаведения.

7. Начальнику финансового отдела совнархоза /т. Коломиец Г. Т/ за счет перераспределения нерасходуемых бюджетных ассигнований по ст.12 сметы техникумов, согласно данных бухгалтерских отчетов за девять месяцев,

выделить Нефтехимическому техникуму 100 тыс.рублей на первоначальное обзаведение мебелью и инвентарём.

8. Обязать начальника управления материально-технического снабжения и сбыта т. Кабанкова выделить вновь организуемому техникуму по его заявке необходимые лимиты на оборудование, мебель, инвентарь и материалы.

9. Коммунально-хозяйственное обслуживание /отопление, освещение, водоснабжение, уборка помещений и пр./ учебного корпуса техникума и его отделений возложить соответственно на Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод, строительный трест №25 и завод синтетического спирта.

10. Обязать начальника отдела кадров и учебных заведений совнархоза т. Лесина Н.Я разработать и представить на утверждение штат и смету техникума на 1961 год, а до конца текущего года техникум содержать за счет общих ассигнований по подготовке кадров, численности и фонда заработной платы административно-управленческого персонала учебных заведений, установленных совнархозу на 1960 год, согласно приложению № 3.

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела кадров и учебных заведений совнархоза т. Лесина Н.Я

Председатель совета
народного хозяйства

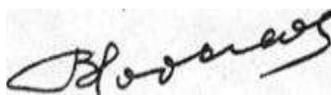
В. Смирнов



О преобразовании Новокуйбышевского вечернего нефтехимического и Тольяттинского вечернего химико-технологического техникумов.

Преобразовать по согласованию с Министерством высшего и среднего специального образования СССР /письмо от 4 апреля 1967 г. № Т-3/338/ Новокуйбышевский вечерний нефтехимический техникум в Новокуйбышевский нефтехимический техникум и Тольяттинский вечерний химико-технологический техникум в Тольяттинский химико-технологический техникум.

Заместитель Министра



В.Хорьков

Новокуйбышевский нефтехимический техникум создан постановлением СНХ Куйбышевского экономического района от 21 октября 1960 г. № 906 в целях профессиональной подготовки и переподготовки специалистов со средним профессиональным образованием и подготовки рабочих по профильным для ТЭК профессиям, удовлетворения потребностей личности в углублении и расширении образования на базе основного общего, среднего (полного) общего или начального профессионального образования. В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от «29» декабря 2011 г. № 2413-р Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» передано в ведение Самарской области. 1.3. Место нахождения Учреждения (фактический и юридический адрес): 446200, Самарская область, г. Новокуйбышевск, ул. Миронова, дом 5.

В июле 2012 года место нахождения техникума изменилось. На основании постановления правительства Самарской области от 02.07.2012 года №322 государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Новокуйбышевский техникум промышленно-технологических комплексов» реорганизован в государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» путём присоединения. Место нахождения Учреждения (фактический и юридический адрес): 446202, Самарская область, г. Новокуйбышевск, ул. Кирова, дом 4.

Статус ОУ: государственное бюджетное образовательное учреждение.

Учредители:

Министерство образования и науки Самарской области, 443099 г. Самара, ул.А.Толстого, 36/16.

Министерство имущественных отношений Самарской области, 443006, г.Самара, ул.Столяренко, 20.

Лицензия:

серия 63 П01 № 0000479, регистрационный № 4115, дата выдачи – 08 февраля 2013 года, срок действия лицензии - бессрочно, выдана Министерством образования и науки Самарской области.

Свидетельство о Государственной аккредитации:

серия 63 А01 № 0000040, регистрационный № 1888-13, дата выдачи 13 мая 2013 года, действительна до 15 декабря 2014 года, выдано Министерством образования и науки Самарской области.

Устав образовательного учреждения:

Устав Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» в новой редакции утвержден приказом министерства образования и науки Самарской области от 19 мая 2009 года № 90-од и приказом министерства имущественных отношений Самарской области, принят общим собранием работников ГОУ СПО НППТК 30 марта 2009г., протокол №2.

