

**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Новокуйбышевский нефтехимический техникум»**

УТВЕРЖДАЮ

Приказом директора ГАПОУ СО «ННХТ» от
21.09.2017г. № 34-Общ
Директор ГАПОУ СО «ННХТ» Ткачук Н.В.

СОГЛАСОВАНО

на Совете учреждения от 21.09.2017 г. № 7

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
НА 2018– 2022 ГОДЫ»**

2017

Содержание

	стр.
Паспорт программы развития ГАПОУ СО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум»	3
1. Характеристика проблем (задач) и обоснование необходимости их решения программно-целевыми методами	6
2. Основные цели и задачи программы развития	9
3. Ожидаемые результаты реализации программы развития	10
4. Перечень мероприятий программы развития	12
5. Описание последствий реализации программы развития	16
6. Методика оценки эффективности реализации программы развития ..	17
7. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах реализации программы развития	17
8. Механизм управления реализацией программы развития	18
9. Перечень целевых индикаторов	20
10. Перечень мероприятий программы развития	22

ПАСПОРТ

программы развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» на 2018-2022 годы»

«Программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» на период 2018-2022 годы» (далее – Программа развития) – нормативно-правовой документ, принятый общим собранием работников техникума и определяющий концепцию, стратегию и тактику развития техникума, а также основные направления совершенствования образовательной, производственно–хозяйственной, финансово–экономической и управленческой деятельности.

Программа является документом, открытым для внесения дополнений и изменений.

Наименование Программы	Программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» на 2018-2022 годы»
Основание для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2012г. №273-ФЗ.2. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн)3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 г. № 349-р)4. Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.12.2014 г. №2765-р.5. Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 г. N 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»6. Приказ Минтруда России от 02.11.2015 № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»7. Постановление Правительства Самарской области от

	<p>21.01.2015 № 6 «Об утверждении государственной программы Самарской области "Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области" на 2015 - 2020 годы»</p> <p>8. Постановление Правительства Самарской области №479 от 31.07.2015г «Порядок организации дуального обучения в профессиональных образовательных организациях, находящихся в ведении Самарской области»</p> <p>9.Устав техникума (утвержден приказом министерства образования и науки Самарской области регистрационный № 276-од от 17.07.2015г.)</p>
Кем принята Программа	Советом техникума, протокол № 7 от 21 сентября 2017г.
Разработчики Программы	Педагогический коллектив ГАПОУ СО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» (директор Ткачук Н.В.)
Исполнители Программы	<ul style="list-style-type: none"> - педагогический коллектив техникума; - административный персонал техникума; - родители (законные представители) - студенты.
Цель и задачи Программы	<p>Цель: создание условий и механизмов для стабильного развития техникума; обеспечить доступность, высокое качество и эффективность образования, его постоянное обновление с учетом запросов сотрудников, обучающихся, учредителей, социальных партнеров, общества и рынка труда.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. подготовка специалистов способных к образованию и самообразованию, профессиональному росту в условиях информатизации общества и развития новых технологий для продуктивной деятельности в современных социально- экономических условиях; 2. развитие системы ресурсного сопровождения стратегическим партнером профессионального образования для кадрового обеспечения отраслей экономики региона 3. выявление перспективных направлений развития техникума и моделирование его нового качественного состояния.

<p>Стратегические направления Программы</p>	<p>Совершенствование системы подготовки рабочих кадров и специалистов Развитие научно-методической и инновационной деятельности. Развитие социального партнерства. Ресурсное обеспечение развития.</p>
<p>Объемы и источники финансирования Программы</p>	<p>Общий объем средств, направляемый на реализацию Программы, составляет 6990,0 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка рабочих кадров и специалистов, отвечающих квалификационным требованиям работодателей • Конкурентоспособность техникума • Удовлетворённость коллектива, родителей, студентов, работодателей деятельностью техникума
<p>Система организации контроля за выполнением Программы</p>	<p>Управление Программой осуществляет директор техникума через своего заместителя по учебной работе. Контроль за исполнением программы осуществляет Совет техникума, педагогическая общественность. Общий контроль осуществляется учредителем Министерство образования и науки Самарской области</p>

Введение

Программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» на 2018-2022 годы» - определяет стратегию и тактику развития техникума, является основным документом для планирования решений всеми структурными подразделениями техникума.

