

Актуально на 24 апр 2023

Как обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание сотрудников

Ирина Матчина, Главный редактор Системы Охрана труда

Чтобы обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание сотрудников, организуйте [санитарно-бытовые помещения](#), в том числе [комнату для приема пищи](#).

Какие обязанности работодателя

Работодатель обязан обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание сотрудников организаций в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания медицинской помощи ([абз. 18 ч. 3 ст. 214 ТК](#) и [ч. 1 ст. 216.3 ТК](#)).

Для этого работодатель ([ст. 216.3 ТК](#)):

- оборудует санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, оказания медицинской помощи и комнаты для психологической разгрузки и отдыха в рабочее время;
- организует посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи;
- устанавливает аппараты для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и др.

Ситуация

Должен ли работодатель обеспечивать работников организации питьевой водой

Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой является рекомендуемым мероприятием ([п. 17 приказа Минтруда от 29.10.2021 № 771н](#)). Но для отдельных видов работ, в том числе связанными с их месторасположением (удаленность от источников питьевой воды, расположение на открытой территории или под землей), соответствующими правилами по охране труда предписывается обязанность работодателя обеспечивать работников питьевой водой

Например, это указано в [пункте 29 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утв. приказом Минтруда от 27.10.2020 № 746н](#), [пункте 33 Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утв. приказом Минтруда от 11.12.2020 № 883н](#), [пункте 40 Правил по охране труда при производстве строительных материалов, утв. приказом Минтруда от 15.12.2020 № 901н](#).

Форма исполнения обязанности отдельных работодателей по обеспечению работников питьевой водой определяется ими самостоятельно с учетом отраслевых правил по охране труда.

Какие требования к санитарно-бытовым помещениям

К санитарно-бытовым помещениям относятся:

- гардеробные;
- душевые;
- умывальные;
- уборные;
- курительные;
- места для размещения полудушей, устройств питьевого водоснабжения;
- помещения для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи спецодежды.

Санитарно-бытовые помещения для работающих, занятых непосредственно на производстве, проектируют в зависимости от групп производственных процессов.

Помещения и места отдыха в рабочее время и помещения психологической разгрузки обычно размещают при гардеробных для домашней одежды и здравпунктах. В помещениях для отдыха и психологической разгрузки можно предусмотреть устройства для приготовления и раздачи специальных тонизирующих напитков, а также места для занятий физической культурой.

Размеры и состав бытовых помещений, количество санитарно-технических устройств (см. таблицу ниже) зависят от характера производства и должны удовлетворять требованиям [СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания», утвержденных приказом Минрегиона от 27.12.2010 № 782](#).

Группа производственных процессов	Санитарная характеристика производственных процессов	Расчетное число человек		Тип гардеробных, число отделений шкафа на одного человека	Специальные бытовые помещения и устройства
		на одну душевую сетку	на один кран		
1	Процессы, вызывающие загрязнение веществами 3-го и 4-го классов опасности:				
1a	– только рук	25	7	Общее одно отделение	–
1б	– тела и спецодежды	15	10	Общих два отделения	–
1в	– тела и спецодежды (удаляемое с применением специальных моющих средств)	5	20	Раздельные, по одному отделению	Химчистка или стирка спецодежды
2	Процессы, протекающие при избытке явного тепла и неблагоприятных метеорологических условиях, в частности при:				
2a	– избытке явного конвенционного тепла	7	20	Общих два отделения	Помещения для охлаждения
2б	– избытке явного лучистого тепла	3	20	Общих два отделения	Помещения для охлаждения
2в	– воздействию влаги, вызывающей намокание одежды	5	20	Раздельные, по одному отделению	Сушка спецодежды

Группа производственных процессов	Санитарная характеристика производственных процессов	Расчетное число человек		Тип гардеробных, число отделений шкафа на одного человека	Специальные бытовые помещения и устройства
		на одну душевую сетку	на один кран		
2г	– температуре воздуха до 10 °С, включая работы на открытом воздухе	5	20	То же	Помещения для обогрева и сушки спецодежды
3	Процессы, вызывающие загрязнение веществами 1-го и 2-го классов опасности, а также веществами, обладающими стойкими запахами:				
3а	– только рук	7	10	Общее одно отделение	Химчистка, искусственная вентиляция мест хранения спецодежды, дезодорация
3б	– тела и спецодежды	3	10	Раздельные, по одному отделению	
4	Процессы, требующие особых условий к соблюдению чистоты или стерильности при изготовлении продукции	В соответствии с требованиями ведомственных нормативных документов			

Примечания

1. При сочетании признаков различных групп производственных процессов тип гардеробных, число душевых сеток и кранов умывальных предусматривают по группе с наиболее высокими требованиями, а специальные бытовые помещения и устройства – по суммарным требованиям.