Формы обучения, специальности СПО и профессии НПО

Форма обучения: очная

Специальности СПО (базовый уровень):

150415 *Сварочное производство* на базе основного общего образования

190631 *Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта* на базе основного общего образования

240113 *Химическая технология органических веществ* на базе основного общего образования

240134 *Переработка нефти и газа* на базе основного общего образования

220703 *Автоматизация технологических процессов и производств* на базе основного общего образования

150411 *Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования* на базе основного общего образования

140613 *Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования* на базе основного общего образования

Профессии НПО на базе основного общего образования:

2.4, 150709.02 *Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)*

2.16 *Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики*

2.18 *Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматики*

2.19 *Слесарь по ремонту автомобилей*

20.1 Аппаратчик-оператор

240101.01 Аппаратчик-оператор нефтехимического производства

20.3, 240101.03 Оператор нефтепереработки

Дополнительное к начальному и среднему профессиональному образованию – повышение квалификации специалистов и рабочих по специальностям и профессиям техникума

1.2. Характеристика состава студентов.

На фоне отрицательных демографических тенденций техникуму удалось поддерживать контингент обучающихся в следующих объёмах:

Численность обучающихся по курсам

Курс	Количество обучающихся 2010/2011	Количество обучающихся	Количество обучающихся
		2011/2012	2012/2013
I курс	209	200	210
II курс	196	190	204
III курс	162	163	263
IV курс	40	76	144
итого	608	629	821

Доля детей-сирот очной формы обучения на конец учебного года

Год	Общее количество студентов на конец отчетного года	Число детей-сирот	Доля детей-сирот в контингенте УПО
2011 г.	608	65	11 %
2012 г.	629	60	9,5%
2013 г.	821	60	7,3%

Работа по реализации прав и гарантий студентов, относящихся к категории детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, требует особого внимания. Помимо создания обстановки психологического комфорта, студентам оказывается материальная и социальная поддержка.

Академические и социальные стипендии в 2012-2013 уч.г. получили 576 студентов и обучающихся по профессиям НПО и специальностям СПО, что составило 70% от данного контингента.

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ГБОУ СПО «НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ».

Форма общественно-государственного управления - сочетание принципов самоуправления и единоначалия.

Формы ученического самоуправления - студенческое самоуправление

Структура управления техникумом определена его Уставом и направлена на подготовку нового поколения специалистов среднего звена, отвечающих требованиям современного уровня развития техники, потребностям рынка труда.

Состав администрации техникума:

1. Директор Ткачук Николай Васильевич.
2. Зам. директора по учебной работе Шипилова Людмила Александровна.
3. Зам. директора по учебно-производственной работе Полозова Оксана Юрьевна.
4. Зам. директора по социально-педагогической работе Аникина Марина Александровна.
5. Зам. директора по административно-хозяйственной части Батраев Геннадий Андреевич.
6. Главный бухгалтер Лобанова Елена Сергеевна.
7. Заведующая коммерческим и заочным отделением Смагина Светлана Александровна.

Коллегиальными органами управления являются: общее собрание трудового коллектива; педагогический совет; Совет техникума, студенческое самоуправление.

Высшим органом самоуправления техникума является общее собрание работников техникума (далее – Общее собрание). Общее собрание проводится не реже одного раза в год. В Общем собрании техникума

принимают участие все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности

К компетенциям Общего собрания относятся:

- принятие Устава техникума и внесение в него необходимых изменений;
- принятие положения об Общем собрании и Совете техникума;
- принятие состава Совета техникума;
- обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора.

Между Общими собраниями общее руководство техникума осуществляется Советом техникума.

Состав Совета техникума в 2012-2013 уч.г.:

1. Председатель Совета техникума – Ткачук Н.В.
2. Секретарь – Аникина М.А.
3. Члены Совета:
 - Лобанова Е.С.
 - Градалёва Н.А.
 - Кедик С.Н.
 - Полозова О.Ю.
 - Шипилова Л.А.
 - Мулюков М.З.

