

Актуально на 24 апр 2023

Как организовать работу со средствами индивидуальной защиты

Ольга Гревцева, Руководитель направления «Аktion Охрана труда», преподаватель дополнительного профессионального образования, аттестована в Ростехнадзоре на V группу электробезопасности и в областях аттестации А.1, Б8, Б9 по промбезопасности. Назначьте ответственных, оформите документы, определите, кому и какие СИЗ выдать, приобретите СИЗ с сертификатом или декларацией соответствия, затем выдайте работникам СИЗ с записью в личной карточке. Далее организуйте хранение и стирку СИЗ. После окончания срока действия СИЗ организуйте их списание.

Работодатель за счет своих средств обязан обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ([приказ Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Кто отвечает за выдачу, учет и хранение СИЗ

За выдачу, учет и хранение СИЗ отвечают работники, которым это вменили в должностные обязанности. Как правило, это руководители подразделений, бухгалтеры, специалисты по охране труда. Читайте в материалах Системы:

- [как назначить ответственного за выдачу СИЗ](#);
- [как организовать обучение по использованию и применению СИЗ](#).

Скачайте:

- [приказ о назначении лиц, ответственных за выдачу СИЗ](#);
- [приказ о назначении лиц, ответственных за учет личных карточек СИЗ и СИОС](#).

По профстандарту, утвержденному [приказом Минтруда от 22.04.2021 № 274н](#), специалист по охране труда:

- информирует работников о СИЗ, которые им полагаются;

- координирует и контролирует обеспечение работников СИЗ, хранение СИЗ, оценку состояния и исправности СИЗ.

Кроме того, специалист по охране труда должен уметь:

- формировать требования к СИЗ с учетом условий труда на рабочих местах;
- оценивать характеристики СИЗ и их соответствие нормативным требованиям;
- оформлять документы по СИЗ.

Пример

Распределение обязанностей по приобретению и выдаче СИЗ между работниками организации

1. Руководители структурных подразделений формируют заявки на приобретение СИЗ на основании [типовых норм обеспечения работников СИЗ](#). В заявках надо указать наименования спецодежды и обуви, их модели, защитные пропитки, размеры и другие параметры. После подготовки документы согласовываются со [службой охраны труда \(специалистом по охране труда\)](#).
2. На основании заявок и штатного расписания специалисты отдела снабжения совместно с бухгалтерией и завскладом определяют общую потребность по каждому виду и типу СИЗ. Получившееся количество надо увеличить на 10 процентов – это будет запас для вновь принимаемых работников. На основании этих данных бухгалтерия разрабатывает план обеспечения средствами индивидуальной защиты на текущий год.
3. Каждую партию СИЗ принимают заведующий складом, представители отдела снабжения, бухгалтерии и службы охраны труда.
4. Запрещено принимать от поставщиков СИЗ, не прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия согласно Техническому регламенту «О безопасности средств индивидуальной защиты» ([ТР ТС 019/2011](#)).
5. В бухгалтерии предприятия заполняется личная карточка учета выдачи СИЗ (после получения выписки из приказа о приеме работника). На основании личных карточек учета СИЗ бухгалтер выписывает накладную на отпуск материальных ценностей со склада.
6. Завскладом на основании накладной из бухгалтерии выдает работнику СИЗ под подпись. Накладные с подписью работника о получении СИЗ в конце месяца заведующий складом возвращает в бухгалтерию.

7. Бухгалтер записывает все выдачи и сдачи СИЗ в [личные карточки учета](#) с указанием срока носки и процента годности на момент выдачи. В документах, регулирующих отпуск спецодежды работникам, помимо других данных, следует указывать основание выдачи.

8. Учет выдачи СИЗ ведется с применением информационно-аналитических баз данных (в соответствии с [п. 13 приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)). Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета СИЗ.

9. Обеспечение работников дежурными СИЗ производится на основании [заявок](#) руководителей структурных подразделений.

10. В заявках руководителей структурных подразделений на выдачу дежурной спецодежды и обуви указываются:

- наименования специальной одежды, специальной обуви;
- ГОСТы, ОСТы, технические условия;
- модели;
- защитные пропитки;
- цвета тканей;
- пол, рост, уточняющие размеры;
- для касок и предохранительных поясов – типоразмеры.

Обязанности заведующего складом

1. Ежеквартально 15-го числа (марта, июня, сентября, декабря) получить в бухгалтерии ведомость СИЗ, у которых подходят сроки замены в следующем квартале.

2. Проверить наличие требуемых СИЗ на складе, при необходимости определить количество недостающих СИЗ.

3. Подать заявку на спецодежду и другие СИЗ в отдел снабжения, который оформляет заказ на поставку и контролирует прохождение и оплату счетов. Заявку завскладом оформляет согласно заявкам руководителей структурных подразделений.

Контроль

1. Руководители структурных подразделений контролируют:

- выполнение заявок на СИЗ;

- правильность применения СИЗ;
- их своевременную замену, проверку и испытания.

2. Специалист по охране труда контролирует:

- обеспечение и правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- состояние предохранительных приспособлений и защитных устройств;
- организацию хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта спецодежды, обуви и других СИЗ.

3. Бухгалтерия контролирует правильность выдачи, учета и списания спецодежды, обуви и других СИЗ.

Ситуация

В какой форме специалист по охране труда должен контролировать выдачу и списание спецодежды и других СИЗ

Чтобы контролировать выдачу и списание СИЗ, специалист по охране труда:

- проверяет сроки использования СИЗ со дня их фактической выдачи;
- проверяет правильность и своевременность выдачи работникам и последующей сдачи ими СИЗ по личной карточке учета выдачи СИЗ;
- проверяет ведение учета выдачи работникам СИЗ в электронной форме.

Контроль выдачи и списания СИЗ проводят в соответствии с [пунктом 13](#) Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#).

Ситуация

Кто заполняет личную карточку учета выдачи СИЗ

Личную карточку заполняет работник, ответственный за выдачу СИЗ. Сотрудника выбирает и назначает приказом работодатель. Дополнительно эту обязанность прописывают в должностной инструкции. Ответственным, как правило, назначают руководителя АХО, кладовщика, начальника структурного подразделения или бухгалтера,

в зависимости от размеров организации. Специалист по охране труда личные карточки не заполняет.

Например, на крупном производстве, где есть склад, ответственным за ведение личной карточки назначают кладовщика, а в офисе, где СИЗ нужно выдавать только водителю, карточку заполняет бухгалтер.

Какие документы оформить, чтобы организовать работу с СИЗ

Чтобы организовать работу с СИЗ, оформите [положение об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты](#). Включите в него правила:

- обеспечения работников СИЗ;
- хранения, проверки исправности, испытаний, стирки, сушки, ремонта и замены СИЗ;
- приемки СИЗ от поставщиков, сдачи их работниками на склад;
- утилизации СИЗ;
- состав комиссии по оценке принимаемых от поставщиков и работников СИЗ на склад;
- порядок и критерии оценки СИЗ;
- порядок взыскания материального ущерба.

Далее утвердите [перечень профессий и должностей, на которых выдаются бесплатная спецодежда, спецобувь и другие СИЗ](#). Чтобы составить перечень, запросите в отделе кадров штатное расписание с расстановкой по структурным подразделениям. Из него выберите должности и профессии, которым положена выдача СИЗ, и внесите их в таблицу.

Внимание

после приобретения СИЗ храните на предприятии заверенные копии сертификатов и деклараций соответствия на СИЗ.

Выдачу СИЗ оформите [приказом](#) и зафиксируйте факт выдачи в [личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты](#).

Чтобы вести учет дежурных СИЗ, оформите [журнал](#) выдачи-сдачи дежурных СИЗ, в нем укажите даты выдачи и сдачи СИЗ, подписи тех, кто выдавал и принимал средства защиты. При проверке или несчастном случае запись в журнале подтвердит, что работника обеспечили СИЗ.

Ситуация

Можно ли применять СИЗ с просроченным сертификатом

Однозначного ответа нет, но менее рискованно не применять СИЗ с просроченным сертификатом.

Если сертификат истек во время выдачи или носки СИЗ, то менее рискованный вариант – это запросить новый сертификат у поставщика СИЗ. После получения нового сертификата можете продолжать выдавать СИЗ, пока не истечет их срок годности.

Но также согласно [части 3 статьи 23 Закона от 27.12.2002 № 184-ФЗ](#) работодатель может выдавать СИЗ в течение их срока годности, если СИЗ были куплены в период действия сертификата. То есть важен срок годности СИЗ, а не срок действия сертификата.

При этом покупайте СИЗ только при наличии сертификата. То есть покупать СИЗ, если сертификат отсутствует или уже не действует, запрещено ([п. 8 Правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Ситуация

Как написать служебную записку на приобретение СИЗ

Требования к служебной записке на приобретение СИЗ не установлены, поэтому подать ее можно в произвольной форме. [Скачайте образец служебной записки на приобретение СИЗ](#). [Скачайте заявку на приобретение СИЗ](#)

Ситуация

Обязательно ли вести журнал осмотра, проверки и испытания СИЗ

Нет, не обязательно.

Однако журнал осмотра, проверки испытаний актуален при использовании страховочных поясов и других приспособлений, которые предохраняют от падения с высоты.

Ситуация

Обязательно ли прописывать СИЗ в трудовом договоре

Нет, не обязательно. Требования, которые обязательно должны быть включены в трудовой договор, прописаны в [статье 57 Трудового кодекса](#). Если условия о выдаче СИЗ включены в локальный акт работодателя или коллективный договор, то в трудовом договоре эти условия дублировать не обязательно. При этом работодатель вправе все эти условия прописать в трудовом договоре.

Ситуация

Как оформить нормы выдачи СИЗ

Нормы выдачи СИЗ для организации представляют собой таблицу, в которую вносят данные о видах и количестве средств защиты для определенных должностей и профессий. Поэтому для удобства сначала подготовьте [шаблон таблицы](#), который будете заполнять в процессе работы.

Кому выдать СИЗ

Выдайте СИЗ сотрудникам, чьи профессии или должности указаны в [типовых нормах](#) и которые заняты на работах: с вредными или опасными условиями труда; в особых температурных условиях; связанных с загрязнением. О том, что работнику нужно выдать СИЗ, укажут в результатах СОУТ. Кроме того, работодатель может самостоятельно определить категории работников, которым нужно выдать СИЗ.

Ситуация

Надо ли специалисту по охране труда и инспектору труда выдавать СИЗ, если они проводят проверку в цехе с вредными условиями труда

Да, надо. Руководителям и специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения и могут в связи с этим подвергаться воздействию вредных или опасных производственных факторов, выдают соответствующие СИЗ в качестве дежурных на время посещения данных объектов. Об этом указано в [пункте 18 Межотраслевых правил, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#).

