

УТВЕРЖДЕНО

Директор

ГАПОУ СО «ННХТ»

Шуваткин А.В. _____

«27» Августа 2025г.

План работы

Центра карьеры на 2025-2026 учебный год

Цель: *обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования.*

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков студентов-выпускников 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область».
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Обеспечение взаимодействия с работодателями и организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
5. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов-выпускников;
6. Организация точечной работы с выпускниками 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
7. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
8. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ) по вопросу занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры.	Сентябрь	Абрашкина О.А.	Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦК Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦК, план ЦК на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС. Информированность выпускников по вопросам трудоустройства.
1.2	Формирование и утверждение плана работы ЦК на учебный год. Организация функционирования «горячей линии» подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Абрашкина О.А. Техник-программист. Классные руководители.	
1.3	Актуализация раздела сайта ПОО в контакте ЦК	Сентябрь-Октябрь	Техник программист	Актуализация раздела на сайте техникума и информирование студентов о возможностях ЦК.
1.5	Организация групповых чатов в ПОО по вопросу содействия трудоустройства выпускников.	Сентябрь-Октябрь	Классный руководитель Техник-программист	Мессенджеры Функционируют.
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2026года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Абрашкина О.А. Классный руководитель.	Информированность выпускников о трудоустройстве, и своевременность реагирования на возникающие проблемы по содействию занятости выпускников.
2.2	Организация, координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2026 года	Сентябрь-декабрь		
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том	Сентябрь-декабрь	Абрашкина О.А. Классный руководитель. Работники ЦЗН.	Информированность выпускников о трудоустройстве, и своевременность реагирования на возникающие проблемы по

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	числе с использованием АИС			содействию занятости выпускников.
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости.	Сентябрь-июнь	Классный руководитель. Специалист ЦЗН Косова Е.В.	Информирование студентов-выпускников о мерах социальной поддержки молодых специалистов.
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь	Абрашкина О.А.	
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		Сопровождение и продвижение резюме выпускников.
2.7	Обучение студентов и выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации для прохождения эффективных собеседований с работодателями.	В течение года.	Абрашкина О.А. Классный руководитель. Психолог Кичаева Ю.А.	Студенты и выпускники владеют навыками деловой коммуникации, составление резюме.
2.8	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов выпускников 2026 года	Сентябрь-июнь	Абрашкина О.А. Классный руководитель	Актуальная база данных выпускников 2026 г.
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов –выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль –март	Абрашкина О.А Классный руководитель. Техник-программист.	Информированность выпускников о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы». Формирование у студентов умений и навыков самостоятельной работы в системе АИС.
3.2	Организация размещения, актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года(по графику ЦСТВ)	Костенко С.С. Представители организаций.	
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях	В течение года	Классный руководитель.	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, круглых столах в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.		Севостьянова Г.О. Абрашкина О.А. Специалист ЦЗН Мамлина Е.В.	Информированность выпускников о требованиях работодателей, существующих вакансиях. Состояние рынка труда. Ориентированность студентов на трудоустройство по полученной компетенции. Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности.
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь	Социальные партнеры ПОО. Семисаженова В.Б.	
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, само занятости, правовой поддержке и налогового законодательства.	Сентябрь-май		
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов.	Сентябрь-май	Специалист ЦЗН.	
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров	В течение года	Абрашкина О.А.	
4. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов, выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
4.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов - выпускников к трудовой занятости по профессии. С участием представителей работодателей.(Встречи, групповые собеседования, семинары, круглые	В течение года	Абрашкина О.А. Представитель предприятия ОПК Социальные партнеры ПОО	Информированность студентов о официальном трудоустройстве.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	столы.)			
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Гнитий Ю.И. Семисаженова В.Б	Информированность о правилах подписания договоров.
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года	Семисаженова В. Б. Щелкова О. Д. Предприятия ОПК Социальные партнеры ПОО	Информированность о правилах подписания договоров.
4.4	Организация работы по маршрутизации выпускников на предприятия ОПК	В течение года	Абрашкина О. А. Семисаженова В.Б. Представитель предприятия ОПК	Информированность студентов о официальном трудоустройстве.
4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Семисаженова В.Б Классный руководитель.	Информированность о правилах проведения демонстрационного экзамена. Критерии оценки.
4.6	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года.	Семисаженова В.Б. Классный руководитель. Соц. партеры ПОО	Потенциальные работодатели разместили предложения о целевом обучении на ЕПЦ «Работа России».
4.7	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	Абрашкина О.А. Семисаженова В.Б. Классный руководитель. Специалист ЦЗН	Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий.
5. Организация точечной работы, работа с «Группой риска» с выпускниками 2023, 2024, 2025 ,2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву, по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.				
5.1	Создание, актуализация списка студентов-	<u>Выпускники 2023-</u> сентябрь 2024	Абрашкина О.А	Адресная работа с выпускниками находящихся в риске не

