

Актуально на 24 апр 2023

Как организовать работы в опасных условиях труда (4-й класс)

Екатерина Кузнецова, заместитель директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Ирина Матчина, Главный редактор Системы Охрана труда

Эксперты Системы подготовили инструкцию, как избежать приостановки деятельности из-за 4-го класса условий труда на рабочих местах. В инструкции – порядок действий и перечень мероприятий для снижения опасного класса условий труда. План мероприятий составили эксперты Системы и согласовали с ВНИИ Минтруда.

Как узнать, что на рабочих местах опасные условия труда

Чтобы узнать, есть ли на рабочих местах опасные условия труда, изучите результаты спецоценки. В отчете о проведении спецоценки отражают условия труда на рабочих местах по степени вредности или опасности по классам и подклассам условий труда. При этом карту спецоценки разрабатывают для каждого рабочего места. На рабочих местах с опасными условиями труда в карте указывают 4-й класс опасности ([п. 5 ст. 14 Закона № 426-ФЗ](#)).

Как идентифицировать производственные факторы и установить класс условий труда, [читайте в рекомендации Системы](#).

Если рабочее место не оценено, организуйте процедуру проведения спецоценки. По результатам в картах спецоценки для каждого рабочего места укажут класс условий труда. Как провести спецоценку, [читайте в рекомендации Системы](#).

Ситуация

Чем отличаются вредные условия труда от опасных условий труда

На рабочих местах с опасными условиями труда работник может получить мгновенную травму, в том числе с летальным исходом. В опасных условиях труда вредные и опасные факторы воздействуют на работника с высокой интенсивностью, риск для здоровья возникает в течение одного рабочего дня или смены ([п. 5 ст. 14 Закона № 426-ФЗ](#)).

На рабочих местах с вредными условиями труда работник может получить хронические заболевания и травмы. Опасные и вредные факторы воздействуют продолжительное время ([п. 4 ст. 14 Закона № 426-ФЗ](#)).

Выявить, есть ли на рабочем месте вредные и опасные факторы, можно только по результатам спецоценки.

Какие работы можно выполнять в опасных условиях труда

Есть работы, которые можно выполнять в опасных условиях труда. Эти работы включили в перечень работ, утвержденный [распоряжением Правительства от 04.12.2021 № 3455-р](#).

В перечень входят 28 видов работ. Внимательно ознакомьтесь с перечнем, чтобы понять, включены ли ваши работы в разрешенные. Если работы попали в список, то продолжайте работать, запрет [статьи 214.1 ТК](#) на вас не распространяется.

В перечне ниже – самые частые работы в опасных условиях труда. Полный перечень разрешенных работ — [в справочнике Системы](#).



**РАБОТЫ В ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА,
УСТАНОВЛЕННЫЕ СПЕЦОЦЕНКОЙ, ЧТОБЫ
УСТРАНИТЬ ЭТИ ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА НА
РАБОЧЕМ МЕСТЕ**



РАБОТЫ В СЛОЖНЫХ ПОГОДНЫХ УСЛОВИЯХ



**РАБОТЫ С ЛЕГКОВОСПЛАМЕНЯЮЩИМИСЯ И
ВЗРЫВЧАТЫМИ МАТЕРИАЛАМИ**



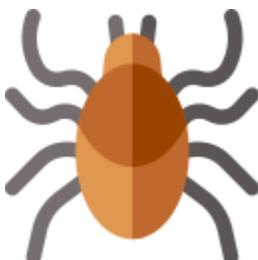
**ПЕРЕВОЗКА И ХРАНЕНИЕ ВЗРЫВООПАСНЫХ
ВЕЩЕСТВ И СЖИЖЕННОГО ГАЗА**



**РАБОТЫ В ЗОНЕ РАЗРУШЕННЫХ ЗДАНИЙ И
СООРУЖЕНИЙ ПРИ ОПАСНОСТИ ОБРУШЕНИЯ
КОНСТРУКЦИЙ**



**РАБОТЫ С ПАТОГЕННЫМИ БИОЛОГИЧЕСКИМИ
АГЕНТАМИ, ВИРУСАМИ И ИНФИЦИРОВАННЫМИ
МАТЕРИАЛАМИ**



**РАБОТЫ В ЗОНАХ ОЧАГОВ КЛЕЩЕВОГО
ВИРУСНОГО ЭНЦЕФАЛИТА**



ТУШЕНИЕ ПОЖАРОВ



**АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ,
ЛИКВИДАЦИЯ ЧС**



ЛИКВИДАЦИЯ АВАРИЙ НА ОПАСНОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ОБЪЕКТЕ