В некоторых типовых нормах предусмотрено, что в каждом структурном подразделении организации должен быть 10-процентный от общего количества запас дежурной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ. Например, [пункт 3](#) примечания к [приказу Минтруда от 01.11.2013 № 652н](#), [пункт 3](#) примечания к [приказу Минздравсоцразвития от 25.04.2011 № 340н](#), [пункт 2](#) примечания к [приказу Минздравсоцразвития от 22.06.2009 № 357н](#), [пункт 4](#) примечания к [приказу Минздравсоцразвития от 22.12.2005 № 799](#).

Ситуация

Нужно ли выдавать СИЗ для сотрудников по договору подряда

Работодатель не обязан выдавать СИЗ сотрудникам по договору подряда. Минтруд рекомендует прописать в договоре обязанности и ответственность сторон, которые связаны с обеспечением безопасных условий и охраны труда ([письмо Минтруда от 17.05.2019 № 15-2/ООГ-1157](#)). Также министерство рекомендует все-таки выдать работникам, которые работают по ГПД, полагающиеся СИЗ, если работник участвует в производственной деятельности и ему проведены инструктажи.

Ситуация

Нужно ли выдавать СИЗ стажерам

Да, нужно.

Выдайте СИЗ стажерам во время прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики в соответствии с типовыми нормами и Правилами. Это указано в [пункте 18](#) Межотраслевых правил, утвержденных [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#).

Чтобы определить нужную норму в типовых нормах, воспользуйтесь [Справочником по типовым нормам выдачи СИЗ](#) или [навигатором СИЗ](#).

Ситуация

Как выдавать СИЗ работникам при совмещении

Выдайте сотруднику, который совмещает работы, СИЗ по основной профессии и дополнительно – для совмещаемой ([п. 17 Межотраслевых правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)). Если работник совмещает по той же профессии, то выдавать ему дополнительные СИЗ не нужно.

Ситуация

Как выдавать СИЗ работникам, которые работают по совместительству не на полную ставку

Выдайте работнику, который трудится по совместительству СИЗ в полном объеме. Выдача СИЗ зависит не от ставки работника, а от его профессии или должности. Работодатель не имеет права уменьшать нормы выдачи СИЗ ([письмо Минтруда от 30.09.2016 № 15-2/ООГ-3519](#)).

Ситуация

Кому выдавать сигнальные СИЗ

Сигнальные СИЗ выдаются определенным работникам, которые указаны в [приложении к приказу Минздравсоцразвития от 20.04.2006 № 297](#). Это работники в 38 отраслях экономики:

- автомобильный транспорт и шоссейные дороги;
- речной транспорт;
- морской транспорт;
- гражданская авиация;
- железные дороги;
- горная и металлургическая промышленность;
- шахты, разрезы и предприятия угольной и сланцевой промышленности;
- заготовка и переработка торфа;
- строительство метрополитенов, тоннелей и других подземных сооружений специального назначения;
- деревообрабатывающее производство;
- строительные, строительско-монтажные и ремонтно-строительные работы;
- судостроительные и судоремонтные работы;
- жилищно-коммунальное хозяйство;
- эксплуатация метрополитена;
- целлюлозно-бумажное, гидролизное и лесохимическое производства;
- геологические, топографо-геодезические, изыскательские, землеустроительные работы и картографическое производство;

- микробиологическая промышленность;
- организации здравоохранения и социальной защиты населения;
- лесозаготовительные, лесосплавные, лесоперевалочные, лесохозяйственные организации и химлесхозы;
- электроэнергетическая промышленность;
- электротехническое производство;
- связь;
- организации Российской академии наук;
- пищевая, мясная и молочная промышленность;
- элеваторная, мукомольно-крупяная и комбикормовая промышленность;
- производство медикаментов, медицинских и биологических препаратов и материалов;
- нефтяная и газовая промышленность;
- нефтеперерабатывающая и нефтехимическая промышленность;
- машиностроительное и металлообрабатывающее производства;
- работы с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений;
- промышленность строительных материалов, стекольная и фарфоро-фаянсовая промышленность;
- наблюдение и работа по гидрометеорологическому режиму окружающей среды;
- паросиловое и энергетическое хозяйство, кроме производства электрической энергии;
- авиационная и оборонная промышленность;
- сельское и водное хозяйство;
- рыбная промышленность;
- химическое производство;
- сквозные профессии всех отраслей экономики.

Ситуация

Кому выдавать СИЗ для органов дыхания

Выдавать средства защиты органов дыхания обязательно всем сотрудникам по результатам СОУТ, когда на их рабочих местах присутствуют вредные факторы, при которых должна быть обеспечена защита органов дыхания: пыль, аэрозоли, газы, вредные

химические вещества, радиация. Если таких факторов нет, то и защищать органы дыхания не требуется. Какие СИЗ органов дыхания выдавать, фильтрующие или изолирующие, определяет работодатель (в зависимости от вида вредных факторов).

Ситуация

По каким профессиям и должностям нужно выдать СИЗ бесплатно

Бесплатно выдать СИЗ обязан работодатель тем сотрудникам, которые работают с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением ([ст. 221 ТК, п. 4 Правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Для поиска и подбора СИЗ для работников воспользуйтесь [Справкой по типовым нормам выдачи СИЗ](#).

Какие СИЗ выдать

Выдайте работникам сертифицированные и декларированные СИЗ на основании результатов спецоценки условий труда с учетом типовых норм выдачи СИЗ.

В первую очередь ищите нужную норму в типовых нормах для отрасли предприятия. Если профессии и должности работника нет в отраслевых и межотраслевых типовых нормах, соответствующих виду деятельности организации, применяйте типовые нормы для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики (утв. [приказом Минтруда от 09.12.2014 № 997н](#)). [Справочник по типовым нормам выдачи СИЗ](#).

Если должности нет и там, применяйте типовые нормы для работников, профессии которых характерны для выполняемых работ. Работникам, которые совмещают профессии, выдавайте дополнительные СИЗ, которые предусмотрены типовыми нормами для совмещаемой профессии.

Внимание

Работодатель не имеет права уменьшать нормы выдачи СИЗ по сравнению с указанными в типовых нормах.

СИЗ должны:

- обеспечивать безопасность труда и подходить работникам в соответствии с полом, ростом, размером, условиями и характером выполняемой работы;
- отвечать установленным законодательством требованиям безопасности. Это подтверждается декларацией или сертификатом соответствия, которые получают все производители продукции.

Какими должны быть декларация и сертификат соответствия, читайте в [рекомендации](#).

Ситуация

Что относится к средствам индивидуальной защиты

СИЗ – средства индивидуального пользования, которые применяют для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения ([п. 3](#) Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)). СИЗ применяют тогда, когда безопасность выполняемых работ не может быть обеспечена другими способами.

Ситуация

Нужно ли иметь в организации заверенные копии сертификатов и декларации соответствия на СИЗ

Да, нужно. В противном случае организация не сможет представить проверяющим органам документы, подтверждающие качество и надежность СИЗ. Закупая СИЗ, предприятие должно потребовать у поставщика копию действующего сертификата или декларации соответствия (заверенные подписью и печатью данной организации). Порядок заверения копии сертификата соответствия отражен в [пункте 9](#) Правил оформления сертификата соответствия требованиям Технического регламента Таможенного союза, утвержденных [решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 25.12.2012 № 293](#).

В отдельных случаях на средства защиты должно быть получено санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации (например, дерматологические средства индивидуальной защиты кожи).

Ситуация

Можно ли выдать работникам бывшие в употреблении СИЗ

Работникам можно выдать бывшие в употреблении СИЗ. Для этого проведите мероприятия по уходу за СИЗ: стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт. Пригодность СИЗ к дальнейшему использованию устанавливает уполномоченный работодателем должностное лицо или комиссия по охране труда и фиксируют в личной карточке учета выдачи СИЗ. Указанные положения нужно закрепить в стандартах предприятия внутренними локальными актами.

Ситуация

Можно ли не выдавать работнику средства индивидуальной защиты на время испытательного срока

Нет, нельзя.

Работодатель обязан бесплатно выдавать работникам, занятым на определенных работах, средства индивидуальной защиты в соответствии [с типовыми нормами \(ст. 221 ТК\)](#). Также работодатель не должен допускать сотрудников к работе без выданных в установленном порядке СИЗ ([п. 26](#) Правил, утв. [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)). Если работодатель не обеспечит работника исправными средствами индивидуальной защиты, работник вправе прекратить работу ([п. 11](#) Правил, утв. [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)). Указанные правила в полной мере распространяются на работников, которые находятся на испытательном сроке. В период испытания новичок имеет те же права, которые гарантированы и другим работникам организации ([ч. 3 ст. 70 ТК](#)).

Работнику, которому установлен испытательный срок, работодатель обязан выдавать СИЗ в общем порядке, если они положены по должности или виду выполняемой работы.

Ситуация

Обязан ли работодатель обеспечить средствами индивидуальной защиты работников, с которыми заключается срочный трудовой договор на два месяца

Да, обязан. Срочный трудовой договор с работниками заключается в соответствии со [статьей 59 Трудового кодекса](#). При заключении срочного трудового договора на работников распространяется действие норм трудового законодательства. Соответственно, согласно [статьям 214](#) и [221 Трудового кодекса](#) работодатель обязан выдать за счет собственных средств все необходимые СИЗ.

Ситуация

Обязан ли работодатель обеспечить средствами индивидуальной защиты работников, с которыми заключается срочный трудовой договор на время отсутствия основного работника

Да, обязан. Срочный трудовой договор с работниками заключается в соответствии со [статьей 59](#) Трудового кодекса. При заключении срочного трудового договора на работников распространяется действие норм трудового законодательства.

Работодатель обязан бесплатно выдавать работникам, занятым на определенных работах, средства индивидуальной защиты в соответствии [с типовыми нормами \(ст. 221 ТК\)](#).

Также работодатель не должен допускать сотрудников к работе без выданных в установленном порядке СИЗ ([п. 26](#) Правил, утв. [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)). Если работодатель не обеспечит работника исправными средствами индивидуальной защиты, работник вправе прекратить работу ([п. 11](#) Правил, утв. [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Работодатель обязан выдать за счет собственных средств все необходимые СИЗ работнику, принятому по срочному трудовому договору ([ст. 214](#) и [221 ТК](#)).

Ситуация

Можно ли заменить костюм для защиты от нетоксичной пыли на костюм от общих производственных загрязнений

Нет, нельзя. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений не защитит работника от нетоксичной пыли. А заменять СИЗ можно только равноценными, то есть новое СИЗ должно обеспечивать не меньшую защиту от вредных и опасных факторов ([п. 6 Межотраслевых правил выдачи СИЗ, утв. приказом Минздрава № 290н](#)).

Ситуация

Какие СИЗ в приоритете – отраслевые или сквозные

В приоритете типовые отраслевые нормы.

Если в отраслевых нормах нет соответствующих профессий и должностей, то выдавайте СИЗ в соответствии с типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики ([п. 14 Межотраслевых правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Ситуация

Как определить, к какому классу относятся СИЗ по степени риска

Определите класс СИЗ по декларации или сертификату на СИЗ. У СИЗ первого класса – декларация соответствия, у СИЗ второго класса – сертификат.

