

Актуально на 24 апр 2023

Как организовать предварительный медосмотр

Ольга Гревцева, Руководитель направления «Аktion Охрана труда», преподаватель дополнительного профессионального образования, аттестована в Ростехнадзоре на V группу электробезопасности и в областях аттестации А.1, Б8, Б9 по промбезопасности

Чтобы организовать предварительный медосмотр, составьте [список лиц](#), поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам, заключите договор с лицензированной медорганизацией, оформите [направление на медосмотр](#) и выдайте его работнику под подпись в [журнале учета направлений](#), получите от медорганизации [результаты медосмотра](#).

Кого направить

На предварительный медосмотр нужно направить сотрудников, которые не достигли возраста 18 лет ([ст. 266 ТК](#)) либо принимаются на работу:

- с [вредными или опасными условиями труда](#) (перечни вредных факторов и работ, утв. [приказом Минтруда, Минздрава от 31.12.2020 № 988н, № 1420н](#));
- которая связана с движением [транспорта](#) ([ст. 328 ТК](#));
- под землей ([ст. 330.3 ТК](#));
- в организациях пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медорганизациях, детских учреждениях ([ст. 220 ТК](#));
- спортсменом ([ст. 348.3 ТК](#));
- в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ([ст. 324 ТК](#));
- [вахтовым методом](#) ([ст. 298 ТК](#)).

В отдельных случаях по решению органов местного самоуправления могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров при приеме на работу ([ч. 6 ст. 220 ТК](#)).

Ситуация

Нужно ли учитывать вакантные места при составлении списка лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам

Да, нужно.

При составлении списка лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам, учитываются вакантные места.

Включите в список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам, работников:

- подвергающихся воздействию вредных производственных факторов, указанных в перечне факторов, утв. [приказом Минтруда, Минздрава от 31.12.2020 № 988н, № 1420н](#);
- выполняющих работы, предусмотренные перечнем работ по [приказу Минтруда, Минздрава от 31.12.2020 № 988н, № 1420н](#).

В списке список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам, укажите:

- наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;
- наименование вредного производственного фактора и (или) работы, предусмотренной перечнем, утв. [приказом Минтруда, Минздрава от 31.12.2020 № 988н, № 1420н](#).

Ситуация

Нужно ли направлять на медосмотр совместителя

Да, нужно.

На совместителей в полной мере действует трудовое законодательство, как и на сотрудников, которые приняты на основную работу. Поэтому если на сотрудника-совместителя действуют вредные производственные факторы по перечню факторов или он выполняет работы, предусмотренные перечнем работ, утв. [приказом Минтруда, Минздрава от 31.12.2020 № 988н, № 1420н](#), то направьте его на медосмотр в общем порядке.

Такой вывод следует из статей [60.1](#), [214](#), [282](#) ТК.

Ситуация

В каких случаях проводят медицинское освидетельствование на предмет употребления наркотиков и психотропных веществ

Отдельные категории сотрудников во время обязательных медосмотров проходят химико-токсикологические исследования. Задача этих исследований – определить, нет ли в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов ([ч. 7 ст. 220 ТК](#)). Соответствующие требования могут быть предусмотрены федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами России.

Химико-токсикологические исследования во время [предварительных](#) и [периодических медосмотров](#) обязательны для:

- частных охранников и детективов;
- работников ведомственной охраны;
- авиационного персонала;
- военнослужащих, которые проходят военную службу по контракту (не реже одного раза в год);
- членов экипажей водных судов (например, лоцманы);
- работников подразделений транспортной безопасности;
- работников, непосредственно связанных с движением транспорта, в том числе железнодорожного;
- служащих органов внутренних дел и т. д.

Полный перечень требований приведен в [Законе от 13.07.2015 № 230-ФЗ. Правила проведения химико-токсикологического исследования при медицинском освидетельствовании утверждены приказом Минздрава от 18.12.2015 № 933н.](#)

Ситуация

Обязан ли работодатель направить на предварительный медицинский осмотр работника, принимаемого по срочному трудовому договору сроком на три месяца

Если предварительный медосмотр является обязательным для должностей, на которые принимаются работники, то вне зависимости от срока, на который они принимаются, медосмотр должен быть ими пройден.

Обязанность проходить медицинский осмотр устанавливается для определенных категорий работников ([ст. 220 ТК](#)). При этом исключений для работников, которые принимаются на соответствующие должности на короткий срок, действующим законодательством не установлено. Поэтому нет оснований, чтобы не направлять на медосмотр работника, которого принимают по срочному трудовому договору.