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском не трудоустройства, в том числе ОВЗ и инвалиды.	-январь 2025; <u>Выпускники 2024-</u> июнь 2024 – август 2025; <u>Выпускники 2025–</u> <u>Выпускники 2026–</u> февраль 2025- июнь 2026 г		трудоустройства. Профориентационной работа о возможности получения дополнительно профессионального образования с целью быть востребованными специалистами на рынке труда. Информированность о плюсах обучения по целевому договору.
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	В течение года.	Педагог-психолог Кичаева Ю.А.	
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года. В течение года.	Абрашкина О.А Классный руководитель	
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года.	Абрашкина О. А. Семисаженова В.Б. Юрисконсульт	
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки	В течение года.	Техник-программист.	Информированность по вопросам трудоустройства.
5.6	Оказание психологической поддержки, в		Кичаева Ю.А.	Консультирование по

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы	В течение года.		преодолению негативного состояния связанного с затруднением при поиске работы.
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Абрашкина О. А.	Ознакомление со списком вакансий. Информированность выпускников о правилах составления и размещения резюме. Правила пользования сайтами для размещения резюме.
5.8	Организация, координация и контроль размещения резюме на базе ЕЦП «Работа в России» участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	В течение года.	Абрашкина О.А. Юрисконсульт. Почашева Е.Н.	На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», изъявивших желание найти или поменять работу
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2025</i> - октябрь – декабрь 2024; <i>выпускники 2026</i> - февраль – июнь 2026	Абрашкина О.А. Гнтий Ю.И. Почашева Е.И. Семисаженова В. Б.	Анализ и корректировка фактического выпуска
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024, 2025 гг.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Абрашкина О. А. Почашева.Е.И.	
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦ	Февраль 2026г. Июнь 2026г.	Абрашкина О.А. Почашева.Е.И. Семисаженова В. Б.	
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Мин просвещения РФ	Абрашкина О.А. Почашева.Е.И. Семисаженова В. Б.	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Абрашкина О.А. Почашева.Е.И. Семисаженова В. Б.	Анализ и мониторинг вакансий
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦК и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Декабрь 2025г. Май-июнь 2026г.	Абрашкина О.А. Почашева Е.И. Семисаженова В.Б.	Информированность выпускников с ОВЗ и инвалидностью с требованиями предъявляемыми организациями. Исследование рынка труда с целью выявления рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью.
7.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май-июнь	Семисаженова В.Б. Почашева Е.И.	Отчет о мероприятиях сформирован и размещен на сайте техникума.
7.3	Взаимодействие образовательной организации с работодателями и работниками ЦЗН.	Ноябрь-май	Абрашкина О. А. Обрезков А.В. Косова Е.В.	Информированность выпускников и родителей о трудоустройстве.
7.4	Представление практики по одному из треков содействия занятости выпускников.	Декабрь 2025 г.	Абрашкина О.А.	Предоставление лучших практик по содействию занятости и трудоустройству выпускников.

Зам директоров по УР:

Методист:

Семисаженова В.Б.
Абрашкина О. А.

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2025-2026 учебный год. ГАПОУ СО «ННХТ».

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 68 ≥ 50 70 ≥ 85	.
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения	%	≥ 75	.
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 1,5	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2025,2026), ставшие , планирующие стать само занятыми, от общего контингент выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	

7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), находящихся под риском не трудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска	%	≤ 0,5	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз).	есть/нет	есть	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2026г.; - студенты-выпускники 2026г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2026г. очной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников 2026г. заочной / очно-заочной формы обучения, распределенных по прогнозным карьерным трекам в АИС от общего контингента студентов-выпускников заочной/ очно-заочной формы обучения 2026г.	%	100	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	

3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от общего количества участников ярмарки.	%	≥ 90	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.		
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированно е целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированно е целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.8	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед.		
3.9	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников.				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ само занятости, организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями.	ед.	не менее 3-х	.
4.3	Количество студентов/выпускников, определивших место трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых	ед.		

	Министерством труда			
4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.		
4.5	Доля выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»	%	100	
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025.2026 гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву).				
5.1	Доля выпускников, прошлых лет из группы риска, трудоустроенных в рамках маршрутизации (направление на трудоустройство), от общего кол-ва выпускников группы риска соответствующего года выпуска.	%	≥ 70	
5.2	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России».	ед.	0,5	
5.3	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0.5	