По степени риска разделяют два класса СИЗ:

- первый класс – СИЗ простой конструкции, которые используют в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю. Эти СИЗ подлежат декларации соответствия;
- второй класс – СИЗ сложной конструкции, которые защищают от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя. Эти СИЗ подлежат обязательной сертификации.

Ситуация

Можно ли заменять СИЗ на аналогичные

Да, можно, но только СИЗ, которые предусмотрены типовыми нормами:

- СИЗ органов дыхания;
- СИЗ головы;
- СИЗ лица;
- СИЗ слуха;
- СИЗ рук и др.

Заменить СИЗ на аналогичные можно с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа. Аналогичные СИЗ должны обеспечивать равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов ([п. 7 Межотраслевых правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Ситуация

Как определить размер респираторов, рукавиц и перчаток

Чтобы определить размер респиратора, необходимо измерить расстояние от самой углубленной точки переносицы до самой низкой точки на подбородке. Соответствие размеров приведено в таблице:

Высота лица	См	9,9–10,9	11–11,9	12 и более
Размер СИЗОД	Международный	S	M	L
	Производителя	Рост 1 малый	Рост 2 стандартный	Рост 3 большой

Чтобы определить размер рукавиц или перчаток, необходимо измерить обхват ладони у основания большого пальца. Затем воспользоваться формулой, где Об – измеренный обхват:

Размер = Об : 2,54, результат округлить до целого числа или до 0,5 по правилам округления. Полученное число и будет размером.

Ситуация

Как определить размер СИЗ

Чтобы выдать работнику верные СИЗ, необходимо у самого работника узнать размер одежды и заказывать СИЗ определенного размера.

Ситуация

Какие СИЗ можно выдавать через вендинговый автомат

Через вендинговые автоматы работодатель может выдавать СИЗ и их сменные элементы простой конструкции. То есть те, которые работник использует без дополнительного инструктажа ([п. 13 приказа Минздрава от 01.06.2009 № 290н](#)). Через автомат удобно выдавать СИЗ, которые сотрудник получает каждую смену или несколько раз в месяц. Например, респираторы, перчатки, беруши.

Ситуация

Какие СИЗ нельзя выдавать через вендинговый автомат

Не выдают через вендинговые автоматы средства защиты, которые сотрудники меряют перед получением, например, спецодежду и спецобувь. Их работники получают на складе.

Там же нужно выдавать спецсредства, например, страховочные системы, так как перед их использованием важно провести дополнительный инструктаж.

Ситуация

Какие СИЗ выдавать охранникам

Охранники имеют право носить форменную одежду. Действующих требований для выдачи им спецодежды не существует. Если по результатам СОУТ на рабочих местах охранников определили вредные условия труда, то СИЗ необходимо выдать. Также СИЗ нужно выдать, если охранники работают в особых температурных условиях и на работах, которые связаны с загрязнениями.

Ситуация

Можно ли выдавать футболки как СИЗ

Нет, нельзя.

Футболки – это не СИЗ. Это фирменная одежда. Поэтому как СИЗ выдаваться не могут.

Ситуация

Какие СИЗ выдавать инженеру

Вид выдаваемых СИЗ зависит от того, какой инженер имеется в виду. Например, для инженера-механика СИЗ выдают по [пункту 113 Типовых норм выдачи СИЗ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 25.04.2011 № 340н.](#)

А для инженера по диагностике технического состояния автомобилей – по [пункту 12 приложения 1 Норм выдачи, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 22.06.2009 № 357н.](#)

[Воспользуйтесь навигатором СИЗ](#)

[Воспользуйтесь справкой по типовым нормам выдачи СИЗ](#)

Ситуация

Какие средства защиты от поражения электрическим током должны использоваться при работе в электроустановках

При работе в электроустановках используют:

- средства защиты от поражения электрическим током (электрозащитные средства);
- средства защиты от электрических полей повышенной напряженности, коллективные и индивидуальные в электроустановках напряжением 330 кВ и выше;
- средства индивидуальной защиты в соответствии с государственным стандартом – средства защиты головы, глаз и лица, рук, органов дыхания, от падения с высоты, одежду специальную защитную.

К электрозащитным средствам относятся:

- изолирующие штанги всех видов;
- изолирующие клещи;
- указатели напряжения;
- сигнализаторы наличия напряжения индивидуальные и стационарные;
- устройства и приспособления для обеспечения безопасности работ при измерениях и испытаниях в электроустановках (указатели напряжения для проверки совпадения фаз, клещи электроизмерительные, устройства для прокола кабеля);
- диэлектрические перчатки, галоши, боты;
- диэлектрические ковры и изолирующие подставки;
- защитные ограждения (щиты и ширмы);
- изолирующие накладки и колпаки;
- ручной изолирующий инструмент;
- переносные заземления
- плакаты и знаки безопасности;
- специальные средства защиты, устройства и приспособления, изолирующие для работ под напряжением в электроустановках напряжением 110 кВ и выше;
- гибкие изолирующие покрытия и накладки для работ под напряжением в электроустановках напряжением до 1000 В;
- лестницы приставные и стремянки изолирующие стеклопластиковые.

Выбор необходимых электрозащитных средств, средств защиты от электрических полей повышенной напряженности и средств индивидуальной защиты регламентируется нормативно-правовыми актами:

- [приказом Минэнерго от 30.06.2003 № 261](#);

- [приказом Минтруда от 15.12.2020 № 903н.](#)

Ситуация

Какая периодичность испытания диэлектрических СИЗ

Нормы эксплуатационных испытаний диэлектрических СИЗ и сроки их проведения приведены в [приложениях 6 и 7](#) Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках, утв. приказом Минэнерго от 30.06.2003 № 261.

Ситуация

Где узнать размеры диэлектрических бот и ковриков

Определить размеры диэлектрической обуви можно по [ГОСТ 3385-78](#), размеры диэлектрических ковриков – [ГОСТ 4997-75](#).

Ситуация

Какие СИЗ выдать электрику

Вид выдаваемых СИЗ зависит от того, какой электрик имеется в виду. Например, для электромеханика СИЗ выдают по [пункту 188 Типовых норм выдачи СИЗ, утвержденных приказом Минтруда от 09.12.2014 № 997н:](#)

- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – одна штука;
- боты или галоши диэлектрические – дежурные;
- перчатки диэлектрические – дежурные;
- перчатки с полимерным покрытием – 12 пар;
- перчатки с точечным покрытием – до износа;
- щиток защитный лицевой – до износа;
- очки защитные – до износа.

А для электрика цеха СИЗ выдают по [пункту 70 Типовых норм выдачи СИЗ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 25.04.2011 № 340н.](#)

[Воспользуйтесь навигатором СИЗ](#)

[Воспользуйтесь справкой по типовым нормам выдачи СИЗ](#)

Ситуация

Какие СИЗ выдать водителю

Вид выдаваемых СИЗ зависит от того, какой водитель имеется в виду. Например, для водителя легкового автомобиля СИЗ выдают по [пункту 11 Типовых норм выдачи СИЗ, утвержденных приказом Минтруда от 09.12.2014 № 997н](#):

- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – одна штука;
- перчатки с точечным покрытием – 12 пар;
- перчатки резиновые или из полимерных материалов – дежурные.

А для водителя скорой СИЗ выдают по [пункту 20 Типовых норм выдачи СИЗ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 01.09.2010 № 777н](#).

[Воспользуйтесь навигатором СИЗ](#)

[Воспользуйтесь справкой по типовым нормам выдачи СИЗ](#)

Ситуация

Какие СИЗ выдать водителю погрузчика

Водителю погрузчика необходимо выдать СИЗ по [пункту 12 Типовых норм, утвержденных приказом Минтруда от 09.12.2014 № 997н](#):

- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – одна штука;
- сапоги резиновые с защитным подноском – одна пара;
- перчатки с полимерным покрытием – шесть пар;
- средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее – до износа.

Ситуация

Какие СИЗ выдать кладовщикам

Вид выдаваемых СИЗ зависит от того, какой кладовщик имеется в виду. Например, для кладовщика, который работает с горючими и смазочными материалами, СИЗ выдают по [пункту 49 Типовых норм выдачи СИЗ, утвержденных приказом Минтруда от 09.12.2014 № 997н](#):

- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – одна штука;
- фартук из полимерных материалов с нагрудником – две штуки;
- перчатки с полимерным покрытием – 12 пар;
- перчатки с точечным покрытием – до износа.

А для кладовщика холодной промышленности СИЗ выдают по [пункту 526 Типовых норм выдачи СИЗ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 31.12.2010 № 1247н](#).

[Воспользуйтесь навигатором СИЗ](#)

[Воспользуйтесь справкой по типовым нормам выдачи СИЗ](#)

Ситуация

Какие СИЗ положено применять при работе с пестицидами и агрохимикатами

Единой нормы для работников, которые работают с пестицидами и агрохимикатами, нет. Вид выдаваемых СИЗ зависит от профессии и должности работника.

Чтобы определить, какие СИЗ необходимо применять при работе с пестицидами и агрохимикатами, ищите нужную норму в [Типовых нормах выдачи СИЗ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 12.08.2008 № 416н](#). Если профессии и должности работника нет в отраслевых и межотраслевых типовых нормах, применяйте типовые нормы для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики (утв. [приказом Минтруда от 09.12.2014 № 997н](#)).

Если должности нет и там, применяйте типовые нормы для работников, профессии которых характерны для выполняемых работ. Работникам, которые совмещают профессии, выдавайте дополнительные СИЗ, которые предусмотрены типовыми нормами для совмещаемой профессии.

[Воспользуйтесь навигатором СИЗ](#)

Ситуация

Какие используют СИЗ для защиты от шума

Используйте средства индивидуальной защиты органов слуха, которые перечислены в [ГОСТ 12.4.275-2014](#):

- **вкладыши** – закрывают только слуховой проход, уровень защиты минимальный – снижают воздействие на 10–20 дБ. Вкладыши бывают одноразовые и многоразовые. Материал, из которого они изготавливаются, твердый, эластичный или волокнистый;
- **наушники** – полностью закрывают ухо «ракушкой», снижают воздействие на 20–30 дБ. Могут крепиться на жестком или мягком оголовье, часто встречаются встроенные в головной убор;
- **противошумные наушники, смонтированные с защитной каской**, – снижают воздействие на 30–50 дБ.

Ситуация

Какие нормы выдачи СИЗ для ковид-отделения

Потребность в СИЗ в медорганизациях, оказывающих специализированную медпомощь в условиях круглосуточного стационара, определяется из расчета 3 комплекта СИЗ на одну койку в сутки. Исходя из нагрузки: один врач и две медсестры на шесть коек в сутки, с учетом смены комплекта каждые четыре часа.

Количество коек определяется как сумма всех коек, развернутых в стационаре для лечения COVID-19, включая резервные и дополнительно развернутые на период роста заболеваемости.

Состав комплекта зависит от степени риска инфицирования коронавирусной инфекцией COVID-19.

Низкий риск у медицинского персонала, оказывающего первичную, скорую и специализированную медпомощь пациентам, не инфицированным COVID-19.