Ключевые полномочия Совета техникума:

- принятие программы развития техникума;
- установление порядка использования внебюджетных финансовых средств;
- подготовка предложений об изменениях и дополнениях в устав техникума;
- принятие локальных актов, предусмотренных положением о Совете техникума;
- подготовка предложений об установлении объема и структуры приема обучающихся;
- решение вопросов о необходимости предоставления дополнительных, в том числе платных, образовательных услуг.

За отчетный период в техникуме создан пакет нормативных документов, обновлены и дополнены локальные акты и учебно-методические документы, регламентирующие образовательный процесс по каждой специальности в связи с подготовкой и принятием Устава новой редакции и в соответствии с современным законодательством РФ.

Принята Программа развития техникума на 2011 - 2015 г.г., в которой определены цель и задачи.

Цель: создание условий и механизмов для стабильного развития техникума; обеспечить доступность, высокое качество и эффективность образования, его постоянное обновление с учетом запросов сотрудников, обучающихся, учредителей, социальных партнеров, общества и рынка труда.

Задачи:

1. подготовка специалистов, способных к образованию и самообразованию, профессиональному росту в условиях информатизации общества и развития новых технологий для продуктивной деятельности в современных социально-экономических условиях;
2. развитие системы ресурсного сопровождения стратегическим партнером профессионального образования для кадрового обеспечения отраслей экономики региона
3. выявление перспективных направлений развития техникума и моделирование его нового качественного состояния.

В техникуме функционирует система стимулирования педагогов и сотрудников в соответствии с Положением об оплате труда, материальном стимулировании и социальной защите работников.

Организация внутренней воспитательной работы в техникуме

Организация внутренней воспитательной работы в группах строилась через реализацию основных идей Воспитательной системы техникума и целевых воспитательных программ: «Патриотическое воспитание студентов», «Формирование здорового образа жизни», «Профилактика употребления ПАВ в подростковой среде». В рамках данных программ был проведён ряд мероприятий и акций таких, как: «Посвящение в студенты», «День учителя», «День студента», «Новогодний бал», «День Святого Валентина», «8 марта», ток-шоу «Танцуй ради жизни», конкурс «Лучший по профессии» и др., направленных на формирование профессиональных качеств будущих специалистов, творческих и интеллектуальных способностей, а также единение студенческого и педагогического коллектива.

В течение года продолжала развиваться и совершенствоваться система студенческого самоуправления. Разработан план работы на учебный год, проводились регулярные заседания членов Студенческого совета. Члены Студенческого совета, принимали активное участие в организации

внутри техникумовских мероприятий, городских акций, волонтерской работе, педагогических советах техникума. Разработана и действует система организации соревнований между группами.

В течение учебного года ежемесячно выпускалась внутри техникумовская газета «Студвестник». Эффективно работало средство внешней коммуникации – интернет-сайт техникума.

3. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГБОУ СПО «НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ».

3.1. Соответствие образовательных результатов выпускников ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» требованиям государственных образовательных стандартов.

Заказчиками профессионального образования выступают общество, государство и личность. В своей работе педагогический коллектив ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» при подготовке обучающихся - будущих специалистов, руководствуется требованиями заказчиков и государственных образовательных стандартов профессионального образования. Результаты государственной итоговой аттестации представлены в следующих цифрах.

В 2012-2013 учебном году выпуск обучающихся по очной форме обучения по программам среднего профессионального образования (СПО) составил 143 человека. Выпускники техникума показали хорошие учебные результаты по завершению образовательных программ, что было подтверждено в ходе государственной итоговой аттестации (ГИА).

