

Актуально на 24 апр 2023

## **Как идентифицировать вредные и опасные производственные факторы и установить класс условий труда**

Маргарита Елагина, ведущий эксперт в охране труда, к. т. н.

В рекомендации – [на каких рабочих местах](#) проходит идентификация, [порядок ее проведения](#) и [факторы](#), которые идентифицируют.

### **Рабочие места, на которых проходит идентификация вредных и опасных факторов**

Идентификацию проводят на подлежащих [спецоценке](#) рабочих местах эксперт организации, проводящей СОУТ. Он определяет перечень вредных и опасных производственных факторов, которые нужно исследовать и измерить. Для этого он сопоставляет имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса с факторами из [классификатора](#). Если выявленные факторы совпадают с приведенными в классификаторе, их признают идентифицированными ([п. 6](#) Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной [приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н](#), далее – Методика).

Идентификацию не проводят в отношении ([ч. 6 ст. 27 Закона № 426-ФЗ](#)):

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых назначают досрочные пенсии по старости;
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляют гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда установлены вредные или опасные условия труда.

Перечень рабочих мест, где будет проводиться спецоценка, в том числе и аналогичных, определяет [комиссия по проведению спецоценки](#). Эту работу она проводит до начала самой спецоценки.

## Ситуация

Можно ли заключить два договора на проведение спецоценки – на идентификацию вредных факторов и на оценку уровня их воздействия (если факторы идентифицированы)

Да, можно.

Специальная оценка условий труда – это два последовательных мероприятия:

- идентификация вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- оценка уровня их воздействия на работника.

Это указано в [части 1](#) статьи 3 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Допустимо как указывать эти два этапа в одном договоре на проведение спецоценки, так и оформлять для каждого этапа отдельный договор. Кроме того, выполнять работы по этим договорам возможно не сразу, а с разбивкой во времени. Это позволит до момента заключения второго договора провести мероприятия по улучшению условий труда работников, на рабочих местах которых будет проводиться второй этап спецоценки.

## Ситуация

Можно ли провести идентификацию вредных и опасных производственных факторов по отдельному гражданско-правовому договору с экспертом, имеющим сертификат

Нет, заключить договор напрямую с экспертом даже на проведение отдельных элементов СОУТ, в том числе и идентификацию вредных и опасных производственных факторов, нельзя.

Работодатель может проводить СОУТ только с организациями, соответствующими требованиям [статьи 19](#) Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». С такими организациями работодатель заключает гражданско-правовой договор.

При этом можно заключать договоры с несколькими организациями, каждая из которых будет проводить работы по своему этапу. Одним из таких этапов может быть идентификация.

## **Порядок проведения идентификации и присвоения класса условий труда**

Идентификация включает в себя следующие этапы:

- выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных или опасных факторов;
- сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными [классификатором вредных или опасных производственных факторов](#);
- принятие решения о проведении исследований и измерений вредных или опасных факторов;
- оформление результатов идентификации комиссией по проведению СОУТ.

Это указано в [пункте 2](#) методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной [приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н](#) (далее – Методика).

Началом выполнения работ по СОУТ считается идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов ([ст. 10 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#)).

Таким образом, законодательно определено лишь время завершения работы по утверждению перечня с указанием аналогичных рабочих мест – до начала идентификации, а это может быть и до заключения договора на проведение СОУТ.

Чтобы выявить на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса, источники вредных и опасных факторов, у работодателя запрашивают следующие документы ([п. 4 Методики](#)):

- техническую документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), которое работник использует на рабочем месте;
- технологическую документацию, характеристики технологического процесса;
- должностные инструкции и другие документы, регламентирующие обязанности работника;

- проекты строительства и реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- характеристики применяемых в производстве материалов и сырья (в т. ч. установленные по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- декларации о соответствии и сертификаты соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований и измерений вредных и опасных факторов.

Рабочие места эксперты обследуют следующими способами:

- осматривают;
- изучают работы, которые работник выполняет в режиме штатной работы;
- опрашивают работников и их непосредственных руководителей.

## **Внимание**

Классификатор содержит нормативные требования, которыми обязан руководствоваться эксперт при проведении процедуры идентификации потенциально вредных или опасных производственных факторов.

Отступление от содержания классификатора квалифицируется как нарушение Методики и грозит эксперту административной ответственностью, предусмотренной [статьей 14.54](#) Кодекса РФ об административных правонарушениях, в виде штрафа или дисквалификации.

Если вредные или опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении их исследования и измерения в порядке, установленном в [главе III](#) Методики. Испытания проводят работники организации, проводившей спецоценку, в испытательной лаборатории (п. [12](#), [13](#) Методики).