При низком риске в комплект СИЗ входят:

- шапочка медицинская одноразовая, нестерильная/стерильная, 1 шт.;
- маска хирургическая одноразовая, 2 шт.;
- перчатки медицинские, 4 шт.

Высокий риск у медицинского персонала, который работает непосредственно с пациентами, инфицированными COVID-19. При высоком риске в комплект СИЗ входят:

- респиратор хирургический, 1 шт.;
- экран защитный для лица/экран защитный для глаз, 1 шт.;
- бахилы высокие, 4 шт.;
- перчатки медицинские, 4 шт.;
- комбинезон гигиенический/костюм типа TYVEC, 1 шт.

или

- респиратор хирургический, 1 шт.;
- экран защитный для лица/экран защитный для глаз, 1 шт.;
- комплект защитный медицинский/комплект защитной одежды врача-инфекциониста/ комплект медицинской одежды одноразовый, 1 шт.

или

- респиратор хирургический, 1 шт.;
- экран защитный для лица/экран защитный для глаз, 1 шт.;
- бахилы высокие, 4 шт.;
- перчатки медицинские, 4 шт.;
- халаты медицинские одноразовые, 1 шт.

Ситуация

Где найти типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ для почтальонов

[В приказе Минздравсоцразвития России от 18.06.2010 № 454н](#)

[Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных спецодежды, обуви и других средств защиты](#) для почтальонов содержатся в приказе Минздравсоцразвития России от 18.06.2010 № 454н, устанавливающем нормы выдачи для почтальонов СИЗ при работе на внутренней службе, при выполнении работ по доставке почтовых отправлений, посылок, телеграмм, периодической печати, пенсионных выплат, пособий, по выемке писем из почтовых ящиков пешим порядком, а также при выполнении работ по сопровождению и обмену почты, печати и денежных средств.

Как найти нужную типовую норму

Быстро найти нужную норму поможет Навигатор по типовым нормам СИЗ.

Просто введите в Навигатор название должности и получите список. Он включен в комплект для клиентов премиальной версии Системы. Попробуйте прямо сейчас!

[Как использовать Навигатор](#)

Чтобы найти нужную типовую норму, используйте таблицу. [Таблица. Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ](#)

Как выдать СИЗ не по нормам – уменьшить или увеличить

Ни работодатель, ни организация, которая проводит СОУТ, не имеют права уменьшить перечень полагающихся работникам СИЗ по типовым отраслевым нормам. Можно с учетом финансово-экономического положения работодателя только улучшить норму СИЗ по сравнению с типовыми нормами, а также заменить СИЗ аналогичными, которые равноценно защищают от опасных и вредных производственных факторов.

Внимание

если работнику выдали неполный комплект СИЗ, то работодателя могут привлечь к ответственности по части 1 или части 4 статьи 5.27.1 КоАП в зависимости от класса риска СИЗ.

Чтобы улучшить норму СИЗ или заменить аналогичными, учтите:

- результаты спецоценки условий труда;
- мнение представительного органа работников.

Для этого оформите специальный локальный акт, например, [положение](#).

Это указано в пунктах [6](#), [7](#) Межотраслевых правил, утвержденных [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#).

Ситуация

Можно ли уменьшить нормы выдачи спецодежды, увеличив срок носки, если приобрести более качественную и дорогую спецодежду

Нет, уменьшать нормы выдачи спецодежды нельзя.

Работодатель может устанавливать свои нормы выдачи СИЗ только в том случае, если они улучшают по сравнению с типовыми нормами защиту от воздействия вредных и опасных производственных факторов ([п. 6 Межотраслевых правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)). Нормы выдачи СИЗ в организации работодатель утверждает локальным актом.

Если локальный акт ухудшает положение работников по сравнению с трудовым законодательством, он считается недействительным ([ст. 8 ТК](#)).

Работодатель не вправе увеличить первоначальный срок носки СИЗ, тем самым уменьшив норму выдачи на год определенного вида СИЗ. Например, если в утвержденных типовых нормах установлено, что на полтора года выдают два костюма для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, то выдать один костюм на год или два костюма на два года нельзя.

По истечении срока носки СИЗ работодатель может снова их выдать, если [проверит защитные свойства и проведет мероприятия по уходу за ними](#) ([п. 22](#) Правил обеспечения СИЗ).

Ситуация

Можно ли выдавать СИЗ работникам, для которых типовые нормы не предусматривают выдачу СИЗ. Будут ли к работодателю претензии со стороны проверяющих органов

Работникам, для которых типовые нормы не предусматривают выдачу СИЗ, их можно выдавать. Со стороны ГИТ нареканий не будет: работодатель усиливает безопасность работников – это его право. Могут быть претензии со стороны налоговых органов. В этом случае затраты на СИЗ работодатель не должен относить к затратам на производство.

К материальным расходам относятся только расходы на спецодежду и другие средства индивидуальной и коллективной защиты, предусмотренные законодательством ([п. 3 ч. 1 ст. 254 НК](#)).

То есть к материальным расходам можно отнести только СИЗ для работников с вредными условиями труда или занятых на работах с загрязнениями и т. п. согласно [ТИПОВЫМ нормам](#).

Ситуация

Как выдавать СИЗ работнику, если профессия отсутствует в типовых нормах

Если профессии отсутствуют как в отраслевых и межотраслевых, так и в сквозных типовых нормах, то в этом случае применяют типовые нормы для работников, профессии которых характерны для выполняемых работ ([п. 14 Правил № 290н](#)).

Ситуация

Можно ли на производстве заменять каски на каскетки

Да, заменить защитные каски на каскетки можно, но только при условии, что каскетки обеспечат равноценную защиту работников от опасных и вредных производственных факторов.

Защитная каска – головной убор, предназначенный для защиты верхней части головы от повреждений падающими предметами, от воздействия влаги, электрического тока, брызг металла.

Защитная каскетка (защитный шлем) – головной убор, который защищает верхнюю часть головы от повреждения в результате удара о твердые неподвижные предметы.

Работодатель имеет право заменить один вид СИЗ, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, который обеспечивает равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов. При этом обязательно [учитывать мнение](#) выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа ([п. 7](#) Межотраслевых правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н).

Ситуация

Как оформить замену СИЗ по инициативе работника. Работнику неудобно работать в спецобуви работодателя, и он сам купил себе ботинки для работы

Чтобы правильно оформить замену СИЗ, получите [сертификат на ботинки](#), которые приобрел работник, и утвердите ЛНА, в котором обоснована замена одного СИЗ на другое. Например, составьте акт внутренней комиссии, в которую входят представители [профсоюза](#), если он есть на предприятии, по которому новые ботинки обеспечивают равноценную защиту работника от вредных факторов. Акт утвердите приказом

руководителя. Затем возместите средства, которые работник потратил на покупку СИЗ ([п. 6–7 приказа Минздравсоцразвития № 290н](#)).

Ситуация

Можно ли применять только часть выданных СИЗ

Работник должен правильно применять выданные ему СИЗ, то есть правильно использовать ([п. 10 Правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)). Если работник применяет только часть СИЗ, то это неправильное использование, поэтому нельзя применять только часть выданных СИЗ.

Ситуация

Можно ли уменьшить нормы выдачи СИЗ

Ни работодатель, ни организация, которая проводит СОУТ, не имеют права уменьшить перечень полагающихся работникам СИЗ по типовым отраслевым нормам. Если работнику выдали неполный комплект СИЗ, то работодателя могут привлечь к ответственности по [части 1](#) или [части 4 статьи 5.27.1 КоАП](#) в зависимости от класса риска СИЗ.

Можно с учетом финансово-экономического положения работодателя только улучшить норму СИЗ по сравнению с типовыми нормами, а также заменить СИЗ аналогичными, которые равноценно защищают от опасных и вредных производственных факторов.

Ситуация

Можно ли выдать СИЗ сверх норм

Да, можно.

Выдачу работникам СИЗ сверх установленных норм осуществляют в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

Ситуация

По каким типовым нормам выдавать СИЗ работникам, управляющим транспортом

Работникам, управляющим транспортом, выдавайте СИЗ по [приказу Минздравсоцразвития от 22.06.2009 № 357н](#).

Когда выдавать работникам дополнительные СИЗ

Выдайте дополнительные СИЗ работникам, которые [совмещают](#) несколько профессий, по каждой из которых полагаются СИЗ. Виды дополнительных СИЗ определите по [типовым нормам СИЗ](#) для основной и совмещаемой профессии.

Кроме того, по результатам [спецоценки условий труда](#) нужно выдать работникам в случае необходимости со сроком носки «до износа» ([п. 19](#) Межотраслевых правил, утв. [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)):

- сигнальные жилеты;
- страховочные привязи;
- диэлектрические галоши и перчатки;
- защитные очки и щитки;
- фильтрующие СИЗ органов дыхания;
- виброзащитные рукавицы и т. п.

По результатам спецоценки условий труда может быть предусмотрена выдача этих СИЗ как дежурных – для периодического использования только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены ([п. 20 приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Кому выдать дежурные СИЗ

Выдайте дежурные СИЗ работникам, для которых это необходимо по типовым нормам и результатам СОУТ. Кроме того, выдача дежурных СИЗ сверх установленных норм может быть предусмотрена коллективными договорами и соглашениями.

Дежурные СИЗ выдавайте для периодического использования только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены ([п. 20 приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Внимание

в каждом структурном подразделении организации должен быть запас дежурной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты всех наименований, предусмотренных типовыми нормами.

Этот запас должен составлять 10 процентов от общего количества выдаваемых работникам специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ.

К дежурным СИЗ относят жилет сигнальный, страховочные и удерживающие привязи, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания, изолирующие СИЗ органов дыхания, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каску, наплечники, налокотники, самоспасатели, наушники, противошумные вкладыши, светофильтры, виброзащитные рукавицы или перчатки и т. п. ([п. 19 приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Дежурные СИЗ, которые не допускают многократного применения, например, противошумные вкладыши, подшлемники, СИЗ органов дыхания, выдавайте в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, которое соответствует числу работников, занятых на рабочем месте ([п. 19 приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Дежурные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепите за определенными рабочими местами и передавайте от одной смены другой. Выдавайте их под ответственность руководителей структурных подразделений, уполномоченных работодателем на проведение работ ([п. 20 приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Срок носки дежурных СИЗ не определен типовыми нормами, и их выдача не всегда предусмотрена по специальности, указанной в типовых нормах. Работодатель производит их выдачу со сроком носки «до износа» на основании результатов спецоценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ ([п. 20 приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Ситуация

Можно ли выдать СИЗ в качестве дежурных, если нормы выдачи СИЗ для данной профессии прописаны в типовых нормах

Нет, нельзя. В законодательстве отсутствуют нормы, позволяющие заменить выдачу СИЗ, предусмотренных типовыми нормами, на дежурные СИЗ.

Дежурные СИЗ общего пользования выдают работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены. Эти СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепляют за определенными рабочими местами и передают от одной смены другой. Это указано в [пункте 20](#) Межотраслевых правил, утвержденных [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#).

