

Актуально на 24 апр 2023

Как организовать работу в помещении в холод

Ирина Матчина, Главный редактор Системы Охрана труда

Если температура в рабочем помещении ниже допустимой, то обеспечьте работника СИЗ, организуйте дополнительные перерывы для обогрева и сократите рабочую смену сотрудника.

Какая температура должна быть в рабочих помещениях

Допустимые условия микроклимата в рабочих помещениях прописаны в [СанПиН 1.2.3685-21](#), утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2.

Допустимые величины параметров микроклимата на рабочих местах в помещениях в холодный период

Период года	Категория работ по уровню энергозатрат, Вт	Температура воздуха, °С		Температура поверхностей, °С	Относительная влажность воздуха, %	Скорость движения воздуха, м/с	
		диапазон ниже оптимальных величин	диапазон выше оптимальных величин			для диапазона температур воздуха ниже оптимальных величин, не более	для диапазона температур воздуха выше оптимальных величин, не бо
Холодный	Ia (до 139)	20,0-21,9	24,1-25,0	19,0-26,0	15-75	0,1	0,
	Iб (140-174)	19,0-20,9	23,1-24,0	18,0-25,0	15-75	0,1	0,3
	IIa (175-232)	17,0-18,9	21,1-23,0	16,0-24,0	15-75	0,1	0,3
	IIб (233-290)	15,0-16,9	19,1-22,0	14,0-23,0	15-75	0,2	0,3

Период года	Категория работ по уровню	Температура воздуха, °С		Температура поверх-	Относительная влажность	Скорость движения воздуха, м/с	
	III (более 290)	13,0-15,9	18,1-21,0	12,0-22,0	15-75	0,2	0,4

Таблица составлена на основе таблицы 5.2 [СанПиН 1.2.3685-21](#).

Расчетчик времени работы в помещении в холод

Как организовать работу если температура ниже допустимой

Если температура воздуха на рабочих местах ниже допустимой, то для защиты сотрудников от возможного охлаждения:

- установите дополнительные перерывы в работе для обогрева;
- оборудуйте специальные комнаты отдыха для обогрева;
- установите отопительные и вентиляционные системы воздуха.

Такие рекомендации входят в [примерный перечень мероприятий по охране труда \(п. 14 и п. 16](#) [примерного перечня, утвержденного приказом Минтруда от 29.10.2021 № 771н](#)).

Как предоставлять перерывы для обогрева и отдыха

Специальные перерывы для обогрева и отдыха предоставляйте:

- сотрудникам, которые работают в холодное время года в закрытых необогреваемых помещениях;
- сотрудникам-грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;
- другим сотрудникам, если нарушен температурный режим на рабочих местах в холодную погоду.

Перерывы для обогрева и отдыха входят в рабочее время и подлежат оплате.

Порядок предоставления таких перерывов закрепите в локальном акте, например в Правилах трудового распорядка. Об этом сказано в [статье 109](#) Трудового кодекса.

Внимание

Работодатель обязан оборудовать специальные помещения для обогрева и отдыха сотрудников, которые работают в необогреваемых помещениях (ч. 2 ст. 109 ТК).

Какая ответственность грозит за нарушение температурного режима

За нарушение требований охраны труда, в том числе за грубое нарушение температурного режима на рабочих местах, предусмотрена [административная ответственность](#) (ст. 5.27.1 КоАП).

Ответственный за соблюдение правил охраны труда работник может понести [уголовную ответственность](#), если нарушение по неосторожности причинит тяжкий вред здоровью людей или повлечет их смерть (ст. 143 УК).

Если ответственный сотрудник нарушил правила охраны труда, на него можно наложить дисциплинарное взыскание: замечание или выговор, а в крайних случаях и уволить, если нарушение повлечет тяжкие последствия. Например, несчастный случай на производстве ([подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81, ст. 192](#) ТК).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023