

Актуально на 24 апр 2023

Как обучить требованиям охраны труда

Ирина Матчина, Главный редактор Системы Охрана труда

Ольга Гревцева, Руководитель направления «Актион Охрана труда», преподаватель дополнительного профессионального образования, аттестована в Ростехнадзоре на V группу электробезопасности и в областях аттестации А.1, Б8, Б9 по промбезопасности. Воспользуйтесь интерактивным помощником, с которым определите, по каким программам и где обучать работников требованиям охраны труда. В рекомендации – 200 новых программ обучения и ответы на частые вопросы. Бонусом – алгоритм от экспертов Системы, с которым узнаете, как обучать по [новому Порядку № 2464](#).

Обучение требованиям охраны труда – это один из видов обучения охране труда, который обязан организовать работодатель. Это указано в [пункте 4 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда](#), утвержденного постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464 (далее – Порядок обучения № 2464). Остальные виды обучения [смотрите в материале Системы](#).

Кого обучать

Работодатель обязан организовать обучение требованиям охраны труда и проверку знаний всем работникам организации ([абз. 11 ч. 3 ст. 214 ТК](#)). Допустимо не проводить обучение по программе Б работникам и их руководителям, которые ([п. 54 Порядка обучения № 2464](#)):

- используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации, бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства, и отсутствуют другие источники опасности;
- условия труда оптимальные и допустимые по результатам спецоценки.

Обучение проводят по трем программам, выбор которых зависит от категории работника ([п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).



**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ
ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ
(ПРОГРАММА «А»)**

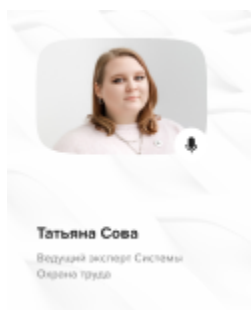


**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И
ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ
ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ И ИСТОЧНИКОВ
ОПАСНОСТИ, КОТОРЫЕ ВЫЯВЛЕНЫ СПЕЦОЦЕНКОЙ И
ОЦЕНКОЙ РИСКОВ (ПРОГРАММА «Б»)**

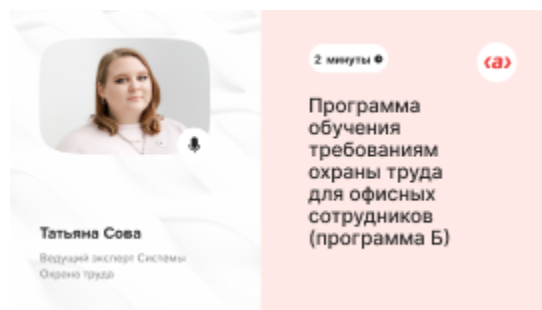


**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И
ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ
ОПАСНОСТИ (ПРОГРАММА «В»)**

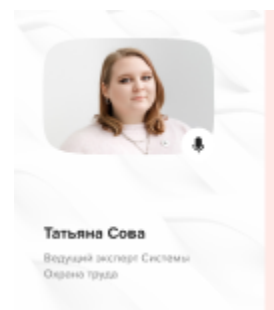
Как разработать программы обучения требованиям охраны труда, смотрите в видеоинструкциях.



**Программа обучения требованиям
охраны труда (программа А)**



**Программа обучения требованиям
охраны труда для офисных
сотрудников (программа Б)**



**Программа обуч
охраны труда пр
(прогр**

Схема. Виды программ, их периодичность и категории работников

ПРОГРАММА А	ПРОГРАММА Б	ПРОГРАММА В
Не реже одного раза в три года	Не реже одного раза в три года	Не реже одного раза в год
<ul style="list-style-type: none"> ○ Руководитель организации ○ Заместители руководителя, на которых возложены обязанности по ОТ ○ Руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ ○ Руководители структурных подразделений организации и филиалов и их заместители ○ Специалисты по ОТ ○ Члены комитетов (комиссий) по ОТ ○ Уполномоченные по ОТ ○ Члены комиссий по проверке знания требований ОТ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ ○ Руководители структурных подразделений организации и филиалов и их заместители¹ ○ Специалисты² ○ Специалисты по ОТ ○ Работники рабочих профессий ○ Члены комиссий по проверке знания требований ОТ ○ Ответственные за инструктажи по охране труда и обучение требованиям ОТ ○ Члены комитетов (комиссий) по ОТ ○ Уполномоченные по ОТ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Работники, выполняющие работы повышенной опасности ○ Ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности ○ Ответственные за инструктажи по охране труда и обучение требованиям ОТ работников, которые выполняют работы повышенной опасности ○ Члены специализированной комиссии по проверке знания требований ОТ работников, выполняющих работы повышенной опасности
<p><small>1 Можно освободить от обучения, если это руководители специалистов, которым не проводят первичный инструктаж на рабочем месте (п. 54 Порядка обучения № 2464)</small></p> <p><small>2 Можно освободить от обучения, если это специалисты, которые освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте (п. 54 Порядка обучения № 2464)</small></p>		

(АКТИВНО) Охрана труда

Быстро выбрать все программы обучения для определенной категории работников поможет чат-бот.

Эксперты Системы уже обновляют программы по новым правилам, которые добавляются в справочник.

СКАЧАТЬ ПРОГРАММУ ИЗ СПРАВОЧНИКА

Ситуация

Нужно ли организовать обучение охране труда, если работник прошел обучение у предыдущего работодателя

Да, нужно.

Работодатель обязан организовать в течение 60 календарных дней после приема на работу обучение требованиям охраны труда всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу ([п. 62 Порядка обучения № 2464](#)). Исключений из этого правила нет, в том числе для работников, которые проходили обучение у предыдущего работодателя.

Ситуация

Кого обучить требованиям охраны труда по программе А

Обучите требованиям охраны труда по программе А:

- руководителя организации;
- заместителей руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководителей структурных подразделений организации и их заместителей;
- специалиста по охране труда;
- членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченных по охране труда.

Это указано в [пункте 53](#) Порядка обучения № 2464.

Ситуация

Нужно ли обучать охране труда дистанционных работников

Да, если они работают с оборудованием, предоставленным или рекомендованным работодателем.

Работодатель не обязан проводить обучение и инструктаж по охране труда дистанционных сотрудников. Но, если трудовой договор прямо предусматривает обучение и инструктаж, сделать это нужно. Также работодатель обязан провести инструктаж и ознакомить дистанционных сотрудников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными компанией ([ст. 312.7 ТК](#)). Такой же позиции придерживается Минтруд в своем письме [от 26.02.2021 № 15-2/ООГ-493](#).

Инструктаж проводят:

- специалист по охране труда;
- уполномоченный, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда;
- лица, оказывающие услуги в области охраны труда по гражданско-правовому договору.

Можно провести инструктаж путем обмена электронными документами между работодателем и удаленным сотрудником ([ч. 5 ст. 312.1 ТК](#)).

Ситуация

Нужно ли организовать обучение охране труда временных работников

Да, нужно.

На работников, которые работают по срочным трудовым договорам, распространяются те же требования законодательства, что и на работников, которые работают по бессрочным. Поэтому требование провести обучение работника охране труда в течение 60 календарных дней с момента принятия на работу, которое указано в [пункте 60 Порядка обучения № 2464](#), распространяется на временных работников.

Кто обучает

Чтобы организовать обучение требованиям охраны труда внутри организации, назначьте не менее двух лиц, проводящих обучение. Второе лицо замещает основного ответственного во время его отсутствия на рабочем месте ([п. 96 Порядка обучения № 2464](#)).

Ответственный может обучать только требованиям охраны труда либо совмещать разные виды обучения, например по оказанию первой помощи или применению СИЗ.



[ПРИКАЗ О НАЗНАЧЕНИИ ЛИЦ, ПРОВОДЯЩИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРИМЕНЕНИЮ СИЗ И ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ](#)

Ситуация

Обязательно ли должно быть не менее двух лиц, которые обучают по охране труда на предприятии

Да, обязательно.

Работодатель должен назначить не менее двух лиц, которые обучают охране труда. В обучение по охране труда входит обучение требованиям охраны труда, оказанию первой

помощи и применению СИЗ. Если невозможно назначить ответственных внутри организации, то можно привлечь специалистов по договорам ГПХ ([п. 96 Порядка обучения № 2464](#)).

Для микропредприятий не нужно назначать двух ответственных за обучение. Требования к обучению на микропредприятиях закрепили в [разделе X Порядка обучения № 2464](#). Как обучать на микропредприятиях, [читайте в материале Системы](#).

Когда обучать

Проводите плановое обучение охране труда при приеме на работу или переводе на другую работу, а далее с [периодичностью, которая зависит от категории сотрудника и его обязанностей](#).

Для работников, которых обучаете по программе А, организуйте плановое обучение и проверку знания не реже одного раза в три года, по программе Б – раз в три года, по программе В – ежегодно.

Первичное обучение

Организируйте в течение 60 календарных дней после приема работу или перевода на другую работу первичное обучение охране труда. При этом работодатель не может допустить к самостоятельной работе до тех пор, пока не проведет обучение и проверку знаний ([абз. 3 ч. 1 ст. 76 ТК](#)). Поэтому, чем быстрее обучите работника, тем лучше.

Плановое обучение

Периодичность обучения зависит от программы обучения, которая положена работнику.

Для работников, которых обучаете по программе А, организуйте плановое обучение не реже одного раза в три года ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)). К таким работникам относят руководителя организации, его заместителей, на которых возложены обязанности по ОТ, руководителей филиалов и их заместителей, на которых возложены обязанности по ОТ, руководителей структурных подразделений и их заместителей, специалистов по ОТ, членов комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченных по ОТ, членов комиссий по проверке знания требований ОТ.

Для работников, которых обучаете по программе Б, организуйте плановое обучение не реже одного раза в три года ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)). К таким работникам относят руководителей филиалов и их заместителей, на которых возложены обязанности по ОТ, руководителей структурных подразделений и их заместителей, специалистов по

ОТ, членов комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченных по ОТ, членов комиссий по проверке знания требований ОТ, ответственных за инструктажи по охране труда и обучение требованиям ОТ, специалистов, работников рабочих профессий.

