

Актуально на 24 апр 2023

Как организовать практику студентов

Ирина Матчина, Главный редактор Системы Охрана труда

Работодатель обязан создать студентам все необходимые условия для прохождения практики, а также обеспечить им для этого соответствующие места, а образовательное учреждение в свою очередь обязуется гарантировать соблюдение практикантом установленной трудовой дисциплины, а также правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных работодателем, и иных локальных нормативных актов организации.

Организация может заключить договор с образовательной организацией высшего или среднего профессионального образования о прохождении студентами производственной практики, включая преддипломную. По такому договору организации обязаны принимать практикантов образовательных организаций. При этом наличие вакантных должностей значения не имеет. Такой порядок следует из [подпункта 2 пункта 3](#) положения, утвержденного [приказом Минобрнауки, Минпросвещения от 05.08.2020 № 885/390](#) (далее – Положение).

Продолжительность практики устанавливает образовательная организация. Принять студентов на практику можно двумя способами:

- по направлению образовательной организации ([п. 24 ч. 1 ст. 34 Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ](#));
- по инициативе организации, которая самостоятельно набирает студентов на стажировку (без договоров с учебными заведениями).

Студенты-практиканты проходят обязательные [предварительные](#) и [периодические](#) медицинские осмотры, если практика связана с [выполнением работ](#) или [воздействием вредных и опасных факторов](#), указанных в [приказе Минздрава от 28.01.2021 № 29н](#) ([п. 13 Положения](#)).

Студентов, проходящих производственную практику, обеспечивают средствами индивидуальной защиты и проводят инструктажи.

Как организовать работу с СИЗ, [читайте в рекомендации](#).

Требования к организациям, которые принимают студентов на практику

Организации, в которых студенты проходят практику:

- создают условия для реализации компонентов образовательной программы, предоставляют оборудование и технические средства обучения;
- назначают ответственное лицо, которое организывает практику;
- обеспечивают безопасные условия труда, выполняют правила противопожарной безопасности, правила охраны труда, техники безопасности и санитарно-эпидемиологические правила и гигиенические нормативы;
- проводят оценку условий труда на рабочих местах практикантов и сообщают руководителю образовательной организации об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- заключают срочные трудовые договоры с обучающимися при наличии вакантных должностей;
- проводят инструктаж обучающихся по охране труда, пожарной безопасности, а также знакомят с Правилами трудового распорядка.

Это указано в [пункте 12](#) и [пункте 2.2 приложения 2](#) к Положению.

Продолжительность рабочего дня студентов-практикантов

Продолжительность рабочего дня студентов во время практики:

- в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю ([ст. 92 ТК](#));
- в возрасте от 18 лет и старше – не более 40 часов в неделю ([ст. 91 ТК](#));
- в возрасте от 15 до 16 лет – не более 24 часов в неделю ([ст. 92 ТК](#)).

Практикантов нельзя принимать на подсобные работы, не входящие в программу профессиональной подготовки, а также на работы с вредными и тяжелыми условиями труда в соответствии с [перечнем](#), утвержденным [постановлением Правительства от 25.02.2000 № 163](#). Это указано в [пункте 3.9.5](#) СП 2.4.3648-20.

Условия труда студентов

После зачисления на рабочие места на студентов-практикантов распространяются правила охраны труда и внутреннего распорядка, действующие в организации.

Если практикант участвует в производственном процессе, происшедшие с ним несчастные случаи подлежат расследованию и учету ([ст. 227 ТК](#)).

Преддипломную практику по профессии организуют и руководят ею:

- руководители практики от образовательной организации;
- руководители практики от организации, принимающей студентов.

Работники до 18 лет не должны быть задействованы ([ст. 265 ТК](#)):

- на работах с вредными или опасными условиями труда;
- на подземных работах;
- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

Работникам до 18 лет запрещено переносить и передвигать тяжести, превышающие установленные для них предельные [нормы](#).

Требования по охране труда, которые должны быть соблюдены в организации, принимающей на производственную практику студентов, определены [СП 2.4.3648-20](#), утвержденными главным санитарным врачом 28.09.2020.