Программа разработана в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Стратегией развития науки и инноваций в Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об утверждении Федеральной программы развития образования»; Концепцией развития системы профессионального образования Самарской области, Уставом техникума.

Актуальность Программы развития обусловлена тем, что она позволит значительное снижение риска невостребованности выпускников через повышение уровня профессионального образования до уровня требований работодателей; снижение уровня социальной напряженности посредством совершенствования качества профессионального образования в части расширения спектра профессиональных ключевых компетенций и формирование психологической, социальной и личной готовности выпускников к профессионально - трудовой деятельности; в экономическом аспекте Программа будет способствовать подготовке компетентного специалиста как ресурс социально-экономического развития региона.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется ежегодно только на основании решения совета техникума и по результатам ежегодного отчета об итогах реализации каждого этапа Программы. Ответственность за реализацию Программы несет директор и руководители структурных подразделений техникума. Реализация Программы развития осуществляется за счет средств областного бюджета (нормативное финансирование) и собственных средств техникума. Программа утверждена Конференцией сотрудников техникума.

1. Характеристика проблем (задач) и обоснование необходимости их решения программно-целевыми методами

Аналитическое обоснование Программы развития основывается на результатах маркетингового анализа. Результаты анализа показывают, что изменения в социально - экономической жизни общества, в требованиях к качеству профессионального образования обусловили следующие тенденции развития и модернизации профессионального образования:

- превращение профессионального образования в составную часть социально-экономической политики;
- возрастание роли социальных партнеров в совершенствовании профессионального образования, повышение ответственности за состояние профессионального образования всех заинтересованных сторон;
- рост доступности профессионального образования при тесной связи с конкретными потребностями работодателей и социальных партнеров;
- индивидуализация профессионального образования, как создание методик, технологий и организационных форм, ориентированных на обучающихся.

На основе маркетингового анализа внешней среды можно сделать вывод, что Техникум в целом удовлетворяет запросам потребителей, но вместе с тем, в условиях кадрового дефицита для высокотехнологических производств отраслей экономики региона подготовка специалистов для высокотехнологических процессов по специальностям и профессиям среднего профессионального образования, являются одним из приоритетных направлений образовательной деятельности в техникуме, что и будет являться основой инновационной образовательной программы.

Анализ потенциала техникума

Сильная сторона	Слабая сторона
<p>Подготовка рабочих кадров и специалистов, отвечающих квалификационным требованиям работодателей.</p> <p>Высокий коэффициент востребованности основных и дополнительных образовательных услуг.</p> <p>Стабильно высокий процент выпускников, работающих по специальности; заявки от потребителей.</p> <p>Высокий уровень кадрового потенциала.</p> <p>Рациональное использование всех видов ресурсов.</p>	<p>Развитие промышленности Самарской области опережает содержание обучения, что снижает конкурентоспособность наших выпускников, приводит к нерациональному их использованию.</p> <p>Недостаточное финансирование развития техникума:</p> <ul style="list-style-type: none"> • программно-методического обеспечения • учебно-производственного оборудования • учебно-лабораторного оборудования

Перспективы развития техникума

Благоприятные возможности	Риски
<p>Удовлетворение части региональных потребителей образовательных услуг (открытие новых специальностей и специализаций, целевая подготовка кадров, профессиональная подготовка).</p> <p>Диверсификация образовательной деятельности в соответствии с потребностями регионального рынка труда.</p> <p>Оптимизация структуры управления.</p> <p>Развитие городской инфраструктуры.</p> <p>Расширение инвестиций в поддержку качественных образовательных услуг.</p>	<p>Неблагополучная демографическая ситуация.</p> <p>Падение престижа рабочих профессий (токарь, электромонтер).</p> <p>Конкуренция на рынке образовательных услуг.</p> <p>Снижение платежеспособности потребителей образовательных услуг.</p> <p>Появление нормативных актов снижающих экономическую самостоятельность образовательных учреждений.</p>

Анализ состояния образовательной системы позволил определить основные конкурентные преимущества: достаточно высокая востребованность техникума на рынке образовательных услуг Самарской области, высокий уровень квалификации педагогических работников техникума.