Для работников, которых обучаете по программе В, организуйте плановое обучение не реже одного раза в год ([п. 60 Порядка обучения № 2464](#)). К таким работникам относят членов специализированной комиссии по проверке знания требований ОТ работников, выполняющих работы повышенной опасности, ответственных за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, и работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Выбрать программу обучения для определенной категории работников [поможет чат-бот](#).

Внеплановое обучение

Организируйте внеплановое обучение требованиям охраны труда за 60 календарных дней, если иной срок не установила ГИТ, в [четырёх случаях](#) ([п. 50](#) и [п. 61](#) Порядка обучения № 2464).

1. Ввели в эксплуатацию новый вид оборудования, инструментов и приспособлений, которые требуют дополнительных знаний по ОТ у работников.
2. Ввели новые технологические процессы, которые требуют дополнительных знаний по ОТ у работников.
3. Используете новые виды сырья и материалов, которые требуют дополнительных знаний по ОТ у работников.
4. Произошли изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов и должностных/функциональных обязанностях работников, которые влияют на безопасность труда.

Если вступили в силу НПА с государственными нормативными требованиями охраны труда, то внеплановое обучение проводите по требованию Минтруда ([п. 50](#) и [п. 61](#) Порядка обучения № 2464).

Внимание

Отстраните работников от трудовой деятельности, пока не проведете внеплановое обучение и проверку знаний. На эти мероприятия дано 60 календарных дней

Это требование [абзаца 3 части 1 статьи 76 Трудового кодекса](#).

Ситуация

Нужно ли направлять на обучение требованиям охраны труда руководителя службы ОТ и специалистов по ОТ

Да, нужно.

На руководителя службы охраны труда и специалистов по охране труда распространяются общие правила обучения, которые даны в [Порядке обучения № 2464](#). Службу охраны труда направьте на обучение в учебный центр ([п. 44 Порядка обучения № 2464](#)). По каким программам направить на обучение, [узнайте у интерактивного помощника](#).

Ситуация

Нужно ли проводить обучение охране труда при переводе в другую организацию

Да, нужно.

Всех сотрудников, которых принимаете на работу, нужно обучить охране труда в соответствии со статьями [214](#) и [219](#) ТК и [Порядком обучения № 2464](#).

Обучите охране труда даже в тех случаях, когда принимаете на работу сотрудника:

- у которого не истек срок проверки знаний в предыдущей организации;
- которого уволили из предыдущей организации в порядке перевода в соответствии с [пунктом 5 части 1 статьи 77 Трудового кодекса](#).

Ситуация

Нужно ли проводить обучение требованиям охраны труда бухгалтерам, юристам, секретарям и другим офисным работникам

Да, но допустимо освободить.

Офисных работников обучают требованиям охраны труда по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов и источников опасности, которые выявлены в рамках спецоценки и оценки профрисков (программа Б). Это указано в [подпункте «в» пункта 53 Порядка обучения № 2464](#). Однако работодатель может освободить офисников от обучения, если ([п. 54 Порядка обучения № 2464](#)):

- они используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации, бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства, и отсутствуют другие источники опасности;
- условия труда оптимальные и допустимые по результатам спецоценки.

Ситуация

Кому нужно проходить обучение в 40 и 72 часа

Сейчас нет обязательного обучения охране труда по 40-часовой программе.

Работодатель сам определяет продолжительность программ обучения требованиям охраны труда. Для программ А и Б определена минимальная продолжительность 16 часов ([п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Если работника обучают по нескольким программам обучения требованиям охраны труда, то продолжительность обучения суммируют. Если обучают по трем программам одновременно, то суммарную продолжительность можно снизить, но не менее чем до 40 часов ([п. 47 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

В каких случаях нужно направить работника на обучение охране труда по программе 256 часов

Обучение охране труда по программе 256 часов – это профессиональная переподготовка. Профессиональная переподготовка не нужна, если у специалиста по охране труда уже есть высшее образование по охране труда по направлению «Техносферная безопасность».

Профпереподготовка нужна специалисту по охране труда, у которого есть только любое непрофильное высшее образование или любое среднее профессиональное образование и стаж работы три года. Также профпереподготовка нужна для работника, которому необходимо поручить обязанности СОТа, но у него нет профильного образования.

Квалификационные требования к образованию специалиста по охране труда указаны в [профстандарте](#), утвержденном [приказом Минтруда от 22.04.2021 № 274н](#).

Ситуация

Нужно ли после декретного отпуска направить работника на обучение охране труда

Нет, достаточно провести внеплановый инструктаж.

Работнику, который вышел из декрета, при перерыве в работе более 60 календарных дней проведите внеплановый инструктаж на рабочем месте ([подп. «ж» п. 16 Порядка обучения № 2464](#)). Внеплановое обучение не требуется.

Ситуация

Можно ли удержать с работника сумму за обучение охране труда при увольнении

Нет, так как обучение охране труда работников входит в обязанности руководителя организации ([ст. 214 ТК](#)). Возмещение работодателю оплаты за обучение работников охране труда законом не предусмотрено.

Также с работника нельзя удержать сумму за повышение квалификации при увольнении. По мнению суда, повышение квалификации не может быть предметом ученического договора, так как работник не получает новую профессию, его специальность и квалификация не изменяются ([определение Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 13.08.2020 по делу № 88-8440/2020](#)).

При этом если сотрудник решит по договоренности с работодателем получить профессиональную переподготовку по направлению «Техносферная безопасность», чтобы работать специалистом по охране труда, то это будет считаться получением новой профессии согласно статьям [196](#) и [198](#) Трудового кодекса. В этом случае можно оформить дополнительное соглашение к договору с работником, по которому он должен будет отработать определенный срок после обучения или возместить расходы, если уволится раньше.

Ситуация

В какие сроки организовать обучение требованиям охраны труда при переводе на другую должность

Организуйте обучение и проверку знаний по охране труда при переводе на другую должность в течение 60 календарных дней со дня перевода сотрудника на новую должность. Обучение понадобится, если у работника появились новые обязанности, изменились условия труда работника, а также источники опасности ([п. 7 Порядка обучения № 2464](#)).

По каким правилам

С 1 сентября обучение охране труда и проверку знания требований охраны труда работников организуйте по [Порядку обучения № 2464](#).

ГОСТ 12.0.004-90 утратил силу с 1 марта 2017 года. Взамен утвержден новый [ГОСТ 12.0.004-2015](#).

Стандарт не обязателен и предназначен для добровольного применения. Если предприятие приняло решение применять [ГОСТ 12.0.004-2015](#) в работе, следует учитывать, что он идет вразрез с [Порядком обучения № 2464](#). Поэтому рекомендуем руководствоваться [Порядком обучения № 2464](#).

Ситуация

Какой документ выше по юридической силе: постановление Правительства от 24.12.2021 № 2464 или ГОСТ 12.0.004-2015

По юридической силе выше [постановление Правительства от 24.12.2021 № 2464](#). Это действующий нормативный документ, его требования носят обязательный характер. Работодатель обязан исполнять только нормативные документы федеральных органов власти, которые прошли регистрацию в Минюсте и опубликованы в установленном порядке ([п. 10 Указа Президента от 23.05.1996 № 763](#)). [Порядок обучения № 2464](#) прошел регистрацию в Минюсте и опубликован.

ГОСТ – это руководящий методический документ, не обязательный для применения (ст. [2](#) и [4](#) Закона от 29.06.2015 № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации»). ГОСТ 12.0.004-2015 не отменяет специальных требований законодательства к порядку проведения обучения, инструктажа, подготовки и проверки знаний персонала ([п. 1.3 ГОСТ 12.0.004-2015](#)).

[Какие ГОСТы применять в работе специалисту по охране труда](#)

Ситуация

Нужно ли с 1 сентября в течение 60 календарных дней обучить всех работников по программам А, Б и В

Нет, не нужно.

Если есть действующие удостоверения по охране труда по Порядку обучения 1/29, то обучать каждого сотрудника с 1 сентября не нужно ([п. 2 постановления Правительства от 24.12.2022 № 2464](#)).

Если срок действия удостоверения закончился, то нужно обучить работников. Выбор программы обучения зависит от категории работника, его должности или профессии, вида выполняемых работ и обязанностей по охране труда (п. [46](#) и [52](#) Порядка обучения № 2464).

Быстро выбрать все программы обучения для определенной категории работников [поможет чат-бот](#).

Ситуация

Сколько действует обучение требованиям охраны труда работников

Три года, если обучали по программам [А](#) и [Б](#), и один год, если обучали по [программе В](#).

Действие обучения зависит от вида программ, по которым обучали работника. Для программ [А](#) и [Б](#) обучение действует три года ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)), для программы В – один год, если иное не предусмотрено отраслевыми НПА по охране труда ([п. 60 Порядка обучения № 2464](#)).

Проведите обучение требованиям охраны труда работников раньше срока, если ([п. 50](#) и [п. 61](#) Порядка обучения № 2464):

- изменились нормативные требования охраны труда;
- установили новое оборудование, инструменты и приспособления, ввели новые технологические процессы, применяете новое сырье и материалы;
- изменились требования к эксплуатации оборудования, техпроцессы, сырье и материалы, должностные обязанности работника.

Как обучить работников рабочих профессий

Организируйте обучение требованиям охраны труда и проверку знания в течение 60 календарных дней с момента приема на работу или перевода на другую работу ([п. 62 Порядка обучения № 2464](#)). Работник не может приступать к работе, пока не пройдет проверку знания ([абз. 3 ч. 1 ст. 76 ТК](#)).

Обучение работников рабочих профессий требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда проходят с отрывом от работы. Это значит, что работник обучается не на рабочем месте, а в организованном для учебы месте, например, учебном классе. Сохраните за работником место работы и средний заработок ([ст. 187 ТК](#)).

Допускается обучать теоретической части дистанционно ([п. 66 Порядка обучения № 2464](#)). Как организовать обучение дистанционно, [читайте в материале](#).

Работник проходит очно практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов ([п. 49 Порядка обучения № 2464](#)). Как организовать практику у работодателя, [читайте в материале](#).