Для производственного обучения должны быть выделены специальные участки или рабочие места:

- с наиболее современной технологией и закрытыми производственными процессами;
- с высоким уровнем механизации.

Обучающиеся не должны выполнять подсобные работы, не входящие в программу профессиональной подготовки, а также работы с вредными и тяжелыми условиями труда в соответствии с [перечнем](#), утвержденным [постановлением Правительства от 25.02.2000 № 163](#). Это указано в [пункте 3.9.5](#) СП 2.4.3648-20.

Обучение охране труда студентов-практикантов

Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда или работник, на которого работодатель своим приказом возложил эти обязанности.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят руководители структурных подразделений организации.

Инструктажи со студентами проводят по программам инструктажей, которые действуют в организации, где студенты будут проходить практику.

Внимание

Ответственность за соблюдение студентами правил охраны труда несут руководители практики от высших учебных заведений совместно с руководителем практики от организации.

Это указано в пунктах [2.1.2](#) и [2.2.7](#) приложения 2 к Положению.

Ситуация

Кто проводит расследование несчастных случаев со студентами, проходящими производственную практику

Расследование несчастного случая проводит комиссия работодателя (то есть организации, где студент проходил практику и на территории которой произошел несчастный случай).

Несчастный случай с практикантом подлежит расследованию согласно [статьям 227–231](#) Трудового кодекса ([письмо Минобрнауки от 26.02.2016 № 12-ПГ-МОН-3527](#)). В состав комиссии включают представителей образовательного учреждения ([ст. 229 ТК](#)).

Студенты во время производственной практики соблюдают Правила трудового распорядка, требования охраны труда и пожарной безопасности ([п. 11 Положения](#)).

Ситуация

Надо ли выдавать СИЗ студенту-практиканту, если он в течение месяца проходит производственную практику

Да, надо.

Учащимся и студентам на время прохождения производственной практики выдают СИЗ в соответствии с типовыми нормами ([п. 18](#) Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#), далее – Правила № 290н).

Спецодежду, возвращенную, но пригодную для дальнейшей эксплуатации, можно выдать повторно. Для этого нужно провести мероприятия по уходу: стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт. [Пригодность СИЗ к дальнейшему использованию, мероприятия по уходу за ними, а также процент износа СИЗ](#) устанавливает уполномоченное работодателем должностное лицо или комиссия по охране труда ([п. 22 Правил № 290н](#)).

Ситуация

Надо ли проводить СОУТ на рабочих местах, вводимых только на летний период времени для трудоустройства студентов

Да, спецоценку проводить надо.

СОУТ проводят не в отношении работников, с которыми заключается срочный трудовой договор, а в отношении рабочих мест.

Сезонная работа квалифицируется Трудовым кодексом как работа, которая в силу природных условий может производиться только в течение определенного периода (сезона). Условие о сезонном характере работы укажите в трудовом договоре ([ст. 294 ТК](#)).

Ситуация

Как обеспечить безопасность при экскурсии школьников или студентов на предприятие

Перед проведением экскурсии с участием взрослых и школьников либо студентов на территории предприятия проведите вводный инструктаж. Это указано в [пункте 10](#) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

Перед допуском посторонних на предприятие проверьте:

- удостоверения личности у взрослых людей;
- направление на экскурсию от руководителя образовательной организации с поименным списком школьников или студентов и Ф. И. О. их руководителя;
- приказ о разрешении проведения экскурсии и о назначении сопровождающего экскурсию должностного лица.

Руководитель группы школьников отвечает за их безопасность и за то, что по состоянию здоровья они могут участвовать в экскурсии. Это указано в [статье 28](#) Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ. Представитель предприятия отвечает за выполнение требований и положений

локальных актов организации по допуску посторонних лиц на территорию, за строгое соблюдение установленного маршрута экскурсии и т. д.

Как допустить посторонних на территорию предприятия, назначить сопровождающего и определить места, в которые будут иметь доступ посторонние, определяют локальными актами организации.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023