

Актуально на 24 апр 2023

Как организовать предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медосмотры

Ольга Гревцева, Руководитель направления «Аktion Охрана труда», преподаватель дополнительного профессионального образования, аттестована в Ростехнадзоре на V группу электробезопасности и в областях аттестации А.1, Б8, Б9 по промбезопасности
В рекомендации – [для чего проводить](#) предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медосмотры, [где провести](#) и [кого направить](#).

Направьте на предрейсовый медосмотр всех водителей компании. Предрейсовый медосмотр проводит работник медорганизации, с которой заключили договор, либо внутренний медработник, если у организации есть лицензия на медицинскую деятельность. Результаты вносят в [журнал регистрации предрейсового медосмотра](#), а на [путевом листе водителя](#) проставляют штамп «Прошел предрейсовый медицинский осмотр, к исполнению трудовых обязанностей допущен». Чтобы организовать медосмотры, [издайте приказ](#).

Для чего проводят

Для [отдельных категорий сотрудников](#) работодатель обязан проводить предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры (далее – ежедневные медосмотры). Время, затраченное на осмотры, включается в рабочее время ([ч. 3 ст. 220 ТК](#)).

Медосмотры перед началом смены позволяют выявить признаки воздействия вредных или опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей. В том числе алкогольное, наркотическое или другое токсическое опьянение и их остаточные явления. Это указано в [пункте 4](#) Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, утвержденного приказом Минздрава от 15.12.2014 № 835н (далее – [Порядок](#)).

Медосмотры после рабочей смены позволяют выявить:

- признаки воздействия вредных или опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников;
- острое профзаболевание или отравление;

- признаки алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения ([п. 5 Порядка](#)).

Где провести

Работодатель может проводить ежедневные медосмотры одним из двух способов.

Первый способ. Работодатель принимает на работу медицинского работника, предварительно включив в штатное расписание должность такого специалиста.

В этом случае необходимо учитывать следующее:

- работник, который будет проводить предрейсовые и послерейсовые медосмотры, должен иметь высшее или среднее профессиональное образование ([п. 8 Порядка](#));
- работодатель обязан получить лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающую выполнение работ или услуг по предрейсовым и послерейсовым медицинским осмотрам ([постановление Правительства от 01.06.2021 № 852](#)).

Второй способ. Работодатель заключает с медицинской организацией договор на оказание соответствующих медицинских услуг.

У такой организации должна быть лицензия на осуществление медицинской деятельности, предусматривающая выполнение работ по медицинским осмотрам. Данный вывод следует из [пункта 46 части 1 статьи 12](#) Закона от 04.05.2011 № 99-ФЗ, [перечня](#), приведенного в приложении к положению о лицензировании.

Ситуация

Кого назначить ответственным за проведение предрейсовых медосмотров в организации – руководитель транспортного цеха или специалист по охране труда

Если в составе предприятия есть транспортный цех, то ответственным лицом за предрейсовые медосмотры назначают его руководителя. Для этого работодатель издает приказ о назначении ответственного лица за организацию и проведение предрейсовых медицинских осмотров работников.

К должностным обязанностям работников службы охраны труда в соответствии с [профстандартом](#), утвержденным [приказом Минтруда от 22.04.2021 № 274н](#), относится подготовка списка контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров.

Ситуация

Как должно быть оснащено помещение для проведения предрейсовых медосмотров водителей

В соответствии с [письмом Минздрава от 21.08.2003 № 2510/9468-03-32](#) «О предрейсовых медицинских осмотрах водителей транспортных средств» для проведения предрейсовых медицинских осмотров и медицинских освидетельствований необходимо иметь помещение, состоящее не менее чем из двух комнат: комнаты для проведения осмотров и комнаты для отбора биологических сред.

Помещение должно быть оснащено следующими медицинскими приборами, оборудованием и мебелью:

- медицинская кушетка;
- письменный стол, стулья, настольная лампа, шкаф для одежды, вешалка для верхней одежды, напольный коврик, сейф;
- прибор для определения артериального давления – 2 штуки, термометр – 3 штуки, стетофонендоскоп – 2 штуки;
- прибор для определения паров спирта в выдыхаемом воздухе – 2 штуки;
- алкометр, экспресс-тесты на алкоголь и наркотики. Постоянный запас в количестве: алкометры – 2 штуки, экспресс-тесты на наркотики – 10 штук;
- столик для медицинского оборудования – 1 штука;
- шпатели медицинские – 10 штук;
- сумка с набором медикаментов для оказания неотложной медицинской помощи – 1 штука;
- оборудованная комната для отбора биологических сред.