По статистическим отчетам ежегодно количество трудоустроенных выпускников техникума в соответствии с полученной квалификацией составляет не менее 94%.

2. Основные цели и задачи Программы развития

Цель: создание условий и механизмов для стабильного развития техникума; обеспечить доступность, высокое качество и эффективность образования, его постоянное обновление с учетом запросов сотрудников, обучающихся, учредителей, социальных партнеров, общества и рынка труда.

Задачи:

1. подготовка специалистов способных к образованию и самообразованию, профессиональному росту в условиях информатизации общества и развития новых технологий для продуктивной деятельности в современных социально-экономических условиях;
2. развитие системы ресурсного сопровождения стратегическим партнером профессионального образования для кадрового обеспечения отраслей экономики региона
3. выявление перспективных направлений развития техникума и моделирование его нового качественного состояния.

3. Ожидаемые результаты реализации Программы развития Совершенствование системы подготовки рабочих кадров и специалистов

1. Повышение конкурентоспособности выпускников на региональном рынке труда.
2. Создание условий для расширения спектра предоставляемых образовательных услуг и, как следствие, увеличение числа предельного контингента.
3. Повышение престижа техникума, позиционирование его в регионе как одного из основных поставщиков кадров для экономики города.
4. Увеличение качества подготовки, переподготовки повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями и запросами работодателей.
5. Динамика уровня социализации учащихся и уровня социальной зрелости выпускников.
6. Увеличение удельного веса численности учащихся, охваченных дополнительным образованием с 50 % до 70 %.

Научно-методическая и инновационная деятельность

1. Создание системы мониторинга, менеджмента инновационных процессов в техникуме.
2. Формирование, отработка и распространение инновационных технологий и методик обучения в образовательных учреждениях профессионального образования Самарской области
3. Разработка и апробация нового учебно-методического обеспечения.
4. Увеличение количества привлеченных специалистов предприятий-работодателей по изучению современных производственных технологий.
5. Повышение уровня реализации инновационных процессов.

Развитие социального партнерства

1. Предоставление работодателями мест практики по профилю инновационной образовательной программы, оборудованных технологическим оборудованием.

2. Повышение процента трудоустроенных выпускников.
3. Увеличение объемов целевых образовательных услуг по подготовке, переподготовки, повышения квалификаций специалистов и рабочих кадров.
4. Разработка целевых программ обучения по заказу предприятия.
5. Разработка с участием работодателей перечней компетенций (и/или квалификационных характеристик) по заявленным профессиям, адекватным производственным технологиям.
6. Проведение внутренней сертификации обучающихся профессиональных квалификаций.
7. Увеличение числа обучающихся, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства на базе работодателей.
8. Создание системы сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования химического профиля Самарской области.

Ресурсное обеспечение развития

Развитие кадрового потенциала техникума

1. Совершенствование качества специализированной стажировки и повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения.
2. Рост профессионализма педагогических кадров, управленческого персонала.

Укрепление материально-технической базы техникума

1. Оптимизация условий позиционирования материально-технических ресурсов химического профиля техникума как одних из лучших в регионе.
2. Формирование дополнительных источников финансирования образовательной деятельности техникума.
3. Оптимизация регламента открытого доступа к информационным ресурсам.
4. Поддержка сайта для эффективного позиционирования техникума в Интернете.

Совершенствование системы государственно-общественного управления техникумом.

1. Создание оптимальной структуры управления.
2. Формирование эффективно-функционирующей системы менеджмента

качества.

3. Создание системы мониторинга качества подготовки специалистов с использованием информационных технологий.

