

Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Самарской области
«Новокуйбышевский нефтехимический техникум»

Программа принята
Педагогическим Советом ГАПОУ СО
«ННХТ»
Протокол № 6 от 21.01.2019г.

Утверждаю
Директор ГАПОУ СО «ННХТ»
Н.В. Ткачук
2019г.



**Программа развития ведущего техникума
на 2019 – 2021г.г.**

Новокуйбышевск, 2019

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт Программы.....	3
Цель и задачи Программы	5
Перечень мероприятий Программы	6
Показатели, характеризующие результативность мероприятий Программы.....	12

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа развития ведущего техникума
Основания для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ.2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 г. № 349-р «Об утверждении комплекса мер и целевых индикаторов и показателей комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 гг.».3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 ноября 2015 г. № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования».4. Письмо Минобрнауки России «О методических рекомендациях по реализации ФГОС СПО по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям» от 01.03.2017 г. № 06-174 руководителям МЦК и от 20.02.2017 г №06-156 руководителям органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования.5. Методические рекомендации по обеспечению в субъектах Российской Федерации подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, согласованные директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и дополнительного профессионального образования Минобрнауки России 18 октября 2015 г.6. Приоритетный проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»).7. Приказ Минобрнауки Самарской области от 10 января 2017 г. N 4-од «Об утверждении Положения о ведущем профессиональном колледже (техникуме) Самарской области, обеспечивающем подготовку кад-

	<p>ров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями».</p> <p>8. Распоряжение Минобрнауки Самарской области от 20 января 2017 г. N 28-р «Об утверждении перечня ведущих профессиональных колледжей (техникумов) Самарской области, обеспечивающем подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями».</p> <p>9. Распоряжение Минобрнауки Самарской области от 27 апреля 2017 г. N 335-р «Об утверждении Плана развития инфраструктуры, обеспечивающей внедрение новых федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями в Самарской области».</p> <p>10. Распоряжение Минобрнауки Самарской области от 31 августа 2017 г. N 553-р «Об утверждении перечня профильных профессиональных образовательных организаций Самарской области, обеспечивающем подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями».</p> <p>11. Распоряжение Минобрнауки Самарской области от 20 ноября 2017 г. N 755-р «О внесении изменений в Перечень ведущих профессиональных колледжей (техникумов) Самарской области, обеспечивающем подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями от 20 января 2017 г. N 28-р».</p> <p>12. Распоряжение Минобрнауки Самарской области от 20.09.2018г. №658-р «О внесении изменений в отдельные распоряжения министерства образования и науки Самарской области»</p>
Разработчик программы	ГАПОУ СО «ННХТ»
Сроки реализации Программы	2019 – 2021 гг.

Контроль реализации программы	Контроль реализации программы осуществляется ежегодно советом руководства техникума.
-------------------------------	--

Цель и задачи Программы

Целью программы является генерирование ресурсов (производственных, информационных, методических и кадровых) для обеспечения массовой подготовки по ФГОС ТОП-50 и ТОП-регион и передачи ведущих практик в соответствии с международными стандартами, передовыми технологиями и запросами работодателей в массовую подготовку кадров

Для достижения данной цели планируется решение следующих задач:

1. Изучение и аккумуляция международного и отечественного опыта подготовки кадров по специальностям и профессиям, входящих в перечень ТОП-50 и ТОП-регион и трансляция его в региональную систему СПО.
2. Развитие инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов по специальностям и профессиям, входящих в перечень ТОП-50 с учетом текущих и перспективных потребностей рынка труда в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
3. Формирование кадрового потенциала Техникума для проведения обучения и оценки квалификации выпускников по ФГОС ТОП-50 и ТОП-регион.
4. Создание информационного сервиса с возможностью обмена информацией между субъектами системы СПО.

Перечень мероприятий программы

№ п/п	Мероприятия	Срок	Ответственные	Ожидаемый результат
Организационно-координационная деятельность и нормативно-правовое обеспечение взаимодействия ведущего техникума и профильных организаций				
1.1	Изучение нормативной документации по организации деятельности ведущего техникума и профильных организаций	Январь-май 2019г.	Зам. дир. по УР, НМР	Нормативные документы и методические рекомендации ФГОС ТОП-50
1.2	Изучение и анализ требований к реализации ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Февраль-май 2019г.	Зам. дир. по УР, НМР	Нормативные документы и методические рекомендации ФГОС ТОП-50
1.3	Организация работы по подготовке к приему студентов по новым ФГОС в 2019-2021 годах: - Профессиональная ориентация абитуриентов на ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН (проведение дней открытых дверей, посещение школ города и области и т.д.) - Оформление заявки на КЦП на наборы 2019-2021г.г. - Прием на специальности /профессии по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН на 2019-2021г.	2019-2021г.г.	Зам. дир. по УР.	Выполнение КЦП на обучение по ФГОС ТОП-50
1.4	Изучение квалифицированных дефицитов у педагогических работников профильных колледжей (техникумов) по вопросам реализации ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Январь-май 2019г.	Зам. дир. по НМР	Тематика обучающихся семинаров, встреч
1.5	Изучение кадровых запросов производственных компаний на предприятиях до 2021г.	В течение 2019г.	Зам. дир по УР	Определение востребованность кадров на предприятиях по ТОП-50
1.6	Заключение договоров с предприятиями по вопросам стажировки педагогических	В течение 2019-2021г.г.	Зам. дир по НМР	Заключены договора