Работников рабочих профессий обучают по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов и источников опасности, которые выявлены в рамках спецоценки и оценки профрисков, – программа Б. Обучение проходит внутри организации, проверку знания проводит комиссия работодателя. Периодичность – не реже 1 раза в 3 года. Продолжительность – не менее 16 часов ([подп. «б» п. 46](#), [подп. «д» п. 53](#) и [п. 59](#) Порядка обучения № 2464)

Работники рабочих профессий, которые выполняют работы повышенной опасности, дополнительно проходят обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности – программа В ([п. 55 Порядка обучения № 2464](#)). Обучение проходит внутри организации, проверку знания проводит специализированная комиссия по проверке знания работодателя. Периодичность – ежегодно ([п. 60 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения определяет работодатель ([подп. «в» п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Если работники выполняют работы повышенной опасности, после обучения требованиям охраны труда организуйте стажировку на рабочем месте. Необходимость стажировки для других работников определяет работодатель с учетом мнения профсоюза, если он есть ([п. 26 Порядка обучения № 2464](#)). Утвердите перечень профессий и должностей работников, которым нужна стажировка на рабочем месте в вашей организации.

Помимо обучения требованиям охраны труда, проводите работникам рабочих профессий инструктажи на рабочем месте согласно [разделу II Порядка обучения № 2464](#), обучение оказанию первой помощи согласно [разделу IV Порядка обучения № 2464](#) и обучение применению СИЗ, если средства требуют практических навыков, согласно [разделу V Порядка обучения № 2464](#).

Обучение и проверку знаний сотрудников организуйте внутри организации, направлять в учебный центр таких работников не нужно.

Если работник является членом комитета/комиссии по ОТ или уполномоченным по ОТ, то требования к обучению меняются, [смотрите в материале Системы](#).

Ситуация

Необходимо ли проводить периодическое обучение требованиям охраны труда для рабочих с оптимальными и допустимыми условиями труда

Да, необходимо.

Работодатель обязан организовывать обучение требованиям охраны труда всех работников предприятия, в том числе рабочих с оптимальными и допустимыми условиями труда ([ст. 219 ТК](#)). Периодичность обучения таких сотрудников – не реже одного раза в три года ([п. 60 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Нужно ли обучать по программе Б, если на рабочем месте допустимые условия труда

Да, нужно.

Работодатель обязан организовывать обучение требованиям охраны труда всех работников предприятия, в том числе рабочих с допустимыми условиями труда ([ст. 219 ТК](#)).

Освободить от обучения можно офисных специалистов и их руководителей, на рабочих местах которых 1-й и 2-й классы условий труда, если:

- они используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации;
- они используют бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства;
- отсутствуют другие источники опасности;
- условия труда оптимальные и допустимые по результатам спецоценки.

Это следует из [пункта 54](#) Порядка обучения № 2464.

Ситуация

Если у работников рабочих профессий допустимый класс условий труда, по какой программе их обучать требованиям охраны труда

Обучите работников рабочих профессий, у которых допустимый класс условий труда, по [программе Б](#). Обучение проходит внутри организации, проверку знания проводит

комиссия работодателя. Периодичность – не реже одного раза в три года.

Продолжительность – не менее 16 часов ([подп. «б» п. 46](#), [подп. «д» п. 53](#) и [п. 59](#) Порядка обучения № 2464).

Работников, которые выполняют работы повышенной опасности, дополнительно обучите по программе В ([п. 55 Порядка обучения № 2464](#)). Обучение проходит внутри организации, проверку знания проводит специализированная комиссия по проверке знания работодателя. Периодичность – ежегодно ([п. 60 Порядка обучения № 2464](#)).

Продолжительность обучения определяет работодатель ([подп. «в» п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Требуется ли обучать по программе Б всех сотрудников на предприятии

Да, обучите по программе Б всех сотрудников организации ([п. 53 Порядка обучения № 2464](#)). Исключение – офисники.

Освободить от обучения по программе Б можно офисных специалистов и их руководителей, если ([п. 54 Порядка обучения № 2464](#)):

- они используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации;
- они используют бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства;
- на рабочих местах отсутствуют другие источники опасности;
- условия труда оптимальные и допустимые по результатам спецоценки.

При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда ([п. 13 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Если работники рабочих профессий иногда выполняют работы повышенной опасности по наряду-допуску, нужно ли их обучать по программе В

Да, нужно.

Обучение не зависит от того, как часто работники выполняют работы повышенной опасности. Даже если работники выполняют такие работы иногда, их необходимо обучить по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности – программе В ([п. 55 Порядка обучения № 2464](#)).

Обучение проходит внутри организации, проверку знания проводит специализированная комиссия по проверке знания работодателя. Периодичность – ежегодно ([п. 60 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения определяет работодатель ([подп. «в» п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Если работники выполняют работы повышенной опасности, после обучения требованиям охраны труда организуйте стажировку на рабочем месте.

Как организовать стажировку на рабочем месте, [читайте в материалах Системы](#).

Ситуация

Нужно ли обучать по программе В, если у работника есть удостоверение о допуске к работам на высоте

Да, нужно.

Обучите работника, у которого есть удостоверение о допуске к работам на высоте, по [программе В](#), если он выполняет работы повышенной опасности ([п. 55 Порядка обучения № 2464](#)). Обучение высоте по [ПОТ при работе на высоте](#) и обучение по программе В – это разные виды обязательных обучений.

Обучение проходит внутри организации, проверку знания проводит специализированная комиссия по проверке знания работодателя. Периодичность – ежегодно ([п. 60 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения определяет работодатель ([подп. «в» п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Перечень работ повышенной опасности утверждает руководитель на основании примерного перечня работ повышенной опасности, указанного в [приложении 1 к примерному положению СУОТ](#).

Ситуация

Можно ли объединить обучение по СИЗ с другими обучением по охране труда

Да, можно.

Обучение по использованию СИЗ можно проводить в рамках обучения требованиям охраны труда. В этом случае включите вопросы использования СИЗ в [программу Б \(п. 40 Порядка обучения № 2464\)](#).

Если темы по обучению СИЗ включены в программы обучения требованиям охраны труда, то проверку знания проводит единая комиссия. В этом случае результаты проверки знания оформляют единым протоколом ([п. 42 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Нужно ли работника рабочей профессии обучать по программе обучения применению СИЗ и оказанию первой помощи

Да, нужно.

Обучите работника рабочей профессии оказанию первой помощи. Это указано в [пункте 33](#) Порядка обучения № 2464. Установите продолжительность программы не менее 8 часов. Включите практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов ([п. 36 Порядка обучения № 2464](#)). Как обучить оказанию первой помощи, [читайте в материалах Системы](#).

Обучите применению и использованию средств индивидуальной защиты работников, использующих СИЗ, применение которых требует практических навыков ([п. 38 Порядка обучения № 2464](#)). Если СИЗ не требуют от работников практических навыков, работодатель знакомит со способами проверки их работоспособности и исправности на инструктаже по охране труда на рабочем месте. Как организовать обучение по использованию и применению СИЗ, [читайте в материалах Системы](#).

Допускается проводить обучение применению и использованию СИЗ и обучение по оказанию первой помощи в рамках обучения требованиям охраны труда. В этом случае включите вопросы использования СИЗ и первой помощи в [программу Б \(п. 40 Порядка обучения № 2464\)](#). Если темы по обучению СИЗ и первой помощи включили в программы обучения требованиям охраны труда, то проверку знания проводит единая комиссия. В этом случае результаты проверки знания оформляют единым протоколом ([п. 42 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения устанавливает работодатель.

Ситуация

Нужно ли обучать водителя электропогрузчика мощностью до 4 кВт, который работает на складе, по программе В

Да, если он выполняет работы повышенной опасности.

Водителя электропогрузчика обучите требованиям охраны труда по [программе В](#), если он выполняет работы повышенной опасности. Перечень работ повышенной опасности определяет работодатель ([п. 55 Порядка обучения № 2464](#)) на основании [перечня работ повышенной опасности по примерному положению о СУОТ](#) и [перечня работ повышенной опасности по ПОТ](#).

В остальных случаях обучите водителя электропогрузчика по [программе Б](#). Обучение проходит внутри организации, проверку знания проводит комиссия работодателя. Периодичность – не реже одного раза в три года. Продолжительность – не менее 16 часов ([подп. «б» п. 46](#), [подп. «д» п. 53](#) и [п. 59](#) Порядка обучения № 2464).

Как обучить руководителей и специалистов

Руководителей и специалистов обучите требованиям охраны труда и проверку знания в течение 60 календарных дней с момента приема на работу или перевода на другую работу ([п. 62 Порядка обучения № 2464](#)). Работник не может приступать к работе, пока не пройдет проверку знания ([абз. 3 ч. 1 ст. 76 ТК](#)). Поэтому в интересах работодателя провести проверку знаний как можно скорее.

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда проходят с отрывом от работы. Это значит, что работник обучается не на рабочем месте, а в организованном для учебы месте, например, учебном классе работодателя и в учебном центре. Сохраните за работником место работы и средний заработок ([ст. 187 ТК](#)).

Допускается обучать по [программе А](#) полностью и по программе [Б](#) и [В](#) в части теории дистанционно ([п. 66 Порядка обучения № 2464](#)). Как организовать обучение дистанционно, [читайте в материале](#).

Обучение специалистов проводят по [программе Б](#) внутри организации. Обучать по программе А не нужно. Допустимо не проводить обучение по данной программе работникам и их руководителям, которые ([п. 54 Порядка обучения № 2464](#)):

- используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации, бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства, и отсутствуют другие источники опасности;
- условия труда оптимальные и допустимые по результатам спецоценки.

Обучение руководителя организации, его заместителя, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководителей филиалов и их заместителей, на

которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, проводят по [программе А](#) в учебном центре ([п. 44](#) и [п. 52](#) Порядка обучения № 2464). Периодичность – не реже одного раза в три года ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения – не менее 16 часов ([подп. «б» п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Обучение руководителей структурных подразделений организации и филиалов и их заместителей проводят по программам [А](#) и [Б](#) в учебном центре. Периодичность – не реже одного раза в три года ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения по каждой программе – не менее 16 часов ([подп. «б» п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Как освободить работников от обучения по охране труда

Чтобы освободить работников от обучения по охране труда, работодатель издает ЛНА, например приказ. Это следует из [пункта 54 Порядка обучения № 2464](#).