Оценка уровня воздействия идентифицированных вредных и опасных факторов на организм работника проводится с учетом отклонения их фактических значений от соответствующих гигиенических нормативов.

Результаты идентификации заносят в раздел [«Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда»](#) отчета о проведении специальной оценки условий труда.

По результатам исследований и измерений вредных или опасных факторов эксперт присваивает класс (подкласс) условий труда на рабочих местах.

Класс условий труда на рабочем месте устанавливается по результатам изменения и исследования вредных и опасных производственных факторов, идентифицированных на рабочем месте. Эксперты организации должны проводить исследования и измерения по официально утвержденным методикам измерений и испытаний, а также соблюдать ограничения, установленные [Методикой](#).

## Ситуация

Может ли сторонняя аккредитованная испытательная лаборатория производить инструментальные замеры физических факторов в рамках проведения СОУТ

Да, но не все. Определенные физические факторы могут измерять только лаборатории, входящие в структуру организации, проводящей СОУТ. К таким факторам относятся ([13 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#) «О специальной оценке условий труда»):

- температура воздуха;
- относительная влажность воздуха;
- скорость движения воздуха;
- интенсивность и экспозиционная доза инфракрасного излучения;
- напряженность переменного электрического поля промышленной частоты (50 Герц);
- напряженность переменного магнитного поля промышленной частоты (50 Герц);
- напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- напряженность переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля;
- интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200–400 нанометров;
- энергетическая освещенность;



- уровень звука;
- общий уровень звукового давления инфразвука;
- ультразвук воздушный;
- вибрация общая и локальная;
- освещенность рабочей поверхности;
- концентрация вредных химических веществ;
- массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны;
- тяжесть трудового процесса;
- напряженность трудового процесса работников.

Если указанные физические факторы измерит сторонняя испытательная лаборатория, это будет являться нарушением установленного порядка проведения СОУТ, а именно частей [2](#) и [3](#) статьи 19 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Сторонние аккредитованные испытательные лаборатории могут измерить следующие факторы:

- энергетическая экспозиция лазерного излучения, мощность амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений;
- радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников, а также биологические факторы.

## **Ситуация**

В течение какого времени действительны инструментальные замеры физических факторов в рамках проведения СОУТ

Сроки действия измерений [Законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#) «О специальной оценке условий труда» не ограничены. Можно использовать результаты исследований и измерений вредных факторов, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией во время производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда ([п. 13](#) Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной [приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н](#)).

[Законом № 426-ФЗ](#) определено, что работы по СОУТ проводят по утвержденному графику. Считаем, что при составлении данного графика следует учитывать сроки

проведения измерений на рабочих местах и срок сдачи отчета. Не следует допускать существенного временного разрыва между проведением инструментальных измерений и использованием полученных результатов для составления карт СОУТ.

## **Химический фактор**

Вредные или опасные химические факторы идентифицируют на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.

### **Внимание**

Химические названия сопоставляют по международным классификациям, синонимам, торговым названиям, идентификационным номерам и другим характеристикам.

Класс условий труда при воздействии химического фактора присваивают в зависимости от соотношения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны к предельно допустимой концентрации данных веществ.

Класс условий труда присваивают на основании [приложения № 1](#) к Методике.

Классы присваивают как по максимальным, так и по среднесменным концентрациям вредных химических веществ.

Если в воздухе рабочей зоны содержится два и более вредных химических веществ разнонаправленного действия, класс присваивают по более вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда и степени вредности.

### **Внимание**

Присутствие любого количества вредных химических веществ:

Присутствие любого количества вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.1 вредных условий труда, не увеличивает степень вредности условий труда.

Присутствие трех и более вредных химических веществ, фактические уровни которых

соответствуют подклассу 3.2 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.3 вредных условий труда.

Присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.3 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.4 вредных условий труда.

Присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.4 вредных условий труда, переводят условия труда в опасные условия труда.

## **Биологический фактор**

Класс условий труда при воздействии биологического фактора присваивают в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ ([п. 29 Методики](#)).

Класс условий труда при воздействии биологического фактора присваивают в соответствии с [приложением № 9](#) к Методике.

При этом условно-патогенные микроорганизмы нужно идентифицировать как вредные только на рабочих местах:

- организаций, работающих в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных или в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;
- организаций, работающих в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;
- медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;
- работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор или проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

## **Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)**

АПФД идентифицируют как вредные или опасные факторы только на рабочих местах, где:

- добывают, обогащают, производят и используют в технологическом процессе пылящие вещества, относящиеся к АПФД;
- эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль).