Ситуация

Надо ли дежурные СИЗ заносить в личную карточку

Когда работникам выдают дежурные СИЗ делать запись в личной карточке не нужно. Форму учета дежурных СИЗ организация определяет самостоятельно — в законодательстве нет обязательных указаний. Можно завести журнал выдачи-сдачи дежурных СИЗ с указанием даты выдачи и сдачи, подписями тех, кто выдавал и принимал средства защиты.

Дежурные СИЗ выдают на основании локальных актов, которые разрабатывают с учетом типовых норм. Работодатель издает приказ о выдаче СИЗ в качестве дежурных. В приказе он указывает, в каких подразделениях, работники каких профессий и должностей получают дежурные СИЗ. Ответственным за выдачу назначают руководителя того структурного подразделения, где выполняют работы. Он обеспечивает запас, следит за состоянием и составляет заявки на заказ дежурной специальной одежды и специальной обуви.

Как приобрести СИЗ

СИЗ закупают ответственные за это работники на основании перечня СИЗ, который составляют в службе охраны труда. Проследите, чтобы в подразделениях своевременно и в полном объеме составляли [заявки на СИЗ](#), а также координируйте работу отделов закупки, снабжения, транспортировки и хранения. Определите компанию, у которой будете приобретать СИЗ, совместно с отделом материально-технического снабжения, юридическим отделом и службой безопасности.

Подбирайте СИЗ по сезону. Закупать зимние СИЗ можно заранее, летом. Но выдавать их лучше перед началом холодного времени года, чтобы продлить фактический срок носки. Учтите: время организованного хранения СИЗ для особых температурных условий включают в срок носки ([п. 21](#) Межотраслевых правил, утв. [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#), далее – Правила № 290н).

СИЗ должны соответствовать полу и размеру одежды и обуви работника. Руководителям структурных подразделений надо указывать в заявках актуальные антропометрические данные работников, которые получают из личных карточек.

Чтобы выбрать поставщика, проверьте:

- какие сведения о нем содержит ЕГРЮЛ;
- есть ли у потенциального поставщика интернет-сайт, реклама в СМИ;
- сколько положительных отзывов и рекомендаций о поставщике оставили те, кто воспользовался его услугами;
- как много госконтрактов добросовестно исполнил поставщик;
- где фактически находится потенциальный партнер, какие у него производственные или торговые площади;
- какие данные содержат учредительные документы, документы, подтверждающие полномочия директора или представителя юрлица, а также копии их паспортов;
- состоит ли контрагент в Ассоциации СИЗ, как долго он работает на рынке.

Работодатели вправе брать спецодежду, обувь и средства индивидуальной защиты во временное пользование по договору аренды. В этом случае за работником закрепите индивидуальный комплект с маркировкой. Сведения о выдаче этого комплекта занесите в [личную карточку учета и выдачи СИЗ](#) работника.

Как обеспечить сотрудников качественными СИЗ, читайте в [рекомендации](#).

Пример

Организация работы с компаниями, которые предоставляют спецодежду в аренду

Подрядчик предоставляет необходимое количество рабочей одежды.

Всю одежду маркируют несмываемыми бирками.

Рабочую одежду доставляют по заранее согласованному графику в установленное время.

В день доставки компания забирает грязный комплект одежды и предоставляет чистый.

Грязная одежда поступает в сервисный центр, где ее стирают и ремонтируют. По истечении срока эксплуатации старая одежда заменяется на новую.

Ситуация

Можно ли брать в аренду спецодежду, если у поставщика есть сертификат только на ткань

Нет, нельзя. Выдавать работникам СИЗ можно только при наличии сертификата или декларации соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством. Это указано в [пункте 8 Межотраслевых правил, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#).

Одежду без соответствующих сертификатов и декларации соответствия можно брать в аренду и выдавать только в качестве рабочей одежды, рабочей формы, а не в качестве специальной одежды.

Ситуация

Как составить техническое задание на СИЗ

Правила составления технического задания не закреплены в законодательстве. На практике в техническом задании на СИЗ излагаются основные требования к закупаемым товарам и условия поставки:

- описание спецодежды (можно указать эскиз, изображение, рисунок товара);
- характеристики (качественные параметры, количество, размеры и т. п. Требования должны быть объективными, понятными, непротиворечивыми);
- требования к упаковке;
- сроки поставки;
- гарантийный срок;
- требование о наличии сертификатов соответствия;
- ссылки на используемые документы о стандартизации, техническом регулировании.

Ситуация

Как проверить состояние СИЗ после испытаний

После испытаний необходимо провести проверку исправности СИЗ. При проверке уточняют срок службы и исследуют маркировку СИЗ – клеймо или штамп ([п. 29 Правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)). СИЗ осматривают на наличие дефектов, которые способны повлиять на безопасность их использования, и проверяют, как СИЗ работает. Пользователю перед работой лучше удостовериться, что срок

очередной периодической проверки не истек, а также соблюдены ограничения, если они имеются, например, температурный диапазон, максимальный вес пользователя и т. д.

Ситуация

Должен ли быть запас СИЗ

Обязательно должен быть запас дежурных СИЗ всех наименований, которые предусмотрены нормами. Запас должен составлять 10 процентов от общего количества выдаваемых СИЗ ([п. 3 приказа Минздравсоцразвития от 25.04.2011 № 340н](#)).

Создавать запас СИЗ не обязательно, если организация не эксплуатирует ОПО и не относится к категориям по ГО. Работодатель сам принимает решение о создании резерва и закрепляет эту норму в локальном нормативном акте.

Ситуация

Когда выдавать СИЗ вновь принятому сотруднику

Сообщите работникам, какие СИЗ им положены при подписании трудового договора. Срок выдачи спецодежды – как только сотрудник принят на работу и приступил к выполнению своих обязанностей. Не допускайте к работе сотрудников без средств индивидуальной защиты, либо в неисправных или загрязненных СИЗ. СИЗ выдают на основании результатов спецоценки условий труда с учетом Типовых норм выдачи СИЗ.

Ситуация

Можно ли брать СИЗ в аренду

Да, можно.

Работодатели вправе брать спецодежду, обувь и средства индивидуальной защиты во временное пользование по договору аренды. В этом случае за работником закрепите индивидуальный комплект с маркировкой. Сведения о выдаче этого комплекта занесите в личную карточку учета и выдачи СИЗ работника.

Ситуация

Как провести оценку эффективности СИЗ

Насколько эффективны СИЗ и можно ли снизить подкласс условий труда – решают эксперты во время специальной оценки условий труда.

Кроме того, дополнительно может быть проведена оценка эффективности уже выданных работнику СИЗ по соответствующему идентифицированному вредному или опасному фактору производственной среды и трудового процесса.

Итоговая оценка эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте состоит из:

- оценки обеспеченности работника СИЗ;
- оценки защищенности работника СИЗ;
- оценки эффективности выданных работнику СИЗ.

Это следует из [методики, утвержденной приказом Минтруда от 05.12.2014 № 976н](#).

[Как снизить подкласс условий труда при применении эффективных СИЗ](#), читайте в рекомендации Системы.

Ситуация

Как организовать приемку СИЗ при входном контроле

Чтобы обеспечить работников качественными СИЗ, необходимо их проверить. Читайте в материалах Системы:

- [как обеспечить сотрудников качественными СИЗ](#);
- [скачайте Положение об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты](#).

Можно издать несколько актов либо закрепить все правила по СИЗ в одном локальном акте.

Каждую партию СИЗ принимают несколько человек – заведующий складом, представители отдела снабжения, бухгалтерии и службы охраны труда или другие лица, назначенные приказом.

Запрещено принимать от поставщиков СИЗ, которые не прошли обязательную сертификацию или декларирование соответствия согласно Техническому регламенту «О безопасности средств индивидуальной защиты» ([ТР ТС 019/2011](#)).

СИЗ должны отвечать следующим требованиям:

- должны соответствовать полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой работы;
- иметь сертификат или декларацию;
- иметь копию заключения о подтверждении производства промышленной продукции на территории России, выданного Минпромторгом в отношении СИЗ, – без этого заключения взносы из ФСС не возместят.

Подтвердить соответствие СИЗ требованиям Технического регламента Таможенного союза можно двумя способами:

- декларирование соответствия;
- сертификация.

Ситуация

Можно ли приобрести СИЗ во временное пользование

Да, можно.

Работодатели вправе брать спецодежду, обувь и средства индивидуальной защиты во временное пользование по договору аренды (п. [4](#), [5 Правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)). В этом случае за работником закрепите индивидуальный комплект с маркировкой. Сведения о выдаче этого комплекта занесите в личную карточку учета и выдачи СИЗ работника.

Ситуация

Можно ли работнику купить за свои средства спецодежду

Нет, нельзя.

Закупать спецодежду обязан работодатель за счет собственных средств. Такое требование указано в [абзаце 6](#) части 2 статьи 212 ТК.

Сколько и на какой срок выдать СИЗ

Количество СИЗ, которые нужно выдать работнику, и срок их носки определите по типовым нормам с учетом результатов СОУТ. Если в организации действуют улучшенные нормы обеспечения работника СИЗ, применяйте их.

Кроме того, можно выдавать работникам два комплекта СИЗ с удвоенным сроком носки.

Сроки использования СИЗ исчисляйте со дня их фактической выдачи работникам. В сроки носки теплой спецодежды и обуви включите время ее хранения в теплое время года.

Срок, на который зимние средства защиты выдают сотрудникам, зависит от климатического пояса.

На какой срок выдавать зимние СИЗ сотрудникам с наступлением холодов, читайте в [рекомендации](#).

Норма «до износа» означает, что средство индивидуальной защиты можно носить до тех пор, пока оно не придет в негодность. Для равномерного списания СИЗ в бухучете устанавливают конкретный срок использования. Например, на основании результатов [специальной оценки условий труда](#), а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

При этом типовые нормы могут установить максимальный срок носки. К примеру, для защитных очков срок носки не может быть больше одного года. Соответственно, срок полезного использования таких очков для целей бухучета не может быть больше года. Это следует из [пункта 6](#) Правил, утвержденных [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#).

Как продлить срок носки СИЗ, читайте в [рекомендации](#).

Ситуация

Надо ли выдать все СИЗ, указанные в типовых нормах, если не вся спецодежда нужна для выполнения работы

Да, надо выдавать все наименования СИЗ. Спецодежду работникам выдают строго по типовым нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и на основании результатов специальной оценки условий труда ([п. 5](#) Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#), далее – Межотраслевые правила).

Работодатель может с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников:

- установить нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения;
- заменить один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, равноценно защищающим от опасных и вредных производственных факторов.

Это указано в пунктах [6](#) и [7](#) Межотраслевых правил.

Ни работодатель, ни организация, проводящая специальную оценку условий труда, не имеют права уменьшить перечень СИЗ, полагающихся работникам по типовым нормам. Это нарушение законодательства.