Освободить от обучения можно офисных специалистов и их руководителей, на рабочих местах которых 1-й и 2-й классы условий труда, если:

- они используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации;
- они используют бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства;
- отсутствуют другие источники опасности;
- условия труда оптимальные и допустимые по результатам спецоценки.

Если в подчинении у руководителя подразделения все специалисты освобождены от обучения, то его тоже можно освободить.

Если руководитель или специалист отвечает за организацию, выполнение, контроль работ повышенной опасности или входит в специализированную комиссию по проверке знания безопасного выполнения таких работ, то направьте его в учебный центр по [программе В](#). Периодичность – ежегодно ([п. 60 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения определяет учебный центр ([подп. «в» п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Какие категории работников обучать только в учебном центре, [читайте в материале Системы](#).

Если работник является членом комиссии по проверке знания требований ОТ, членом комитета/комиссии по ОТ, уполномоченным по ОТ, ответственным за инструктажи и

обучение требованиям ОТ, то требования к обучению меняются, [смотрите в материале Системы](#).

Ситуация

С какой периодичностью надо обучать работников, ответственных за проведение работ с повышенной опасностью, в обучающих организациях

Не реже одного раза в год.

Обучайте работников, ответственных за проведение работ повышенной опасности, не реже одного раза в год ([п. 60 Порядка обучения № 2464](#)). Периодичность не зависит от того, где проводят обучение, у работодателя или в учебном центре.

Свою периодичность могут устанавливать НПА с требованиями по охране труда ([п. 60 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Должны ли специалисты по охране труда пройти обучение требованиям охраны труда в учебном центре

Да, должны.

Специалисты по охране труда проходят обучение по программам [А](#) и [Б](#) в учебном центре ([п. 44](#) и [подп. «г» п. 53 Порядка обучения № 2464](#)). Периодичность – не реже одного раза в три года ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения – не менее 16 часов ([подп. «б» п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Если в организации проводят работы повышенной опасности, безопасность проведения которых проверяет специалист по охране труда, то дополнительно обучайте его по [программе В](#) в учебном центре. Периодичность – ежегодно ([п. 60 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения определяет учебный центр ([подп. «в» п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Как обучить охране труда руководителей структурных подразделений в организации

Обучите руководителей структурных подразделений охране труда в течение 60 календарных дней с момента приема на работу или перевода на другую работу ([п. 62](#)

[Порядка обучения № 2464](#)). Работник не может приступать к работе, пока не пройдет проверку знания ([абз. 3 ч. 1 ст. 76 ТК](#)). Далее проводите обучение не реже одного раза в три года по программам [А](#) и [Б](#) внутри организации ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)).

Руководители структурных подразделений могут проходить обучение и проверку знания по охране труда в комиссии по проверке знания требований охраны труда в самой организации ([п. 44 Порядка обучения № 2464](#)).

Руководители структурных подразделений обучаются по программам [А](#) и [Б](#) в учебном центре, если являются:

- членами комитетов/комиссий по ОТ;
- уполномоченными по ОТ;
- членами комиссий по проверке знания требований ОТ

Руководители структурных подразделений обучаются по программе [Б](#) в учебном центре, если являются ответственными за инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ ([п. 44 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Обязательно ли руководителю организации проходить обучение охране труда или можно уполномочить иное лицо пройти данное обучение

Да, обязательно.

Проходить обучение, проверку знания требований охраны труда должны все работники организации, в том числе руководители организации ([ч. 1 ст. 219 ТК](#)).

Руководитель организации обучается по программе [А](#) в учебном центре ([п. 44](#) и [п. 52](#) Порядка обучения № 2464) не реже одного раза в три года ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)). Минимальное количество часов обучения – не менее 16 часов ([подп. «а» п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Если руководитель не прошел обучение и проверку знаний по охране труда, то, согласно [ст. 219 Трудового кодекса](#), он должен быть отстранен от работы на весь период времени до прохождения обучения и проверки знаний.

Ситуация

Нужно ли руководителя стажировки обучать по охране труда в учебном центре

Нет, не нужно.

Руководителя стажировки достаточно обучить по [программе Б](#) внутри организации. Периодичность – не реже одного раза в три года ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения – не менее 16 часов ([подп. «б» п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Дополнительно обучите руководителя стажировки по [программе В](#) внутри организации, если ему необходимо отрабатывать практические навыки с работником, который выполняет работы повышенной опасности. Периодичность – ежегодно ([п. 60 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения определяет работодатель ([подп. «в» п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Должен ли пройти обучение в УЦ непосредственный руководитель, который проводит инструктаж на рабочем месте

Да, должен.

Направьте непосредственного руководителя в учебный центр на обучение по [программе Б](#), так как он относится к категории работников, которые проводят инструктажи по охране труда ([п. 44 и 52 Порядка обучения № 2464](#)).

Периодичность – не реже одного раза в три года ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения – не менее 16 часов ([п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Допускается обучать по [программе Б](#) в части теории дистанционно ([п. 66 Порядка обучения № 2464](#)).

Как организовать обучение дистанционно, [читайте в материале Системы](#).

Ситуация

Нужен ли приказ об обучении охране труда, если обучение проходит в учебном центре

Да, оформите [приказ о направлении на обучение сотрудников](#) с отрывом от работы ([п. 65 Порядка обучения № 2464](#)).

В приказе укажите Ф. И. О. и должности работников. При необходимости также укажите дополнительную информацию, например даты обучения и учебный центр, в который направляете сотрудников.

Ситуация

Как оформить направление самого себя – директора – на обучение охране труда

Для того чтобы направить директора на обучение, нужно оформить приказ о направлении работника на обучение охране труда, в графе «Ф. И. О. работника, направляемого на обучение» укажите Ф. И. О. директора. Директор сам утверждает этот приказ на себя.

Ситуация

В организации все работники офисные. Нужно ли по каждой должности разработать программу обучения

Нет, это необязательно.

Офисные работники выполняют однотипную работу на персональных компьютерах и эксплуатируют серийную оргтехнику, например принтеры, сканеры, уничтожители бумаг. Поэтому можно составить одну программу обучения, в которую включить безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных факторов на офисников.

В программе учтите специфику организации, трудовые функции работников, включите в нее темы, соответствующие условиям труда работников ([п. 49 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

По какой программе обучать требованиям охраны труда офисников и их руководителей

Обучение офисных специалистов и их руководителей проводите по [программе Б](#) внутри организации. Периодичность – не реже 1 раза в 3 года ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения – не менее 16 часов ([подп. «б» п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Допустимо не проводить обучение по данной программе работникам и их руководителям, которые ([п. 54 Порядка обучения № 2464](#)):

- используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации, бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства и отсутствуют другие источники опасности;
- условия труда оптимальные и допустимые по результатам спецоценки.

В этом случае включите информацию о безопасных методах и приемах выполнения работ в программу вводного или первичного инструктажей по охране труда.

Также освободите руководителя подразделения, в подчинении которого все специалисты освобождены от обучения. Это указано в [пункте 54 Порядка обучения № 2464](#).

Как обучить ответственных лиц

Если работник является председателем или членом комиссии по проверке знания требований ОТ, членом комитета/комиссии по ОТ, уполномоченным по ОТ, ответственным за инструктажи по охране труда и обучение требованиям ОТ, то к нему предъявляют дополнительные требования.

Члены комиссий по проверке знаний требований ОТ, члены комитетов/комиссий по ОТ, уполномоченные по ОТ

Направьте на обучение в учебный центр председателя или членов комиссии по проверке знания требований ОТ, членов комитета/комиссии по ОТ, уполномоченных по ОТ по программам [А](#) и [Б](#) ([п. 44](#), [п. 52](#), [п. 74](#) Порядка обучения № 2464). Периодичность – не реже одного раза в три года ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения – не менее 16 часов по каждой программе ([п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Ответственные за инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ

Направьте на обучение в учебный центр ответственных за инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ по [программе Б](#) ([п. 44](#) и [52](#) Порядка обучения № 2464). Периодичность – не реже одного раза в три года ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения – не менее 16 часов ([п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Если внутри организации обучаете работников, которые проводят работы повышенной опасности, то дополнительно направьте ответственных в учебный центр на обучение по [программе В](#).

Допускается обучать по [программе А](#) полностью и по программам [Б](#) и [В](#) в части теории дистанционно ([п. 66 Порядка обучения № 2464](#)). Как организовать обучение дистанционно, [читайте в материале](#).

Ситуация

Как организовать обучение уполномоченных по охране труда

Уполномоченных по ОТ направьте на обучение в учебный центр по программам [А](#) и [Б](#) ([п. 44](#) и [п. 52](#) Порядка обучения № 2464). Периодичность – не реже одного раза в три года ([п. 59](#) Порядка обучения № 2464). Продолжительность обучения – не менее 16 часов по каждой программе ([п. 46](#) Порядка обучения № 2464). Обучите до того момента, как назначите работника уполномоченным по ОТ.

Кого направить в обучающие организации

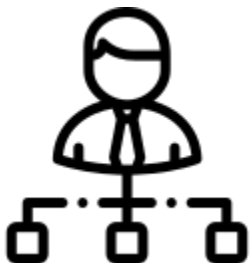
Направьте на обучение требованиям охраны труда в учебный центр восемь категорий работников ([п. 44](#) Порядка обучения № 2464).



**РУКОВОДИТЕЛЬ
ОРГАНИЗАЦИИ И
ЕГО
ЗАМЕСТИТЕЛИ,
НА КОТОРЫХ
ВОЗЛОЖЕНЫ
ОБЯЗАННОСТИ
ПО ОТ**



**СПЕЦИАЛИСТ ПО
ОХРАНЕ ТРУДА**



**РУКОВОДИТЕЛИ
ФИЛИАЛОВ И ИХ
ЗАМЕСТИТЕЛИ,
НА КОТОРЫХ
ВОЗЛОЖЕНЫ
ОБЯЗАННОСТИ
ПО ОТ**



**ЧЛЕНЫ КОМИТЕТОВ
(КОМИССИЙ) ПО
ОХРАНЕ ТРУДА**



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ И
ЧЛЕНЫ
КОМИССИИ ПО
ПРОВЕРКЕ
ЗНАНИЯ
ТРЕБОВАНИЙ ОТ**



**УПОЛНОМОЧЕННЫЕ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**



**ОТВЕТСТВЕННЫЕ
ЗА
ИНСТРУКТАЖИ
ПО ОТ И
ОБУЧЕНИЕ
ТРЕБОВАНИЯМ
ОТ**



**ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА
ПРОВЕРКУ ЗНАНИЯ
ТРЕБОВАНИЙ ОТ НА
МИКРОПРЕДПРИЯТИИ**

Специалисты по охране труда и руководитель службы по охране труда проходят тестирование в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (далее – ЕИСОТ) ([п. 78 Порядка обучения № 2464](#)).

