

УТВЕРЖДЕНО

Директор

ГАПОУ СО «НХТ»

А.В.Шуваткин

«21» сентября 2023г.



План работы

Центра содействия трудоустройству выпускников на 2023-2024 учебный год

Цель: *Содействие реализации прав студентов и обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников.*

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК)¹;
5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)
8. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, центром занятости.

¹ Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Абрашкина О.А.	– Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ – Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Абрашкина О.А. Техник-программист.	
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Абрашкина О.А. Классный руководитель.	Информированность выпускников по вопросам трудоустройства.
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Абрашкина О.А. Классный руководитель.	Информированность выпускников о трудоустройстве, и своевременность реагирования на возникающие проблемы по содействию занятости выпускников.
2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников – по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года	Сентябрь-декабрь		
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Абрашкина О.А. Классный руководитель.	Информированность выпускников о трудоустройстве, и своевременность реагирования на возникающие проблемы по содействию занятости выпускников.
2.4	Проведение цикла мероприятий по	Сентябрь-июнь		Информирование студентов-

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости			выпускников о мерах социальной поддержки молодых специалистов.
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		Сопровождение и продвижение резюме выпускников.
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов –выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль –март	Абрашкина О.А Классный руководитель. Техник-программист.	Информированность выпускников о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы». Формирование у студентов умений и навыков самостоятельной работы в системе АИС. Информированность выпускников о требованиях работодателей, существующих вакансиях. Состояние рынка труда. Ориентированность студентов на трудоустройство по полученной компетенции.
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года(по графику БЦСТВ)	Семисаженова В.Б. Представители организаций.	
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года	Классный руководитель. Кузнецова В.А.	
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь	Абрашкина О.А. Специалист ЦЗН	
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской	Сентябрь-май		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	деятельности, само занятости и правовой поддержке			Информированность студентов о официальном трудоустройстве.
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров	В течение года		
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК ²				
4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и пред выпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки	В течение года	Абрашкина О.А. Представитель предприятия ОПК	Информированность студентов о официальном трудоустройстве.
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Абрашкина О. А. Семисаженова В.Б	Информированность о правилах подписания договоров.
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года	Семисаженова В. Б. Щелкова О. Д. Предприятия ОПК	Информированность о правилах подписания договоров.
4.4	Организация маршрутизации выпускников 2023 и 2024 на предприятия ОПК	В течение года	Абрашкина О. А. Представитель предприятия ОПК	Информированность студентов о официальном трудоустройстве.
4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Семисаженова В.Б Классный руководитель.	Информированность о правилах проведения демонстрационного экзамена. Критерии оценки.

²Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском не трудоустройства	<u>Выпускники 2022-</u> сентябрь 2023 - январь 2024; <u>выпускники 2023-</u> сентябрь 2023 – январь 2025; <u>выпускники 2024–</u> февраль 2024– январь 2026	Абрашкина О.А	Адресная работа с выпускниками находящихся в риске не трудоустройства. Профориентационной работа о возможности получения дополнительно профессионального образования с целью быть востребованными специалистами на рынке труда. Информированность о плюсах обучения по целевому договору.
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека		Педагог-психолог Кичаева Ю.А.	
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Абрашкина О.А Классный руководитель	
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Абрашкина О. А. Семисаженова В.Б. Юрисконсульт	
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Техник-программист.	Информированность по вопросам трудоустройства.
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Кичаева Ю.А.	Консультирование по преодолению негативного состояния связанного с затруднением при поиске работы.
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Абрашкина О. А.	Ознакомление со списком вакансий. Информированность выпускников о правилах

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				составления и размещения резюме. Правила пользования сайтами для размещения резюме.
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2023</u> - октябрь – декабрь 2023; <u>выпускники 2024</u> - март – июнь 2024	Абрашкина О.А. Гнитий Ю.И. Хвощева Е.Н. Семисаженова В. Б.	Анализ и корректировка фактического выпуска
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Абрашкина О. А. Хвощева Е.Н.	
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Абрашкина О.А. Хвощева Е.Н. Семисаженова В. Б.	
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Мин просвещения РФ	Абрашкина О.А. Хвощева Е.Н. Семисаженова В. Б.	
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Абрашкина О.А. Хвощева Е.Н. Семисаженова В. Б.	Анализ и мониторинг вакансий
7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности	Май	Абрашкина О.А. Хвощева Е.Н.	Информированность выпускников с ОВЗ и инвалидностью с требованиями предъявляемыми организациями. Исследование рынка труда с целью выявления рабочих мест для лиц с ОВЗ и

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн			инвалидностью.
7.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май-июнь	Семисаженова В.Б	Отчет
8.	Взаимодействие образовательной организации с работодателями и работниками ЦЗН.	Ноябрь	Абрашкина О. А. Афоница Т. А. Прокопова Т.Е.	Информированность выпускников и родителей о трудоустройстве.



Зам директоров по УР:
Методист:

Семисаженова В.Б.
Абрашкина О. А.

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	80	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	100	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	10	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	75	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	

3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%		
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК³				
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.	30	
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	55	
5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100	
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	50	
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	100	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	55	
	в разрезе различных категорий:			
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды	%		
	-победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»		100%	
	- обучающихся по договорам целевого обучения			
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ			

³ Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	80	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	0,03	
6.7	Доля выпускников, ставших само занятыми, от общего контингента выпускников	%	0,05	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, от общего контингента выпускников	%	0	
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0	