ВОДОЛАЗНЫЕ РАБОТЫ

Что делать, если в организации есть опасные условия труда, которых нет в списке разрешенных

Если в организации есть рабочие места с опасными условиями труда, и они не входят в [список разрешенных работ](#), то работодателю придется приостановить работу на таких рабочих местах на основании [214.1 ТК](#). Возобновить работу можно только в том случае, если на рабочих местах снизили класс условий труда до вредного.

Прежде чем составить план мероприятий по снижению опасного класса условий труда, проанализируйте, целесообразно ли проводить мероприятия на рабочем месте. Возможно, никакие мероприятия не исключат опасные условия труда и рациональнее ликвидировать рабочее место. Если работодатель ликвидирует рабочее место с опасными условиями труда, то план мероприятий не нужен. Как ликвидировать, [читайте ниже](#).

Если приняли решение не ликвидировать рабочее место, то воспользуйтесь пошаговым алгоритмом, чтобы снизить класс условий труда с 4-го — опасного — до 3-го — вредного.

Памятка. Что делать, если работы в опасных условиях труда не попали в список разрешенных

Что делать, если работы в опасных условиях труда не попали в список разрешенных

ШАГ

1

Приостановите работы и сообщите работнику, что его условия труда признаны опасными

Проанализируйте состояние рабочего места с опасными условиями труда

ШАГ

2

ШАГ

3

Составьте план мероприятий по снижению класса условий труда

Направьте копию плана в ГИТ

ШАГ

4

ШАГ

5

Проведите мероприятия по снижению опасного класса условий труда



Шаг 1. Приостановите работы и сообщите работнику, что его условия труда признаны опасными

Чтобы начать работы по снижению класса условий труда, остановите работы в опасных условиях. Для этого отстраните работника от выполнения опасных работ, пока класс условий труда не будет снижен ([ст. 214.1 ТК](#)).

Сообщите работнику, что его условия труда признаны опасными. Чтобы зафиксировать факт ознакомления работника и остановку опасных работ, издайте приказ и ознакомьте работника с ним под подпись.



ПРИКАЗ О ПРИОСТАНОВЛЕНИИ РАБОТ В ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

На время приостановки работы сохраните за работником его место работы и средний заработок. Работника с его согласия можно перевести на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе ([ч. 3 ст. 216.1 ТК](#)).

Шаг 2. Проанализируйте состояние рабочего места с опасными условиями труда

Чтобы проанализировать состояние рабочего места, выполните четыре действия. Так вы поймете, возможно ли снизить класс условий труда на рабочем месте с опасными условиями труда.



ПРОВЕДИТЕ ОСМОТР ОБОРУДОВАНИЯ, ПРОВЕРЬТЕ ИСПРАВНОСТЬ ПРЕДОХРАНИТЕЛЬНЫХ, ЗАЩИТНЫХ И СИГНАЛИЗИРУЮЩИХ УСТРОЙСТВ



СДЕЛАЙТЕ ЗАМЕРЫ УРОВНЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ



ВЫЯВИТЕ ИСТОЧНИКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ОПАСНОСТЕЙ



ПРОВЕРЬТЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ ДОКУМЕНТАЦИЮ, СРОКИ ДЕЙСТВИЯ ВНУТРЕННИХ АКТОВ, ИХ СООТВЕТСТВИЕ НОРМАТИВНЫМ АКТАМ

Поговорите с руководителем подразделения, чтобы понять, какие есть проблемы на рабочем месте с опасными условиями труда. Возможно, нужно заменить производственное оборудование, починить средства коллективной защиты или есть другие проблемы, которые нужно решить в рамках снижения класса условий труда. Получите от руководителя подразделения информацию о проблемах в письменном виде. Опросите работников, которые были заняты на рабочих местах с опасными условиями труда. Для опроса используйте анкету из [рекомендаций Минтруда](#).