Класс условий труда при воздействии АПФД присваивают в зависимости от соотношения фактической среднесменной концентрации АПФД в воздухе рабочей зоны и ПДК. Класс присваивают в соответствии с [приложением № 10](#) к Методике.

При наличии в воздухе рабочей зоны двух и более видов АПФД класс определяют по АПФД с наименьшей величиной ПДК ([п. 32 Методики](#)). Воздействие АПФД на нестационарных рабочих местах или при непостоянном контакте работников с АПФД рассчитывают по формуле, приведенной в [пункте 33](#) Методики.

## Виброакустические факторы

Виброакустические факторы идентифицируют как вредные или опасные только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником этих факторов.

К виброакустическим факторам относятся ([п. 34 Методики](#)):

- шум;
- инфразвук;
- ультразвук (воздушный);
- вибрация (общая и локальная).

Класс условий труда при воздействии виброакустических факторов присваивают в зависимости от превышения фактических уровней над ПДУ, установленным нормативами условий труда. Класс при воздействии виброакустических факторов присваивают в соответствии с [приложением № 11](#) к Методике.

Фактор	Постоянное воздействие	Непостоянное воздействие	Смешанное воздействие
Шум	Класс условий труда присваивают по результатам измерения уровней звукового	Если на работника в течение рабочего дня воздействует шум с разными временными и спектральными характеристиками, измеряют или рассчитывают эквивалентный	

Фактор	Постоянное воздействие	Непостоянное воздействие	Смешанное воздействие
	давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5, 63, 125, 250, 500, 1000, 2000, 4000, 8000 Гц	уровень звука. Для получения сопоставимых данных измеренные или рассчитанные эквивалентные уровни звука импульсного и тонального шумов увеличивают на 5 дБА, после чего полученный результат сравнивают с ПДУ для шума без внесения в него понижающей поправки	
<b>Инфразвук</b>	Класс условий труда присваивают по результатам измерения уровня звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8 и 16 Гц (в Дб) и его сравнения с соответствующим ПДУ	Класс условий труда присваивают по результатам измерения или расчета эквивалентного (по энергии) общего уровня звукового давления в дБЛинэкв и его сравнения с соответствующим ПДУ	Класс условий труда присваивают по результатам измерения или расчета эквивалентного общего уровня звукового давления (дБЛинэкв) и его сравнения с соответствующим ПДУ
<b>Ультразвук</b>	Класс условий труда при воздействии виброакустических факторов присваивают по результатам измерения уровня звукового давления на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний и его сравнения с соответствующим ПДУ		
<b>Вибрация</b>	Класс условий труда присваивают методом интегральной оценки по частоте нормируемого параметра. При этом измеряют или рассчитывают эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивают с соответствующим ПДУ	Класс условий труда присваивают методом интегральной оценки по эквивалентному (по энергии) уровню нормируемого параметра. При этом измеряют или рассчитывают эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивают с соответствующим ПДУ	Класс условий труда присваивают путем измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного скорректированного уровня виброускорения и его сравнения с соответствующим ПДУ.  При воздействии локальной вибрации в

Фактор	Постоянное воздействие	Непостоянное воздействие	Смешанное воздействие
			сочетании с местным охлаждением рук класс (подкласс) условий труда по данному фактору повышают на одну степень

Таблица составлена на основе [пунктов 37–46](#) Методики.

## Ситуация

Какой должен быть уровень шума

Уровень шума на рабочих местах установлен в [пункте 35 СанПиН 1.2.3685-21](#) и измеряется в акустических децибелах (далее – дБА):

- эквивалентный уровень звука А за рабочую смену – 80 дБА;
- максимальные уровни звука А, измеренные с временными коррекциями S и I, – 110 дБА и 125 дБА соответственно. В шумомерах применяют стандартные временные коррекции: S – медленно и I – импульс;
- пиковый уровень звука С – 137 дБА.

Если хотя бы один из этих показателей превышен, значит, допустимые нормы шума на рабочем месте нарушены.

Чтобы отнести уровень шума к классу условий труда, воспользуйтесь таблицей.

**Таблица. Условия труда по классу условий труда при воздействии шума**

	Класс (подкласс) условий труда					
	Допустимый	Вредный				Опасный
		2	3.1	3.2	3.3	

Название						
Шум, эквивалентный уровень звука, дБА	? 80	> 80– 85	> 85– 95	> 95– 105	> 105– 115	> 115

Класс условий труда по шуму устанавливается экспертной организацией при проведении специальной оценки условий труда и производственного контроля. Как провести спецоценку, а также организовать производственный контроль, читайте в Системе Охрана Труда.