Помещение должно быть оборудовано средствами связи.

Кого направить

Направляйте на предрейсовые медосмотры всех водителей. Если работник не работает водителем, но для выполнения своих трудовых обязанностей управляет служебным автомобилем, [рекомендуем также направлять его на предрейсовый медосмотр](#).

Кроме того, направляйте на ежедневные медосмотры работников, которые включены в таблицу.

Таблица. Перечень работников, которые должны проходить ежедневные медосмотры

Кто проходит	Основание	Чем регулируется
Водители транспортных средств, в том числе и служебных легковых автомобилей	Часть 3 статьи 220 ТК ТК, абзацы 3, 4 пункта 3 статьи 23 Закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ	Порядок проведения медосмотров, утвержденный приказом Минздрава от 15.12.2014 № 835н
Работники, которые обслуживают объекты электроэнергетики Работники, которые обслуживают объекты электроэнергетики	Пункт 3 статьи 28 Закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ	Порядок проведения медосмотров, утвержденный приказом Минэнерго от 31.08.2011 № 390
Работники железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой	Пункт 3 статьи 25 Закона от 10.01.2003 № 17-ФЗ	Порядок проведения медосмотров, утвержденный приказом Минтранса от 12.01.2021 № 4
Работники, занятые на подземных работах	Часть 5 статьи 330.3 ТК	Порядок проведения медосмотров, утвержденный приказом Минздрава от 15.12.2014 № 835н
Члены экипажей гражданских воздушных судов, диспетчеры управления воздушным движением	Пункт 13 Федеральных авиационных правил, утвержденных приказом Минтранса от 10.12.2021 № 437	Авиационные правила

Ситуация

Направлять ли на предрейсовый медосмотр работника, который использует в работе служебный автомобиль

Для работодателя менее рискованно отправлять на предрейсовый медосмотр всех сотрудников организации, которые в работе управляют автотранспортом, даже если эти

сотрудники не работают по профессии «водитель». Например, экспедиторов, курьеров, торговых представителей, которые в работе управляют автотранспортом.

На практике инспекторы ГИТ и МВД штрафуют за отсутствие предрейсового медосмотра работников, которые для служебных целей управляют автомобилем, по [части 3 статьи 5.27.1](#) и [части 2 статьи 12.31.1 КоАП](#). При этом есть как судебная практика, когда суды отменяли штрафы инспекторов, так и практика, где штрафы признавали обоснованными.

Отмена штрафов:

- [апелляционное определение Московского городского суда от 20.01.2020 № 33а-471/2020](#);
- [постановление Ставропольского краевого суда от 13.03.2017 по делу № 4а-286/2017](#).

Штрафы обоснованные:

- [решение Оренбургского областного суда от 19.08.2020 по делу № 21-325/2020](#);
- [постановление Саратовского областного суда от 11.04.2017 по делу № 4А-331/2017](#);
- [решение Самарского областного суда от 20.10.2016 № 21-1981/2016](#).

Учитывая разнородность судебной практики и частый характер штрафов от надзорных органов, менее рискованно для работодателя направлять на предрейсовые медосмотры всех работников, которые в работе управляют автотранспортом.

Ситуация

Подлежат ли работники обязательному предсменному и послесменному медицинскому осмотру при установлении по результатам СОУТ вредных условий труда

Нет, не подлежат. Предсменные и послесменные медосмотры проводятся только в отношении отдельных категорий работников в случаях, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами России. То есть если в отраслевых, межотраслевых правилах и других нормативных правовых актах не установлено требование о проведении предсменных и послесменных медосмотров, то их проводить не надо. Результаты СОУТ и установленный класс условий труда в данном случае значения не имеют.

Какая процедура

Во время ежедневного медосмотра проводят следующие процедуры ([п. 10](#) Порядка):

- собирают жалобы;
- проводят визуальный осмотр;
- осматривают видимые слизистые и кожные покровы;
- измеряют температуру тела;
- измеряют артериальное давление на периферических артериях;
- исследуют пульс.