Необходимость медосмотра вызвана наличием опасных и вредных факторов и выполнением работ, включенных в перечень, утв. [приказом Минтруда, Минздрава от 31.12.2020 № 988н, № 1420н](#). Поскольку такие факторы по временно замещаемой должности объективно существуют, то указанный работник должен пройти медосмотр в общем порядке ([ст. 220 ТК](#)).

Ситуация

Должны ли офисные работники проходить предварительный медицинский осмотр при приеме на работу

Нет, если по результатам СОУТ у работника оптимальный или допустимый классы условия труда, и он не выполняет работы по [разделу VI](#).

Исключение, когда нужно направить на медосмотр при оптимальных допустимых условиях труда, если на рабочем месте есть химфакторы, которые обозначены в Порядке №29н одной из пяти букв верхнего индекса:

- ^A – химические вещества, способные вызывать аллергические заболевания,
- ^Ф – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия,
- ^P – вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека,
- ^K – канцерогенные вещества, биологические и физические факторы,
- ^O – вещества, опасные для развития острого отравления.

Такого же мнения придерживается Минтруд в письме от [04.03.2021 № 15-2/ООГ-581](#) и [30.03.2021 № 15-2/ООГ-946](#).

Ситуация

Нужно ли проводить предварительный медицинский осмотр студентам-практикантам, проходящим производственную практику на рабочих местах с вредными условиями труда

Да, предварительный медицинский осмотр [студентам-практикантам](#) проходить необходимо.

Согласно [приказу Минобрнауки, Минпросвещения от 05.08.2020 № 885/390](#), обучающиеся должны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации, требования охраны труда и техники безопасности.

То есть организация отвечает за безопасность студентов-практикантов согласно требованиям Трудового кодекса. Следовательно, она обязана проводить для них медицинские осмотры при работе во вредных условиях труда.

С момента зачисления студентов в качестве практикантов на них распространяются правила охраны труда и внутреннего распорядка, действующие в организации.

Ситуация

Можно ли при наличии медицинской водительской справки не направлять водителя на предварительный медосмотр

Нет, нельзя. Медицинское освидетельствование водителей транспортных средств и полученное по его итогам медицинское заключение о наличии или отсутствии у водителя противопоказаний к управлению транспортным средством не заменяют проведение предварительного (периодического) медосмотра.

Прием работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, производится после обязательного предварительного медицинского осмотра ([ст. 328 ТК](#)).

Работодатель обязан обеспечить недопущение работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательного медицинского осмотра ([абз. 14 ст. 214 ТК](#)).

Кроме того, медицинское освидетельствование проводится, в частности, в отношении лиц, работающих в качестве водителей транспортных средств, при проведении обязательного периодического медицинского осмотра которых выявлены признаки заболеваний (состояний), являющихся медицинскими противопоказаниями либо ранее не выявлявшимися медицинскими показаниями или медицинскими ограничениями к управлению транспортными средствами и подтвержденных по результатам последующих обследования и лечения ([п. 2 Порядка](#), утв. приказом Минздрава от 24.11.2021 № 1092н).

Ситуация

Надо ли снова направлять на предварительный медосмотр работника, уволившегося из организации два месяца назад, если вредные факторы на рабочем месте не изменились

Да, надо, так как был прекращен трудовой договор. Случаи, при которых работодатель обязан проводить предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры для работников, установлены [статьей 220 ТК](#).

Работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников к выполнению поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Данные требования носят императивный характер и иному толкованию не подлежат.

Соответственно, работник, ранее уволенный из организации, при повторном поступлении на работу в эту же организацию должен пройти предварительный медицинский осмотр по [направлению](#) работодателя, независимо от давности его увольнения и сроков прохождения предыдущего медицинского осмотра.

Ситуация

Является ли обязательным прохождение предварительного медицинского осмотра при устройстве на работу для членов экипажей морских судов (транспортного и рыбопромыслового флота)

Да, является обязательным. Работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников к выполнению поручаемой работы ([ст. 220 ТК](#)).

Об обязательности прохождение предварительного медицинского осмотра говорится и в [пункте 2](#) статьи 27 [Федерального закона от 07.03.2001 № 24-ФЗ](#) «Кодекс внутреннего водного транспорта Российской Федерации»: «К работе на судне допускаются лица, годные к такой работе по состоянию здоровья».

