

Актуально на 24 апр 2023

Как организовать здравпункт на предприятии

Ирина Матчина, Главный редактор Системы Охрана труда

Чтобы организовать здравпункт на предприятии, необходимо определить штатную численность здравпункта, выделить помещение и обеспечить его всем необходимым. Как это сделать, читайте в рекомендации.

Какие предприятия обязаны создавать здравпункты

Обязаны создать здравпункт нефтеперерабатывающие производства ([п. 9.2.1 ПБЭ НП-2001](#)). Остальным предприятиям достаточно организовать посты для оказания первой помощи ([ст. 214](#), [ст. 216.3 ТК](#)). Создавать здравпункты и вводить в штат должности медицинских работников такие предприятия вправе, но не обязаны ([п. 4 ст. 24 Закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ](#)).

Нужна ли лицензия для организации здравпункта

Да, нужна.

Лицензия нужна для любой медицинской деятельности ([п. 46 ч. 1 ст. 12 Закона от 04.05.2011 № 99-ФЗ](#)). Без лицензии можно оказывать только первую помощь (Перечень работ и услуг, которые относят к медицинской деятельности, утвержден [постановлением Правительства от 01.06.2021 № 852](#)). Поэтому, чтобы оказывать работникам медпомощь, проводить медосмотры и экспертизу профпригодности, необходима лицензия.

Вместо получения лицензии можно заключить с медорганизацией договор аутсорсинга о медицинском обслуживании работников, то есть передать здравпункт на управление медорганизации.

Внимание

Отдельные организации и территории должны обслуживаться в Федеральном медико-биологическом агентстве (ФМБА) России. Перечень таких организаций и территорий утвержден распоряжением Правительства от 21.08.2006 № 1156-р.

Медучреждения предлагают различные формы организации медобслуживания, например:

- предоставление штата медработников (врач, фельдшер, медсестра) в зависимости от особенностей деятельности предприятия и потребностей в медицинских услугах;
- обеспечение средствами медназначения, медикаментами, пополнение аптек;
- оснащение медпункта необходимой мебелью, аппаратурой, медоборудованием;
- прием сотрудников без отрыва от работы с оформлением больничных листков и выдачей справок.

Внимание

Если медработники проводят работу в здравпункте на территории работодателя, то его адрес медорганизация должна включить в лицензию.

Какие функции у здравпункта

Основные функции здравпункта:

- оказание первичной медпомощи до приезда скорой помощи;
- экспертиза временной нетрудоспособности;
- организация направления к врачам работников, которые обратились за медпомощью;
- выдача справок об обращении за медпомощью;
- участие в подготовке списков контингентов и поименных списков работников для прохождения обязательного предварительного и периодических медосмотров;
- участие в контроле своевременного прохождения работниками предварительного и периодических медосмотров;
- проведение предрейсовых, послерейсовых, предсменных, послесменных осмотров;
- организация и проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий;
- проведение мероприятий по предупреждению и снижению заболеваемости, травматизма, профзаболеваний и улучшение санитарно-гигиенических условий труда;
- охрана здоровья работников;

- участие в разработке и проведении комплекса профилактических и оздоровительных мероприятий;
- ведение учетно-отчетной документации;
- участие в тренировках и учениях, которые имитируют аварийные ситуации;
- оформление по запросам выписок из журналов приема больных и актов освидетельствования;
- повышение квалификации медработников здравпункта, участие в конференциях и семинарах;
- изучение и соблюдение правил охраны труда;
- регулярные отчеты о работе и результатах.

Такие функции предусмотрены в пункте 5 [приложения 1](#) к Порядку, утвержденному [приказом Минздрава от 13.11.2012 № 911н](#) (далее – приложение 1 к приказу Минздрава от 13.11.2012 № 911н).

Какие требования к помещению и численности здравпункта

Врачебный здравпункт для организации, которая наряду с основной деятельностью занимается медицинской деятельностью, организуйте в виде структурного подразделения ([п. 1 приложения 1 к приказу Минздрава от 13.11.2012 № 911н](#)).

Правила организации деятельности здравпунктов указаны в [приложении 1](#) к приказу Минздрава от 13.11.2012 № 911н. Врачебный здравпункт размещают в отдельном помещении. Требования к помещениям здравпунктов прописаны в разделе [«Помещения здравоохранения» СП 44.13330.2011](#).

Стандарт оснащения врачебного здравпункта включает 87 наименований оборудования ([приложение 3](#) к приказу Минздрава от 13.11.2012 № 911н), в том числе:

- пять аптечек первой помощи;
- два набора для оказания экстренной медицинской помощи;
- одна аптечка «антиспид»;
- один электрокардиограф портативный шестиканальный;
- три фонендоскопа;
- пять термометров медицинских;

- три тонометра для измерения артериального давления;
- два алкометра;
- две медицинские кушетки;
- десять стульев, включая стулья-вертушки;
- один сейф для хранения сильнодействующих медикаментов;
- два холодильника;
- три кровоостанавливающих жгута;
- десять перевязочных индивидуальных пакетов и прочее.

Структуру здравпункта и штатную численность устанавливает руководитель организации в зависимости от вида деятельности организации. Рекомендованное количество работников здравпункта по [приложению 2](#) к приказу Минздрава от 13.11.2012 № 911н приведены в таблице.

Таблица. Рекомендованные штатные нормативы здравпункта

Наименование должности	Количество должностей
Заведующий здравпунктом – врач-терапевт	1
Врач-терапевт	1 на рабочую смену*
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра	1 на рабочую смену*
Санитар	1 на рабочую смену для уборки помещений*

* Количество рабочих смен определяется соответственно графику работы организации.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023