

УТВЕРЖДЕНО

Директор

ГАПОУ СО «ННХТ»

Пшуваткин А. В.

«29» сентября 2022г.



План работы

Центра содействия трудоустройству выпускников на 2022-2023 учебный год

ГАПОУ СО «ННХТ».

Цель: Содействие реализации прав студентов и обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников.

Задачи:

1. Обеспечение актуального информирования выпускников о состоянии рынка труда.
2. Обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников.
3. Обеспечить нормативно-правовое функционирования выпускников.
4. Сформировать востребованные компетенции выпускника с учетом выявления дефицита на рынке труда.
5. Сформировать у выпускника практические навыки трудоустройства.
6. Обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центра занятости, общественными организациями и объединениями работодателей.
7. Отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем.

Используемые сокращения:

ИПНПР – индивидуальный перспективный план профессионального развития выпускника
ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников
БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников
МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области
КЦСТ – Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников Мин просвещения РФ.	май-июнь	Абрашкина О. А. Специалисты БЦСТВ	рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ. Информированность о проблемных зонах и перспективах дальнейшего развития деятельности ЦСТВ,

Зам директора по УР

Методист

Семисаженова В. Б.

Абрашкина О. А.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы центра содействия трудоустройству выпускников (далее-ЦСТВ) на год	сентябрь	Абрашкина О.А	Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	сентябрь	Абрашкина О. А. Техник –программист.	Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положении о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС)
2. Организация работы по формированию карьерных треков студентов-выпускников 2023 года (очная форма обучения), включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	октябрь-январь	Абрашкина О. А Классный руководитель.	Информированность о трудоустройстве выпускников и своевременность реагирования на возникающие проблемы по содействию занятости выпускников.
2.2	Организация/координация и контроль регистрации студентов-выпускников в АИС	октябрь-январь		
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	октябрь-январь	Абрашкина О. А Классный руководитель.	
2.4	Мотивирование студентов-выпускников к трудовой занятости	октябрь-январь		
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	октябрь-январь		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	январь		Осуществление сопровождения и продвижения резюме студентов- выпускников.
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	февраль –март	Абрашкина О. А.	Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», Формирование у студентов умений, навыков самостоятельной регистрации в АИС. Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда. Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности.
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	март-июнь	Техник-программист.	
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» на платформе АИС	март-апрель	Классный руководитель.	
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	февраль-апрель	Семисаженова В. Б.	
3.5	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	сентябрь-июнь	Представители организаций. Работодатели.	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3.6	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, само занятости и правовой поддержке	февраль-апрель	Абрашкина О. А.	Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда. Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности.
3.7	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	февраль-апрель		
3.8	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров	февраль-июнь и далее		
4. Организация точечной работы с выпускниками 2021, 2022, 2023 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
4.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2021, 2022, 2023 годов, находящихся под риском не трудоустройства	выпускники 2021 года - сентябрь-январь 2022; выпускники 2022 - сентябрь – январь 2023; выпускники 2023 года - февраль-январь 2024	Абрашкина О. А.	Адресная работа с выпускниками, находящихся в риске не трудоустройства. Ознакомление выпускников с возможностями получения дополнительного профессионального образования с целью быть востребованными специалистами на рынке труда. Информированность студентов, в т. инвалидов о требованиях работодателей,
4.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека		Педагог-психолог Кичаева Ю. А.	
4.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Абрашкина О. А. Классный руководитель.	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения		Абрашкина О. А.	существующих вакансиях, состоянии рынка труда..
4.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Абрашкина О. А. Техник программист. Классный руководитель.	Информированность по вопросам трудоустройства.
4.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог Кичаева Ю.А.	Консультирование по преодолению негативного состояния связанного с затруднением при поиске работы.
4.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Абрашкина О. А.	Информированность студентов о правилах составления и размещения резюме, ознакомление со списками вакансий.
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2021, 2022, 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5.1	Организация регистрации студентов-выпускников 2023 года в АИС, внесение данных по прогнозным каналам занятости студентов-выпускников 2023 года заочной формы обучения в АИС	январь – февраль		Нет Заочной формы обучения.
5.2	Корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2022, 2023 года (фактический выпуск)	выпускники 2022 - октябрь – декабрь 2022	Гниций Ю. И.	Анализ фактического выпуска.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников 2021, 2022 г.	выпускники 2023 - март – июнь 2023	Абрашкина О. А.	Информированность студентов о правилах составления и размещения резюме, ознакомление со списками вакансий. Информация о потребностях и предпочтениях студентов инвалидов.
5.4	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Абрашкина О. А. Хвощева Е. Н.	
5.5	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Абрашкина О. А. Хвощева Е. Н.	
		по графику Мин просвещения РФ	Абрашкина О. А. Классный руководитель. Хвощева Е. Н.	
6. Оценка эффективности и результативности деятельности ЦСТВ				
6.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	май	Абрашкина О. А. Классный руководитель. Хвощева Е. Н.	Формирование системы профориентации и поддержки трудоустройства инвалидов. Развитие социального партнерства (работодателями, с кадровыми службами, центрами занятости) с целью трудоустройства выпускников-инвалидов. - Исследование рынка труда и оценка состояния