[АНКЕТА ОПРОСА РАБОТНИКА ОБ ОПАСНОСТЯХ](#)

Если по итогам анализа выяснили, что класс условий труда на рабочем месте нельзя снизить до вредного, ликвидируйте такое место. Как ликвидировать рабочее место, [читайте в материале ниже](#).

Шаг 3. Составьте план мероприятий по снижению класса условий труда

Составьте план мероприятий по снижению опасного класса условий труда. В плане укажите мероприятия, ожидаемый результат по каждому мероприятию, сроки исполнения, ответственных лиц за реализацию мероприятий, сведения о финансировании запланированных мероприятий. Не включайте все возможные мероприятия. Укажите только те мероприятия, которые действительно позволят снизить класс условий труда.

Убедитесь, что все ответственные ознакомлены с планом мероприятий и знают объем порученных им работ.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ОПАСНОГО КЛАССА УСЛОВИЙ ТРУДА

Как разработать план мероприятий, [читайте в рекомендации Системы](#).

Шаг 4. Направьте копию плана в ГИТ

Направьте копию утвержденного плана в трудовую инспекцию по местонахождению организации ([ч. 5 ст. 214.1 ТК](#)).

Порядок, как направлять копию плана в ГИТ, не определили. Рекомендуем направить копию утвержденного плана по почте, отдать лично в ГИТ или подать через интернет.

Почтой. Если планируете уведомить ГИТ по почте, то направьте заказное письмо. В него вложите план мероприятий по снижению опасного класса условий труда, сопроводительное письмо на фирменном бланке организации и опись вложения. Закажите уведомление о вручении адресату, так у вас будет доказательство, что ГИТ получила письмо. Опись вложения подтвердит, что вы направили план мероприятий.

Лично. Если планируете передать копию плана в ГИТ лично, то подготовьте два экземпляра документов и сопроводительное письмо. Один экземпляр представьте секретарю приемной, на втором получите отметку о вручении с регистрационным номером. Второй экземпляр с отметкой о получении станет доказательством того, что вы передали план мероприятий в инспекцию.

На сайте. Если планируете подать план мероприятий на официальном сайте Роструда, отсканируйте копию утвержденного плана и прикрепите скан к письму. Укажите в письме

свои контактные данные. Сделайте скриншот экрана с отправленным письмом, чтобы сохранить данные о дате подачи и факте отправки письма.

Шаг 5. Проведите мероприятия по снижению опасного класса условий труда

Проведите мероприятия по снижению опасного класса условий труда в сроки, указанные в плане. Для снижения класса условий труда применима только модернизация производственного процесса. Такие мероприятия устранят производственные факторы, которые приводят к опасным условиям труда. Например, замените оборудование, установите автоматизированные системы контроля, усовершенствуйте системы сигнализации и оповещения.

Какие мероприятия проводить, [читайте в рекомендации Системы](#).

Шаг 6. Проведите внеплановую спецоценку

Проведите внеплановую спецоценку на рабочих местах с опасными условиями труда, чтобы установить новый класс условий труда.

Результаты спецоценки зависят от проведенных мероприятий. Если мероприятия подобраны верно, то класс условий труда снизится с 4-го — опасного — до 3-го — вредного, то есть 3.1–3.4.

Если изменился класс условий труда, то ознакомьте работника с результатами внеплановой спецоценки. [Установите новые гарантии и компенсации](#) в соответствии с новым классом условий труда. Сообщите сотруднику, какие мероприятия провели для снижения класса условий труда.

Как провести внеплановую спецоценку, [читайте в рекомендации Системы](#).

Шаг 7. Допустите работника или ликвидируйте рабочее место

Если удалось снизить класс условий труда, то воспользуйтесь пошаговым алгоритмом по варианту 1, если не удалось — по варианту 2.

Вариант 1. Проведите оценку профрисков и допустите работника к трудовым обязанностям на рабочем месте

Проведите оценку профрисков до допуска сотрудника к работам ([абз. 6 ч. 3 ст. 214 ТК](#)). Работник должен знать опасности и потенциальные риски на своем рабочем месте. Поэтому ознакомьте работника с результатами профрисков. Как провести оценку профрисков, [читайте в рекомендации Системы](#).