Как проходить тестирование по охране труда в ЕИСОТ, [читайте в материале Системы](#).

Это указано в [пункте 44](#) Порядка обучения № 2464.

Если работники не входят в перечисленные категории, работодатель вправе направить их на обучение по своей инициативе.

У образовательного учреждения профобразования, учебного центра или ИП должна быть аккредитация и лицензии на право преподавания в области охраны труда. До 1 марта 2023 года нужно получить аккредитацию по новым правилам [постановления Правительства от 16.12.2021 № 2334](#). До 1 марта 2023 года может быть аккредитация по правилам приказа Минздравсоцразвития от 01.04.2010 № 205. Лицензию получают на основании [постановления Правительства от 18.09.2020 № 1490](#).

С 1 марта 2023 года у организаций и ИП, которые оказывают услуги по ОТ, должны быть:

- программа обучения, по которой обучают работодателей и работников по вопросам охраны труда;
- перечень учебно-методических материалов и материалов для обучения и проверки знаний;
- наличие в штате обучающей организации не менее двух специалистов, которые обучают работодателей и работников по вопросам охраны труда. Если организация обучает работников правилам оказания первой помощи пострадавшим, то как минимум один из специалистов в этой области.

Требования указаны в [постановлении Правительства от 16.12.2021 № 2334](#).

Как выбрать учебный центр, [читайте в материале](#).

Учебный центр вправе обучать теоретической части и проверять знания дистанционно ([п. 95 Порядка обучения № 2464](#)).

Работник с отрывом от производства изучает в компьютере через интернет нормативные документы, учебно-методические материалы, которые предоставил учебный центр. У работника должна быть возможность обмениваться информацией с обучающим лицом ([п. 66 Порядка обучения № 2464](#)).

Далее работник очно проходит практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов ([п. 49 Порядка обучения № 2464](#)).

Чтобы проверить знания дистанционно, учебный центр обеспечивает идентификацию личности работника, проходящего обучение. Учебный центр самостоятельно устанавливает способ проверки знаний и контролирует условия проведения мероприятий по оценке результатов обучения работника ([п. 95 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Чтобы организовать обучение по охране труда внутри организации, кому нужно пройти обучение по дополнительным программам повышения квалификации по подготовке преподавателей

Обучение по дополнительным программам повышения квалификации по подготовке преподавателей нужно пройти только ответственному за обучение по оказанию первой помощи ([п. 35 Порядка обучения № 2464](#)).

Ответственным за обучение требованиям охраны труда достаточно пройти обучение в учебном центре по [программе Б](#) ([п. 44](#) и [52](#) Порядка обучения № 2464). Если внутри организации обучаете работников, которые проводят работы повышенной опасности, то дополнительно направьте ответственных на обучение в учебный центр по [программе В](#).

Ситуация

За чей счет проводится обучение требованиям охраны труда

Обязательное обучение работников охране труда, в том числе в [учебном центре](#), проводят за счет работодателя. Это следует из [абзаца 7](#) части 1 статьи 216 Трудового кодекса.

Ситуация

Нужно ли направлять водителей на обучение требованиям охраны труда в учебный центр

Нет, не нужно.

[Водители](#) – это сотрудники рабочих профессий, которых нужно обучить по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов и источников опасности, которые выявлены в рамках спецоценки и оценки профрисков ([программа Б](#)). Это указано в [подпункте «д»](#)

[пункта 53 Порядка обучения № 2464](#). Обучение проходит внутри организации, проверку знания проводит комиссия по проверке знания работодателя. Периодичность – не реже одного раза в три года ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения – не менее 16 часов ([подп. «б» п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Если водители выполняют работы повышенной опасности, дополнительно обучите по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности – программа В ([п. 55 Порядка обучения № 2464](#)). Обучение проходит внутри организации, проверку знания проводит специализированная комиссия по проверке знания работодателя. Периодичность – ежегодно ([п. 60 Порядка обучения № 2464](#)). Продолжительность обучения определяет работодатель ([подп. «в» п. 46 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Нужно ли членов комиссии по проверке знания требований охраны труда при выполнении работ повышенной опасности обучать в учебном центре по всем видам работ повышенной опасности, которые есть организации

Да, должны.

Члены комиссии должны проходят обучение по всем видам работ повышенной опасности, которые есть организации в учебном центре. Это указано в [п. 75 Порядка обучения № 2464](#).

Перечень работ повышенной опасности утверждает работодатель с учетом специфики деятельности предприятия на основании [приложения 2 к Примерному положению о СУОТ](#) и [Правил по охране труда](#).

Ситуация

Кто на предприятии должен заключать договор на обучение требованиям охраны труда с учебным центром

В законодательстве не указано, кто должен заключать договор на обучение охране труда в организации.

Поэтому ответственных за заключение договоров с обучающими организациями назначает руководитель организации. Для этого он издает распорядительные документы, например приказы, с учетом организационной структуры предприятия, в которых определяет ответственных (ст. [8](#), [20](#) ТК). Кроме того, в [положении о СУОТ](#) можно

указать, кто будет отвечать за заключение договоров. На практике ответственными назначают работников юридического отдела, [службы охраны труда](#) или отдела кадров.

Как организовать обучение на территории работодателя

Чтобы организовать обучение требованиям охраны труда, пропишите требования к нему в общем положении об организации обучения. Что включить в положение, [читайте в материале Системы](#).

Далее спланируйте обучение требованиям охраны труда. Как планировать, [читайте в материале Системы](#).

Проверьте, что организовали рабочие места для обучения. Требования к ним [прописали в материале](#).

Далее издайте приказ об организации обучения сотрудников требованиям охраны труда. В приказе назначьте ответственных за разработку программ обучения, проведение обучения и проверку знания. Ответственных за обучение обучите в учебном центре по [программе Б](#). Если в организации проводят работы повышенной опасности, то дополнительно по [программе В](#).



ПРИКАЗ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ

Для обучения разработайте три вида программ обучения требованиям охраны труда (п. 46 Порядка обучения № 2464).

А

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда ([программа А](#))

Б

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов и источников опасности, которые выявлены в рамках спецоценки и оценки профрисков ([программа Б](#))

В

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности ([программа В](#))

Программы обучения требованиям охраны труда разрабатывают на основе примерных тем из [приложения 3](#) к Порядку обучения № 2464 ([п. 48 Порядка обучения № 2464](#)).

Как разработать программы обучения требованиям охраны труда, [читайте в материале Системы](#).

СКАЧАТЬ ПРОГРАММУ ИЗ СПРАВОЧНИКА

Программы утвердите приказом работодателя.



[ПРИКАЗ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА](#)

Ситуация

Чтобы работодателю самостоятельно обучать своих работников, надо ли получать лицензию на образовательную деятельность и проходить аккредитацию

Нет, не нужно.

Работодатель, который обучает работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим и применению СИЗ внутри организации, не должен получать лицензию на образовательную деятельность и проходить аккредитацию. Это следует из [пункта 2 Порядка обучения № 2464](#).

Требования к лицензии и аккредитации для обучения по охране труда распространяются только на учебные центры и ИП, которые оказывают услуги в области охраны труда ([п. 2 Порядка обучения № 2464](#), [постановление Правительства от 16.12.2021 № 2334](#)).

По утвержденным программам обучения начните обучение работников. Обучение обязательно проходит с отрывом от производства ([п. 65 Порядка обучения № 2464](#)). Это значит, что работник обучается не на рабочем месте, а в организованном для учебы месте, например, в учебном классе работодателя. Сохраните за работником место работы и средний заработок ([ст. 187 ТК](#)).

Работодатель вправе обучать теоретической части дистанционно ([п. 66 Порядка обучения № 2464](#)). [Программа А](#) содержит только теоретическую часть, программы [Б](#) и [В](#) – и теорию, и практику ([п. 49 Порядка обучения № 2464](#)).

Работник с отрывом от производства изучает в компьютере через интернет нормативные документы, учебно-методические материалы, которые предоставил работодатель. У работника должна быть возможность обмениваться информацией с обучающим лицом ([п. 66 Порядка обучения № 2464](#)).

Если работника обучают по нескольким программам обучения требованиям охраны труда, то продолжительность обучения суммируют. Если обучают по трем программам одновременно, то суммарную продолжительность можно снизить, но не менее чем до 40 часов ([п. 47 Правил обучения № 2464](#)).

Практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ проводите очно. Объем занятий – не менее 25 процентов общего количества учебных часов ([п. 49 Порядка обучения № 2464](#)). Требований к проведению практических занятий нет. Работодатель может сам выбрать формат, например, провести занятия на рабочем месте, в отдельном оборудованном помещении или на полигоне. Однако нужно учитывать требования отраслевых НПА, например, практические занятия лица, принимаемого на подземные работы, проводят на специально оборудованных полигонных площадках и тренажерах, а в реальных условиях проводить тренировки запрещено ([п. 4 Правил](#), утв. [постановлением Правительства от 24.05.2012 № 506](#)).

Ситуация

Нужно ли плановое (очередное) обучение по охране труда проводить с отрывом от производства

Да, нужно.

Направьте сотрудников на обучение по охране труда обязательно с отрывом от производства ([п. 65 Порядка обучения № 2464](#)). Это значит, что работник обучается не на рабочем месте, а в организованном для учебы месте, например в учебном классе работодателя.

Можно использовать дистанционную форму для обучения работников в части теории (п. 66 Порядка обучения № 2464, приказ Минобрнауки от 20.01.2014 № 22). Допустимо организовать теоретическую часть на рабочем месте работника, если оно оборудовано компьютером и учебными материалами ([п. 66 Порядка обучения № 2464](#)).

