

УТВЕРЖДЕНО

Директор

ГАПОУ СО «ННХТ»

А.В.Шуваткин_____

«05» сентября 2024г.

План работы

Центра содействия трудоустройству выпускников на 2024-2025 учебный год

Цель: *обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования.*

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Обеспечение взаимодействия с работодателями и организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
5. Организация точечной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ) по вопросу занятости выпускников.
8. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦСТВ в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры. Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Абрашкина О.А.	Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Абрашкина О.А. Техник-программист.	
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Абрашкина О.А. Классный руководитель.	Информированность выпускников по вопросам трудоустройства.
1.4	Актуализация раздела сайта ПОО в контакте «Содействие трудоустройству.»	Сентябрь-Октябрь	Техник программист	Актуализация раздела на сайте техникума и информирование студентов о возможностях ЦСТВ.
1.5	Организация групповых чатов в ПОО по вопросу содействия занятости.	Сентябрь-Октябрь	Классный руководитель Техник-программист	Мессенджеры Функционируют.
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2025года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Абрашкина О.А. Классный руководитель.	Информированность выпускников о трудоустройстве, и своевременность реагирования на возникающие проблемы по содействию занятости выпускников.
2.2	Организация, координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2025 года	Сентябрь-декабрь		
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального	Сентябрь-декабрь	Абрашкина О.А. Классный руководитель.	Информированность выпускников о трудоустройстве, и

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС			своевременность реагирования на возникающие проблемы по содействию занятости выпускников.
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости.	Сентябрь-июнь	Классный руководитель. Специалист ЦЗН Косова Е.В.	Информирование студентов-выпускников о мерах социальной поддержки молодых специалистов.
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь	Абрашкина О.А.	
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		
2.7	Обучение студентов и выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации для прохождения эффективных собеседований с работодателями.	В течение года.	Абрашкина О.А. Классный руководитель.	Студенты и выпускники владеют навыками деловой коммуникации, составление резюме.
2.8	Предоставление данных в ЦСТВ о движении контингента студентов выпускников 2025 года	Сентябрь-июнь	Абрашкина О.А. Классный руководитель	Актуальная база данных выпускников 2025 г.
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов –выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль –март	Абрашкина О.А Классный руководитель. Техник-программист.	Информированность выпускников о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы». Формирование у студентов умений и навыков самостоятельной работы в системе
3.2	Организация размещения, актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года(по графику ЦСТВ)	Семисаженова В.Б. Представители организаций.	
3.3	Организация, координация и контроль	В течение года		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.		Классный руководитель. Кузнецова В.А. Абрашкина О.А.	АИС. Информированность выпускников о требованиях работодателей, существующих вакансиях. Состояние рынка труда. Ориентированность студентов на трудоустройство по полученной компетенции.
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь	Специалист ЦЗН Мамлина Е.В. Социальные партнеры ПОО. Семисаженова В.Б.	
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, само занятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров	В течение года		
4. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов, выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и пред выпускными курсами, востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки	В течение года	Абрашкина О.А. Представитель предприятия ОПК(Социальные партнеры ПОО)	Информированность студентов о официальном трудоустройстве.
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Гнитий Ю.И. Семисаженова В.Б	Информированность о правилах подписания договоров.
4.3	Обеспечение включения в образовательные	В течение года	Семисаженова В. Б.	Информированность о правилах

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК		Щелкова О. Д. Предприятия ОПК(Социальные партнеры ПОО).	подписания договоров.
4.4	Организация работы по маршрутизации выпускников на предприятия ОПК	В течение года	Абрашкина О. А. Семисаженова В.Б. Представитель предприятия ОПК	Информированность студентов о официальном трудоустройстве.
4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Семисаженова В.Б Классный руководитель.	Информированность о правилах проведения демонстрационного экзамена. Критерии оценки.
4.6	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года.	Семисаженова В.Б. Классный руководитель.	Потенциальные работодатели разместили предложения о целевом обучении на ЕПЦ «Работа России».
4.7	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	Абрашкина О.А. Семисаженова В.Б. Классный руководитель.	Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий.
5. Организация точечной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву.				
5.1	Создание, актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском не трудоустройства, в том числе ОВЗ и инвалиды.	<u>Выпускники 2023-</u> сентябрь 2024 - январь 2025; <u>выпускники 2024-</u> июнь 2024 – август 2025; <u>выпускники 2025–</u> февраль 2025-	Абрашкина О.А	Адресная работа с выпускниками находящихся в риске не трудоустройства. Профориентационная работа о возможности получения дополнительно профессионального образования с целью быть востребованными