Успеваемость студентов и обучающихся ГБОУ СПО ННХТ за отчетный период составляет 98,5%, что на 0,9 % больше чем в 2011-2012 учебном году. Государственная аттестационная комиссия в 2013 году отметила достаточно высокий уровень усвоения обучающимися содержания образования по специальностям и профессиям, что соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов начального и среднего профессионального образования. За время обучения юноши и девушки овладели основами теории и методиками работы по выпускаемым профессиям и специальностям. У выпускников сформированы основные ключевые компетентности. Обучающиеся продемонстрировали готовность к исследовательской работе по профилю своей квалификации, умение использовать полученные знания при решении практических задач.

В процедуре профессиональной сертификации в 2013 году приняли участие 19 человек, из них по профессии электрогазосварщик 4 человека (4 сдали 100 %), по профессии слесарь по ремонту автомобилей 15 человек (сдали 6 человек-40%).

3.2. Соответствие образовательных результатов выпускников ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» актуальному состоянию и перспективам развития экономики Самарской области.

Реализуемый в российском образовании принцип вариативности дает возможность техникуму конструировать содержание образования с учетом потребностей регионального рынка труда, требований работодателей к знаниям и умениям выпускника. Результаты ежегодного анкетирования работодателей и социальных партнеров по выявлению квалификационных требований к выпускнику и их реального соответствия учитываются при формировании содержания дисциплин специального цикла обучения.

Выпускники Новокуйбышевского нефтехимического техникума» востребованы на рынке труда. Выпуск в 2013 году составил 255 человек по очной форме обучения. Из них 155 человек трудоустроены по полученной в техникуме профессии и специальности, 70 человек призваны в ряды Российской Армии, продолжили обучение по очной форме 23 человека и 7 человек не работают по объективным причинам: 2 чел инвалидность, 5 чел в отпуске по уходу за ребёнком.

Практическое обучение студентов осуществлялось в соответствии с действующими учебными планами, программами Государственных образовательных стандартов по всем специальностям и профессиям и договорами с социальными партнерами.

Для организации и проведения учебной и профессиональной практики в 2012-2013 учебном году было заключены двухсторонние договора с предприятиями: ОАО НК НПЗ, ОАО КНПЗ, ООО СамараНефтеОргСинтез, ООО Новокуйбышевский завод масел и присадок, ООО Ремонтно-механический завод, ООО Сервисный центр.

4.РЕСУРСЫ ГБОУ СПО «НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ.

4.1 Кадровое обеспечение образовательного процесса.

В 2012-2013 учебном году в ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» согласно штатному расписанию работало 85 сотрудников, из них 44 педагогических работника. Анализ качественного состава педагогических работников, показал, что высшее образование имеют 35 человек, что составляет 80% от общего числа педагогических работников.

Квалификационные категории имеют 30 человек, что составляет 83 %. Высшую квалификационную категорию имеют 5 педагогических работников (14 %), первую – 25 человек (69%) 6 человека (17%) соответствуют занимаемой должности.

Прошли обучение по Именному образовательному чеку в 2012 году – 72% (27 чел.) педагогических работников. В техникуме разработан и реализуется перспективный план повышения квалификации инженерно – педагогических и руководящих работников имеется информационно – компьютерная база данных, позволяющая отслеживать процесс педагогического и профессионального роста педагогов.

Удачное сочетание работы педагогического семинара с практической реализацией педагогами его результатов дало возможность 21 работнику за последние 3 года пройти аттестацию.

Среди педагогического состава ГБОУ СПО ННХТ один педагогический работник имеет научную степень кандидата наук, 1- почётное звание «Заслуженный учитель РФ», 4 награждены Почётной грамотой Министерства образования и науки РФ, 9 имеют звание «Отличник профтехобразования РФ», 1 человек имеет звание «Заслуженный мастер ПТО РФ», 1 является отличником народного просвещения.

В целом реальные и потенциальные возможности педагогического коллектива, уровень и качество образования руководителей и педагогического персонала соответствуют критериальным значениям государственной аккредитации.

4.2 Организационное сопровождение образовательного процесса.

Учебные занятия проводятся в одну смену, продолжительность каждого занятия - 45 минут.