Допускается использовать дистанционную форму для обучения работников в части теории в учебном центре или на рабочем месте ([п. 66 Порядка обучения № 2464, приказ Минобрнауки от 20.01.2014 № 22](#)). При этом рабочее место работника должно быть оборудовано компьютером и учебными материалами.

На время обучения сохраните за работником место работы и средний заработок ([ст. 187 ТК](#)).

Как организовать обучение дистанционно, [читайте в материале Системы](#).

Ситуация

За сколько дней уведомить работника о плановом обучении по охране труда

Работодатель сам решает, за сколько дней уведомить работника об обучении. Законодательством срок не предусмотрен.

Установите порядок уведомления в локальных нормативных актах, например уведомлять за месяц. Соблюдайте периодичность обучения. Для работников, которых обучаете по программам [А](#) и [Б](#), организуйте плановое обучение не реже одного раза в три года ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)). Для работников, которых обучаете по программе [В](#), организуйте плановое обучение не реже одного раза в год ([п. 60 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Допускается ли самоподготовка при обучении по охране труда внутри организации

Нет, не допускается.

Работодатель может использовать дистанционную форму для обучения работников в части теории ([п. 66 Порядка обучения № 2464, приказ Минобрнауки от 20.01.2014 № 22](#)). Но это не значит, что работник сам организует свою подготовку. Работодатель должен обеспечить работника компьютером и учебными материалами для изучения тем.

Как организовать обучение дистанционно, [читайте в материале Системы](#).

Ситуация

Как обучить охране труда членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда

Направьте на обучение в учебный центр председателя и членов комиссии по проверке знания требований ОТ по программам [А](#) и [Б](#) ([п. 44](#), [п. 52](#), [п. 74](#) Порядка обучения № 2464).

Периодичность – не реже одного раза в три года ([п. 59 Порядка обучения № 2464](#)).

Продолжительность обучения – не менее 16 часов по каждой программе ([п. 46 Порядка обучения № 2464](#)). Обучите не менее трех человек ([п. 72 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Как обучать охране труда при совместительстве

Обучите совместителя охране труда [по тем же правилам](#), что и остальных работников.

Совместитель – это сотрудник предприятия по отдельному трудовому договору. Поэтому при приеме сотрудника на работу по совместительству – как внутреннему, так и внешнему – проведите [пять видов обучения по охране труда](#) и проверку знаний требований охраны труда (ст. [60.1](#), [282](#) ТК, [п. 4](#) Порядка обучения № 2464).

Ситуация

Кто определяет продолжительность обучения охране труда

Минимальную продолжительность программ [А](#) и [Б](#) определили в [пункте 48 Порядка обучения № 2464](#). Продолжительность программ В устанавливает работодатель.

Определите такое количество часов в программах, чтобы работники усвоили требования охраны труда. 16 часов – это минимум, однако не значит, что такой продолжительности обучения хватит для вашей организации.

Ситуация

Нужно ли вести журнал учета обучения охране труда

Нет, не нужно.

Оформите результаты проверки знаний требований охраны труда работников [протоколом](#) ([п. 91 Порядка обучения № 2464](#)). Журнал учета обучения охране труда необязательный.

Рекомендуем вести такой журнал, чтобы быстро найти информацию об обучении сотрудника.



[ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ПРОТОКОЛОВ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА](#)

Ситуация

Нужно ли и по какой форме составлять график обучения охране труда

Нет, график проверки знаний по охране труда не обязателен на предприятии.

Форма графика не утверждена законодательством. Поэтому составьте график проверки знаний в свободной форме. Утвердите его у руководителя организации и ознакомьте с графиком всех работников организации.



[ГРАФИК ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА](#)

Ситуация

Сколько часов длится внеплановое обучение

Работодатель решает самостоятельно сколько часов длится внеплановое обучение. Когда определяете продолжительность, учитывайте объем требований охраны труда, на основании которых проводите внеплановое обучение ([п. 61 Порядка обучения № 2464](#)).

На внеплановом обучении расскажите обо всех изменениях, которые касаются работников, например, новые требования НПА, новое оборудование и сырье, изменение в техпроцессе ([п. 50](#) и [п. 61](#) Порядка обучения № 2464).

Ситуация

Кто должен проходить внеплановую проверку знаний

Работники, которых касаются изменения.

Например, у работника изменились должностные обязанности, и работодатель провел ему внеплановую проверку знаний в объеме изменений ([п. 50](#) и [п. 61](#) Порядка обучения № 2464).

Если вступают в силу новые НПА, работодатель проводит внеплановое обучение только по требованию Минтруда. При этом обучение также будет касаться только тех работников, которых затрагивают изменения. Например, изменения [Порядка обучения № 2464](#) касаются только руководителя организации, руководителей филиалов, комиссии по проверке знания требований ОТ, ответственных за инструктаж и обучение требованиям ОТ, специалистов по ОТ, комиссий (комитетов) по ОТ, уполномоченных по ОТ, ответственных за проверку знаний на микропредприятиях. Поэтому и проводить внеплановую проверку знаний нужно только этим категориям работников, если будет указание Минтруда.

Как провести внеочередную проверку знаний, [читайте в материале](#).

Ситуация

Как отстранить от работы сотрудника, который не прошел обучение и проверку знания требований охраны труда

Работодатель обязан отстранить от работы сотрудника, который не прошел обучение и проверку знаний по охране труда ([абз. 3 ч. 1 ст. 76 ТК](#)).

Чтобы отстранить работника, который не прошел обучение и проверку знания, издайте приказ об отстранении и ознакомьте с ним работника. Укажите в приказе причину отстранения, срок отстранения, размер начисления зарплаты, если работник не прошел проверку знаний по вине работодателя ([ст. 157 ТК](#)). Если работник не прошел проверку знаний, то он обязан пройти повторную проверку в течение 30 календарных дней ([п. 79 Порядка обучения № 2464](#)).



[ПРИКАЗ ОБ ОТСТРАНЕНИИ ОТ РАБОТЫ](#)

Ситуация

Как получить аккредитацию для обучения охране труда

Аккредитация для обучения охране труда нужна только в том случае, если организация планирует оказывать услуги в сфере охраны труда ([ст. 223 ТК](#)). Порядок этой процедуры с 1 сентября регламентирует [постановление Правительства от 16.12.2021 № 2334](#).

С 1 сентября оказывать услуги в области охраны труда могут организации, которые внесены в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Однако, до 1 марта 2023 года учебные центры могут вести деятельность по старой аккредитации.

Чтобы получить аккредитацию, нужно подать [заявление](#) о регистрации в реестр в произвольной форме в Минтруд и указать в нем ([п. 5 Правила аккредитации организаций, ИП, оказывающих услуги в области охраны труда](#)):

- полное наименование и место нахождения организации, ИП, а также филиалов и представительств организации;
- ИНН;
- ОГРН;
- вид услуги в области охраны труда и вид обучения по охране труда, для оказания которых нужна аккредитация;
- сведения о наличии этой деятельности в уставе организации;
- сведения о наличии на законном основании помещений, сооружений, зданий, строений, материало-технических ресурсов (мест обучения слушателей или учебных помещений) для обучения по охране труда;
- сведения о наличии и об актуализации справочной базы НПА по охране труда, а также справочной документации по охране труда с указанием наименования документов, компьютерных справочных правовых систем и реквизитов договора на их обслуживание;
- сведения о наличии ЛНА, которым регламентируется система хранения и архивирования документов;
- сведения о наличии сайта;
- сведения о кадровом составе организации.

Также к [заявлению](#) нужно приложить копии ([п. 6 Правила аккредитации организаций, ИП, оказывающих услуги в области охраны труда](#)):

- устава;
- трудового договора специалиста по основному месту работы, трудовой книжки и информации о трудовой деятельности и трудовом стаже;
- документа об образовании или о квалификации, документа об обучении, если сведения отсутствуют в ФИС «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»;
- программы обучения, по которой проходит обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда;
- перечня учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания требований охраны труда;

- документов, подтверждающих наличие в штате обучающей организации не менее двух специалистов (при организации обучения работников правилам оказания первой помощи пострадавшим не менее одного специалиста), которые обучают работодателей и работников по вопросам охраны труда;
- приказа о формировании комиссии по проверке знания требований охраны труда, сведений о квалификации членов комиссии, сведений об обучении по охране труда и о проверке знания требований охраны труда членов комиссии не реже одного раза в три года;
- перечня используемых технических средств обучения на правах собственности или аренды;
- описания или технических характеристик системы дистанционного обучения, используемых заявителем на законном основании.

Заявление и документы с описью подайте лично, почтой или в электронном виде через единый портал госуслуг ([п. 7 Правил аккредитации организаций, ИП, оказывающих услуги в области охраны труда](#)).

Внимание

Аккредитация не нужна организациям, которые обучают своих работников внутри организации

Для организации обучения достаточно создать комиссию по проверке знания требований охраны труда. Требования к комиссии по проверке знаний [читайте в материале](#).

Как проверить знания на территории работодателя

Для проверки знания требований охраны труда сформируйте комиссию по проверке знания. Это может быть комиссия, которая проводит проверку знания только в объеме требований охраны труда, либо единая комиссия.

Чтобы оформить приказ о создании комиссии, определите, кого в нее включить.

В состав комиссии должны входить не менее трех человек: председатель, заместитель (заместители) председателя, члены комиссии. Включите руководителей и специалистов структурных подразделений, руководителей и специалистов служб охраны труда, лиц, проводящих обучение ОТ. Допускается включить представителей профсоюза и уполномоченных по ОТ по согласованию.

Это указано в пунктах [72](#) и [73](#) Порядка обучения № 2464.



ПРИКАЗ О СОЗДАНИИ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЯ

Видеоинструкция. Приказ о создании единой комиссии по проверке знаний требований охраны труда

1 минута

Татьяна Сова
Ведущий эксперт Системы
Охрана труда

Приказ о создании
единой комиссии по
проверке знаний
требований охраны
труда по порядку
обучения № 2464

Председателя и членов комиссии направьте на обучение и проверку знания требований охраны труда в учебный центр по программам [А](#) и [Б](#), а также по программам, которые обязательны для работников, у которых комиссия проверяет знания ([подп. «е» п. 53 Порядка обучения № 2464](#)). Далее направляйте комиссию на обучение по программам А, Б, применения СИЗ и оказания первой помощи раз в три года, а по программе В – ежегодно.