Также уровень шума зависит от уровня сложности и напряженности труда работников.

**Таблица. Допустимый уровень звука на рабочих местах при разной напряженности и тяжести**

Предельно допустимые эквивалентные уровни звука, дБА			
Категории напряженности трудоого процесса	Категории тяжести трудового процесса		
	легкая и средняя физическая нагрузка	тяжелый труд 1-й степени	тяжелый труд 2-й степени
Напряженность легкой и средней степени	80	75	75
Напряженный труд 1-й степени	70	65	65
Напряженный труд 2-й степени	60	–	–
Напряженный труд 3-й степени	50	–	–

Количественную оценку тяжести и напряженности трудового процесса по условиям труда проводите в соответствии с [руководством по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса](#).

## Пример

Как уровень шума влияет на условия труда в совокупности с напряженностью трудового процесса

В ООО «Самолет» у диспетчера аэродрома И.И. Иванова на рабочем месте уровень шума – 65 дБА, что без совокупности с другими вредными и опасными факторами является оптимальным уровнем, класс условий труда – 2. Но по напряженности трудового процесса у Иванова класс условий труда – 3.2, так как он принимает 300 звуковых сигналов в час и следит за 25 производственными объектами. Поэтому уровень шума 65 дБ не является оптимальным и относится к классу условий труда 3.1. Суммарный класс условий труда у диспетчера аэродрома – 3.2.

## Ситуация

Как понизить шум на предприятии

Согласно [СанПиН 1.2.3685-21](#) безопасный уровень шума на рабочих местах 80 дБА. При превышении уровня шума в рабочей зоне выше 80 дБА работодатель должен принять меры по снижению риска здоровью:

- подобрать оборудование с меньшими шумовыми эффектами;
- информировать и обучать персонал работе с меньшим шумом от оборудования;
- использовать все технические средства – защитные экраны, кожухи, звукопоглощающие покрытия, изоляцию, амортизацию;
- ограничивать длительность и напряженность воздействия до приемлемого уровня;
- проводить производственный контроль вибрации и акустики;
- ограничивать доступ в рабочие зоны с шумом от 80 дБА тех, кто не связан с основным технологическим процессом;
- предоставлять СИЗ для ушей;
- проводить ежегодные медосмотры тех, кто работает при шуме от 80 дБ.

## Микроклимат

Микроклимат идентифицируют как опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, где имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла или холода. Исключение – климатическое оборудование, не используемое в технологическом процессе и предназначенное для создания комфортных условий труда.

Класс условий труда устанавливают по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокий класс условий труда. При этом руководствуются [приложениями № 12–14](#) к Методике.

При определении класса условий труда учитывают:

- используемое на рабочем месте технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла или холода;
- показатели температуры и влажности воздуха, скорости движения воздуха или теплового излучения в производственных помещениях на всех местах пребывания работника в течение рабочего дня.

Класс условий труда по микроклимату присваивают в следующей последовательности:

1. Температура воздуха.
2. Влажность воздуха, скорость движения воздуха или теплового излучения.

При этом количество измерений параметров микроклимата на каждом рабочем месте устанавливают в зависимости от особенностей технологического процесса. Если у работника одно рабочее место, достаточно показатели микроклимата измерить один раз.

Если в течение рабочего дня работник находится в различных рабочих зонах с различным уровнем термического воздействия, класс условий труда определяют как средневзвешенную величину.

При воздействии параметров микроклимата в ситуациях, когда чередуется воздействие как нагревающего, так и охлаждающего микроклимата, класс условий труда присваивают отдельно по нагревающему и охлаждающему микроклимату.

## **Световая среда**

Класс условий труда при воздействии световой среды присваивают по показателю освещенности рабочей поверхности ([п. 55 Методики](#)). При этом руководствуются [приложением № 16](#) к Методике.

Если сотрудник работает на открытой территории только в дневное время суток, условия труда на его рабочем месте по показателю освещенности рабочей поверхности признают допустимыми.

Если рабочее место расположено в нескольких рабочих зонах (в помещениях, на участках, на открытой территории), класс условий труда присваивают с учетом времени пребывания в разных рабочих зонах. Формула приведена в [пункте 58](#) Методики.

Такие показатели световой среды, как прямая и отраженная блескость, рекомендуется оценивать на рабочих местах работников:

- в поле зрения которых присутствуют слепящие источники света;
- проводящих работу с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага);
- имеющих жалобы на дискомфорт зрения.

