

Актуально на 24 апр 2023

Как организовать охрану труда женщин

Наталья Герасименко, юрист, эксперт по охране труда

Чтобы организовать охрану труда женщин, не допускайте их к работам, которые для них запрещены, а также ограничьте подъем тяжестей.

На какие работы принимать женщин нельзя

Не принимайте женщин на работы с [вредными и \(или\) опасными условиями труда](#), а также подземные работы, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию, которые оговорены Правительством ([ст. 253 ТК](#)). Не используйте труд женщин на [работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей](#), превышающих предельно допустимые для них нормы ([приказ Минтруда от 18.07.2019 № 512н](#)).

[Перечень работ](#), на которые женщин принимать нельзя, указан в [приказе Минтруда от 18.07.2019 № 512н](#).

Каковы ограничения для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную

Не поручайте женщинам работы, на которых им придется переносить тяжести выше норм по [приказу Минтруда от 14.09.2021 № 629н](#). Нормы предельно допустимых нагрузок читайте в [таблице](#).

Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную

Характер работы	Масса груза
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг

Характер работы	Масса груза
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать:	
с рабочей поверхности	350 кг
с пола	175 кг
Разовый подъем тяжестей (без перемещения)	15 кг

Примечания.

1. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включена масса тары и упаковки.
2. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие – не более 10 кг.

Ситуация

Когда женщины проходят предварительный медосмотр

Женщины проходят медосмотры [в тех же случаях](#), что и мужчины.

На медосмотры нужно направлять только в случае, если женщина занята на работах с вредными и опасными условиями труда или принята на должность или профессию, по которой предусмотрен медосмотр ([постановление Верховного суда от 21.01.2015 № 308-АД14-4885](#)).

Какие льготы предоставляют женщинам

Женщинам, которые работают в сельской местности, по их письменному заявлению предоставьте один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы ([ст. 262 ТК](#)), а также установите 36-часовую рабочую неделю ([постановление Верховного суда РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1](#)).

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях коллективным договором или трудовым договором женщинам может быть установлена 36-часовая рабочая неделя без потери заработной платы ([ст. 320 ТК](#)).

Предоставьте беременным женщинам рабочие места с классом условий труда не ниже допустимого ([п. 7.1 СП 2.2.3670-20](#)).

Беременные женщины и в период кормления ребенка не должны выполнять производственные операции, связанные с подъемом предметов труда выше уровня плечевого пояса, подъемом предметов труда с пола, статическим напряжением мышц ног и брюшного пресса, вынужденной рабочей позой – на корточках, на коленях, согнувшись, упором животом и грудью в оборудование и предметы труда. Для беременных женщин исключите работы на оборудовании, использующем ножную педаль управления, на конвейере с принудительным ритмом работы, сопровождающиеся превышением гигиенических нормативов по показателям напряженности трудового процесса ([п. 7.2 СП 2.2.3670-20](#)).

Беременных женщин [переведите на легкий труд](#). До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, освободите ее от работы. Сохраните ей средний заработок за все пропущенные вследствие этого рабочие дни.

Не допускайте беременных и кормящих женщин к работам, связанным с воздействием возбудителей инфекционных, паразитарных и грибковых заболеваний. Также исключите воздействие источников инфракрасного излучения, превышение гигиенических нормативов по показателям влажности. Запретите работу в условиях резких перепадов барометрического давления ([п. 7.3–7.6 СП 2.2.3670-20](#)).

Женщинам с детьми в возрасте до 1,5 лет снизьте нормы выработки, нормы обслуживания при наличии медицинского заключения и по их заявлению. Для этого их можно перевести на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Правила о переводе беременных женщин и женщин с семейными обязательствами установлены в [статье 254 ТК](#).

Не направляйте беременных женщин и женщин с семейными обязательствами в служебные командировки, не привлекайте к работе:

- сверхурочной;
- в ночное время;
- в выходные и нерабочие праздничные дни.

Такие правила установлены в статьях [259](#) и [264](#) ТК.

Какая ответственность предусмотрена за нарушения по организации труда женщин

Если нарушить правила охраны труда женщин, то работодателю-организации грозит [штраф](#) до 80 тыс. руб., должностным лицам – до 5 тыс. руб. ([ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП](#)).

Если нарушить общие правила трудового законодательства в отношении женщин, например, привлечь беременную женщину к сверхурочной работе, то организацию оштрафуют на сумму до 50 тыс. руб., должностных лиц – до 5 тыс. руб. ([ч. 1 ст. 5.27 КоАП](#)).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otrud.ru>

Дата копирования: 24.04.2023