Ситуация

Как выдавать СИЗ с помощью вендингового оборудования

Работодатель вправе организовать выдачу СИЗ и их сменных элементов простой конструкции посредством автоматизированных систем выдачи – вендингового оборудования. Для этого организуйте:

- персонификацию работника;
- автоматическое внесение данных о выданных СИЗ в электронную форму карточки учета выдачи СИЗ.

Ситуация

В какие сроки необходимо выдать СИЗ, в том числе зимние

Законодательно не закреплен момент, когда именно работник должен получить СИЗ. Работодатель должен обеспечить выдачу в установленные сроки ([п. 13 Правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)). Так как работник не может быть допущен до работы без полагающихся ему СИЗ ([ст. 221 ТК, п. 4 Правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)), то выдать СИЗ необходимо до выполнения им его должностных обязанностей.

Зимние СИЗ выдайте работникам с наступлением холодного времени года. Каждое предприятие устанавливает самостоятельно срок пользования теплой спецодеждой и

спецбувью, при этом учтите мнение профсоюза, если он есть на предприятии. В материалах Системы:

- [как организовать выдачу зимней спецодежды;](#)
- [скачайте пошаговый алгоритм как продлить срок носки СИЗ;](#)
- [чат-бот поможет узнать сроки носки теплой спецодежды и спецбувии в вашем регионе.](#)

Ситуация

Включается ли в срок носки зимних СИЗ время их хранения в летний период

Да, включается.

Зимнюю спецодежду выдают с наступлением холодов. С наступлением теплого времени года ее нужно собрать и сдать на хранение до следующего сезона. При этом в нормативные сроки носки сезонной одежды время ее хранения включено ([п. 21 Правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Ситуация

Сколько в России климатических поясов, в зависимости от которых работникам выдают зимние СИЗ

В России пять климатических поясов: первый, второй, третий, четвертый и особый. В первом климатическом поясе температура в зимний период достигает в среднем минус 1 градус, во втором – минус 9,7 градуса, в третьем – минус 18 градусов, в четвертом – минус 41 градус и в особом – минус 25 градусов. Это указано в [таблице 3 Техрегламента о безопасности СИЗ ТР ТС 019/2011](#).

Быстро определить, к какому поясу относится регион, можно с помощью [расчетчика](#) от Системы Охрана труда.

Ситуация

Какой срок носки у сигнального жилета

У сигнального жилета срок носки – до износа ([п. 4 примечания приложения 2 к приказу Минздравсоцразвития от 20.04.2006 № 297](#)). При этом производители сигнальных

жилетов указывают конкретный срок носки, обычно не более полутора лет. Поэтому при определении срока носки сигнального жилета, который выдаете сотруднику, используйте срок, который указал производитель.

Как ознакомить работников с нормами, которые им полагаются

Работников знакомят с СИЗ, которые им полагаются, на вводном инструктаже ([ст. 215 ТК](#) и [ст. 217 ТК](#) Межотраслевых правил, утв. [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Кроме того, еще раз сообщите работнику о СИЗ, которые ему полагаются, на тренировках по их применению.

Как провести тренировки по использованию СИЗ

Тренировки проведите в том случае, если, чтобы применить СИЗ, работнику необходимо получить практические навыки. Это указано в [пункте 24](#) Межотраслевых правил, утвержденных [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#).

Как организовать тренировки, определяют в каждой организации индивидуально. Например, можно организовать специальные тренировки во время [первичных](#) и [повторных](#) инструктажей. Для этого разработайте положение о проведении тренировок по применению СИЗ.

Укажите в положении, что должен изучить работник в ходе тренировки, графики тренировок, ответственных лиц и форму фиксации результатов тренировок.

Ситуация

Как проводить испытания СИЗ от падения с высоты

Испытания СИЗ от падения с высоты разные для обычных предприятий и организаций, которые используют ОПО.

Если в эксплуатационных документах на СИЗ указана необходимость испытаний страховочных привязей и их компонентов, то организация обязана организовать проведение таких испытаний ([ст. 215 ТК](#)). Предприятие должно заключить договор на испытания со сторонней организацией, которая имеет право на проведение таких испытаний. Испытания проводятся по ГОСТ Р ЕН 361-2008 ССБТ. Динамические и статические испытания СИЗ от падения с высоты с повышенной нагрузкой в

эксплуатирующих организациях не проводятся. ([п. 123 Правил, утв. приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н](#)).

Ситуация

В какие сроки нужно проводить испытания СИЗ

Срок испытаний СИЗ указывают на штампе или клейме с предыдущих испытаний ([п. 29 Правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Ситуация

Какая маркировка должна быть на СИЗ

После испытаний на СИЗ нужно проставить клеймо или штамп о сроках очередного испытания ([п. 29 Правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

Как заполнить личную карточку учета выдачи СИЗ

Отметьте выдачу работникам СИЗ в личной карточке учета выдачи СИЗ. Ее заполняют в бумажном или электронном виде. Форма личной карточки утверждена [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#). Если на предприятии ведут журнал учета выдачи СИЗ, продублируйте в нем сведения о выданных работникам СИЗ. [Скачайте личную карточку учета выдачи СИЗ по ссылке](#).

Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета выдачи СИЗ. Вместо личной подписи работника в электронной форме личной карточки учета выдачи СИЗ указывают номер и дату документа бухучета о получении СИЗ, на котором стоит подпись работника.

Ситуация

Вправе ли работодатель обязать специалиста по охране труда заполнять личные карточки учета выдачи СИЗ

Кто должен заполнять [личные карточки учета](#) выдачи СИЗ, [определяет работодатель](#). Как правило, [личные карточки учета выдачи СИЗ](#) ведет кладовщик, начальник АХО, бухгалтер и т. п.

Обязанность заполнять личные карточки учета выдачи СИЗ для [специалиста по охране труда](#) не предусмотрена ни его [профстандартом](#), ни [квалификационными](#)

[характеристиками](#). То есть эта обязанность не входит в его трудовую функцию. Однако с согласия специалиста по охране труда работодатель может возложить на него обязанность заполнять личные карточки учета выдачи СИЗ [в порядке совмещения или совместительства](#).

Ситуация

Можно ли личные карточки учета выдачи СИЗ заполнять в электронном виде с проставлением электронной подписи работника

Да, можно.

Работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных). Это установлено [пунктом 13](#) приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н. Электронная форма учетной карточки должна соответствовать [установленной форме личной карточки](#). В электронной форме личной карточки вместо личной подписи работника должен быть указан номер и дата документа бухучета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.

Ситуация

Может ли инспектор привлечь работодателя к административной ответственности, если в личных карточках учета выдачи СИЗ не указан рост работников

Да, может, если отсутствие информации о росте работников в личной карточке СИЗ – это причина неправильного подбора СИЗ для работников.

Средства индивидуальной защиты, которые выдают работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, характеру и условиям их работы ([п. 12](#) Правил, утв. [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)).

В [личной карточке учета выдачи СИЗ](#) делают запись о выдаче и сдаче СИЗ, например, для сезонного хранения.

Карточка – это бланк отчетности, в котором отражают полную информацию о работнике и средствах защиты, которые ему выдают. Эта информация необходима для правильного подбора СИЗ. Спецодежда или другие средства защиты, которые неправильно подобраны, могут привести к заболеваниям или травмам либо осложнить процесс работы.

За неправильное оформление личных карточек выдачи СИЗ работодателя оштрафуют по [части 1](#) статьи 5.27.1 КоАП. Если в результате неправильного оформления карточек СИЗ работникам выдали СИЗ не по размеру, работодателя оштрафуют по [части 4](#) статьи 5.27.1 КоАП.

Ситуация

Как правильно вести личную карточку выдачи СИЗ: каждый год заводить новую или продолжать начатую, пока она не закончится

Заводить новые карточки каждый год нецелесообразно. Сроки носки отдельных СИЗ превышают год. Например, утепленные костюмы выдают на срок 2–2,5 года, а валенки могут выдавать и на 3 года.

Внимание

Карточки можно вести и в электронном виде (п. 13 Стандарта, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н).

В этом случае срок ведения карточки выдачи СИЗ не ограничен.

Ситуация

Как поступить с личной карточкой учета выдачи СИЗ, если меняются нормы выдачи

В случае если работнику поменяли нормы выдачи СИЗ, заведите на него новую карточку. [Форма](#) личной карточки утверждена [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#) и не подразумевает указание разных норм выдачи.

Старую карточку прикрепите к новой и обеспечьте ее сохранность.

Ситуация

Какой срок хранения карточки СИЗ

Личные карточки СИЗ храните три года ([п. 427 перечня, утв. приказом Росархива от 20.12.2019 № 236](#)).

При отсутствии других документов о вредных и опасных условиях труда акты, заключения – 75 лет, если закончены делопроизводством до 1 января 2003 года, 50 лет – если после 1 января 2003 года ([п. 427 перечня](#)).

Ситуация

Что делать, если закончилась карточка выдачи СИЗ

Если карточка СИЗ закончилась, можно не заводить новую, а сделать приложение к ней. На новом листе сделайте все необходимые записи и пометку «продолжение». Также можно вести карточку электронно ([п. 13 Межотраслевых правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)). При этом электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки.

Ситуация

Нужно ли вести журнал учета регистрации личных карточек СИЗ

Ведение журнала учета выдачи личных карточек СИЗ и журнала учета выдачи личных карточек смывающих и обезвреживающих средств не требуется. [Как заполнить журнал учета выдачи спецодежды и СИЗ](#) читайте в рекомендации Системы. [Скачайте журнал учета выдачи СИЗ](#).

Как контролировать, что работник использует СИЗ

В структурных подразделениях ответственность за контроль применения СИЗ лучше возложить на непосредственных руководителей. Эту функцию нужно прописать в их должностных инструкциях.

Если специалист по охране труда обнаружит, что сотрудники не применяют СИЗ, он будет выписывать предписания их непосредственному руководителю. Также можно подготовить докладную записку на имя генерального директора.

Ситуация

Можно ли уволить работника, если он не применяет средства индивидуальной защиты

Да, можно.

Работник обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда ([ст. 21 ТК](#)). В локальных нормативных актах надо зафиксировать, что работник в обязательном порядке должен применять СИЗ. С этими документами работников надо ознакомить под подпись. В этом случае отказ работника применять СИЗ можно квалифицировать как ненадлежащее исполнение им своих трудовых обязанностей. За это [статья 192](#) Трудового кодекса предусматривает дисциплинарные взыскания.

Такое взыскание, как увольнение за несоблюдение работником требований охраны труда, можно применить, если нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, аварию, катастрофу) либо создало реальную угрозу их наступления ([подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК](#)).

Если типовые нормы выдачи СИЗ для данного работника (его профессии или должности) предусматривают выдачу спецодежды и на рабочем месте по итогам СОУТ установлены вредные условия труда, то работодатель может применить норму, указанную в [пункте 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса](#). То есть расторгнуть трудовой договор за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если работник уже имеет дисциплинарное взыскание.