[Федеральный закон от 30.04.1999 № 81-ФЗ](#) «Кодекс торгового мореплавания Российской Федерации» гласит, что к работе на судне допускаются лица, имеющие свидетельства, удостоверяющие их годность к такой работе по состоянию здоровья.

Ситуация

Нужно ли направить на обязательные предварительные и периодические медосмотры всех работников образовательных организаций или только педагогический состав

Да, нужно направить на [медосмотры](#) всех работников, кто работает в организациях, деятельность которых с воспитанием и обучением детей ([п. 25 приложения к Порядку № 29н](#)).

Пример

Организация медосмотра в школе

При организации медосмотра в школе № 221 сотрудник составил список контингента работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам. В список он внес всех учителей, работников столовой, уборщиц, дворника, охранника и сотрудников администрации школы.

Ситуация

Нужно ли направлять работника на медосмотр при смене работодателя

Да, нужно.

Если работник уволился с одного места работы и устроился на новую работу, то организуйте предварительный медосмотр, если это требуется по новому месту работы. Такой вывод следует из [статьи 214 ТК](#). Так как в законодательстве прямо сказано, что медосмотр проводится при приеме на работу.

В том числе медосмотр нужно проводить, если работник:

- уволен в порядке перевода в другую организацию;
- перешел к другому работодателю на ту же должность;
- перешел через увольнение в другое юрлицо в рамках одной группы компаний.

Внимание

При реорганизации если трудовой договор с работником не расторгают, то предварительный медосмотр не требуется и проводится по графику на текущий год.

Где проводить

Заключите договор на проведение предварительных медосмотров с медицинской организацией, у которой есть лицензия на проведение предварительных медосмотров.

В медицинской организации формируется постоянно действующая врачебная комиссия. Ее возглавляет врач-профпатолог. Ответственность за качество проведения медосмотров

несет медицинская организация (п. 6 Порядка, утв. [приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н](#)).

Ситуация

Вправе ли работник пройти предварительный медицинский осмотр в медицинской организации по месту жительства

Работник вправе пройти медицинский осмотр по месту жительства в том случае, если работодатель:

- заключит договор с медицинской организацией по месту жительства работника на проведение предварительного медицинского осмотра;
- без заключения договора с медицинской организацией на проведение предварительного медицинского осмотра:
 - оформит и выдаст работнику [направление](#) на предварительный медицинский осмотр;
 - получит подтверждающие документы (копии и т. п.) от медицинской организации на право проведения ею предварительного медосмотра.

Работодатель обязан возместить работнику денежные средства, затраченные на прохождение медосмотра.

Ситуация

Может ли работодатель принять результаты предварительного медосмотра из медорганизации, с которой у работодателя не заключен договор

Да, может.

Законодательство не запрещает работнику проходить обязательный медосмотр в медицинской организации, с которой работодатель не заключал договор.

Обязательные медосмотры проводят медицинские организации с лицензией на проведение таких осмотров и на экспертизу профпригодности (п. 4 Порядка, утв. [приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н](#)).

Работодатель выдает работнику [направление](#) на медосмотр, в котором указывает должность или вид работы, а также вредные производственные факторы на рабочем месте. Врачебная комиссия по направлению определяет необходимость участия в осмотре

конкретных врачей-специалистов, виды и объемы лабораторных и функциональных исследований (п. 8, Порядка, утв. [приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н](#)).

Предварительный медосмотр завершен, если работник прошел осмотр всеми врачами-специалистами и выполнил в полном объеме лабораторные и функциональные исследования (п. 14 Порядка, утв. приказом Минздрава от 28.01.2021 № [29н](#)).

Медицинская организация оформляет медицинское заключение, которое подтверждает прохождение медосмотра (п. 15 Порядка, утв. [приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н](#)).

Таким образом, работник может выбрать медицинскую организацию по своему усмотрению и пройти в ней предварительный медосмотр при условии, что он пройдет всех специалистов и выполнит все исследования для работы, на которую он принимается. Это следует по смыслу [части 5](#) статьи 19 Закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ.

Кто оплачивает

Предварительные медосмотры, которые обязательны для работника, оплачивает работодатель.

Работодатель проводит предварительные медосмотры за свой счет ([ст. 220 ТК](#)). Если при поступлении на работу соискатель прошел медосмотр за свой счет, работодатель возмещает ему все расходы.

Внимание

по мнению Минфина, оплата предварительных медосмотров за счет работников с последующим возмещением расходов работодателем не предусмотрена статьей 213 ТК (письмо Минфина от 08.02.2018 № 03-15-06/75270).

