

Актуально на 24 апр 2023

## Как избежать несчастного случая на корпоративе

Ольга Гревцева, Руководитель направления «Аktion Охрана труда», преподаватель дополнительного профессионального образования, аттестована в Ростехнадзоре на V группу электробезопасности и в областях аттестации А.1, Б8, Б9 по промбезопасности

Прочитайте памятку для работников с правилами безопасности на корпоративе. В памятке – порядок расследования несчастного случая, если происшествия избежать не удалось.

## Как снизить риск несчастного случая на корпоративе

Чтобы на корпоративе не произошел несчастный случай, проведите с сотрудниками целевой инструктаж перед мероприятием. Расскажите о возможных инцидентах и правилах поведения. Для этого разработайте памятку о правилах поведения на корпоративном празднике и ознакомьте с ней каждого сотрудника под подпись.

[Скачать памятку о правилах поведения на корпоративном празднике](#)

Если корпоративный праздник проводят на территории организации, то за безопасность работников отвечает работодатель. Если праздник проходит за пределами компании, то контролирует безопасность участников собственник заведения, где проходит мероприятие ([ст. 214 ТК](#), [ст. 37–38 Закона о пожарной безопасности](#)).

### Как подготовить предприятие к корпоративному празднику.

Чтобы подготовить предприятие к корпоративу, выберите безопасное помещение с точки зрения [правил охраны труда](#) и [пожарной безопасности](#). Проверьте [пожарную сигнализацию](#), [огнетушители](#) и [эвакуационные выходы](#).

### Внимание

безопаснее выбрать помещение не выше второго этажа, чтобы все участники могли беспрепятственно выйти на улицу при пожаре или задымлении.

Если помещение находится на высоком этаже, то проведите дополнительные противопожарные тренировки и напомните работникам правила поведения при пожаре.

**Декорирование помещения.** При декорировании помещения избегайте легковоспламеняющихся материалов или пропитайте их антипиренами – веществами, которые снижают горючесть материалов. Если используете иллюминацию, соблюдайте Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные [приказом Минтруда от 15.12.2020 № 903н](#).

## **Внимание**

при неисправности – перегреве проводов, мигании, искрение и т. п. немедленно обесточьте иллюминацию.

**Фейерверки и пиротехника.** Используйте фейерверки и пиротехнику с учетом запрета применения ([п. 442 ППР](#), утвержденных [постановлением Правительства от 16.09.2020 № 1479](#)):

- в помещениях, зданиях, сооружениях, а также на крышах, балконах, лоджиях и выступающих частях фасадов зданий;
- на территориях взрывоопасных и пожароопасных объектов, возле линий электропередач;
- на сценических площадках при проведении концертных и торжественных мероприятий;
- на территориях объектов культурного наследия, заповедников, заказников и национальных парков.

Не используйте пиротехнические изделия с истекшим сроком годности, следами порчи, без инструкции по эксплуатации и сертификата соответствия, либо знака соответствия ([п. 447 ППР](#), утвержденных [постановлением Правительства от 16.09.2020 № 1479](#)).

## **Внимание**

На корпоративе учтите меры противопожарной безопасности:

1. Пиротехника – только на открытом воздухе.
2. Легковоспламеняющиеся предметы располагайте на безопасном расстоянии от открытого огня.
3. Ответственный за пожарную безопасность проверяет наличие огнетушителей и их исправность до начала мероприятия.

4. Освободите проходы к запасным выходам в помещении, где проводится новогодний корпоратив.
5. Разрешите курение только в специально отведенных местах.
6. Проверьте исправность электроприборов, которые необходимы для корпоратива.

## Как квалифицировать несчастный случай

Если сотрудник получил травму во время праздника, проведите расследование происшествия и квалифицируйте несчастный случай: связан или не связан с производством (см. таблицу). Для этого проанализируйте обстоятельства, время и место происшествия и т. п. ([п. 9 постановления Пленума Верховного суда от 10.03.2011 № 2](#)).

### Когда травмы участников корпоратива нужно расследовать как несчастный случай на производстве

Нужно проводить расследование несчастного случая	Не нужно проводить расследование несчастного случая
Кто пострадал	
<p>Штатные сотрудники и лица, которые выполняют работу по заданию работодателя.</p> <p>Пример: ведущий праздничного мероприятия – сотрудник работодателя, который организовал мероприятие</p>	<p>Другие лица.</p> <p>Пример: привлеченный работник сторонней организации</p>
Когда произошел несчастный случай	
<p>В рабочее время сотрудника, в том числе когда он работал сверхурочно или в выходной.</p> <p>Пример: работник пострадал на корпоративе, на котором проводили деловые переговоры с клиентами</p>	<p>Выходное время сотрудника.</p> <p>Пример: корпоратив проводили в выходной день исключительно в добровольном порядке</p>
В чьих интересах действовал сотрудник	
<p>В интересах работодателя.</p> <p>Пример: сотрудник вел торжественную часть мероприятия по устному распоряжению руководства и споткнулся за стойку микрофона</p>	<p>В своих интересах.</p> <p>Пример: сотрудник подрался на корпоративе из хулиганских побуждений</p>

### Пример

Работник отсудил 1 млн руб. страховки за травму на выездном мероприятии

Работодатель проводил в Москве мероприятие для региональных сотрудников. В ходе мероприятия работники выполняли задание по преодолению препятствий. Один из сотрудников неудачно приземлился и почувствовал резкую боль в ноге. Ему диагностировали перелом пяточной кости со смещением отломков. В результате он получил третью группу инвалидности, степень утраты профессиональной трудоспособности 30 процентов.

Пострадавший обратился в суд с иском о взыскании выплат в связи с несчастным случаем на производстве. Страховщики отказали в выплате, так как не признали травму производственной. Представители ФСС утверждали, что участие в спортивных состязаниях не входит в должностные обязанности истца. К тому же случай произошел в выходной день, не при исполнении трудовых обязанностей. Суд все же квалифицировал это событие как несчастный случай на производстве.

Суд постановил, что истец получил травму при выполнении задания работодателя, участие в мероприятии для него было обязательным, а день – рабочим. По решению суда пострадавшему выплатили возмещение вреда здоровью в связи с несчастным случаем на производстве в размере 1 млн руб.

## **Пример**

Инспектор не связал с производством травму, которая произошла на выездном мероприятии

Сотрудник пострадал на выездном мероприятии во время игры. Работодатель квалифицировал несчастный случай как не связанный с производством: участие в мероприятии было добровольным, приказа о привлечении сотрудников к участию не издавали.

Сотрудник обратился с жалобой в инспекцию труда. При расследовании инспектор установил:

- мероприятие проводилось в выходные дни, за которые работникам зарплату не платили;
- участие для работников было добровольным, так как работодатель не издавал распоряжений;
- во время мероприятия работник не подчинялся работодателю и не находился под его контролем.

По мнению опрошенных коллег, это было увеселительное мероприятие, на котором работники не выполняли рабочие обязанности. Инспектор квалифицировал случай как несчастный не связанный с производством.

Если бы работодатель сделал участие обязательным, например проводили рабочую лекцию или семинар, обучали работников практическим навыкам для дальнейшей работы и т. д., то данный случай можно квалифицировать как несчастный случай на производстве.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023