К данной норме относятся нарушения:

- требований законодательства;
- обязательств по трудовому договору;
- Правил трудового распорядка, должностных инструкций, положений, приказов работодателя, правил охраны труда и т. п.

Ситуация

Что делать, если сотрудник отказывается носить СИЗ

Если сотрудник отказывается пользоваться средствами защиты, работодатель вправе применить к нему дисциплинарное взыскание. Это следует из совокупности положений [пунктов 11 и 26 Межотраслевых правил, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н, статьи 157 Трудового кодекса](#).

Уволить работника за то, что он не надел СИЗ, можно, если нарушение повлекло за собой тяжкие последствия либо создало реальную угрозу их наступления. При этом факт нарушения должна установить комиссия или уполномоченный по охране труда.

Под тяжкими последствиями понимают несчастный случай на производстве, аварию, катастрофу ([подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК](#)).

Ситуация

Что делать, если работник во время работ снял СИЗ и получил травму

Начните расследовать несчастный случай. Комиссия по расследованию несчастного случая выявляет, присутствует ли вина работника. Если вина работника доказана, то комиссия определяет степень грубости совершенного нарушения:

- грубое нарушение – нахождение в алкогольном, наркотическом, токсическом опьянении на рабочем месте или аналогичное нарушение требований охраны труда данным работником, подтвержденное в письменном виде работодателем;
- негрубое нарушение – однократное несоблюдение работником требований по применению средств защиты.

Комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах и указывает их в акте о несчастном случае на производстве. Процент вины работника может быть любым.

Если работник допустил грубое нарушение, которое увеличило принесенный ему вред, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов ([ст. 14 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#)). Вина пострадавшего не учитывается при его смерти и никак не отражается на выплатах родственникам.

Кроме того, если сотрудник отказывается пользоваться средствами защиты, работодатель вправе применить к нему дисциплинарное взыскание. Это следует из совокупности положений [пунктов 11 и 26 Межотраслевых правил, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#), [статьи 216.1](#) и [статьи 157 Трудового кодекса](#).

Ситуация

Можно ли наказать работника, если он не применяет СИЗ

Да, можно.

Работник обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда ([ст. 21 ТК](#)). В локальных нормативных актах надо зафиксировать, что работник в обязательном порядке должен применять СИЗ. С этими документами работников надо ознакомить под подпись. В этом случае отказ работника применять СИЗ можно квалифицировать как ненадлежащее исполнение им своих трудовых обязанностей. За это статья 192 Трудового кодекса дисциплинарные взыскания.

Уволить работника за то, что он не надел СИЗ, можно, если нарушение повлекло за собой тяжкие последствия либо создало реальную угрозу их наступления. При этом факт нарушения должна установить комиссия или уполномоченный по охране труда.

Под тяжкими последствиями понимают несчастный случай на производстве, аварию, катастрофу ([подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК](#)).

Как организовать хранение и уход за СИЗ

Хранение и уход за СИЗ работодатель обеспечивает за свой счет. Это указано в [пункте 30 Межотраслевых правил, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#).

Для хранения СИЗ работодатель предоставляет специально оборудованные помещения – [гардеробные](#). Требования к гардеробным указаны в [СП 44.13330.2011](#), которые утверждены [приказом Минрегиона от 27.12.2010 № 782](#). Спецодежду храните в отдельном шкафу.

Если на предприятии используют [теплую спецодежду и обувь](#), то работники с окончанием холодов сдают их работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Внимание

Работникам запрещено выносить СИЗ по окончании рабочего дня за пределы территории работодателя.

Исключение: работы, на которых невозможно соблюсти данное условие (лесозаготовки, геологические работы).

Ситуация

Можно ли установить шкафы для спецодежды работников в производственном помещении

Нет, нельзя.

Для шкафов спецодежды работников нужно выделить отдельное специально оборудованное помещение, например, [гардеробную](#) ([п. 31 приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)). Помещение оборудуют в соответствии с [СП 44.13330.2011](#) – этот документ устанавливает требования к типам гардеробных и к организации хранения.

Ситуация

Обязан ли работник самостоятельно ухаживать за выданными ему СИЗ

Нет, не обязан.

Работодатель за счет собственных средств должен обеспечивать [уход за СИЗ](#), их хранение, своевременно осуществлять [химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку](#), а также ремонт и замену. Это указано в [пункте 30](#) Межотраслевых правил, утвержденных [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290](#).

Ситуация

Как организовать помещение для сушки СИЗ

Требования к помещениям для сушки СИЗ содержатся в [Своде правил СП 44.13330.2011](#):

- площадь помещения для сушки одежды должна быть не менее 0,15 кв. м на человека в самой многочисленной смене;
- стены и перегородки помещений должны быть выполнены из материалов, которые можно мыть с помощью моющих средств, а потолки должны иметь водостойкое покрытие;
- температура воздуха в помещениях должна в холодный период года находиться в пределах 16–33 °С;
- высушивание спецодежды необходимо обеспечить в течение времени, не превышающего продолжительность рабочей смены.

Ситуация

Как организовать хранение СИЗ на складе

Централизованный склад СИЗ можно организовать при производственных предприятиях ([п. 5.24 Правил СП 44.13330.2011, утв. приказом Минрегиона от 27.12.2010 № 782](#)).

Площадь склада для хранения должна быть 0,6 кв. м на одного человека, но не менее 4 кв. м в целом. Это указано в [таблице 3 пункта 5.25 Правил СП 44.13330.2011](#).

Если на предприятии используют теплую спецодежду и обувь, то работники с окончанием холодов сдают их работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Как организовать стирку и чистку СИЗ

Производите в сроки, которые предусмотрены для конкретных СИЗ, химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену.

Как продлить срок носки СИЗ, читайте в [рекомендации Системы](#).

Периодичность чистки спецодежды укажите в одном из локальных нормативных актов.

Есть два варианта для чистки СИЗ:

- обустроить в структурных подразделениях сушилки, камеры и установки для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ. В этом случае определите порядок стирки СИЗ [локальным актом](#);
- заключите гражданско-правовой договор со специализированной организацией.

Чтобы организовать собственную прачечную для ухода за спецодеждой, учтите проектную документацию на такие помещения. Оборудуйте стены и полы прачечных водостойким покрытием (п. [5.20](#), [5.22](#) Правил СП 44.13330.2011, утв. приказом Минрегиона от 27.12.2010 № 782).

Ситуация

Можно ли работникам выдать для стирки СИЗ стиральный порошок, если в населенном пункте проживания и работы отсутствует химчистка (прачечная)

Нет, нельзя.

Стирка СИЗ – обязанность работодателя, а не работника ([п. 30](#) Правил, утв. [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)). Нельзя выдать работникам порошок и мыло для стирки СИЗ в домашних или производственных условиях. Это противоречит санитарным правилам и нормам.

Работодатель обязан заключить договор со специализированной прачечной или организовать собственную прачечную для стирки СИЗ на территории организации.

Ситуация

Какими нормативными актами следует руководствоваться при организации мини-прачечной для стирки спецодежды в организации

Руководствуйтесь пунктами [5.20–5.23](#) Правил СП 44.13330.2011, утвержденных приказом Минрегиона от 27.12.2010 № 782, чтобы организовать работы по химчистке и стирке спецодежды.

Ситуация

Можно ли сдавать СИЗ в химчистку

Это зависит от того, какая химчистка.

Если химчистка специализируется на чистке СИЗ и соответствует требованиям [правил СП 44.13330.2011](#), утвержденных приказом Минрегиона от 27.12.2010 № 782.

Ситуация

Как определить норму порошка для стирки СИЗ

Используйте инструкцию по эксплуатации стиральной машины. В инструкции должно быть указано, какое количество порошка расходуется на 1 килограмм одежды.

Ситуация

С какой периодичностью стирать СИЗ

Производите в сроки, которые предусмотрены для конкретных СИЗ, химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену.

Периодичность чистки спецодежды укажите в одном из локальных нормативных актов.

В каких случаях работник должен вернуть СИЗ

СИЗ – это собственность организации. Ее возвращают работодателю:

- при увольнении работника;
- при переводе в той же организации на другую работу, для которой спецодежда не предусмотрена нормами;
- по окончании сроков ее носки для утилизации. Такой вывод следует по смыслу [статьи 214](#) ТК.

После того как работник вернул СИЗ:

- оцените пригодность для дальнейшего использования;
- определите мероприятия по уходу: стирка, чистка, дезинфекция, ремонт и т. д.;
- установите степень изношенности.

Оценку проводит уполномоченный работодателем сотрудник или комиссия по охране труда организации. Результаты фиксируют в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Внимание

Если спецодежда пропала в местах хранения либо пришла в негодность, а срок ее носки еще не истек, выдайте работнику новую спецодежду или отремонтируйте старую.

Если сотрудник сам потерял спецодежду, повредил ее или не вернул при увольнении, взыщите с него причиненный ущерб в размере стоимости спецодежды с учетом ее износа (ст. [238](#), [246](#) ТК).

Ситуация

Может ли работодатель удержать деньги за спецодежду, если не закончился срок ее носки, а сотрудник не вернул СИЗ при увольнении

Работодатель оплачивает спецодежду, и она является его собственностью, поэтому при увольнении работник должен сдать работодателю спецодежду, срок использования которой не истек (либо новую, либо бывшую в употреблении).

Удержание сумм за спецодежду из расчета при увольнении в случае возврата СИЗ работником незаконно.

В случае же невозврата спецодежды предусмотрена обязанность работника возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб ([ст. 238 ТК](#)).

Расторжение трудового договора не влечет освобождения работника от материальной ответственности за невозврат спецодежды.

Таким образом, в случае правильного оформления выдачи спецодежды при невозвращении ее работником, увольняющимся из организации, работодатель вправе требовать возмещения стоимости спецодежды (срок использования которой не истек) с учетом степени ее износа, то есть остаточной стоимости СИЗ ([ст. 246 ТК](#)).

Работодатель, согласно [статье 248 Трудового кодекса](#), вправе удержать из зарплаты работника сумму, не превышающую размера среднего месячного заработка работника.

При увольнении работника, получившего спецодежду по правильно оформленным первичным документам, работодатель вправе требовать ее возврата или оплаты ущерба.

В случае если работник не согласен возместить причиненный ущерб в добровольном порядке, работодатель может обратиться в суд с иском о возмещении ущерба. Срок исковой давности для обращения работодателя в суд равен одному году ([абз. 2 ст. 392 ТК](#)).

Что делать с СИЗ после окончания их срока действия

После того как срок действия СИЗ окончился или СИЗ пришло в полную негодность, оформите списание, а затем утилизируйте.

Средства индивидуальной защиты списывают и утилизируют, когда истекает срок их годности. Сроки годности изделия можно посмотреть в паспорте самого СИЗ или в каталоге производителя. Предельные сроки эксплуатации защитных средств определены в ГОСТах и типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи СИЗ.

СИЗ, которые теряют свои защитные свойства в процессе хранения или эксплуатации, нужно списать, когда истечет гарантийный срок. Эти сроки установлены в эксплуатационной документации на СИЗ ([подп. 12 п. 4.2 ТР ТС 019/2011](#)).