4. Перечень мероприятий программы развития

Совершенствование системы подготовки рабочих кадров и специалистов

№ п/п	мероприятия	срок реализации	исполнители
1	Подготовка документов на лицензирование образовательной деятельности по новым специальностям и профессиям среднего профессионального образования.	2018 г.	Зам.директора по УР
2	Разработка учебно-программной документации по новым программам СПО.	2018 г.	Зам.директора по УР Предс. ПЦК
3	Формирование специализаций по специальностям и профессиям СПО с учетом рынка труда.	2018 г.	Зам.директора по УР
4	Разработка и внедрение системы менеджмента качества образовательной деятельности.	2019 г.	Зам.директора по НМР
5	Оптимизация системы мониторинга качества подготовки специалистов с участием работодателей.	2019 г.	Зам.директора по НМР
6	Создание информационного банка тестовых заданий для оценки качества подготовки студентов.	2020 г.	Зам.директора по УР, по НМР
7	Разработка методических пособий по применению информационных, модульных, личностно-ориентированных и др. технологий, активных методов обучения.	2020 г.	Предс. ПЦК
8	Формирование книжного фонда библиотеки по обеспечению реализации ФГОС СПО, в том числе с использованием компьютерных технологий.	2018-2022 г.	Библиотекарь
9	Развитие учебно-материальной базы для реализации ФГОС СПО.	2018-2022 г.	Директор
10	Определение объемов и структуры дополнительного профессионального образования с учетом потребностей рынка труда и обеспечения трудоустройства выпускников.	2018-2022 г.	Зав. ВО
11	Формирование перечня профессиональных компетенций на основе требований	2019 г.	Зам.директора по УПР

	социальных партнеров.		Предс. ПЦК
12	Организация дополнительного образования (дополнительные платные образовательные услуги) с учетом потребности рынка труда.	2018-2022 г	Зав. ВО
13	Анализ содержания образования и организации образовательного процесса по программам СПО.	2018-2022 г	Зам.директора по УР
14	Формирование контрольных цифр приема студентов по программам СПО с учетом прогнозов потребностей рынка труда.	2018-2022 г	Зам.директора по УР, по НМР
15	Обеспечение профессиональной переподготовки высвобождающегося и незанятого населения по рабочим профессиям и специальностям среднего профессионального образования.	2018-2022 г	Зав. ВО

Развитие научной и инновационной деятельности

№ п/п	мероприятия	срок реализации	исполнители
1	Проведение конференций и семинаров по тематике исследований в области СПО, реализации компетентностно-ориентированного подхода.	2018-2022 г	Зам.директора по НМР, по УР Предс. ПЦК
2	Проведение методических недель, предметных олимпиад, недель специальностей, конкурсов профессионального мастерства.	2018-2022 г	Предс. ПЦК
3	Организация учебных семинаров по внедрению инновационных технологий в образовательный процесс.	2018-2022 г	Зам.директора по НМР, по УР Предс. ПЦК
4	Участие в городских, региональных, всероссийских мероприятиях: -конкурсах профессионального мастерства; - олимпиадах.	2018-2022 г	Зам.директора по НМР, по УР Предс. ПЦК
5	Мастер - классы для мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин учреждений профессионального образования области по освоению современных производственных технологий.	2018-2022 г	Зам.директора по НМР, по УР Зам.директора по УПР
6	Организация непрерывной индивидуально-ориентированной системы повышения квалификации мастеров производственного	2018-2022 г	Зам.директора по НМР

	обучения и преподавателей при участии социальных партнеров.		
7	Участие в работе российских и международных Интернет-конференций.	2018-2022 г	Зам.директора по УР, Предс. ПЦК
8	Активизация участия в ежегодных конкурсах студенческих научных работ разных уровней.	2018-2022 г	Предс. ПЦК

Развитие социального партнёрства

№ п/п	мероприятия	срок реализации	исполнители
1	Расширение системы работы по проведению ярмарки вакансий во взаимодействии с молодежной биржей труда и центром занятости населения.	2018 г.	Зам.директора по НМР
2	Формирование механизма социального партнерства в части подготовки специалистов по специальностям СПО и квалифицированных рабочих по профессиям СПО.	2018 г.	Директор
3	Мониторинг трудоустройства выпускников разработка механизма отслеживания профессиональных успехов выпускников по месту их трудоустройства: профессиональный, карьерный и личностный рост.	2019 г.	Зам.директора по УР Работодатели
4	Организация взаимодействия с общественными организациями, способствующими развитию образования и воспитания учащихся.	2018-2022 г	Зам.директора по СПР
5	Развитие системы информирования по вопросам деятельности техникума через СМИ.	2019 г.	Зам.директора по УР
6	Разработка механизма прогнозирования кадровых потребностей городского хозяйства, контрольных цифр приема в техникум.	2019 г.	Директор
7	Участие в работе российских и международных Интернет-конференций.	2018-2022 г	Зам.директора по УР, Предс. ПЦК
8	Заключение договоров: - о предоставлении баз практик на предприятиях работодателей; - на целевую подготовку мастеров производственного обучения и	2018-2022 г	Зам.директора по УР

