

## **Задание на последнюю неделю практики с 13.04 по 18.04.**

кратко осветите следующие темы:

### **Тема 1. Оценка эффективности работы персонала предприятия**

1.1 Оценка как фактор успешности бизнеса.

1.2 Связь оценки с основными функциями управления персоналом.

- кадровое планирование;
- подбор персонала;
- обучение персонала;
- формирование кадров резерва;
- анализ работы персонала;
- развитие персонала;
- система материального стимулирования, на чем она базируется.

1.3 Методы оценки эффективности работы персонала

- аттестация;
- тестирование;
- интервьюирование;
- экспертная оценка;
- деловые игры.

1.4 Что учитывается при оценке эффективности?

- объем выполненных работ;
- сложность поставленных задач;
- особенность возложенных функциональных обязанностей;
- результаты труда.

1.5 Из каких показателей складывается эффективность работы?

- время, потраченное на достижение результатов;
- затраченные ресурсы.

1.6 Для чего оценивают эффективность труда?

- цели оценивания эффективности труда;
- для кого нужна оценка эффективности труда;

- система наказаний (виды наказаний).

1.7 Обеспечение эффективной работы подразделения.

- условия эффективной работы подразделения;

Антикризисное управление

- условия работы персонала;

- бережливые методы;

- семь видов потерь.

1.8 Управление эффективностью работы персонала.

3 этапа: 1. Определение целевых показателей;

2. Возможность реализации целевых показателей;

3. Оценка результатов на основе фактических данных.

1.9 Система мониторинга работы.

Ответы не удаляйте, так как вы их вставите в отчет по практике.

План отчета я вам вышлю.