

УТВЕРЖДЕНО

Директор

ГАПОУ СО «ННХТ»

Скиба А.А.

«01» сентября 2026г.



План работы

Центра карьеры на 2026-2027 учебный год

Цель: *обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования.*

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков студентов-выпускников 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область».
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Обеспечение взаимодействия с работодателями и организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
5. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов-выпускников;
6. Организация точечной работы с выпускниками 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
7. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
8. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ) по вопросу занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Подписание дополнительного соглашения к Соглашению о сотрудничестве с управляющим центром занятости населения в части реализации методических рекомендаций по оценке риска не трудоустройства студентов и получения мер государственной поддержки.	Август	Юрист ГАПОУ СО ННХТ Косова Е.В.	Дополнительное соглашение, закрепляющее совместный порядок действий по оценке рисков не трудоустройства обучающихся и их сопровождение с использованием мер государственной поддержки подписано
1.2	Формирование и утверждение плана работы ЦК на учебный год. Организация функционирования «горячей линии» подразделения «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Абрашкина О.А. Техник-программист. Классные руководители.	
1.3	Актуализация раздела сайта ПОО в контакте ЦК	Сентябрь-Октябрь	Техник программист	Актуализация раздела на сайте техникума и информирование студентов о возможностях ЦК.
1.5	Организация групповых чатов в ПОО по вопросу содействия трудоустройства выпускников.	Сентябрь-Октябрь	Классный руководитель Техник-программист	Мессенджеры Функционируют.
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков, адресной помощи студентов-выпускников 2027года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Абрашкина О.А. Классный руководитель.	Информированность выпускников о трудоустройстве, и своевременность реагирования на возникающие проблемы по содействию занятости выпускников.
2.2	Организация, координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2026 года	Сентябрь-декабрь		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Абрашкина О.А. Классный руководитель. Работники ЦЗН.	Информированность выпускников о трудоустройстве, и своевременность реагирования на возникающие проблемы по содействию занятости выпускников.
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости.	Сентябрь-июнь	Классный руководитель. Специалист ЦЗН Косова Е.В. Абрашкина О.А.	Информирование студентов-выпускников о мерах социальной поддержки молодых специалистов.
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		Сопровождение и продвижение резюме выпускников.
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		
2.7	Обучение студентов и выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации для прохождения эффективных собеседований с работодателями.	В течение года.	Абрашкина О.А. Классный руководитель. Психолог Карнута Ю.А.	Студенты и выпускники владеют навыками деловой коммуникации, составление резюме.
2.8	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов выпускников 2027 года	Сентябрь-июнь	Абрашкина О.А. Классный руководитель	Актуальная база данных выпускников 2027 г.
2.9	Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС: презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; регистрация в АИС студентов-выпускников; формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в	Сентябрь-декабрь	Абрашкина О.А. Гнитий Ю.И.	Регистрация и формирование база студентов выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	АИС с учетом статистической отчетности СПО-1			
3. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников 2027 года.				
3.1	Обучение студентов –выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль –март	Абрашкина О.А Классный руководитель. Техник-программист.	Информированность выпускников о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы». Формирование у студентов умений и навыков самостоятельной работы в системе АИС. Информированность выпускников о требованиях работодателей, существующих вакансиях. Состояние рынка труда. Ориентированность студентов на трудоустройство по полученной компетенции. Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности.
3.2	Организация размещения, актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года(по графику ЦСТВ)	Костенко С.С. Лебакина Н.С. Представители организаций.	
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, круглых столах в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года	Классный руководитель. Преподаватели спец дисциплин. Абрашкина О.А. Специалист ЦЗН Мамлина Е.В.	
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь	Социальные партнеры ПОО. Семисаженова В.Б.	
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, само занятости, правовой поддержке и налогового законодательства.	Сентябрь-май	Представитель Администрации г.о Новокуйбышск по вопросам предпринимательской деятельности.	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов.	Сентябрь-май	Специалист ЦЗН.	Информированность студентов о официальном трудоустройстве.
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров	В течение года	Абрашкина О.А.	
3.8	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда)	В течение года	Косова Е.В. Абрашкина О.А.	Участие студентов техникума на ярмарках вакансий, беседа с потенциальными работодателями.
4.Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов, выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК.				
4.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов - выпускников к трудовой занятости по профессии. С участием представителей работодателей.(Встречи, групповые собеседования, семинары, круглые столы.)	В течение года	Абрашкина О.А. Представитель предприятия ОПК Социальные партнеры ПОО	Информированность студентов о официальном трудоустройстве.
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Гниций Ю.И. Семисаженова В.Б	Информированность о правилах подписания договоров.
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года	Семисаженова В. Б. Щелкова О. Д. Предприятия ОПК Социальные партнеры ПОО	Информированность о правилах подписания договоров.
4.4	Организация работы по маршрутизации выпускников на предприятия ОПК	В течение года	Абрашкина О. А. Семисаженова В.Б. Представитель	Информированность студентов о официальном трудоустройстве.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
			предприятия ОПК	
4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Семисаженова В.Б. Классный руководитель.	Информированность о правилах проведения демонстрационного экзамена. Критерии оценки.
4.6	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года.	Семисаженова В.Б. Классный руководитель. Соц. партнеры ПОО	Потенциальные работодатели разместили предложения о целевом обучении на ЕПЦ «Работа России».
4.7	Участие выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых предприятиями ОПК Самарской области.	В течение года	Абрашкина О.А. Семисаженова В.Б. Классный руководитель.	Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий.
5. Организация точечной работы, работа с «Группой риска» с выпускниками, 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву, по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.				
5.1	Создание, актуализация списка студентов-выпускников, 2024, 2025, 2026, 2027 годов, находящихся под риском не трудоустройства, в том числе ОВЗ и инвалиды.	<u>Выпускники 2024-</u> <u>декабрь 2026;</u> <u>Выпускники 2025-</u> <u>сентябрь 2026 -</u> <u>декабрь 2026</u> <u>июнь 2027;</u> <u>Выпускники 2026-</u> <u>сентябрь 2026 -</u> <u>декабрь 2026</u> <u>июнь 2027;</u> <u>Выпускники 2027-</u> <u>февраль 2027 -</u> <u>июнь 2027.</u> В течение года.	Абрашкина О.А	Адресная работа с выпускниками находящихся в риске не трудоустройства. Профориентационная работа о возможности получения дополнительно профессионального образования с целью быть востребованными специалистами на рынке труда. Информированность о плюсах обучения по целевому договору.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	В течение года.	Педагог-психолог Карнута Ю.А.	
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года.	Абрашкина О.А Классный руководитель	
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года.	Абрашкина О. А. Семисаженова В.Б. Юрисконсульт	
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки	В течение года.	Техник-программист.	Информированность по вопросам трудоустройства.
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы	В течение года.	Карнута Ю.А.	Консультирование по преодолению негативного состояния связанного с затруднением при поиске работы.
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий	В течение года	Абрашкина О. А.	Ознакомление со списком вакансий. Информированность выпускников о правилах составления и размещения резюме. Правила пользования сайтами для размещения резюме.
5.8	Организация, координация и контроль	В течение года.	Абрашкина О.А. Юрисконсульт.	На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме участников