Организуется обеденный перерыв продолжительностью 40 минут.

Учебная нагрузка на 1 студента – 36 часов в неделю. Программы дополнительного образования реализуются во второй половине дня в соответствии с расписанием.

Образовательный процесс в техникуме включает в себя:

- теоретическое обучение;
- лабораторно-практические занятия;
- производственное обучение;
- производственную практику;
- внеклассные мероприятия со студентами.

Преподавателями и мастерами производственного обучения используются как традиционные, так и инновационные технологии и формы обучения, позволяющие повышать качество профессиональной подготовки выпускников и их конкурентоспособность на современном рынке труда.

Внеклассные занятия (классные часы, кружки по дисциплинам, факультативы, секции) проводятся после занятий по дополнительно утвержденному расписанию.

В техникуме реализуется Программа «Здоровый образ жизни».

Осуществляется взаимодействие с центром медицинской профилактики г.Новокуйбышевска, городским спорткомитетом, молодёжным информационно-культурным центром

Мониторинг занятости студентов физической подготовкой.

2012 г. (413 чел. из 629 чел. – 66%)

Волейбол, теннис, баскетбол, силовое троеборье, футбол – 65 чел

Спортивные праздники – 283 чел.

Спортивные соревнования – 65 чел

2013 год (463 чел. из 821 чел. – 56%)

Волейбол, теннис, баскетбол, силовое троеборье, футбол, кросс, плавание – 72 чел

Спортивные праздники – 323 чел.

Спортивные соревнования – 68 чел

Много внимания в техникуме уделяется социализации молодежи, вовлечению в общественно-полезную деятельность через работу волонтерско - добровольческого центра ГБОУ СПО ННХТ, молодёжного информационно-культурного центра (МИКЦ), городского комитета по делам молодежи, центра «Семья», сети городских библиотек и др.

Социально – педагогическая и профилактическая работа.

Одним из первостепенных направлений деятельности педагогического коллектива является организация социально – педагогической работы со студентами «группы риска» и их семьями, а также со студентами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

➤ Поддержка и защита интересов студентов из числа детей-сирот и оставшихся без попечения родителей.

➤ Профилактическая работа со студентами, состоящими на внутреннем учёте в ОУ.

Классные руководители, мастера производственного обучения, куратор, зам. директора по социально-педагогической работе принимали комплекс мер воспитательного воздействия по отношению к вышеперечисленным социальным группам студентов:

- индивидуальные беседы и беседы в присутствии членов педагогического коллектива;

- заседания Совета профилактики;
- встречи, телефонные переговоры и переписка с опекунами и родителями студентов;

- работа органов самоуправления групп на классных часах;
- вовлечение во внеучебную деятельность.

Результатом воспитательной работы в техникуме стали сравнительно небольшие цифры уровня преступлений и правонарушений со стороны студентов.

Наименование показателей	2011 г.		2012 г.	
	Кол-во	%	Кол-во	%
1. Контингент студентов очного отделения	629	100%	821	100%
2. Кол-во допущенных студентами правонарушений	18	3%	30	3,6%
❖ задержаны в нетрезвом состоянии	8	1,3%	12	1,4%
❖ задержаны за употребление наркотиков	-	-	-	-
❖ задержаны за мелкое хулиганство	9	1,4%	15	1,8%
❖ осуждены	1	0,2%	3	0,3%

4.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса.

Подготовка квалифицированных кадров в 2012-2013 учебном году велась по 7 специальностям СПО и по 5 профессиям НПО. Количество учебников (учебных пособий) на одного обучающегося/студента в библиотечном фонде – 0,9.

Совершенствуется методическое обеспечение воспитательной системы техникума как механизма психолого-педагогического сопровождения личностно профессионального становления будущего специалиста.

В связи с этим организовано взаимопосещение уроков, проведение круглых столов с целью обмена опытом по методике реализации воспитательной и образовательной компоненты по предметам и дисциплинам.