Для проверки знания у работников, которые выполняют работы повышенной опасности и ответственных за организацию работ повышенной опасности, можно сформировать специализированную комиссию. Ее членов обучите в учебном центре по программе В. Также допустимо проверять знания по [программе В](#) в единой комиссии, если все члены обучите в учебном центре по [программе В](#).

На каждом предприятии самостоятельно принимают решение, как проверить знания работников: в устной форме, в виде тестирования или иным способом.

Работодатель вправе проверять знания требований охраны труда дистанционно ([п. 95 Порядка обучения № 2464](#)). Для этого работодатель обеспечивает идентификацию личности работника, проходящего обучение. Он самостоятельно устанавливает способ проверки знаний и контролирует условия проведения мероприятий по оценке результатов обучения работника ([п. 95 Порядка обучения № 2464](#)).

Если на предприятии решили проверять знания работников онлайн-тестированием, используйте сервис [Корпоративная школа Охраны труда](#).

Результаты проверки знаний требований охраны труда сотрудников оформите протоколом ([п. 91 Порядка обучения № 2464](#)). Допускается оформить единый протокол проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение оказанию первой помощи пострадавшим и обучение использованию СИЗ включили в обучение требованиям охраны труда.

Оформите протокол проверки знания требований охраны труда работников на бумажном носителе или в электронном виде. Подпишите протокол председателем и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Если ведете электронные протоколы, то используйте электронные подписи или любой другой способ, позволяющий идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством ([п. 91](#) и [п. 93](#) Порядка обучения № 2464).

Установленной формы протокола нет. Разработайте форму самостоятельно и включите в нее девять обязательных полей ([п. 92 Порядка обучения № 2464](#)).

Памятка. Что включить в протокол проверки знания

ЧТО ВКЛЮЧИТЬ В ПРОТОКОЛ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ



- Полное наименование организации или ИП, которые оказывают услуги по обучению, или работодателя

Далее - учебный центр и работодатель

- Дата и номер приказа руководителя учебного центра или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда

- Ф.И.О. председателя, заместителя председателя и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда

- Наименование и продолжительность программы обучения по охране труда

- Ф.И.О., профессия/должность, место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда

- Результат проверки знания требований охраны труда

Оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»

- Дата проверки знания требований охраны труда

- Регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц

- Подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда

СКАЧАТЬ ПАМЯТКУ

Скачайте готовый образец из Системы Охрана труда, в котором учли требования [Порядка обучения № 2464](#).



[ПРОТОКОЛ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА](#)

После оформления протокола, [внесите сведения об обучении в Реестр обученных](#).
Передайте данные даже в том случае, если проверка знаний прошла неудовлетворительно.

Далее [впишите в протокол регистрационный номер из Реестра обученных](#).

Внимание

Выдайте удостоверение, только если этого требуют другие правила по охране труда

Например, при обучении работам на высоте выдайте удостоверение на основании [приказа Минтруда от 16.11.2020 № 782н](#). Если требований в других НПА нет, выдавать документ не обязательно ([п. 94 Порядка обучения № 2464](#)).

Если сотрудник не прошел проверку, он обязан пройти повторную проверку знаний в течение 30 календарных дней ([п. 79 Порядка обучения № 2464](#)). Пока работник не прошел проверку знаний, отстраните его от работ.



[ПРИКАЗ ОБ ОТСТРАНЕНИИ ОТ РАБОТЫ](#)

Результаты повторной проверки знаний занесите в Реестр обученных и впишите в протокол регистрационный номер из Реестра.

Ситуация

Нужно ли включать в комиссию по проверке знания требований охраны труда членов профсоюза

На усмотрение работодателя.

Если в организации есть профсоюз, то работодатель может включить членов профсоюза в комиссию по проверке знания требований охраны труда. Это указано в [пункте 73](#) Порядка обучения № 2464.

Председателя и членов комиссии направьте в учебный центр на обучение и проверку знания требований охраны труда по программам [А](#) и [Б](#), а также по программам, обязательным для работников, у которых комиссия проверяет знания ([подп. «е» п. 53 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Сколько членов комиссии по проверке знания охраны труда обучает индивидуальный предприниматель

Всех членов комиссии.

Индивидуальный предприниматель для создания комиссии по проверке знания обучает не менее трех человек: председателя и членов комиссии. Это указано в [пункте 72](#) Порядка обучения № 2464.

Председателя и членов комиссии направьте в учебный центр на обучение и проверку знания требований охраны труда по программам [А](#) и [Б](#), а также по программам, обязательным для работников, у которых комиссия проверяет знания ([подп. «е» п. 53 Порядка обучения № 2464](#)).

Если индивидуальный предприниматель относится к [микропредприятиям](#), то можно не формировать комиссию по проверке знания требований охраны труда. Достаточно назначить лицо, ответственное за проверку знания ([п. 101 Порядка обучения № 2464](#)). Как обучать охране труда на микропредприятиях, [читайте в ситуации](#).

Ситуация

Что делать, если работник прошел проверку знаний требований охраны труда, но в протоколе расписаться отказался

Составьте акт за подписью всех присутствующих членов комиссии об отказе работника от подписи в протоколе. Протокол является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение охране труда ([п. 91 Порядка обучения № 2464](#)). Основания для отстранения работника по [абзацу 3](#) части 1 статьи 76 ТК от работы отсутствуют.

Ситуация

Должны ли журналы инструктажей и протокол по проверке знаний соответствовать ГОСТ 12.0.004-2015

Нет, не должны.

При оформлении журналов инструктажей и протокола по проверке знаний руководствуйтесь [Порядком обучения № 2464](#). Соблюдать требования ГОСТ 12.0.004-2015 нужно только в том случае, если это прямо указано в локальных актах организации.

Ситуация

Как присваивать номер удостоверения по охране труда

Если работодатель решил выдавать удостоверения по результатам проверки знаний, то он сам решает, как присваивать номер удостоверению по охране труда ([абз. 3 п. 93 Порядка обучения № 2464](#)).

Нумеруйте удостоверения по охране труда так, как вам будет понятно и удобно. Например, присвойте удостоверению серию и номер. Серия может обозначать год, в котором работник проходил обучение, или город, если в компании несколько филиалов. В номере удостоверения можно указать номер протокола проверки знаний, а через дефис – порядковый номер строки работника из протокола проверки знаний.

Рекомендации к номеру удостоверения по охране труда даны [в пункте А.3 приложения А к ГОСТ 12.0.004-2015](#).

Ситуация

Как регистрировать выдачу удостоверений по охране труда

Если работодатель решил выдавать удостоверения по результатам проверки знаний, то он сам решает, как регистрировать их выдачу ([п. 94 Порядка обучения № 2464](#)). Это может быть журнал, реестр или ведомость. Составьте документ для регистрации удостоверений в удобной для вас форме или [воспользуйтесь шаблоном](#).



ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ВЫДАЧИ УДОСТОВЕРЕНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ситуация

Нужно ли проводить внеплановую проверку знания сразу после плановой

Да, нужно.

Внеплановую проверку знания проводят вне зависимости от даты плановой проверки ([п. 61 Порядка обучения № 2464](#)). На плановой проверке знания не затрагивают изменения, которые вступят в силу после. Внеплановую проверку знания проводят по конкретным изменениям, например, в законодательстве, а не по всем требованиям охраны труда ([п. 50 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Как проверить соответствию знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы

В проверку знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы (далее – работник) входит:

- оценка соответствия теоретических знаний работника знаниям, которые предусмотрены квалификационными характеристиками по профессии или должности;
- оценка соответствия практических умений и навыков работника умениям и навыкам, которые предусмотрены квалификационными характеристиками по профессии или должности.

Проверку теоретических знаний работника проводят на устном или письменно экзамене или через компьютерное тестирование.

Проверку практических умений и навыков работника проводят на специально оборудованных полигонных площадках или тренажерах. Нельзя проводить проверку в реальных условиях проведения подземных работ.

Перечень вопросов и заданий для проведения проверки знаний и умений, а также критерии оценки уровня знаний и умений работника утверждает работодатель в ЛНА. При этом [учитывает мнение профсоюза](#).

Чтобы проверить знания и умения работника создают комиссию по проведению проверки соответствия знаний и умений этого работника квалификационным требованиям (далее – комиссия). В состав комиссии включают руководителя структурного подразделения работодателя, в которое предполагается направить работника, а также представитель профсоюза.

Порядок работы комиссии и ее состав утверждают ЛНА работодателя с учетом мнения профсоюза.

Проверку знаний и умений работника проводит комиссия не позднее 7 календарных дней со дня подачи работником заявления о приеме на подземные работы.

Работодатель не позднее 2 календарных дней со дня подачи заявления о приеме на подземные работы извещает работника о времени и месте проведения проверки его знаний и умений.

Результат проверки знаний и умений сообщают работнику сразу же после проверки знаний и умений.

Если работник не сдал экзамен или тестирование, он не допускается к подземным работам.

Такие правила установлены в [постановлении Правительства от 24.05.2012 № 506](#).

Какие штрафы грозят работодателю, если допустить к работе необученных работников

Если допустить к работе сотрудников, которые не прошли обучение охране труда, грозит штраф от 15 тыс. до 130 тыс. руб.

Размер штрафа зависит от того, на кого накладывают штраф:

- для должностных лиц – в размере от 15 000 до 25 000 руб.;

- лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 15 000 до 25 000 руб.;
- юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.

Это указано в [части 3](#) статьи 5.27.1 КоАП.

Ситуация

Как суммируются штрафы за обучение охране труда

Роструд считает, что если работодатель получил штраф по частям [3, 4](#) статьи 5.27.1 КоАП, то его нужно привлечь к ответственности за каждое нарушение. Однако если работодателя оштрафуют по частям [1, 2](#) статьи 5.27.1 КоАП, то ответственность работодателя не зависит от количества работников, чьи трудовые права были нарушены ([письмо Роструда от 28.11.2016 № ПГ/31983-03-3](#)).