При этом Минфин не является органом, ответственным за толкование трудового законодательства. Поэтому с учетом риска штрафа от инспекции труда менее рискованным будет компенсировать затраты работника на обязательный медосмотр.

Ситуация

Что делать, если при трудоустройстве выяснилось, что претендент на должность прошел предварительный медицинский осмотр за свой счет

Если медицинский осмотр при поступлении на работу соискатель прошел за собственный счет, работодатель обязан возместить ему данные расходы.

Расходы на прохождение медицинского осмотра действующее законодательство возлагает на работодателя ([ч. 9 ст. 220 ТК](#)). Эти расходы ни при каких обстоятельствах не могут быть понесены работником.

Ситуация

Вправе ли работодатель не возмещать работнику расходы на предварительный медицинский осмотр, если работник не прошел испытательный срок

Нет, работодатель обязан компенсировать работнику расходы на предварительный медосмотр, даже если работник не прошел испытательный срок.

Работодатель проводит обязательные предварительные медосмотры работников за свой счет ([ч. 9 ст. 220 ТК](#)).

Если соискатель, который стал работником, оплатил стоимость медицинского осмотра, работодатель компенсирует его расходы на медосмотр.

Если работник не прошел испытательный срок, работодатель все равно обязан возместить работнику расходы на медосмотр. Трудовое законодательство РФ не предусматривает оплату работодателем медосмотра только при успешном прохождении работником испытательного срока. Работодатель оплачивает обязательный медосмотр работника во всех случаях.

Ситуация

Можно ли удержать с работника затраты на его медосмотр. Он проработал в организации меньше недели

Нет, нельзя.

Работодатель оплачивает все расходы на обязательный медосмотр самостоятельно ([ч. 9 ст. 220 ТК](#)). Кроме того, удержать с работника денежные средства можно только на основании [статьи 137 ТК](#), которая не предусматривает возможность взыскания с работника затрат на медосмотр.

Как проходит предварительный медосмотр

Чтобы пройти предварительный медосмотр, соискатель представляет в медорганизацию, в которую его направил работодатель:

- [направление](#);
- СНИЛС либо документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в электронной или бумажной форме;
- паспорт;
- полис обязательного (добровольного) страхования;
- решение врачебной комиссии, которая проводила обязательное психиатрическое освидетельствование, – для [отдельных](#) работников.

Кроме того, работник вправе представить в медкомиссию выписку из медкарты с результатами диспансеризации. Если работник проходил диспансеризацию меньше года назад, то медорганизация может учесть эти результаты при медосмотре.

Затем его осматривают врачи-специалисты и он проходит лабораторные и функциональные исследования. После этого медорганизация оформляет заключение. В нем должны быть указаны:

- дата выдачи заключения;
- фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол лица, поступающего на работу;
- наименование работодателя;
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), должность (профессия) или вид работы;
- наименование вредных производственных факторов и видов работы;
- результат медицинского осмотра (медицинские противопоказания выявлены, не выявлены).

Заключение подписывает председатель медкомиссии с указанием фамилии и инициалов. Далее заключение заверяют печатью, если она есть у медорганизации.

Медорганизация оформляет заключение в четырех экземплярах:

- работнику;
- работодателю;
- медорганизации, к которой работник прикреплен;
- для приобщения к медкарте.

Заключение направят работодателю не позднее пяти рабочих дней после его оформления.

Процедура проведения предварительных медосмотров прописана в Порядке, утв. приказом Минздрава от 28.01.2021 № [29н](#).

Какая ответственность грозит, если не направить

За непроведение медосмотра работодателя могут оштрафовать.

Работодатель несет ответственность за своевременную организацию за свой счет медосмотров работников организации, за допуск к работе лиц, которые не прошли предварительный или периодический осмотр либо не допущены к работе по медпоказаниям.

Если инспектор труда установит, что работники не прошли обязательный предварительный медосмотр, то работодателя оштрафуют по [части 3](#) статьи 5.27.1 КоАП. Размер штрафа:

- для должностных лиц – от 15 000 до 25 000 руб.;
- для предпринимателей – от 15 000 до 25 000 руб.;
- для юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.

Если работник не прошел медосмотр и это стало причиной смерти или тяжкого вреда его здоровью, то должностных лиц работодателя могут привлечь к уголовной ответственности ([ст. 143 УК](#)).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otrud.ru>

Дата копирования: 24.04.2023