	преподавателей специальных дисциплин; - о привлечении высококвалифицированных производственных кадров предприятий к организации образовательного процесса.		
--	---	--	--

***Совершенствование системы государственно-общественного управления
техникумом***

№ п/п	мероприятия	срок реализации	исполнители
1	Развитие эффективной системы оценки качества подготовки специалистов с привлечением стратегических партнеров.	2019 г.	Зам.директора по УР
2	Оптимизация работы органов студенческого самоуправления.	2019 г.	Зам.директора по СПР
3	Развитие системы стимулов, обеспечивающих поддержку и совершенствование уровня профессионального мастерства педагогов.	2018 г.	Директор
4	Организация взаимодействия с общественными организациями, способствующими развитию образования и воспитания учащихся.	2018 г.	Директор
5	Организация практики на штатных рабочих местах под руководством наставников предприятий.	2018-2022 г	Зам.директора по УР

Ресурсное обеспечение развития

№ п/п	мероприятия	срок реализации	исполнители
1	Формирование резерва руководящих кадров в техникуме.	2019 г.	Директор
2	Разработка плана мероприятий по организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководящих и педагогических работников в том числе по организации дополнительного педагогического образования для преподавателей специальных дисциплин.	2018 г.	Зам.директора по НМР
3	Профессиональная подготовка и переподготовка преподавателей по новым	2019 г.	Зам.директора по НМР

	специальностям и дисциплинам.		
4	Освоение новых технологий обучения (информационных, модульных, личностно-ориентированных и др.).	2018-2022 г	Зам.директора по НМР, по УР Предс. ПЦК
5	Использование новых форм повышения квалификации (педагогические мастерские, стажировка и др.)	2018-2022 г	Зам.директора по НМР, по УР
6	Обновление преподавательского состава, привлечение молодых специалистов к преподавательской деятельности в техникуме.	2018-2022 г	Директор
7	Привлечение к преподаванию специальных дисциплин работников, имеющих опыт производственной деятельности.	2018-2022 г	Директор
8	Мониторинг кадровой обеспеченности техникума.	2018-2022 г	Директор
9	Мониторинг по организации повышения квалификации инженерно- педагогического кадров.	2018-2022 г	Зам.директора по УР
10	Разработка бюджета образовательного учреждения.	2018-2022 г	Главный бухгалтер
11	Разработка мероприятий по развитию внебюджетной деятельности техникума	2018г.	Директор
12	Разработка программы развития производственной деятельности	2018г.	Зам. директора по УР
13	Разработка программы по развитию хозрасчетной отделения техникума.	2018г.	Зав. ВО
14	Организация локальных медиатек и электронной библиотеки	2018г.	библиотекарь
15	Внедрение в образовательный процесс компьютерных обучающих программ	2018-2022 г	Зам. директора по УР
16	Повышение квалификации и профессиональной переподготовки кадров в области информационных технологий	2018-2022 г	Зам. директора по УР

5. Описание последствий реализации программы развития

Создание условий для расширения спектра предоставляемых образовательных услуг увеличит контингент студентов, позволит им обучиться дополнительно по программам профессиональной подготовки, что даст подстраховку на рынке труда.

Повышение престижа техникума, позиционирование его в регионе как одного из основных поставщиков кадров для экономики города, позволит увеличить контингент студентов.

Формирование, отработка и распространение инновационных технологий и методик обучения позволит повысить качество обучения.

Разработка целевых программ обучения по заказу предприятия позволит повысить процент трудоустройства выпускников.

Увеличение количества преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших специализированную стажировку, повышение квалификации позволит приблизить теоретическое обучение к конкретному производству.

Оптимизация условий позиционирования материально-технических ресурсов химического профиля техникума как одних из лучших в регионе позволит поднять престиж техникума.