Согласно плану формирования и продвижения позитивного имиджа техникума как средства повышения конкурентоспособности и привлекательности на рынке труда и образовательных услуг работа ведется по следующим направлениям:

- взаимодействие с социальными партнерами (школы, профориентационная работа, библиотечная сеть города);
- родителями (родительский всеобуч, День открытых дверей);
- отражение результатов деятельности в средствах массовой информации;
- участие в городской ярмарке вакансий;
- участие в заседаниях городского координационного совета;

В течение отчетного периода велась работа по методическому обеспечению совершенствования подготовки рабочих и специалистов на основе обновления содержания, технологий и структуры подготовки профессиональных кадров в соответствии с требованиями работодателей и прогнозированием кадровых потребностей экономики региона.

Внедряются образовательные стандарты нового поколения. Работают семинары по внедрению ФГОС в учебный процесс. Приведены в соответствие комплекты рабочих программ по дисциплинам учебных планов и требованиям ФГОС (по всем профессиям и специальности).

В течение года педагоги работали над индивидуальными методическими темами и презентовали результаты работы (по применению на своих дисциплинах какой-либо новой образовательной технологии) на заседаниях ПЦК.

Совершенствуется методическое обеспечение системы социального партнерства на принципах конструктивного диалога и эффективного взаимодействия всех субъектов, обеспечивающих личностно – профессиональное становление будущих специалистов и социально – экономическое развитие территории. С этой целью изучается спрос на рынке труда и образовательных услуг с целью формирования вариативной части ФГОС нового поколения.

4.4 Материально- техническое обеспечение образовательного процесса.

В настоящее время техникум располагает 36 учебными кабинетами, 6 учебными лабораториями и 7 учебными мастерскими, библиотекой, 4 спортивными залами. В 2012 г. количество компьютеров, находящихся на балансе, составило 95 единицы, при этом непосредственно в учебном процессе применяются 80 компьютера и 15 – в административных целях. На 100 человек, обучающихся по очной форме обучения, приходится 11 компьютеров, что соответствует лицензионным и аккредитационным нормам. Учебные кабинеты и лаборатории укомплектованы на 82% необходимым учебным оборудованием, техническими средствами обучения.

В учебном процессе используются 2 интерактивные доски, плотер, три мультимедийные установки, 6 оверхетов, 3 малоамперных дуговых тренажеров сварщика, отрезная машина КОРВЕТ-430 по металлу. В рамках целевой программы проведены серьезные ремонтные работы по предписаниям государственных надзорных органов.

Учебные лаборатории и мастерские регулярно пополняются новыми наглядными средствами обучения и оборудованием, позволяющим готовить конкурентоспособных специалистов, знакомых с новейшими техническими достижениями.

Таким образом, состояние материального обеспечения образовательного процесса является достаточным для реализации федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований.

5. Финансово-экономическая деятельность ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум».

Финансовое обеспечение техникума осуществляется за счет средств областного бюджета министерства образования и науки Самарской области в соответствии федеральными и региональными законодательными актами. Кроме этого техникум активно привлекает дополнительные финансовые средства от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

Информация о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств за 2013 год:

1. Закупка материалов для обеспечения учебного процесса
2330 тыс.руб – бюджетные средства;
511 тыс. руб – внебюджетные средства;
2. Заработная плата: 20386 тыс. руб – бюджетные средства;
3400 тыс.руб – внебюджетные средства;
2. Основные средства, в том числе и на литературу:

1646 тыс. руб - бюджетные средства;
500 тыс.руб. – внебюджетные средства

4. Стипендия – 4000 тыс. руб;
5. Оказание материальной помощи студентам и учащимся, в том числе и сиротам – 500 тыс. руб;
6. Премирование студентов и учащихся в течение года – 1300 тыс. руб;
7. Оплата экскурсий для студентов и обучающихся – 500 тыс. рублей;
8. Ремонт – 532 тыс. руб

6. Взаимодействие ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» с работодателями и местным сообществом.