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	размещения резюме на базе ЕЦП «Работа в России» участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»		Почашева Е.Н.	чемпионата «АБИЛИМПИКС», изъявивших желание найти или поменять работу
6.Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, 2024,2025, 2026,2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2026, 2027 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2026</i> - октябрь – декабрь 2026; <i>выпускники 2027</i> - февраль – июнь 2027	Абрашкина О.А. Гнитий Ю.И. Почашева Е.И. Семисаженова В. Б.	Анализ и корректировка фактического выпуска
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников,2024,2025,2026 гг.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Абрашкина О. А. Почашева.Е.И.	
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2027 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦ	Февраль 2027г. Июнь 2027г.	Абрашкина О.А. Почашева.Е.И. Семисаженова В. Б.	
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Мин просвещения РФ	Абрашкина О.А. Почашева.Е.И. Семисаженова В. Б.	
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Абрашкина О.А. Почашева.Е.И. Семисаженова В. Б.	Анализ и мониторинг вакансий
7.Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦК и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Декабрь 2026г. Май-июнь 2027г.	Абрашкина О.А. Почашева Е.И. Семисаженова В.Б.	Информированность выпускников с ОВЗ и инвалидностью с требованиями предъявляемыми организациями. Исследование рынка труда с целью выявления рабочих

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью.
7.2	Анализ результативности деятельности ЦК.	Май-июнь	Семисаженова В.Б. Почашева Е.И.	Отчет о мероприятиях сформирован и размещен на сайте техникума.
7.3	Взаимодействие образовательной организации с работодателями и работниками ЦЗН.	Ноябрь-май	Абрашкина О. А. Обрезков А.В. Косова Е.В.	Информированность выпускников и родителей о трудоустройстве.
7.4	Представление практики по одному из треков содействия занятости выпускников.	Декабрь 2026 г.	Абрашкина О.А.	Предоставление лучших практик по содействию занятости и трудоустройству выпускников.

Зам.директора по УР ГАПОУ СО «ННХТ»



Семисаженова В.Б.

Методист:
Тел. +79277247979



Абрашкина О. А.

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2026-2027 учебный год

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 70 ≥ 60 ≥ 72 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 1,5$	

5	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать само занятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), находящихся под риском не трудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	да/нет	да	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2027г.; - студенты-выпускники 2027г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2027г., получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027 года.	%	100	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				

3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.3	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.4	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед.	не менее 1-го	
3.5	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями и объединениями региона.	ед.	не менее 3-х	
4.3	Доля студентов/выпускников, принявших участие в ярмарках трудоустройства, проводимых Министерством труда, по квоте БЦК	%	100	

4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.	не менее 1-го	
4.5	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России»	ед.	не менее 1-го	
4.6	Доля студентов/выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России» по квоте БЦК.	%	100	
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027 гг, находящихся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.				
5.1	Доля выпускников находящихся в зоне риска не трудоустройства, в отношении которых реализуется карьерное сопровождение.	%	100	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	