Поддержка сайта для эффективного позиционирования техникума в Интернете.

Создание системы мониторинга качества подготовки специалистов с использованием информационных технологий позволит проводить оперативную корректировку процесса обучения.

Обновление, пополнение, модернизация материально-технической базы позволит обеспечить полноценный и эффективный процесс обучения.

6. Методика оценки эффективности реализации программы развития

$$R = \frac{\frac{1}{N} \cdot \sum_{n=1}^N \cdot \frac{X_n^{Тек}}{X_n^{План}}}{\frac{F^{Тек}}{F^{План}}} \cdot 100\% = \frac{1}{12} \cdot \frac{246}{353} \cdot \frac{230}{3210} = 81\%$$

где:

N – общее число целевых показателей (индикаторов);

$X_n^{Тек}$ – текущее значение n -го целевого показателя (индикатора);

$X_n^{План}$ – плановое значение n -го целевого показателя (индикатора);

$F^{Тек}$ – сумма финансирования (расходов) на текущую дату;

$F^{План}$ – плановая сумма финансирования по программе.

7. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах реализации программы развития

Для реализации программы развития необходимы следующие ресурсы:

- развитие кадрового потенциала техникума в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов: увеличение количества преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших специализированную стажировку у работодателя; рост профессионализма педагогических кадров, управленческого персонала;
- обеспечение финансово-экономической устойчивости развития;
- совершенствование материально-технической базы; обновление, дополнительное приобретение оборудования, расходных материалов, интерактивной техники;
- формирование единого информационно-образовательного пространства, поддержка сайта образовательного комплекса для эффективного позиционирования техникума в Интернете, оптимизация медийной компетентности сотрудников и студентов.

8. Механизм управления реализацией программы развития

В современных социокультурных условиях России развитие системы среднего профессионального образования в значительной степени определяется тем, насколько эффективно осуществляется управление всеми ее звеньями. Решение стоящих перед обновляющейся системой среднего профессионального образования задач зависит с одной стороны от складывающихся объективных условий, в которых осуществляется процесс функционирования и развития учреждений среднего профессионального образования, с другой от умения руководителя и его команды приводить в соответствие субъективные условия (формы, методы, приемы, средства развития) изменяющимся объективным условиям. Следовательно, речь идет о современном менеджменте - искусстве управления (как совокупности принципов, методов, средств, форм управления).

Программа развития ГАПОУ СО «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» является документом, определяющим перспективную организационно-управленческую деятельность руководителей и инженерно-педагогических кадров по созданию условий реализации образовательного процесса и единого информационного пространства, обеспечивающих повышение качества образования. По ходу выполнения Программы могут быть допущены некоторые

коррективы в плане мероприятий по реализации направлений преобразовательной деятельности на 4 года.

С нашей точки зрения в предполагаемой Программе развития образовательного учреждения рассмотрены **необходимые и достаточные условия** для ее реализации. Необходимость реализации программы развития диктуется, как было указано выше объективными социально-экономическими условиями, а достаточность – научной обоснованностью подхода и расчетом механизма финансово-экономического обеспечения реализации развития всех компонентов образовательной системы.

Контроль над ходом осуществления программы будет осуществляться на Совете техникума, педагогических и методических советах.

Существуют объективные риски, влияющие на выполнение программы:

Риски	Мероприятия
Неблагополучная демографическая ситуация	Разработка и реализация программы по профориентационной работе с охватом школьников города и близлежащих сельских населённых пунктов; Профориентационное движение «Я+1»; Ведение предпрофильных курсов.
Падение престижа рабочих профессий	Развитие социального партнёрства с предприятиями города; Участие в ежегодной научно-практической городской конференции «Будущее города в профессионализме молодых»; Публикации в СМИ и на сайте техникума; Работа с городской службой занятости
Конкуренция на рынке образовательных услуг	Введение новых профессий и специальностей; Перечень профессий и специальностей согласован с работодателями, что даёт высокий процент трудоустройства выпускников; Возможность обучения студентов техникума по программам профессиональной подготовки в вечернее время, что даёт подстраховку на рынке труда.