	кадров			
1.7	Разработка формы и содержания договора о сетевом взаимодействии между ведущем техникумом и профильными организациями.	Январь-июнь 2019г.	Зам. дир. по НМР	Форма сетевого договора
1.8	Заключение договоров о взаимодействии между ведущем техникумом и профильными организациями	2019г.	Зам. дир. по УР	Договора с профильными организациями
1.9	Создание и развитие специализированного центра компетенций Лабораторный химический анализ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.	3 квартал 2020г.	Зам. директора по УР	Создан на базе техникума специализированный центр компетенций по Лабораторному химическому анализу, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-регион
1.10	Разработка положения о ведущем техникуме	Май 2019г.	Зам. дир. по УР и НМР	Разработано положение
1.11	Разработка программы развития профильных колледжей и техникумов	Ноябрь 2019г.	Координаторы от профильных ПОО	Утвержденные программы
1.12	Подготовка и проведение организационных совещаний, встреч по текущим и перспективным вопросам взаимодействия - «Нормативно-правовое и организационно-управленческое обеспечение сетевого взаимодействия ведущего и профильных техникумов ФГОС-50 и ТОП-РЕГИОН - Анализ итогов деятельности за учебный год и стратегические задачи на новый учебный год	В течение 2019-2021г.г.	Зам. директора по УР и НМР	Проведенные мероприятия
1.13	Проведение совместных семинаров, конференций, дней открытых дверей, конкурсов.	В течение 2019-2021г.г.	Координационная группа ведущего и профильног	Программы

			о техникумов	
1.14	Участие в проведении инструктивно-методических совещаний и семинарах для зам. дир. по УР и НМР ведущих техникумов по технологии внедрения ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, разработка рабочих учебных планов, организованных ЦПО Самарской области	В течение 2019-2021г.г.	Зам. директора по УР	Трансляция опыта технологией разработки ОПОП и трансляция их профильным техникумом
1.15	Мониторинг выполнения мероприятий программы	Ежегодно (на конец учебного года)	Зам. директора по НМР	Анализ результатов. Корректировка программы мероприятий
Информационное сопровождение сетевого взаимодействия ведущего техника и профильных организаций				
2.1	Разработка структуры и создания вкладки «Ведущий техникум» на официальном сайте ГАПОУ СГО «ННХТ»	Июнь 2019г.	Зам. дир. по НМР	Создание вкладки на сайте ГАПОУ СО «ННХТ»
2.2	Размещение нормативной документации и методических рекомендаций по организации работы ведущего техника, внедрения ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	В течение 2019-2021г.г.	Зам. дир по УР, НМР	Размещение информации на сайте ГАПОУ СО «ННХТ»
2.3	Размещение учебно-методической документации	В течение 2019-2021г.г.	Зам. дир по УР, НМР	Размещение информации на сайте ГАПОУ СО «ННХТ»
Организационно-методическое обеспечение ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН				
3.1	Разработка УП по специальностям и профессиям, входящих в ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Ежегодно	Зам. директора по УР	Разработанные УП
3.2	Проведение экспертизы УП	Ежегодно	Зам. директора по УР	Наличие экспертизы УП
3.3	Разработка рабочих программ по специальностям и профессиям, входящих в	Ежегодно	Рабочая группа	Комплект рабочих программ

	ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН			
3.4	Разработка КОС по УД/ПМ по специальностям и профессиям, входящих в ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Ежегодно	Рабочая группа	Комплект КОС
3.5	Разработка методических материалов, обеспечивающих реализацию УП по специальностям и профессиям, входящих в ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Ежегодно	Рабочая группа	Комплект учебно-методических материалов
3.6	Проведение экспертиз РП, КОС, методических материалов.	По факту подготовки	Рабочая группа	Экспертизы
3.7	Согласование с работодателями программ учебных дисциплин и ПМ, КОС по ПМ, программ учебной и производственной практик, программ итоговой аттестации	По факту подготовки	Рабочая группа	ОПОП согласованы с требованиями работодателей
Совершенствование кадрового потенциала				
4.1	Проведение инструктивно-методических семинаров для административных и педагогических работников профильных колледжей (техникумов)	В течение 2019-2021г.г.	Зам. дир. по УР; НМР	Обучение персонала профильных колледжей (техникумов)
4.2	Подготовка и проведение мастер-классов, круглых столов по актуальным вопросам внедрения ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	В течение 2019-2021г.г.	Зам. дир. по УР; НМР	Обмен лучшими практиками внедрения ФГОС ТОП-50
4.3	Разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, в том числе стажировки, программ профессиональной переподготовки педагогического персонала ведущего и профильных техникумов.	В течение 2019-2021г.г.	Зам. дир. по УР; НМР	Программы
4.4	Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, в том числе стажировки,	В течение 2019-2021г.г.	Зам. дир. по УР; НМР	Обучение персонала

