

Актуально на 24 апр 2023

## Как обеспечить охрану труда водителя

Ольга Гревцева, Руководитель направления «Аktion Охрана труда», преподаватель дополнительного профессионального образования, аттестована в Ростехнадзоре на V группу электробезопасности и в областях аттестации А.1, Б8, Б9 по промбезопасности. Чтобы проверить, правильно ли организована охрана труда водителей, используйте чек-листы от Системы Охрана труда.

Чтобы обеспечить охрану труда и безопасную работу водителей:

- [проверьте, что работник подходит по квалификации и стажу работы;](#)
- [организуите медосмотры;](#)
- [организуите обучение и инструктажи;](#)
- [организуите испытание \(стажировку\);](#)
- [определите режим труда и отдыха, который не противоречит законодательству.](#)

## Чек-листы по организации охраны труда водителей

Чтобы проверить, правильно ли организована охрана труда водителей, используйте чек-листы от Системы Охрана труда:

- [прием на работу;](#)
- [медосмотры;](#)
- [обучение и инструктажи;](#)
- [испытание \(стажировка\);](#)
- [режим работы.](#)

## Документы на водителя

Оформите на водителя инструкцию по охране труда, а также программы обучения по охране труда, программу инструктажа по охране труда и программу стажировки по охране труда.

**Скачайте**

- [Инструкция по охране труда для водителя](#)<sup>docx</sup>
- [Программа обучения по охране труда для водителя](#)<sup>docx</sup>
- [Программа инструктажа по охране труда на рабочем месте для водителя автомобиля](#)<sup>docx</sup>
- [Программа стажировки на рабочем месте для водителя](#)<sup>docx</sup>
- [Памятка, как водителю вести себя с инспектором ГИБДД](#)<sup>docx</sup>
- [Список транспортных средств, закрепленных за водителями](#)<sup>doc</sup>
- [Журнал учета водителей группы риска](#)<sup>docx</sup>
- [Журнал регистрации вводного инструктажа водителей](#)<sup>doc</sup>
- [Пример карты оценки рисков для водителя](#)<sup>doc</sup>

## Кого принять на работу водителем



Проверьте у соискателя, который претендует на профессию водителя:

- водительское удостоверение соответствующей категории ([п. 25 10.12.1995 № 196-ФЗ](#));
- уровень знаний и умений;
- стаж работы.

Для отдельных категорий водителей есть дополнительные требования. Например, у водителей автобусов для организованной перевозки группы детей не должно быть наказания в виде лишения прав либо административного ареста за правонарушения в области дорожного движения. А у водителя автомобиля, который перевозит опасные грузы, должно быть свидетельство о подготовке на соответствующих курсах.

Требования к знаниям, умениям и стажу работы смотрите в [таблице](#), которая составлена на основании [приказа Минтранса от 31.07.2020 № 282](#). Кроме того, смотрите требования по охране труда к водителям в карточках Системы по охране труда.

Карточки по охране труда по профессии:

- [водитель легкового автомобиля](#);
- [водитель грузового автомобиля](#);
- [водитель автобуса](#);
- [водитель бензовоза](#);

- [водитель вездехода.](#)

В трудовом договоре обязательно нужно прописать продолжительностью не меньше трех месяцев (\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, утв. [Минтранса от 29.07.2020 № 264](#)).

При заключении трудового договора проинформируйте работника о СИЗ, которые ему полагаются, в том числе смывающих средствах, и выдайте ему эти средства.

[Какие СИЗ выдать водителю](#)

[Какие смывающие средства выдать водителю](#)

## Ситуация

Нужно ли выдавать водителю сигнальный жилет

Выдавайте водителю один сигнальный жилет 2-го класса защиты в год. Это указано в [пункте 2](#) Типовых норм бесплатной выдачи СИЗ, утвержденных [приказом Минздравсоцразвития от 20.04.2006 № 297](#).

У водителей есть обязанность надеть сигнальный жилет в случае вынужденной остановки или ДТП вне населенных пунктов в темное время суток либо в условиях ограниченной видимости при нахождении на проезжей части или обочине ([п. 2.3.4 ПДД](#)).

## Ситуация

Нужно ли выдать работнику СИЗ для водителя, если он водит автомобиль, который арендует организация, и ездит в рабочее время в командировки в другие подразделения

Да, нужно, если работник совмещает обязанности водителя.

Работникам, которые совмещают профессии или постоянно выполняют совмещаемые работы, нужно выдавать СИЗ по совмещаемой профессии. Это указано в [пункте 17](#) Правил, утвержденных [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#).

## Ситуация

Какой срок действия медсправки водителя о том, что он годен к управлению транспортным средством

Медзаключение о наличии или отсутствии у водителя противопоказаний к управлению транспортом действительно в течение 12 месяцев с даты его выдачи ([п.1 Порядка](#), утв. [приказом Минздрава от 24.11.2021 № 1092Н](#)).

