

Актуально на 24 апр 2023

## Как подготовиться к специальной оценке условий труда

Ульяна Осмачко, Эксперт по охране труда и оценке профессиональных рисков

Чтобы провести специальную оценку условий труда (далее – СОУТ), работодатель создает комиссию ([ст. 9 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#)). Комиссия по СОУТ должна состоять из нечетного числа ее членов. В состав комиссии включают представителей работодателя, в том числе специалиста по охране труда, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Эксперт по проведению СОУТ в состав комиссии не входит. Порядок деятельности комиссии и ее состав утверждает работодатель.

От того, насколько эффективно комиссия выполнит подготовительную работу, насколько аргументировано будет отстаивать свое мнение на каждом этапе СОУТ и по каждому рабочему месту, зависит объективность установленного класса условий труда. А это напрямую влияет на стоимость проведения СОУТ и затраты по ее итогам.

### Ситуация

Есть ли требование к членам и председателю комиссии по проведению СОУТ о наличии соответствующей подготовки по охране труда

Нет, требование о прохождении обучения по охране труда членами комиссии по СОУТ в положениях [Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#) «О специальной оценке условий труда» отсутствует.

Считаем, что государственный инспектор труда при проведении проверки не может выдать работодателю предписание о проведении внеплановой специальной оценки условий труда из-за включения в состав комиссии работников, не обученных по охране труда.

Вместе с тем, руководители и специалисты организаций проходят обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу не позднее 60 календарных дней, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года ([п. 59](#) и [п. 62](#) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464).

То есть по формальным признакам будут нарушены только пункты Правил обучения, но для качественной работы комиссии по СОУТ, по-нашему мнению, членам комиссии нужно пройти обучение по охране труда.

## **Внимание**

От класса условий труда, установленного по итогам СОУТ, зависят:

- гарантии и компенсации работникам;
- досрочные пенсии работников;
- размер дополнительного тарифа страховых взносов в ПФР;
- величина скидки или надбавки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Предлагаем следующий алгоритм действий комиссии по подготовке к СОУТ.

**Шаг первый. Комиссия проходит обучение основам проведения и применения результатов СОУТ, в т. ч. основам [Методики проведения СОУТ, утвержденной приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н](#).**

Организация такого обучения – не обязанность, а право работодателя. Но лучше его провести. Тогда комиссия сможет не только спрогнозировать результаты спецоценки, но и достичь их. Оптимальная программа длится 72 часа. Как правило, этого времени членам комиссии достаточно для полного понимания своих функций и задач в рамках СОУТ.

**Шаг второй. Комиссия заблаговременно выявляет на рабочих местах вредные или опасные производственные факторы и предварительно оценивает степень их воздействия на работников**

На рабочих местах комиссия выявляет степень воздействия вредных производственных факторов и ориентировочный класс условий труда. Зная об этом до СОУТ, можно разработать и провести мероприятия по снижению уровня воздействия этих факторов и снизить финансовые затраты в будущем.

**Шаг третий. Комиссия выявляет аналогичные рабочие места**

Руководители подразделений представляют в комиссию информацию о количестве аналогичных рабочих мест в своем подразделении и признаков, по которым другие рабочие места не соответствуют определению аналогичности. Задача руководителей – по

возможности предложить мероприятия, которые помогут сделать указанные места аналогичными.

## **Внимание**

Аналогичными признают рабочие места:

- которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных зонах, оборудованы однотипными системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- на которых работают по одной и той же профессии, должности, специальности;
- на которых выполняют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при однотипном технологическом процессе и используют одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье;
- на которых работники обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

Если работодатель намерен заявить рабочие места в качестве аналогичных, то до начала СОУТ нужно привести в порядок все локальные документы, подтверждающие признаки аналогичности рабочих мест. Должности, профессии и специальности работников должны называться в них одинаково. Работников следует обеспечить одинаковыми (не однотипными) СИЗ. Например, если один работник использует СИЗ органов дыхания определенной марки, то и другому следует выдать точно такое же.