Освещенность рабочей поверхности и блескость идентифицируют как вредный или опасный фактор только при:

- выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм;
- наличии слепящих источников света;
- проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением;
- осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена.

## Ситуация

Может ли работа с компьютером и бумагами относиться к работе при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм

Нет, не может. В [примечании 4](#) к таблице в [приложении 2](#) к приказу Минтруда от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда» ключевые слова не «величина объекта различения», а «прецизионные работы». Прецизионные работы – работы высокой точности. То есть когда необходимо выполнять технологическую операцию с высокой точностью. Например: изготовление штампов, фильер для протяжки профилей, точных деталей с использованием оптических устройств (лупы, оптические измерительные устройства), а также многие виды работ в часовой промышленности, инструментальном производстве, точном станкостроении, радиоэлектронной промышленности и т. д.

Работа на компьютере (чтение и набор текста) не относится к прецизионным работам (работам высокой точности).

Если работник неправильно прочитает или напишет текст, то это легко исправить. Кроме того, всегда можно увеличить размер шрифта.

## Неионизирующие излучения

Неионизирующие излучения не идентифицируют на рабочих местах, где работники:

- исключительно заняты на персональных компьютерах;
- периодически эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты для нужд самой организации;
- эксплуатируют иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

При действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений условия труда признают опасными для электрического поля частотой 50 Гц и электромагнитного поля в диапазоне частот 30 МГц–300 ГГц при превышении их максимальных ПДУ до значений, предусмотренных [приложением № 17](#) к Методике.

При воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) класс условий труда присваивают в соответствии с [приложением № 18](#) к Методике.

## Ионизирующее излучение

Ионизирующее излучение идентифицируют как вредные или опасные факторы только на рабочих местах, где добывают, обогащают, производят и используют в технологическом процессе радиоактивные вещества и изотопы, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.

Класс условий труда при воздействии ионизирующего излучения присваивают в соответствии с [приложением № 19](#) к Методике. Класс определяют на основе систематических данных текущего и оперативного контроля за год.

## Тяжесть трудового процесса

Тяжесть трудового процесса идентифицируют как вредные или опасные факторы только на рабочих местах, на которых работники выполняют трудовую функцию, связанную:

- с подъемом и переносом грузов вручную;
- с работой в вынужденном положении или положении стоя;
- с перемещением в пространстве.

Класс условий труда по тяжести трудового процесса присваивают по следующим показателям:

- физическая динамическая нагрузка;
- масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
- стереотипные рабочие движения;
- статическая нагрузка;
- рабочая поза;
- наклоны корпуса;
- перемещение в пространстве.

Класс условий труда по тяжести трудового процесса определяют в соответствии с [таблицей 1](#) приложения № 20 к Методике.

Класс условий труда устанавливают по показателю тяжести трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс условий труда.

При наличии двух и более показателей тяжести трудового процесса, условия труда по которым отнесены к подклассу 3.1 или 3.2 вредных условий труда, класс условий труда по тяжести трудового процесса повышают на одну степень.

## **Напряженность трудового процесса**

Класс условий труда по напряженности трудового процесса определяют в соответствии с [приложением № 21](#) к Методике.

Класс условий труда по напряженности трудового процесса определяют по следующим показателям ([п. 84 Методики](#)):

- плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за один час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов,

сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе по средствам связи;

- число производственных объектов одновременного наблюдения;
- работа с оптическими приборами (% времени смены);
- нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);
- монотонность нагрузок.

Длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сообщений в единицу времени, число производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузку на слуховой анализатор, активное наблюдение за ходом производственного процесса идентифицируют как вредные или опасные факторы в следующих случаях:

- при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа;
- на рабочих местах операторов технологического оборудования;
- при управлении транспортными средствами.

Класс (подкласс) условий труда устанавливают по показателю напряженности трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

## **Присвоение класса условий труда с учетом комплексного воздействия вредных или опасных факторов**

Итоговый класс условий труда на рабочем месте устанавливают по наиболее высокому классу вредности или опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных или опасных факторов. При определении итогового класса руководствуются [приложением № 22](#) к Методике.

При этом:

- если действуют три и более вредных или опасных фактора, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;
- если действуют два и более вредных или опасных фактора, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс повышают на одну степень. Исключение – параметры микроклимата и локальной вибрации в случае,

если сочетанное воздействие таких факторов производственной среды ранее учли в соответствии с Методикой.

Смотрите также [Как снизить подкласс условий труда при применении эффективных СИЗ.](#)

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023