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
		июнь 2026 г.		специалистами на рынке труда.
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	В течение года.	Педагог-психолог Кичаева Ю.А.	Информированность о плюсах обучения по целевому договору.
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года.	Абрашкина О.А Классный руководитель	
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года.	Абрашкина О. А. Семисаженова В.Б. Юриисконсульт	
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки	В течение года.	Техник-программист.	Информированность по вопросам трудоустройства.
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы	В течение года.	Кичаева Ю.А.	Консультирование по преодолению негативного состояния связанного с затруднением при поиске работы.
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий	В течение года.	Абрашкина О. А.	Ознакомление со списком вакансий. Информированность выпускников о правилах составления и размещения резюме. Правила пользования сайтами для размещения резюме.
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024,2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2024</i> - октябрь – декабрь 2024; <i>выпускники 2025</i> - март – июнь 2025	Абрашкина О.А. Гнитий Ю.И. Хвощева Е.Н. Семисаженова В. Б.	Анализ и корректировка фактического выпуска
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023- 2024 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Абрашкина О. А. Хвощева Е.Н.	
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Абрашкина О.А. Хвощева Е.Н. Семисаженова В. Б.	
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Мин просвещения РФ	Абрашкина О.А. Хвощева Е.Н. Семисаженова В. Б.	
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Абрашкина О.А. Хвощева Е.Н. Семисаженова В. Б.	Анализ и мониторинг вакансий
7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	Май-июнь	Абрашкина О.А. Хвощева Е.Н. Семисаженова В.Б.	Информированность выпускников с ОВЗ и инвалидностью с требованиями предъявляемыми организациями. Исследование рынка труда с целью выявления рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
7.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май-июнь	Семисаженова В.Б. Хвощева Е.Н.	Отчет о мероприятиях сформирован и размещен на сайте техникума.
8.	Взаимодействие образовательной организации с работодателями и работниками ЦЗН.	Ноябрь-май	Абрашкина О. А. Афоница Т. А. Косова Е.В.	Информированность выпускников и родителей о трудоустройстве.

Зам директоров по УР:

Методист:

Семисаженова В.Б.
Абрашкина О. А.

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2024-2025 учебный год**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
1.	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ)	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2.	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	65 50 100 В Профессионалитет не учтуваем.	
3.	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее – договоры дуального обучения).	%	75	
4.	Доля выпускников 2023, трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников 2023 года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения	%	100	
5.	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100%	

6.	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	1,5	
7.	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие само занятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	ед.	3,5	
8	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), находящихся под риском не трудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	0,5	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	Есть/нет	Есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников» соответствует структуре, рекомендованной БЦСТВ.	Да/нет	Да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	Есть/нет	Есть	
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2025года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2025г.; - студенты-выпускники 2025г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2025г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников 2025г. заочной / очно-заочной формы обучения, распределенных по прогнозным карьерным трекам в АИС от общего контингента студентов-выпускников заочной/ очно-заочной формы обучения 2025г	%	100	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК.				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦСТВ с привлечением работодателя.	Ед.	10	

3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки	%	90	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от общего количества участников ярмарки.	%	90	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	Ед.	50	
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.8	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО.	%	100	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников.				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН	Ед.	Не менее 3	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ само занятости, организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями	Ед.	Не менее 3	
4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	Ед.	1	

5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)

5.1	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	Ед.	1	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	