



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Российская Федерация, 446202, Самарская область
г. Новокуйбышевск, ул. Кирова, 4
тел. (84635) 20557 факс 20962 e-mail: garounnht@yandex.ru

Рассмотрена и одобрена
Педагогическим советом ГАПОУ СО «ННХТ»

(протокол от 30.08.2018 № 1)

УТВЕЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «ННХТ»


Ткачук Н.В.
«30» 2018 г.


ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Самарской области
«Новокуйбышевский нефтехимический техникум»

СОГЛАСОВАНО:

Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от
23.10.2018г. № 715-р.

г. Новокуйбышевск, 2018г.

Пояснительная записка

В соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), развитие системы СПО, внедрение передовых подходов к подготовке рабочих, инженеров, является одним из ключевых, базовых для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан.

Развитие цифровой экономики и формирование новых прорывных направлений роста на стыке существующих отраслей, расширение потребности работодателей в кадрах, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде при трудоустройстве – общемировые тенденции, определяющие глобальный контекст развития системы профессионального образования.

Разрабатываются региональные перечни наиболее перспективных и востребованных профессий и специальностей (приказ Министерства труда, занятости и миграционной политики самарской области №101-п от 21.04.2017 года, Распоряжение министерства образования и науки Самарской области №322-р от 21.04.2017 года), создаются специализированные центры компетенций по стандартам «Ворлдскиллс», внедряется демонстрационный экзамен.

Обратной стороной стремительной модернизации и технологического развития отраслей выступает запаздывающий, реактивный характер адаптации ПОО к происходящим изменениям и, как следствие, продолжение подготовки кадров, обладающих невостребованными компетенциями и квалификацией.

В сложившихся условиях целесообразна реализация комплекса превентивных мер, направленных на борьбу с прогнозируемой структурой безработицы на региональном уровне. Это означает, что объемы и профили подготовки кадров в СПО должны удовлетворять как текущие запросы работодателей, так и перспективные потребности социально-экономического развития региона.

В краткосрочном периоде минимизировать кадровый дефицит с использованием инфраструктуры и компетенций ПОО можно за счет своевременной реализации мер по организации коротких гибких, практикоориентированных образовательных программ для всех категорий населения; в среднесрочном периоде – благодаря актуализации федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных образовательных программ.

Фактором, существенно затрудняющим задачу формирования профессиональных компетенций, соответствующих потребностям технологического прорыва и цифровой экономики, а также задачам организации независимой оценки компетенций и квалификаций посредством проведения демонстрационного экзамена выступает низкий уровень развития инфраструктуры профессионально образовательных организаций.