2. При процессах группы 1а душевые и шкафы, при процессах групп 1б и 3а скамьи у шкафов можно не предусматривать.
3. При любых процессах, связанных с выделением пыли и вредных веществ, в гардеробных должны быть предусмотрены респираторные (на списочную численность), а также помещения и устройства для обеспыливания или обезвреживания спецодежды (на численность в смену).
4. В мобильных зданиях из блок-контейнеров можно уменьшить расчетное число душевых сеток до 60 процентов.
5. При работе с инфицирующими и радиоактивными материалами, а также веществами, опасными для человека при поступлении через кожу, санитарно-бытовые помещения следует проектировать в соответствии с ведомственными нормативными документами.
6. В соответствии с ведомственными нормативными документами допускается открытое хранение одежды, в том числе на вешалках.
7. Вредные вещества следует применять по [ГОСТ 12.0.003-2015](#), классы опасности веществ – по [ГОСТ 12.1.005-88](#).

Ситуация

Как провести вакцинацию сотрудников от гриппа. Для каких организаций она обязательна

Вакцинация – это одна из профилактических мер, которая предупреждает массовое заболевание сотрудников гриппом ([СанПиН 3.3686-21](#)).

При этом вакцинация сотрудников может быть обязательной и добровольной.

Обязательную вакцинацию проводят работникам, которые заняты в определенных сферах деятельности и входят в группы повышенного риска. Основание – национальный календарь профилактических прививок, утвержденный [приказом Минздрава от 06.12.2021 № 1122н \(ст. 9 Закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ\)](#).

Также обязательную вакцинацию проводят по прямой рекомендации государственных учреждений здравоохранения, например, с наступлением осенне-зимнего сезона. В таком случае в организацию поступает предписание из соответствующего учреждения, например из Роспотребнадзора.

Добровольную вакцинацию проводят по инициативе самого работодателя.

Провести вакцинацию сотрудников можно несколькими способами:

- заключить договор с медицинским учреждением о вакцинации;
- внести вакцинацию в перечень услуг, предоставляемых по полису добровольного медицинского страхования.

Для проведения вакцинации руководитель организации издает приказ в произвольной форме. С приказом знакомят всех сотрудников, которые подлежат вакцинации.

Ограничение к проведению профилактической вакцинации – наличие у сотрудника медицинских противопоказаний ([ч. 3 ст. 11 Закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ, перечень медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок, утв. главным санитарным врачом 09.01.2002](#)).

По итогам вакцинации работодатель составляет отчет в произвольной форме. В нем указывает:

- когда была проведена вакцинация;
- количество сотрудников, которых вакцинировали;
- количество сотрудников, которых не вакцинировали. В том числе по причине отказа от вакцинации, отсутствия на рабочем месте, при наличии медицинских противопоказаний к вакцинации;
- количество сотрудников, которых отстранили от работы по причине отказа от обязательной вакцинации.

Как организовать комнату для приема пищи

Организуйте комнату для приема пищи при численности работников в наиболее многочисленной смене до 30 человек. При численности работников в смену до 10 человек предусмотрите вместо комнаты для приема пищи дополнительное место в гардеробной площадью 6 кв. м со столом для приема пищи.

Площадь комнаты для приема пищи примите из расчета 1 кв. м на каждого посетителя и не менее 1,65 кв. м на инвалида-колясочника, но не менее 12 кв. м.

Комнату для приема пищи оборудуйте умывальником, стационарным кипятильником, электрической плитой, холодильником.

Правила организации столовой указаны в [пунктах 5.51–5.52](#) СП 44.13330.20. Эти правила работодатель применяет на добровольной основе, то есть можно разработать собственные требования к комнате для приема пищи ([приказ Росстандарта от 02.04.2020 № 687](#)).

Какая административная ответственность

Если Роспотребнадзор выявит нарушения в санитарно-бытовом и лечебно-профилактическом обслуживании сотрудников, он может наложить штраф:

- на должностных лиц организации, например руководителя – от 500 до 1000 руб.;
- на предпринимателя – от 500 до 1000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- на организацию – от 10 000 до 20 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Это указано в [статье 6.3 Кодекса об административных правонарушениях](#) (нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения).

Кроме того, ответственность может наступить и по [пункту 1 статьи 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях](#) (нарушение государственных нормативных требований охраны труда). Статья предусматривает предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 2000 до 5000 руб.;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 2000 до 5000 руб.;
- на юридических лиц – от 50 000 до 80 000 руб.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023