В некоторых случаях водителю необходимо пройти внеочередное медосвидетельствование, даже если срок действия справки еще не закончился:

- выявление у водителя по итогам [периодического медосмотра](#), обследования или лечения заболеваний, при которых вождение противопоказано или ограничено;
- замена водительского удостоверения по окончании срока его действия;
- возврат водительского удостоверения после истечения срока лишения права на управление транспортными средствами, если прохождение обязательного медосмотра требуется в соответствии с законодательством;
- возврат водительского удостоверения после отбытия наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью при лишении работника права на управление транспортными средствами.

Об этом говорится в [пункте 2 Порядка](#), утвержденного [приказом Минздрава от 24.11.2021 № 1092Н](#).

## **Ситуация**

Может ли гражданин Армении работать водителем с национальным водительским удостоверением

Нет, не может.

Предприятиям запрещен допуск к управлению транспортом водителей без российских национальных водительских удостоверений с соответствующей категорией и подкатегорией (абз. [1](#), [2](#) п. 2 ст. 20 Закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ). Это правило не действует только на граждан Киргизии и государств, где русский – официальный язык ([Закон от 26.07.2017 № 204-ФЗ](#)). Для граждан Армении исключений не предусмотрено. Чтобы работать водителем, им нужно сдать экзамен и получить российские права ([раздел IV Правил](#), утв. [постановлением Правительства от 24.10.2014 № 1097](#)).

## **Ситуация**

Можно ли принять на работу водителем иностранного гражданина, который водительские права получил на территории иностранного государства

Нет, нельзя, за исключением граждан государств, где русский язык закреплен как официальный.

В общем случае принять на работу водителем иностранного гражданина, независимо от его статуса, можно, только если у него есть водительское удостоверение российского образца ([ст. 3 Закона от 07.05.2013 № 92-ФЗ](#), [ст. 2 Закона от 02.11.2013 № 285-ФЗ](#)).

Исключение – граждане государств, где русский язык закреплен как официальный. Они могут работать водителями на территории России, используя национальные водительские удостоверения.

К таким государствам относятся:

- Республика Беларусь;
- Республика Казахстан;
- Республика Таджикистан;
- Кыргызская Республика.

На это указывает [статья 25 Закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ](#).

Если организация нарушит запрет и примет нового сотрудника без российских прав, ей грозит административная ответственность.

Иностранцы должны обменять свои иностранные водительские удостоверения на российские удостоверения. Порядок такой процедуры утвержден [постановлением Правительства от 24.10.2014 № 1097](#). При этом национальные и международные водительские удостоверения, которые не соответствуют вышеуказанным требованиям международных договоров Российской Федерации, обменивать на российские национальные и международные водительские удостоверения не будут (информация МВД от 13.04.2015).

Подразделение ГИБДД МВД обменивает иностранные удостоверения по результатам соответствующих экзаменов (п. 9 Порядка, утв. [постановлением Правительства от 24.10.2014 № 1097](#)).

Для того чтобы обменять свое водительское удостоверение, иностранец должен также предъявить:

- заявление;
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- медицинское заключение;

- иностранное водительское удостоверение

При этом иностранное водительское удостоверение на территории не обменивают, если его похитили, утратили либо оно не соответствует [Правилам](#) о дорожном движении.

Такие правила предусматривают пункты [10.1 и 10.2](#) Порядка, утвержденного [постановлением Правительства от 24.10.2014 № 1097](#).

## На какие медосмотры направить водителя

При поступлении на работу направьте водителей на [психиатрическое освидетельствование](#) и [предварительный медосмотр](#), чтобы определить, может ли он выполнять свои обязанности по состоянию здоровья ([ст. 220 ТК](#)).

Далее водителей направляйте на [периодические медосмотры](#) не реже чем раз в два года ([ч. 7 ст. 220 ТК](#)). Направлять на медосмотры нужно водителей всех категорий, в том числе водителей грузовиков, тракторов. Это указано в [пункте 18.1](#) приложения к приказу Минздрава от 28.01.2021 № 29н.

Кроме того, водителей нужно направлять на [предрейсовые медосмотры](#), а водителей, которые перевозят пассажиров или опасные грузы, нужно направлять еще и на [послерейсовые медосмотры](#).

## Внимание

личного водителя директора также нужно направлять на послерейсовый медосмотр, так как он перевозит пассажира – директора.

## Как организовать обучение и инструктажи водителей

Водителям и всем другим работникам нужно [обучить по охране труда](#) и провести для них инструктаж. Кроме того, целесообразно проводить для водителей [специальный инструктаж](#).

