

Актуально на 24 апр 2023

## **Как организовать охрану труда для работника-совместителя**

Ольга Гревцева, Руководитель направления «Аktion Охрана труда», преподаватель дополнительного профессионального образования, аттестована в Ростехнадзоре на V группу электробезопасности и в областях аттестации А.1, Б8, Б9 по промбезопасности Эксперты Системы собрали для специалистов по охране труда материалы, которые понадобятся при организации охраны труда при совместительстве работников

При совместительстве сотрудник выполняет дополнительную работу в свободное от основной работы время ([ст. 60.1](#) и [ч. 1 ст. 282 ТК](#)). Для этого работодатель заключает с сотрудником отдельный трудовой договор ([ст. 60.1 ТК](#)). В рекомендации – как организовать работу по охране труда с сотрудником при совместительстве.

## **Как провести обучение**

Обучите совместителя охране труда по тем же правилам, что и остальных работников.

Совместитель – это сотрудник предприятия по отдельному трудовому договору. Поэтому при приеме сотрудника на работу по совместительству – как внутреннему, так и внешнему – проведите инструктаж по охране труда, обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда ([ст. 60.1](#), [282 ТК](#), [п. 4 Порядка обучения № 2464](#)).

## **Как проводить инструктажи**

Если совместительство внешнее – работник работает по основному месту работы у другого работодателя, то организуйте для него вводный и первичный инструктаж на рабочем месте.

Если совместительство внутреннее – сотрудник работает по основному месту работы в этой же организации, то работник уже прошел вводный инструктаж. Поэтому проводите с ним только первичный инструктаж на новом для него рабочем месте по совместительству.

Это следует из [раздела II Порядка обучения № 2464](#).

## **Как выдать СИЗ**

Работнику-совместителю также нужно выдавать СИЗ.

Если совместительство внешнее, выдайте работнику СИЗ в полном объеме.

Если совместительство внутреннее, выдайте сотруднику, который совмещает работы, СИЗ по основной профессии и дополнительно – для совмещаемой ([п. 17 Межотраслевых правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

## **Пример**

Что выдать кладовщику, который по совместительству работает водителем

Кладовщику положено:

- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий;
- фартук из полимерных материалов с нагрудником;
- перчатки с полимерным покрытием;
- перчатки с точечным покрытием.

Водителю нужно выдать:

- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий;
- перчатки с точечным покрытием;
- перчатки резиновые.

Поэтому выдайте костюм для защиты от общих производственных загрязнений, фартук, перчатки с полимерным покрытием, перчатки с точечным покрытием. В этом случае перчатки резиновые будут дополнительными СИЗ для совместителя.

Если работник совмещает по той же профессии, то выдавать ему дополнительные СИЗ не нужно.

## **Кого направить на медосмотр**

На совместителей в полной мере действует трудовое законодательство, как и на сотрудников, которые приняты на основную работу. Поэтому если на сотрудника-совместителя действуют вредные производственные факторы или он выполняет работы, из приложения к Порядку, утвержденному [приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н](#), то

направьте его на медосмотр в общем порядке. Такой вывод следует из статей [60.1](#), [214](#), [282](#) ТК.

## Как провести СОУТ

И при внутреннем, и при внешнем совместительстве на рабочих местах сотрудника должна быть проведена СОУТ. Спецоценку проводят на конкретных рабочих местах. Если для выполнения работы по другой должности или профессии работнику организуют отдельное рабочее место, то там тоже проводят спецоценку, так как условия труда на этом рабочем месте отличаются.

Специальная оценка условий труда представляет собой единый комплекс мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения фактических значений от установленных нормативов ([п. 1 ст. 3 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#)).

По результатам проведения специальной оценки устанавливают классы и подклассы условий труда на рабочих местах сотрудников ([п. 2 ст. 3 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#)).

Как организовать спецоценку, [читайте в материале Системы](#).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023