ПЕРЕЧЕНЬ
целевых индикаторов (показателей) программы развития
учреждения профессионального образования
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Самарской области «Новокуйбышевский нефтехимический техникум»
на 2018-2022 годы»

№ п/п	Цели, задачи и целевые индикаторы программы развития	Единица измерения	Значение показателя				
			отчетный год (факт)	текущий год (оценка)	Плановый период		
					1-й год (прогноз)	2-й год (прогноз)	3-й год (прогноз)
	Цель						
	Создание условий и механизмов для стабильного развития техникума; обеспечить доступность, высокое качество и эффективность образования, его постоянное обновление с учетом запросов сотрудников, обучающихся, учредителей, социальных партнеров, общества и рынка труда.						
1	Введение новых профессий и специальностей	шт.	1	2	1	1	1
2	Материально-техническое обновление базы: - компьютерная техника - учебное оборудование мастерских и лабораторий	шт.	10	4	7	7	7
		шт.	9	8	4	4	4
3	Подготовка и переподготовка педагогов по новым специальностям и дисциплинам, курсы повышения квалификации	чел.	17	19	23	23	23
	Задача 1						
	Подготовка специалистов способных к образованию и самообразованию, профессиональному росту в условиях информатизации общества и развития новых технологий для продуктивной деятельности в современных социально-экономических условиях;						

1	Численность обучающихся, охваченных дополнительным образованием	чел.	48	62	70	70	70
2	Численность обучающихся, получивших повышенные разряды	чел.	45	48	45	45	45
3	Численность обучающихся, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства	чел.	24	25	20	25	25
Задача 2							
Развитие системы ресурсного сопровождения стратегическим партнером профессионального образования для кадрового обеспечения отраслей экономики региона							
1	Предоставление работодателями мест практики по профилю инновационной образовательной программы, оснащённых технологическим оборудованием.	чел.	21	26	50	50	50
2	Трудоустройство выпускников	%	78 %	80%	85 %	85 %	85 %
3	Привлечение к преподаванию специальных дисциплин работников, имеющих опыт производственной деятельности.	чел.	1	1	1	1	1
Задача 3							
Выявление перспективных направлений развития техникума и моделирование его нового качественного состояния.							
1	Формирование, отработка и распространение инновационных технологий и методик обучения	шт.	1	1	1	1	1
2	Создание системы сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования химического профиля Самарской области.	чел.	30	30	45	45	45
3	Материально-техническое оснащение, обновление учебного процесса	шт.	3	6	11	11	11

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы развития учреждения профессионального образования

№ п/ п	Наименование мероприятия	Срок исполнения, годы	Объем финансирования по годам				Исполнители
			2019	2020	2021	итого	
1	Формирование книжного фонда библиотеки по обеспечению реализации ФГОС СПО, в том числе с использованием компьютерных технологий.	2018-2022	70,0 тыс. руб	70,0 тыс. руб	70,0 тыс. руб	210,0 тыс. руб	библиотекарь
2	Оснащение, обновление учебно-материальной базы для реализации ФГОС СПО.	2018-2022	2 млн. руб	2 млн. руб	2 млн. руб	6 млн. руб	директор зам.директора по УР
3	Создание системы сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования химического профиля Самарской области.	2018-2022	80,0 тыс. руб	80,0 тыс. руб	80,0 тыс. руб	240 тыс. руб	зам.директора по УР, НМР
4	Развитие системы информирования по вопросам деятельности техникума через СМИ.	2018-2022	100,0 тыс. руб	100,0 тыс. руб	100,0 тыс. руб	300,0 тыс. руб	зам.директора по УР, НМР, СПР
5	Организация локальных медиатек и электронной библиотеки	2018-2022	30,0 тыс. руб	30,0 тыс. руб	30,0 тыс. руб	90,0 тыс. руб	библиотекарь
6	Повышения квалификации мастеров производственного обучения и преподавателей	2018-2022	50,0 тыс. руб	50,0 тыс. руб	50,0 тыс. руб	150,0 тыс. руб	зам.директора по НМР, УР
	Итого		2330,0 тыс. руб	2330,0 тыс. руб	2330,0 тыс. руб	6990,0 тыс. руб	