Обязательный [предрейсовый инструктаж](#) для водителей автобусов и [послерейсовый инструктаж](#) для водителей грузовиков и специальный инструктаж перед выездом на [неасфальтированные дороги](#), льду рек, озер и других водоемов ([ст. 220 ТК](#)), [утв. постановлением Правительства от 23.09.2020 № 1527](#), п. 238

ПОТ на автомобильном транспорте, утв. [приказом Минтруда от 09.12.2020 № 871н](#)). В остальных случаях необходимость и правила инструктажей по БДД определяют в каждой организации самостоятельно.

### [Как провести инструктаж по безопасности дорожного](#)

Работодатель по своему желанию может направить водителя на профобразование, профобучение, дополнительное профобразование, а также на повышение квалификации ([ст. 196 ТК](#), [п. 14 Порядка](#), утв. [приказом Минтруда от 09.12.2020 № 264](#)).

## Как организовать испытание (стажировку) водителя

Все водители при приеме на работу должны пройти испытание. Срок испытания – не больше трех месяцев ([ст. 70 ТК](#), [п. 1](#), утв. [приказом Минтруда от 29.07.2020 № 264](#)).

Как проводить испытание, в каждой организации определяют самостоятельно. Например, можно использовать при разработке правил испытания [положение](#) о повышении профмастерства и стажировке водителей, утвержденное Минавтотрансом РСФСР 20.01.1986. Это до сих пор действующий документ, его можно применять в части, которая не противоречит действующему законодательству.

При этом есть общие требования по испытанию для всех организаций. Испытание водителя нужно проводить как без выезда, так и с выездом на дороги общего пользования. Для водителей маршрутных ТС организуйте испытание с выездом на дороги общего пользования с движением по маршруту без пассажиров и с пассажирами. Для испытания, если возможно, предоставьте новому водителю ТС того типа и модели, на которых он будет работать. Также желательно проводить испытание по будущим маршрутам водителя.

Испытание проводят под руководством водителя-наставника. Наставника назначьте из других сотрудников-водителей, которые не попадали в ДТП по своей вине. Кроме того, у наставника должен быть стаж работы:

- при стажировке на легковом такси или грузовом автомобиле – не менее трех лет;
- при стажировке на автобусе, трамвае или троллейбусе – не менее пяти лет.

По итогам испытания оформите лист испытания (стажировки). Форма документа произвольная, при этом в нем обязательно отразите:

- номер стажировочного листа;

- Ф. И. О. водителя-стажера;
- сведения о транспортном средстве, которое проходило испытание: тип, марка, модель ТС;
- Ф. И. О. водителя-наставника;
- дату, время прохождения стажировки;
- заключение о допуске к самостоятельной работе от [специалиста, ответственного за БДД](#).



[Лист испытания \(стажировки\)](#)

Такие правила указаны в [Порядке, утвержденного приказом Минтранса от 29.07.2020 № 264](#).

## Ситуация

В чем отличие испытания от стажировки водителей на рабочем месте

Испытание и стажировка водителей на рабочем месте – это одно и то же.

Понятие «стажировка» заменено на понятие «испытание» [приказом Минтранса № 264](#).

Обязательное испытание проходят все водители при приеме на работу. Цель – проверить, соответствует ли работник поручаемой работе. Это указано в [пункте 7](#) приказа Минтранса № 264.

## Ситуация

Нужно ли проводить стажировку для водителей, если в новых ПОТ на автомобильном транспорте не указана такая необходимость

Да, нужно. Водители проходят обязательную стажировку в соответствии с Порядком, утвержденным [приказом Минтранса от 29.07.2020 № 264](#). Стажировку проходят при приеме на работу. Это указано в [пункте 7](#) Порядка.

## Ситуация

Нужна ли стажировка водителю легкового автомобиля

Да, нужна.







- **междусменный отдых.** Длительность ежедневного междусменного отдыха должна быть в два раза больше, чем длительность рабочей смены. При этом в период ежедневного отдыха включают также и время обеда (п. 18 Особенности);
- **выходные дни (еженедельный отдых).** Продолжительность еженедельного отдыха должна быть минимум 45 часов. Между двумя еженедельными периодами отдыха должно быть не больше шести ежедневных периодов работы водителей. Еженедельный отдых можно сократить до 24 часов один раз в две недели. Разницу времени, на которое сокращен еженедельный отдых, нужно компенсировать водителю в течение трех недель после сокращения отдыха. Компенсацию нужно присоединить к ежедневному или еженедельному отдыху (п. 19 Особенности);
- **перерыв для отдыха и питания.** Продолжительность перерыва для отдыха и питания должна быть от 30 минут до 2 часов. Если по графику водитель работает больше 8 часов, можно предоставить ему два таких перерыва (п. 17 Особенности);
- **специальный перерыв для отдыха.** После 4,5 часа работы каждый водитель обязан сделать перерыв для отдыха продолжительностью не менее 45 минут. Специальный перерыв можно разделить на несколько частей – первая минимум 15 минут, вторая минимум 30 минут. В регулярных перевозках пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении каждая из частей должна составлять не менее 10 минут (п. 13 Особенности).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023