

Актуально на 24 апр 2023

Как подготовиться к профилактическому визиту ГИТ

Ирина Матчина, Главный редактор Системы Охрана труда

В 2023 году к работодателю могут прийти с профвизитом, от которого не всегда можно отказаться. Если в организации найдут нарушения, то инспектор инициирует внеплановую проверку и сможет выписать штраф. Подготовьтесь к мероприятию по рекомендации Системы и пройдите профвизит с пользой для себя.

Зачем проводят

Профилактический визит – удобный способ взаимодействия работодателя и Гострудинспекции. Он направлен на предупреждение причинения вреда жизни и здоровью работников. Профвизит регламентирован [статьей 52](#) Закона о госконтроле.

Главная задача профвизита – помочь работодателю решить сложную ситуацию в сфере труда. Профилактическое мероприятие позволяет защитить права работников и уменьшить риски работодателя, так как снижает вероятность нарушения трудового законодательства и наложения штрафов.

Профвизиты проводят для:

- сбора сведений для присвоения категории риска;
- консультирования организаций, которые начинают свою деятельность, для профилактики производственного травматизма;
- замены плановой проверки ([п. 2 постановления об особенностях госконтроля](#)).

Кому проводят

С профвизитом придут в организации двух видов:

1. Организации с категорией высокого или значительного риска.
2. Организации, которые начали свою деятельность недавно и в их отрасли высокий уровень производственного травматизма за последние три года.

Пример

Когда придут с профвизитом в молодую организацию

Если организация начала деятельность в строительной сфере, в течение одного года ГИТ проведет профвизит.

Это следует из [пункта 32](#) положения о госконтроле за соблюдением трудового законодательства.

Внимание

В 2023 году с профвизитом придут в детские сады и школы, у которых есть объекты чрезвычайно высокого и высокого риска

Это следует из [пункта 11.4](#) постановления об особенностях госконтроля.

Как узнать о мероприятии

Срок. Рострудинспекция уведомит работодателя о профилактическом визите за пять рабочих дней ([ч. 5 ст. 52 Закона о госконтроле](#)).

Способ. Инспектор может использовать любой способ – почтовое отправление, вручение уведомления лично, направление на официальную электронную почту или в личный кабинет на портале госуслуг (при наличии). Без уведомления профвизит проводить нельзя. Уведомление направляется руководителю организации с решением о проведении профвизита.

Форма. Роструд не утвердил форму уведомления. В каждой инспекции используют свою форму. Общие сведения, которые указываются в уведомлении:

- дата профвизита;
- формат проведения;
- адрес, если профвизит проводится с выездом;
- причина (основание).

Информацию о проведении профвизита вносят в [реестр контрольно-надзорных мероприятий](#) (далее – реестр КНМ).

Для того чтобы найти сведения о профвизите в реестре КНМ, введите в поисковой строке ИНН организации. Если организации нет в реестре КНМ, то проведение профвизита не планируется.



Ниже примеры, как выглядит информация о проведении профвизита в реестре КНМ.

Сведения о профилактическом мероприятии	
Номер электронного паспорта ПМ	66220041000103813271
Вид профилактического мероприятия	Профилактический визит
Дата начала ПМ	31.10.2022
Дата окончания ПМ	31.10.2022
Место проведения профилактического мероприятия	620058, Свердловская область, г. Екатеринбург, просп. Космонавтов, д. 108Д
Основания проведения профилактических мероприятий	
Основание проведения ПМ #1	
Наименование	(ФЗ 248) В связи с отношением объектов контроля к категориям чрезвычайно высокого, высокого и значительного риска
Информация об уведомлении проверенного лица о проведении ПМ	
Наличие уведомления	Да
Дата уведомления	10.10.2022
Информация о несогласии контролируемого лица на проведение мероприятия	
Наличие несогласия	Да
Дата уведомления	12.10.2022



Сведения о профилактическом мероприятии	
Номер электронного паспорта ПМ	77221373165502304076
Вид профилактического мероприятия	Профилактический визит
Дата начала ПМ	22.06.2022
Дата окончания ПМ	24.06.2022
Место проведения профилактического мероприятия	125130, МОСКВА, ПРОСЭД СТАРОПЕТРОВСКИЙ, ДОМ 11, КОРПУС 1, ЭТАЖ 2 (ПОМЕЩЕНИЕ IX)
Основания проведения профилактических мероприятий	
Основание проведения ПМ #1	
Наименование	Взамен планового КНМ на основании п.2 постановления № 336
Информация об уведомлении проверенного лица о проведении ПМ	
Наличие уведомления	Да
Дата уведомления	14.06.2022
Информация о несогласии контролируемого лица на проведение мероприятия	
Наличие несогласия	Нет

Как отказаться

Работодатель вправе отказаться от проведения профвизита. Для этого уведомьте Гострудинспекцию за три рабочих дня до профвизита ([ч. 6 ст. 52 Закона о госконтроле](#)).

Уведомление об отказе можно предоставить заказным письмом, на электронную почту или нарочно.

Внимание

Если профвизит заменяет плановую проверку, то отказаться от него нельзя

Это следует из [пункта 2](#) постановления об особенностях госконтроля.

В 2023 году отказаться от профвизита также не могут детские сады и школы, объекты контроля которых отнесены к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска ([абз. 1 п. 11.4 постановления об особенностях госконтроля](#)).

Роструд не утвердил форму уведомления об отказе. Составьте его в свободной форме или воспользуйтесь шаблоном Системы.