## **Внимание**

Малейшее несоответствие не позволит подтвердить признаки аналогичности рабочих мест.

И если при проведении СОУТ это случится в отношении хотя бы одного рабочего места, то СОУТ будут проводить на всех рабочих местах, ранее признанных аналогичными. В этом случае стоимость договора на оказание услуг по проведению СОУТ существенно возрастет.

## **Ситуация**

Можно ли отнести рабочие места слесарей 5 и 4 разряда к аналогичным рабочим местам

Нет, нельзя.

Слесарь 5 разряда и слесарь 4 разряда – это одинаковые профессии с различными квалификационными разрядами и обязанностями. Поэтому их рабочие места не являются аналогичными, на них оформляют различные карты СОУТ.

Аналогичные рабочие места должны быть оснащены одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения и находиться в одном или нескольких однотипных производственных помещениях.

При этом работники должны:

- трудиться по одной и той же профессии, специальности, занимая одну должность;
- выполнять одни и те же трудовые функции при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме рабочего времени;
- использовать одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье;
- применять одинаковые средства индивидуальной защиты.

Это указано в [части 6](#) статьи 9 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

#### **Шаг четвертый. Комиссия выявляет рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами и разрабатывает локальные нормативные акты, характеризующие условия труда на них**

Рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами – это места, где рабочей зоной считают оснащенную необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции ([ст. 16 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#)).

Например, рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами очень много в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве, медицине.

Характеристику условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, которую представляют экспертам СОУТ, важно подтвердить локальными актами. В этих документах прописывают особенности рабочих мест, условия труда на них, функции работников.

СОУТ на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами проводят в следующем порядке:

- предварительно определяют типичные технологические операции с одинаковыми вредными или опасными производственными факторами;
- оценивают воздействие на работников вредных или опасных факторов при выполнении каждой технологической операции;
- анализируют локальные нормативные акты. От того, что укажет в них работодатель, очень многое зависит;
- опрашивают работников и их непосредственных руководителей. Работники должны быть ознакомлены с этими документами;
- хронометрируют. На подготовительном этапе Комиссия должна провести и оформить локальным актом хронометраж рабочей смены работников, занятых на таких рабочих местах, и внести корректировки в должностные инструкции и документы по охране труда.

**Шаг пятый. На основе выявленных на подготовительном этапе вредных или опасных производственных факторов разрабатывают план мероприятий по улучшению условий труда**

Затем этот план выполняют. По итогам корректируют перечень рабочих мест, на которых будет проводиться спецоценка.

**Шаг шестой. Работников информируют об их правах и обязанностях в части СОУТ**

Перед началом СОУТ работников знакомят ([ст. 214 ТК](#) и [Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#)):

- с правами и обязанностями всех участников процедуры;
- с характерными для конкретного предприятия особенностями установления классов условий труда;
- с порядком предоставления гарантий и компенсаций.

Работодатель информирует работников о том, что их ждет после СОУТ. Важно, чтобы изменение ранее установленного на рабочем месте класса условий труда и вызванная этим отмена компенсаций не стала для работника неожиданностью. В противном случае после проведения СОУТ лишившиеся компенсаций работники начинают обжаловать результаты СОУТ в суде. Таких случаев уже много. При этом одно из оснований для принятия судом решения в пользу работника – несоблюдение работодателем процедуры взаимодействия с работником в ходе СОУТ. Например, суд примет сторону работника, если работодатель не обеспечит присутствие работника на рабочем месте при проведении СОУТ.

**Шаг седьмой. Комиссия разрабатывает график проведения СОУТ**

К этому документу не установлено никаких законодательных требований, его можно составить по своему усмотрению.

График проведения СОУТ, как правило, учитывает:

- количество рабочих мест, подлежащих СОУТ;
- наличие рабочих мест, на которых СОУТ должна быть проведена незамедлительно;
- перечень вредных или опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям, испытаниям и измерениям;
- финансовые возможности организации.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023