Проведите внеплановый инструктаж по охране труда, поскольку изменили технологические процессы, модернизировали оборудование, приспособления, инструменты ([подп. «а» п. 16 Порядка обучения № 2464](#)). Для этого [воспользуйтесь рекомендацией Системы](#).

Издайте приказ о допуске работника к трудовым обязанностям на рабочем месте. Зафиксируйте факт ознакомления работника личной подписью.



[ПРИКАЗ О ДОПУСКЕ К САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ](#)

Вариант 2. Ликвидируйте рабочее место, если не удалось снизить опасный класс условий труда

Если не удалось снизить класс условий труда с 4-го — опасного — до 3-го — вредного, ликвидируйте рабочее место.

Руководитель организации назначает ответственного за ликвидацию рабочего места. Ответственный определяет круг лиц, которые проведут ликвидацию. В приказе определите дату прекращения работ на рабочем месте с опасными условиями труда и сроки ликвидации рабочего места.



[ПРИКАЗ О ЛИКВИДАЦИИ РАБОЧЕГО МЕСТА С ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА](#)

В указанные сроки ликвидируйте рабочее место, устранив источник опасности. Например, демонтируйте технологическое оборудование и утилизируйте применяемое сырье.

Ситуация

Как подтвердить снижение класса условий труда

Чтобы подтвердить снижение класса условий труда, организуйте внеплановую спецоценку на рабочих местах, где провели мероприятия по снижению класса условий труда ([ч. 6 ст. 214.1 ТК](#)).

Решение о снижении класса условий труда принимает комиссия по проведению спецоценки на основании заключения эксперта.

Как организовать внеплановую спецоценку, [читайте в рекомендации Системы](#).

Ситуация

Как уменьшить опасный класс условий труда для пожарной охраны

Снижать класс условий труда для пожарной охраны не нужно.

Работы, выполняемые пожарной охраной, связаны с организацией профилактики и тушения пожаров, проведением аварийно-спасательных работ в населенных пунктах и организациях. Такие работы разрешены [распоряжением Правительства от 04.12.2021 № 3455-р](#). Работники пожарной охраны могут выполнять работы в опасных условиях труда, соблюдая принятые меры безопасности.

Ситуация

Нужен ли журнал по учету рабочих мест с опасными условиями труда

Нет, не нужен.

В ТК нет требований к наличию журнала по учету рабочих мест с опасными условиями труда. Поэтому не нужно начинать вести такой журнал. Наличие журнала не решает проблему с запретом работ в опасных условиях труда.

Если работы, которые выполняются в вашей организации, попали в список разрешенных, то продолжайте работать. Запрет [статьи 214.1 ТК](#) на вас не распространяется. Учитывать такие работы в специальном журнале не надо.

Если на вас распространяется запрет, проведите мероприятия по снижению опасного класса условий труда. Для этого составьте план мероприятий и направьте копию утвержденного плана в ГИТ. Это указано в [части 5 статьи 214.1 ТК](#). В этом случае также нет необходимости вести журнал по учету рабочих мест с опасными условиями труда. Все проводимые мероприятия отражаются в плане.

Ситуация

Как оценить профриски при выполнении работ, которые можно выполнять в опасных условиях труда

Определенных требований к оценке рисков на рабочих местах с опасными условиями труда нет.

Проводите оценку профрисков по утвержденной в организации процедуре. Выявляйте опасности, существующие на рабочих местах сотрудников, определяйте масштабы этих опасностей и рассматривайте возможные последствия. Оценивайте не только существующие риски, но и возможные риски при вводе в эксплуатацию нового оборудования, внедрения новых процессов и рабочих мест.

Как провести оценку профессиональных рисков, [читайте в рекомендации Системы](#).

Что грозит, если не запретить работы

Работодатель обязан запретить работы при 4-м классе условий труда на основании [статьи 214.1 ТК](#).

Если работодатель не запретит работы в опасных условиях труда, то ему грозит штраф по [части 1 статьи 5.27.1 КоАП](#):

- для ИП — до 5000 руб.;
- юрлица — до 80 000 руб.

За повторное нарушение ИП могут оштрафовать на 40 тыс. руб. или приостановить его работу на 90 дней. Организацию могут оштрафовать на 200 тыс. руб. или приостановить ее деятельность на 90 дней.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023