Решение о списании СИЗ принимает постоянно действующая инвентаризационная комиссия, которую создает бухгалтерия. Если после истечения срока носки СИЗ не пригоден к дальнейшему использованию в виде повторной выдачи, его списывают по акту и передают на утилизацию.

Списывают СИЗ согласно правилам бухгалтерского учета и действующей в организации учетной политики. В бухгалтерском учете выбытие средств индивидуальной защиты отражают списанием СИЗ с забалансового счета на основании акта о списании мягкого и хозяйственного инвентаря по [форме](#), утвержденной [приказом Минфина от 30.03.2015 № 52н](#).

Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)) не требуют оформлять отдельные документы на утилизацию. Однако такие требования могут быть прописаны в отраслевых нормативных актах и в стандартах отрасли или самого предприятия.

Как утилизировать СИЗ, посмотрите в эксплуатационной документации к СИЗ ([подп. 12 п. 4.2 ТР ТС 019/2011](#)). Кроме того, отдельные требования могут быть указаны в нормативных документах. Например, требования к утилизации СИЗОД указаны в [пункте 11 ГОСТ 12.4.041–2001](#).

Если требования к утилизации конкретных видов СИЗ не указаны в эксплуатационной документации, работодатель имеет право указать в локальном положении о применении средств индивидуальной защиты, что СИЗ с истекшим сроком службы отправляют на повторную переработку и не сдаются в соответствии с требованиями нормативных документов.

Если СИЗ нельзя использовать в качестве вторичных средств индивидуальной защиты, их вывезти в места хранения или утилизации в соответствии с требованиями нормативных документов к промышленным предприятиям, осуществляющим деятельность по организации утилизации отходов, в том числе опасных отходов, на которых есть лицензия на осуществление деятельности по утилизации отходов, в том числе опасных отходов, для захоронения твердых отходов.

Особый порядок утилизации СИЗ установлен для радиоактивных или радиоактивных или радиационных материалов, используемых в соответствии с требованиями нормативных документов в предприятиях (в том числе в организациях, осуществляющих деятельность в области производства и потребления). В частности, такие средства индивидуальной защиты сдают на утилизацию по договору со специализированными предприятиями ФГУП «Радон». При этом СИЗ многоразового применения перед утилизацией должны хорошо дезактивировать ([п. 3.1 СанПиН 2.2.8.49-03](#)). Средства индивидуальной защиты краткосрочного применения и СИЗ одноразового применения не подлежат дезактивации, их направляют на утилизацию сразу после использования.

Совет

Не отдавайте списанные СИЗ работникам.

В этом случае сложно отследить, какие именно СИЗ использует работник: те, которые вы ему выдали на текущий период, или просроченные.

Ситуация

Должен ли сотрудник сдавать СИЗ, срок носки которого истек

Да, должен.

СИЗ – это собственность работодателя, и у сотрудника нет права забрать СИЗ себе без разрешения работодателя, даже если срок носки СИЗ уже истек ([ст. 214 ТК](#)).

Ситуация

Вправе ли работодатель установить, что при увольнении работник спецодежду не возвращает, но ее остаточную стоимость удерживают из выплат при увольнении

Нет, не вправе.

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ ([ст. 214 ТК](#)).

Работодатель не может принять в одностороннем порядке решение о том, что при увольнении спецодежду обратно на склад не возвращают. Основания для удержания из заработной платы отсутствуют ([ст. 137](#), [233](#), [238](#) ТК).

Ситуация

Как определить процент износа спецодежды

Средства защиты осматривают и ощупывают, сравнивают с такими же СИЗ, только новыми. Это позволяет обнаружить повреждения, неисправные механизмы, функциональную непригодность. На основании полученных данных комиссия составляет акт осмотра. В акте отдельной графой обозначают процент износа. Строгих правил для определения величины износа нет, члены комиссии определяют процент износа на свое усмотрение. Формулы, по которой можно высчитать точный процент износа, не существует.

Также можно учесть сроки СИЗ.

Например: срок носки СИЗ – один год. Если прошел один год, то у данных СИЗ 100 процентов износа, если прошло шесть месяцев, то 50 процентов износа.

Ситуация

Можно ли выдать СИЗ повторно

Да, можно.

Если по окончании сроков носки работники возвратили пригодные для дальнейшей эксплуатации СИЗ, их можно использовать после специального обслуживания. К такому обслуживанию относятся:

- стирка;

- чистка;
- дезинфекция;
- дегазация;
- дезактивация;
- обеспыливание;
- обезвреживание и ремонт.

[Это указано в пункте 22 Правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н.](#)

Виды мероприятий по уходу за СИЗ, процент их износа, пригодность к дальнейшему использованию устанавливает уполномоченное лицо или комиссия по охране труда. Информацию фиксируют в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Составьте акт осмотра на каждое средство защиты, которое можно повторно использовать. Укажите в акте идентификационный номер СИЗ согласно маркировке и приложите к личной карточке работника. Сведения о продлении срока эксплуатации СИЗ внесите в личную карточку учета выдачи СИЗ.

Для определения пригодности СИЗ воспользуйтесь документами организации-производителя (руководство, паспорт, сертификат соответствия) либо нормативной технической документацией. В сертификате соответствия указывают ГОСТ, где можно найти информацию о периодической проверке и технической эксплуатации конкретных СИЗ.

Если по окончании сроков носки работники возвратили пригодные для дальнейшей эксплуатации СИЗ, их можно использовать повторно после специального обслуживания ([п. 22 Правил](#), утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н). Составьте акт осмотра на каждое СИЗ, которое можно повторно использовать. Укажите в акте идентификационный номер СИЗ согласно маркировке и приложите к личной карточке работника. Сведения о продлении срока эксплуатации СИЗ внесите в личную карточку.

Ситуация

Как досрочно списать СИЗ

Досрочно списать СИЗ можно, только если они не подлежат ремонту. Для этого необходимо создать инвентаризационную комиссию, которая осматривает СИЗ. Комиссия подтверждает непригодность СИЗ или устанавливает возможность ремонта. Акт списания

нужно утвердить приказом. В карточке выдачи СИЗ указать номер приказа. Затем выдать новые СИЗ.

Ситуация

Можно ли использовать СИЗ после окончания срока носки

Да, можно, если по окончании сроков носки работники возвратили пригодные для дальнейшей эксплуатации СИЗ.

СИЗ можно использовать после специального обслуживания:

- стирка;
- чистка;
- дезинфекция;
- дегазация;
- дезактивация;
- обеспыливание;
- обезвреживание и ремонт.

[Это указано в пункте 22 Правил, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н.](#)

Виды мероприятий по уходу за СИЗ, процент их износа, пригодность к дальнейшему использованию устанавливает уполномоченное лицо или комиссия по охране труда. Информацию фиксируют в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Ситуация

Как списать страховочные пояса

Чтобы списать страховочные пояса, проверьте состояние поясов и сроки их действия. Сроки действия устанавливают в эксплуатационной документации ([подп. 12 п. 4.2 ТР ТС 019/2011](#)). Если пояса потеряли защитные свойства в период хранения или эксплуатации, обратитесь в постоянно действующую инвентаризационную комиссию, созданную бухгалтерией. Она спишет пояса по акту и передаст на утилизацию.

Какая ответственность грозит работодателю, если не обеспечить работников СИЗ

За невыдачу СИЗ 1-го класса риска грозит штраф для должностного лица 5 тыс. руб., для организации – 80 тыс. руб. За невыдачу СИЗ 2-го класса риска грозит штраф для должностного лица 30 тыс. руб., для организации – 150 тыс. руб.

Если работникам не выдали СИЗ, отнесенные [Техрегламентом ТС «О безопасности средств индивидуальной защиты»](#) ко 2-му классу риска причинения вреда работнику, проверяющий может наложить штрафы ([ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП](#)):

- на должностных лиц – от 20 000 до 30 000 руб.;
- на предпринимателей – от 20 000 до 30 000 руб.;
- на юридических лиц – от 130 000 до 150 000 руб.

Внимание

При плановой проверке инспектор труда проверит обеспечение работников СИЗ по специальному чек-листу.

Если работникам не выдали СИЗ, отнесенные [ТР ТС](#) к 1-му классу риска, проверяющий может применить меры ответственности ([ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП](#)):

- для должностных лиц – предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб.;
- для предпринимателей – штраф от 2000 до 5000 руб.;
- для организаций – штраф от 50 000 до 80 000 руб.

Ситуация

Могут ли работодателя привлечь к ответственности по части 4 статьи 5.27.1 КоАП за необеспечение слесаря резиновыми сапогами и водителей кожаными утепленными ботинками

В данном случае надо смотреть, для защиты от каких факторов применяются резиновые сапоги и кожаные утепленные ботинки, а также какой документ подтверждает их соответствие требованиям [ТР ТС 019/2011](#). Если работники используют их для защиты от ударов, вибраций, общих загрязнений, то штрафовать по [части 4](#) статьи 5.27.1 КоАП нет оснований, поскольку они относятся к 1-му классу риска.

Ответственность по [части 4](#) статьи 5.27.1 КоАП наступает в случае необеспечения работников СИЗ, отнесенными [Техническим регламентом Таможенного союза «О](#)

[безопасности средств индивидуальной защиты»](#) ко 2-му классу, в зависимости от степени риска причинения вреда работнику ([примечание](#) к [ст. 5.27.1](#) КоАП).

При выборе форм подтверждения соответствия средства индивидуальной защиты классифицируют по степени риска причинения вреда пользователю:

- 1) 1-й класс – средства индивидуальной защиты простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю. Такие СИЗ подлежат декларированию соответствия;
- 2) 2-й класс – средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя. Такие СИЗ подлежат обязательной сертификации.

Это указано в [пункте 5.5](#) Технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты».

А далее необходимо смотреть [приложение 4](#) к ТР ТС 019/2011, где указан класс риска СИЗ.

За необеспечение работников всеми СИЗ, у которых указан класс **2**, будут штрафовать по [части 4](#) статьи 5.27.1 КоАП.

За необеспечение СИЗ, у которых указан класс **1**, могут штрафовать по [части 1](#) статьи 5.27.1 КоАП.

Ситуация

Могут ли оштрафовать за помарки в личной карточке СИЗ

Помарки в личной карточке СИЗ могут посчитать как неправильное заполнение карточки. Работодателя могут оштрафовать по [статье 5.27.1 пункта 1 КоАП](#) за нарушение формы и неправильное заполнение личной карточки.

Ситуация

Какая ответственность грозит работодателю, если он не выдал СИЗ 2-го класса риска причинения вреда

Если работникам не выдали СИЗ, отнесенные [Техрегламентом ТР ТС 019/2011](#) ко 2-му классу риска причинения вреда работнику, проверяющий может наложить штрафы ([ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП](#)):

- на должностных лиц – от 20 000 до 30 000 руб.;
- предпринимателей – от 20 000 до 30 000 руб.;
- юридических лиц – от 130 000 до 150 000 руб.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023