Внимание

В случае регистрации у работника отклонения величины артериального давления или частоты пульса проводится повторное исследование не более двух раз с интервалом не менее 20 минут ([п. 11](#) Порядка).

Кроме того, выявляют признаки опьянения и его остаточных явлений. В том числе проводят лабораторные и инструментальные исследования:

- определяют количественное содержание алкоголя в выдыхаемом воздухе;
- определяют наличие психоактивных веществ в моче при наличии признаков опьянения и отрицательных результатах исследования выдыхаемого воздуха на алкоголь.

Внимание

Если медосмотр провел работник со средним профессиональным образованием и выявил нарушения в состоянии здоровья работника, он должен направить такого сотрудника в медицинское учреждение для:

- вынесения заключения;
- решения вопроса о наличии у работника признаков временной нетрудоспособности;
- оказания медицинской помощи.

Это указано в [пункте 13](#) Порядка.

Как оформить результаты

Результаты проведенных медосмотров внесите в соответствующие журналы регистрации – [предрейсовые и предсменные](#), [послерейсовые и послесменные](#). В этих журналах зафиксируйте:

- дату и время проведения медицинского осмотра;
- фамилию, имя, отчество работника;
- пол работника;
- дату его рождения;
- результаты исследований, указанных в [пункте 10](#) Порядка;
- заключение о результатах медицинских осмотров в соответствии с [пунктом 12](#) Порядка;
- подпись медицинского работника и ее расшифровку;
- подпись работника.

Журналы ведут в бумажном или электронном виде.

Страницы бумажного журнала должны быть:

- прошнурованы;
- пронумерованы;
- скреплены печатью организации.

Журналы на электронном носителе ведут с учетом требований законодательства о персональных данных и с обязательной возможностью распечатки страниц. Внесенные в журналы сведения заверяют усиленной квалифицированной электронной подписью. Соответствующее требование закреплено в [части 3 статьи 19](#) Закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ.

Медработник сообщает о результатах проведенных предсменных медосмотров работодателю ([п. 18](#) Порядка).

Работникам ставят отметку о прохождении осмотра в [путевом листе](#): «Прошел предрейсовый (послерейсовый) медосмотр, к исполнению трудовых обязанностей допущен». Если во время осмотра будут выявлены факторы, препятствующие выполнению трудовых обязанностей, работнику выдают справку для предъявления в медицинскую организацию.

Ситуация

Обязан ли работодатель издавать приказ по предприятию о проведении предрейсовых медицинских осмотров

Издавать приказ по предприятию о проведении предрейсовых осмотров не обязательно. Работодатель может издать такой приказ по своему усмотрению. Прохождение водителем автомобиля предрейсовых медицинских осмотров подтверждается отметками, которые проставляются в путевом листе. Путевые листы регистрируют в журнале и хранят в организации не менее пяти лет. Форма [журнала учета движения путевых листов](#) утверждена постановлением Госкомстата от 28.11.1997 № 78 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету работы строительных машин и механизмов, работ в автомобильном транспорте».

Какая ответственность грозит, если не проводить ежедневный медосмотр

130 000 руб. — это максимальный штраф по [ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП](#) за непроведение предрейсового медосмотра.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения медосмотра может повлечь ответственность по [части 3 статьи 5.27.1 КоАП](#). Работодателям в этом случае грозят штрафы:

- для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей – от 15 000 до 25 000 руб.;
- для юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.

За повторное аналогичное правонарушение предусмотрено наказание в соответствии с [частью 5 статьи 5.27.1 КоАП](#), а именно:

- для должностных лиц – штраф в размере от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет;
- для индивидуальных предпринимателей – штраф в размере от 30 000 до 40 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- для юридических лиц – штраф от 100 000 до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Кроме того, в [статье 12.32](#) КоАП предусмотрена административная ответственность в виде штрафа за допуск к управлению транспортным средством водителя, находящегося в состоянии опьянения:

- для должностных лиц, ответственных за техническое состояние и эксплуатацию транспортных средств, – 20 000 руб.;
- для индивидуальных предпринимателей (примечание к [ст. 12.32](#) КоАП) и юридических лиц – 100 000 руб.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023