	программ профессиональной переподготовки (по запросам от профильных организаций).			
4.5	Обучение экспертов проведения ДЭ на базе ведущего техникума.	В течение 2019-2021г.г.	Зам. дир. по УР; НМР	Обучение экспертов
Материально-техническое развитие				
5.1	Инвентаризация материально-технической базы в соответствии с инфраструктурными листами WSR и требованиями всероссийской профессиональной олимпиады	Сентябрь 2019г.	Зам. директора по УР	Материально-техническая база прведена в соответствии с требованиями инфраструктурных листов WSR
5.2	Подготовка документации для открытия на базе ведущего техникума специализированного центра квалификаций (СЦК)	2019-2020г.г.	Зам. директора по УР	Открыт СЦК на базе ГАПОУ СО «ННХТ»
5.3	Приобретение оборудования для организации учебного процесса	2019-2021г.г.	Зам. директора пои УР	Приобретено оборудование
5.4	Подготовка площадки для проведения демонстрационного экзаменов	По графику проведения	Зам. директора пои УР	Подготовлена площадка
5.5	Подготовка площадки для проведения региональных этапов WSR и всероссийской профессиональной олимпиады.	По графику проведения	Зам. директора пои УР	Подготовлена площадка
Совершенствование образовательного процесса (внедрение инновационных технологий обучения и контроля)				
6.1	Организация на базе ведущего и профильных техникумов тренировочных процессов по компетенциям WSR и подготовки к ДЭ	По графику	Зам. директора по УР	Реализация плана подготовки для профильных колледжей и техникумов.
6.2	Апробация учебно-методических материалов на этапе внедрения ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2019-2020г.г.	Зам. директора по НМР	ОПОП ввещдена в практику работы ПОО

6.3	Проведение демонстрационного экзамена	Май-июнь ежегодно	Зам. директора по УР	Проведение ДЭ по специальности 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений 18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья
6.4	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан	2019-2021г.	Заместитель директора по УР	Разработаны и внедрены программы: Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих в кол-ве 10 программ; Программ переподготовки рабочих и служащих в кол-ве 12 программ; Программ повышения квалификации рабочих и служащих в кол-ве 10 программ.
6.5	Участие студентов в конкурсах профессионального мастерства, профессиональных олимпиадах и WSR	По факту проведения	Заместители директора ведущего и профильных техникумов	Наличие победителей и призеров

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п/п	Наименование показателей	Ед. измерения	2018г. (факт)	2019г. (план)	2020г. (план)	2021г. (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	953	1031	1079	1104
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	50	100	150	200
3.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Самарской области в соответствующем году.	Чел.	0	0	25	50
4.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	22	47
4.1	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	22	47
5.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин).	Чел.	22	22	23	24
6.	Численность педагогических кадров (мастеров п/о и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия.	Чел.	0	2	2	2
7.	Численность педагогических кадров (мастеров п/о и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена..	Чел.	1	1	2	2
8.	Численность педагогических кадров (мастеров п/о и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО - экспертов Ворлдскиллс.	Чел.	1	1	2	2
9.	Численность преподавателей и мастеров производственного обучения прошедших стажировку.	Чел.	8	9	10	10
10.	Количество предприятий (ведущих специалистов), привлеченных к реализации программ подготовки кадров, включая основные	Ед.	9	10	11	12

	образовательные программы из перечня ТОП-50, программы профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ.					
11.	Численность обучающихся очной формы обучения, осваивающих образовательную программу в формате дуального обучения.	Чел.	98	105	107	110
12.	Количество созданных СЦК.	Ед.	0	0	1	1
13.	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	1	1
14.	Количество образовательных организаций региона, принявших участие в совещаниях и встречах по текущим и перспективным по вопросам взаимодействия, организованных ведущим техникумом	Ед.	2	3	3	4
15.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	Ед.	18	24	32	34
16.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Ед.	2	2	2	2
17.	Численность обучающихся, прошедших обучение в рамках сетевого взаимодействия.	Ед.	134	141	145	150
18.	Количество учащихся школ города прошедших предпрофильную подготовку.	Ед.	124	129	135	138
19.	Доля обучающихся по специальности, участвующих в мероприятиях научно-технической направленности	%	10	15	20	25
20.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	Тыс. руб.	1926	2072	2072	2072
21.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	Тыс. руб.	600	600	600	600