[УВЕДОМЛЕНИЕ ОБ ОТКАЗЕ В ПРОВЕДЕНИИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ВИЗИТА](#)

Как работодателю инициировать

Каждый работодатель может направить в Гострудинспекцию просьбу о проведении профвизита ([ч. 3 ст. 45](#) и [ч. 1 ст. 52](#) Закона о госконтроле).

У работодателя может быть две цели инициировать профвизит:

1. Получить консультацию, проверить себя.
2. Избежать проверки ГИТ.

Внимание

ГИТ может инициировать внеплановую проверку, если обнаружит угрозу жизни и здоровью работников

Если вы знаете, что грубо нарушаете требования охраны труда, например не выдаете средства индивидуальной защиты, постарайтесь самостоятельно выполнить требование закона, а потом просить ГИТ провести профвизит для прояснения сложных вопросов.

Обратитесь в ГИТ для проведения профилактического визита, если ваша организация указана в плане проверок на 2023 год. В случае если профвизит проведут в течение трех месяцев до даты плановой проверки, Гострудинспекция вправе исключить проверку из плана ([абз. 3 п. 11.3 постановления об особенностях госконтроля](#)). Так можно получить полезные рекомендации от инспектора и избежать плановой проверки.

Просьбу составьте в свободной форме. Основные сведения, которые нужно указать:

- реквизиты юридического лица или ИП: ИНН, ОКВЭД, адрес фактического места нахождения. Сведения помогут инспектору подготовить материалы в зависимости от видов деятельности организации;
- контактные данные ответственного должностного лица работодателя: номер телефона, адрес электронной почты. Информация нужна для оперативного согласования даты, формы проведения профвизита.

Если цель профвизита – получить консультацию по интересующим вопросам, укажите в письме также примерные темы, чтобы инспектор заранее подготовился к беседе, подобрал предписания, актуальные судебные решения и другие материалы.

Для направления заявления в Гострудинспекцию можете использовать любой способ – заказное письмо, нарочно, официальная электронная почта, через [сайт госуслуг](#), [сайт Роструда](#) или [сайт ГИТ](#).



ОБРАЩЕНИЕ С ПРОСЬБОЙ ПРОВЕСТИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЙ ВИЗИТ ГИТ

Как проводят

Формат. Профвизит может проходить с выездом на территорию организации или по видео-конференц-связи ([ч. 1 ст. 52 Закона о госконтроле](#)).

В 2023 году Гострудинспекция не использует иностранные программы для организации видеоконференций. Для проведения видео-конференц-связи сейчас применяют только отечественные программы. Чаще всего ГИТ использует «Яндекс.Телемост» и «Вебинар.ру».

Срок. Длительность проведения профвизита – не более 8 часов ([п. 33 положения о контроле](#)).

В рамках визита в детские сады и школы в 2023 году инспектор может проводить осмотр, отбор проб, запрашивать документы, испытания и экспертизы. Тогда срок проведения профвизита могут продлить на три рабочих дня ([абз. 2–3 п. 11.4 постановления об особенностях госконтроля](#)).

Какие действия инспектора

Профвизит проходит в формате беседы. Инспектор не запрашивает документы по организации, кроме случая, когда собирает информацию для присвоения категории риска.

Для присвоения категории риска инспектор может запросить информацию:

- среднесписочная численность работников;
- ОКВЭД;
- задолженность по заработной плате за предшествующий год;
- журнал регистрации несчастных случаев на производстве;
- штрафы за нарушение требований охраны труда за три года.

При проведении профилактического визита инспектор сообщает работодателю сведения:

- требования законодательства, которые нужно соблюдать исходя из деятельности организации;
- категория риска, которую присвоили организации;
- способы снижения категории риска;
- виды и периодичность контрольных мероприятий, которые проведут в организации исходя из категории риска.

Инспектору можно задать любые вопросы по трудовому законодательству. Законом не ограничены количество вопросов и их [тематика](#).

Пример

Перечень примерных вопросов инспектору ГИТ

1. Как отразить сведения об условиях труда в трудовом договоре?
2. Как организовать предоставление гарантий и компенсаций?
3. Как возместить работнику средства за прохождение предварительного медосмотра?
4. Какие вопросы включить в программу обучения по охране труда?
5. Как организовать обучение по охране труда внутри организации?

По результатам профилактического визита инспектор оформит акт. Форма акта не утверждена Рострудом, каждая Гострудинспекция оформляет его по своей форме. Акт содержит рекомендации для работодателя, как не нарушить требования трудового законодательства.

В конце января 2023 года на федеральном портале проектов нормативно-правовых актов размещен [проект приказа Роструда](#), которым утвердят формы документов:

- [решения о проведении профилактического визита](#);
- [уведомления контролируемого лица о проведении профилактического визита](#);
- [акта профилактического визита](#);
- [акта о невозможности проведения профилактического визита](#).

Чем грозит, если найдут нарушения

При проведении профилактического визита не выдают предписания об устранении нарушений обязательных требований. Разъяснения, которые дает инспектор, носят рекомендательный характер.

Если в ходе профвизита выявят нарушения, которые представляют угрозу жизни и здоровью работников, ГИТ может инициировать внеплановую проверку ([ч. 9 ст. 52 Закона о госконтроле](#)). По результатам проверки ГИТ может выписать штраф по [статье 5.27.1 КоАП](#).

Подробнее об административной ответственности читайте в [справке Системы](#).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»
<https://vip.1otruda.ru>
Дата копирования: 24.04.2023