Сегодня учебное заведение осуществляет взаимодействие с 34 социальными партнерами на этапах профориентации, профессионального обучения, итоговой государственной аттестации, трудоустройства молодого специалиста. С 5 партнерами заключены договоры на подготовку кадров. Самыми крупными заказчиками специалистов среднего звена являются ООО Новокуйбышевский завод «Масел и присадок», , ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод», УК «САНОРС», ОАО СНП «Нова», ООО «Монолит», ОАО «НХМ», ООО «Сервис-Центр_Автоматика», ЗАО «Энергетик», ЗАО НЗВЗ «Волгопромвентиляция», ЗАО Новокуйбышевск Волгоэлектромонтаж, ООО «Сервисный центр».

Доля выпускников, прошедших производственную практику на предприятиях реального сектора экономики, в общем выпуске составило 100%.

Ориентируясь на требования работодателей к качеству подготовки специалиста, были внесены изменения в рабочие программы по ряду специальных дисциплин Федерального компонента новыми разделами и темами.

7. Перспективы и планы развития ГБОУ СПО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум».

Стратегическим документом для реализации миссии учебного заведения является Программа развития техникума до 2015 года. Она определяет пути построения нового образовательного пространства, в котором создаются условия для формирования нравственного профессионала на принципах

личностно-ориентированного и компетентностного подхода, подготовки специалистов для современных высокотехнологичных производств.

Основные направления реализации Программы развития ГБОУ СПО ННХТ

1. Совершенствование системы подготовки рабочих кадров и специалистов.
2. Развитие научно-методической и инновационной деятельности.
3. Развитие социального партнёрства.
4. Ресурсное обеспечение развития.

Анализ деятельности всех структурных подразделений техникума по решению основных задач позволил выявить достижения и недостатки и определить направления и задачи деятельности коллектива на новый 2013-2014 учебный год.

Вся работа педагогического коллектива техникума направлена на реализацию **цели: подготовка компетентного специалиста как ресурс социально-экономического развития региона.**

Для реализации этой цели решаются **задачи:**

- развитие техникума как многоуровневого образовательного учреждения с реализацией основных профессиональных образовательных программ начального и среднего профессионального образования;
- достижение высокого качества начального и среднего профессионального образования; повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников на рынке труда;
- организация работы по переходу к стандартам третьего поколения ГОС СПО и НПО и на новые примерные программы учебных дисциплин с учётом профиля профессионального образования;
- реализация региональных и отраслевых интересов (подготовка кадров для предприятий);
- создание эффективной системы государственно-общественного управления техникумом, демократизация управления, функционирование педагогического совета, попечительского совета, родительского комитета;
- повышение образовательного уровня педагогических работников через совершенствование форм и методов организации методической работы современного направления, которая обеспечит высокую результативность современных технологий, поможет развить потенциал каждого педагога, не нарушая общей технологической цели обучения.
- переориентация педагогических кадров с традиционного на личностно-ориентированный подход к обучающимся, на реализацию компетентностного профессионального образования;
- создание учебно-методической материальной базы, средств обучения в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта; развитие и применение информационных систем и технологий

лично-ориентированного обучения; компьютеризация учебного процесса.

- организация деятельности по сбору информации о потребностях рынка труда города в выпускниках СПО и НПО в условиях экономического кризиса;
- усиление значения воспитательной функции в образовательном процессе через создание условий для саморазвития, самовоспитания и самореализации в современных условиях;
- совершенствование системы профориентационной работы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

Таким образом, в заключении можно констатировать, что Новокуйбышевский нефтехимический техникум, являясь крупным и многопрофильным учебным заведением, готовит конкурентоспособных специалистов, для экономики города и региона, обеспечивает максимальное участие работодателей в формировании содержания, выборе форм и технологий подготовки специалистов реального сектора экономики. Наше образовательное учреждение имеет достаточный научный, практический, кадровый потенциал для того, чтобы уверенно идти по пути развития и совершенствования.