Поэтому по результатам проверки ГИТ штрафы могут суммироваться по каждому виду нарушений на основании [части 1](#) статьи 4.4 и частей [3, 4](#) статьи 5.27.1 КоАП. Например, если работодатель допустил к работе без обучения охране труда 10 работников, то штраф будет не 110–130 тыс. руб., а 1,1–1,3 млн руб. ([ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП](#)).

Ответы на частые вопросы по новому порядку

Ситуация

Кого можно освободить от обучения требованиям охраны труда по Правилам обучения № 2464

Офисных специалистов и их руководителей, на рабочих местах которых 1-й и 2-й классы условий труда.

Допускается освободить от обучения по охране труда тне проводить обучение по [программе Б](#) специалистам, если:

- они используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации;
- они используют бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства;
- отсутствуют другие источники опасности;
- условия труда оптимальные и допустимые по результатам спецоценки.

Если в подчинении у руководителя подразделения все специалисты освобождены от обучения, то его тоже можно освободить.

Включите информацию о безопасных методах и приемах выполнения работ в программу вводного или первичного инструктажей по охране труда.

Это указано в [пункте 54](#) Правил обучения № 2464.

Ситуация

Нужно ли обучать охране труда работников, которые работают по гражданско-правовому договору

Нет, не нужно.

Проводить обучение по охране труда не нужно, так как на сотрудников по ГПД не распространяются нормы трудового законодательства.

Однако если работодатель заключит гражданско-правовой договор, который можно признать трудовым, то в этом случае работодатель обязан организовать обучение требованиям охраны труда и проверку знаний всем работникам организации ([абз. 11 ч. 3 ст. 214 ТК](#)).

Сотрудник по ГПД должен пройти вводный инструктаж, если участвует в производственной деятельности предприятия ([п. 10 Порядка обучения № 2464](#)). Такой же позиции придерживается Минтруд в [официальном письме от 17.05.2019 № 15-2/ООГ-1157](#).

Ситуация

Какая периодичность обучения у руководителей и специалистов по Правилам обучения № 2464

Не реже одного раза в три года по программам А, Б и не реже одного раза в год по программе В.

Руководителей и специалистов обучайте требованиям охраны труда не реже одного раза в три года по программам А и Б ([п. 53](#) и [59](#) Правил обучения № 2464). Если такие работники являются ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности или членами специализированной комиссии по проверке знания требований ОТ работников, выполняющих работы повышенной опасности, то дополнительно ежегодно обучайте по программе В ([п. 55](#) и [60](#) Правил обучения № 2464).

Выбрать программу обучения для определенной категории работников [поможет чат-бот](#).

Ситуация

Можно ли совместить внеплановую и плановую проверку знания по охране труда

Да, можно.

Если совпадают сроки внепланового и планового обучения работников требованиям охраны труда, то работодатель может совместить данные виды обучения и провести единую проверку знания ([п. 64 Порядка обучения № 2464](#)). Обучение проводят по актуализированным программам обучения, которые включают изменения, касающиеся работников.

Ситуация

Если есть удостоверение по охране труда и оно действует, то нужно ли с 1 сентября дополнительно проходить обучение применению СИЗ и оказанию первой помощи

Нет, не нужно.

Обучение, которое провели до 1 сентября 2022 года, уже включает обучение применению СИЗ и оказанию первой помощи пострадавшим. Поэтому не нужно проводить дополнительное обучение, когда вступит в силу [Порядок обучения № 2464](#). Проведите плановые мероприятия, когда закончится срок действия удостоверений по ОТ по [Порядку обучения № 1/29 \(п. 2 постановления Правительства от 24.12.2021 № 2464\)](#).

Ситуация

Если работник обучается требованиям охраны труда внутри организации при приеме на работу, то он табелируется или эти дни не оплачивают

Организируйте обучение требованиям охраны труда с отрывом от работы, даже если обучаете работника внутри организации ([п. 65 Порядка обучения № 2464](#)). Это значит, что работник обучается не на рабочем месте, а в организованном для учебы месте, например учебном классе. Сохраните за работником место работы и средний заработок ([ст. 187 ТК](#)). Допускается обучать теоретической части дистанционно ([п. 66 Порядка обучения № 2464](#)). Как организовать обучение дистанционно, [читайте в материале](#).

Ситуация

Можно ли в локальных актах указать, что при обучении работника по охране труда с отрывом от производства рабочий день оплачивается полностью

Да, можно.

Решение о сохранении за сотрудником полной заработной платы принимается работодателем и должно быть отражено в локальном акте. При этом оплата времени обучения работника требованиям охраны труда с отрывом от работы должна быть не менее среднего заработка ([ст. 187 ТК](#)).

Ситуация

В каком документе отразить, что работники проходят обучение с отрывом от работы

В любом ЛНА работодателя, который регламентирует обучение требованиям охраны труда. Это может быть положение об организации обучения или приказ об организации обучения. Обязанность работодателя обучать требованиям охраны труда с отрывом от работы установили в [пункте 65](#) Порядка обучения № 2464.



[ПРИКАЗ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ](#)

Ситуация

Если обучение проходит в рабочее время и преподаватель из УЦ приезжает в учебный класс организации, оформлять ли сотрудникам обучение с отрывом от работы

Да, оформлять.

Организуйте обучение требованиям охраны труда с отрывом от работы, даже если обучаете работника внутри организации ([п. 65 Порядка обучения № 2464](#)). Это значит, что работник обучается не на рабочем месте, а в организованном для учебы месте, например учебном классе. Сохраните за работником место работы и средний заработок ([ст. 187 ТК](#)). Допускается обучать теоретической части дистанционно ([п. 66 Порядка обучения № 2464](#)). Как организовать обучение дистанционно, [читайте в материале](#).

Ситуация

Можно ли проводить теоретическую часть обучения дистанционно, а практическую – с отрывом от работы

Нет, нельзя.

Теоретическую часть обучения требованиям охраны труда можно проводить дистанционно. Но дистанционное обучение также проходит с отрывом от производства (п. [65](#) и [66 Порядка обучения № 2464](#)).

При дистанционном изучении теоретической части работник с отрывом от производства изучает в компьютере через интернет нормативные документы, учебно-методические материалы, которые предоставил работодатель. У работника должна быть возможность обмениваться информацией с обучающим лицом (п. [66 Порядка обучения № 2464](#)).

Практическая часть всегда проходит очно, так как работники формируют практические умения и навыки безопасного выполнения работ на тренажерах (п. [49 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Можно ли сейчас разработать и использовать положение об обучении ОТ по Порядку обучения № 2464

Да, но только в части подготовки к обучению по Порядку обучения № 2464.

До 1 сентября 2022 года работодатель при обучении охране труда использует Порядок обучения № 1/29 и утвержденное в организации положение по этому Порядку. При этом работодателю нужно запланировать обучение по охране труда по новому [Порядку обучения № 2464](#). Новые требования к организации обучения пропишите в новом [положении об обучении в организации](#).

Ситуация

Нужно ли перед обучением требованиям охраны труда внутри организации предоставлять сведения в Минтруд

Да, но с 1 марта 2023 года ([п. 2 постановления Правительства от 24.12.2021 № 2464](#)).

Если работодатель планирует обучать по вопросам охраны труда внутри организации, он информирует Минтруд о своем решении. Таких работодателей Минтруд регистрирует в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих

деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда ([п. 106 Порядка обучения № 2464](#)). Такой реестр ведомство пока не разработало.

Ситуация

Сколько действует обучение требованиям охраны труда работников, которое провели до 1 сентября

Обучение действует до окончания срока документов, которые подтверждают проверку знания у работников по Порядку обучения № 1/29. Например, если удостоверение действует до 1 марта 2024 года, то обучать по новому [Порядку обучения № 2464](#) не нужно до этого срока ([п. 2 постановления Правительства от 24.12.2021 № 2464](#)).

Ситуация

Нужно ли проводить проверку знания по охране труда при перерыве в работе

Не нужно, если у сотрудника есть действующее удостоверение по охране труда.

Перерыв в работе не является основанием для проведения проверки знаний. Причины для проведения внеочередной проверки знаний ([п. 61 Порядка обучения № 2464](#)):

- вступают в силу новые НПА;
- изменили технологический процесс, оборудование, сырье или материалы;
- ввели в эксплуатацию новое оборудование, сырье и материалы.

При перерыве в работе больше 60 календарных дней проведите внеплановый инструктаж. Это указано в [пункте 16](#) Порядка обучения № 2464.

Как провести внеплановый инструктаж, [читайте в материалах Системы](#).

Ситуация

Нужно ли выдавать удостоверения по охране труда по Порядку обучения № 2464

Нет, не нужно.

Удостоверения по охране труда отменили. Достаточно оформить [протокол проверки знания](#). Если отраслевые НПА не обязывают выдавать удостоверения о проверке знания работником требований охраны труда, то работодатель сам решает, выдавать удостоверение или нет ([п. 94 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Требуется ли дополнительное профобразование преподавателя для членов комиссии по проверке знания требований охраны труда

Нет, не требуется.

Профобразование преподавателя нужно только ответственному работнику, который обучает приемам оказания первой помощи ([п. 35 Порядка обучения № 2464](#)). Членов комиссии по проверке знания требований охраны труда обучите в учебном центре по программам, в зависимости от специализации комиссии.

Если сформирована единая комиссия по проверке знаний, то обучите председателя и членов комиссии в учебном центре по всем программам обучения:

- программы обучения требованиям охраны труда [А](#), [Б](#), [В](#) ([п. 44](#), [подп. е п. 53](#), [п. 74](#), [п. 75](#) Порядка обучения № 2464);
- программа обучения по оказанию первой помощи пострадавшим ([п. 77](#) Порядка обучения № 2464);
- программа обучения по применению СИЗ ([п. 77](#) Порядка обучения № 2464).

Если проводите отдельное обучение по оказанию первой помощи, обучение по применению СИЗ или обучение при работах повышенной опасности, то обучите председателя и членов комиссии в учебном центре по программам обучения требованиям охраны труда [А](#) и [Б](#) ([п. 44](#), [подп. е п. 53](#), [п. 74](#), [п. 75](#) Порядка обучения № 2464), а также по соответствующим специализации комиссии программам:

- по программе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим или применению СИЗ ([п. 76](#) Порядка обучения № 2464).
- по программе обучения требованиям охраны труда [В](#) ([п. 44](#) Порядка обучения № 2464).