

Актуально на 24 апр 2023

Как применить профессиональный стандарт

Ольга Гревцева, Руководитель направления «Аktion Охрана труда», преподаватель дополнительного профессионального образования, аттестована в Ростехнадзоре на V группу электробезопасности и в областях аттестации А.1, Б8, Б9 по промбезопасности

Профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, которой должен обладать сотрудник для выполнения определенного вида профессиональной деятельности ([ч. 2 ст. 195.1 ТК](#)).

Стандарт может быть разработан как для определенной должности или профессии (например, для педагога, программиста), так и на виды деятельности (например, управление персоналом, СМИ).

На официальном сайте Минтруда России ведется [Реестр профессиональных стандартов](#).

Какие организации обязаны применять профстандарты

Работодатели обязаны применять профстандарты в двух случаях. Первый – за работу по должности закон устанавливает компенсации или льготы либо ограничения. В этом случае наименование должностей указывайте, как в профстандарте или квалификационном справочнике. Дополнительных требований нет (ст. [57](#), [195.3](#) ТК, [п. 5](#) письма Минтруда от 04.04.2016 № 14-0/10/13-2253).

Второй – работу по должности могут выполнять только сотрудники с определенным образованием, знаниями либо опытом. Требования к квалификации должен устанавливать [ТК](#), федеральный закон или иной нормативно-правовой акт ([ст. 195.3 ТК](#)).

Категории работников, для которых действуют такие требования, содержит таблица.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРОФСТАНДАРТЫ

Обязанность применять профстандарты не зависит от вида собственности, организационно-правовой формы или условий труда на производстве. Каждый работодатель, в том числе коммерческая компания, обязан учитывать требования профстандартов в случаях, которые предусмотрены статьями [57](#) и [195.3](#) ТК.

Требования профстандарта можно не учитывать, если закон не установил требования к квалификации, компенсации, льготы или ограничения на определенную работу ([ч. 1 ст. 195.3, абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК](#)). ГИТ не оштрафует, если не будете применять в организации рекомендательные профстандарты.

Вместе с тем, государственные и муниципальные учреждения, внебюджетные фонды, государственные и унитарные предприятия, а также госкорпорации и госкомпании с долей государства более 50 процентов могут отложить обязательное применение профессиональных стандартов в части требования к квалификации работников. Они вправе внедрять профстандарты поэтапно до 1 января 2020 года на основе утвержденных планов-графиков. Такой порядок предусмотрен в пунктах [1, 2](#) постановления Правительства от 27.06.2016 № 584.

Если сотрудник не имеет необходимого уровня образования и опыта работы, требуемого профстандартом, но обладает всеми необходимыми навыками, работодатель может поручить ему работу по этой должности на основе проведенной аттестации. При организации подготовки обучения сотрудников и дополнительного профессионального образования работодателям согласно проекту также следует ориентироваться на положения профстандартов.

Ситуация

Должны ли работники, ответственные за охрану труда, соответствовать требованиям профстандарта

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции может выполнять руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору ([ч. 3 ст. 223 ТК](#)).

Уровень подготовки лиц, назначенных ответственными за охрану труда должен соответствовать профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утв. [приказом Минтруда от 22.04.2021 № 274н](#).

Ответственные лица должны пройти профессиональную переподготовку по программе "Техносферная безопасность", пройти обучение по охране труда для специалистов по охране труда в аккредитованном учебном центре. Если в обязанности специалиста по охране труда входит инспектирование электроустановок, то он должен иметь IV группу по

электробезопасности с правом инспектирования электроустановок ([п. 2.3 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок](#), утв. [приказом Минтруда от 15.12.2020 № 903н](#)).

Когда применять профстандарты

Работодатели могут применять профстандарты в следующих случаях:

- при формировании кадровой политики и в управлении персоналом;
- при организации обучения и аттестации сотрудников;
- при разработке должностных инструкций, тарификации работ;
- при присвоении тарифных разрядов;
- при установлении систем оплаты труда.

Это указано в приказах Минтруда России об утверждении конкретных профстандартов, как правило, в пункте 2.

Минтруд ответил на часто задаваемые вопросы по применению профстандартов ([письмо Минтруда от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253](#)).

Как проверить сотрудников на соответствие требованиям профстандарта

Независимая оценка квалификации – подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным законодательством.

Оценка работника на соответствие профессиональным стандартам регулируется:

- [Законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ](#) «О независимой оценке квалификации»;
- [Законом от 03.07.2016 № 239-ФЗ](#) «О внесении изменений в Трудовой кодекс»;
- [Законом от 03.07.2016 № 251-ФЗ](#) «О внесении изменений в Налоговый кодекс».

Все законы связаны между собой и направлены на внедрение системы независимой оценки профессиональной квалификации сотрудников, то есть проверки на соответствие требованиям профстандартов. Все изменения вступили в силу с 1 января 2017 года.

Основные моменты:

- Независимая оценка на соответствие профстандарту носит добровольный характер. Ее инициатором могут быть и сотрудники, и работодатели. Если инициатива исходит от работодателя, сотрудник обязательно должен дать согласие на оценку.
- Нельзя отказать в приеме на работу, если у сотрудника нет документа, подтверждающего соответствие профстандарту.
- Нельзя уволить сотрудника, если по итогам оценки он будет признан не соответствующим профстандарту.
- Оценивать квалификацию будут на платной основе.
- Порядок направления сотрудников на прохождение оценки работодателю нужно закрепить в коллективном или трудовом договоре. За сотрудниками на время прохождения оценки с отрывом от работы сохраняют место работы и среднюю зарплату.
- Проводить оценку могут только специально аккредитованные организации – центры оценки квалификации. Для прохождения экзамена в центр оценки квалификаций представляются письменное заявление соискателя по установленному образцу, поданное лично, через законного представителя или в форме электронного документа, а также иные документы, необходимые для прохождения экзамена по соответствующей квалификации. По итогам экзамена в течение 30 дней выдается свидетельство о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении профессионального экзамена - заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя. Сведения о выданных свидетельствах о квалификации вносятся национальным агентством развития квалификаций в реестр.

До 1 января 2017 года работодатель может самостоятельно определить порядок проверки сотрудников на соответствие требованиям профстандартов и зафиксировать его в своих локальных актах ([ст. 8 ТК](#)).

Например, можно создать специальную комиссию, которая по итогам работы подготовит:

- отчет о соответствии работников профстандартам;
- рекомендации по обучению тех работников, чья квалификация, знания или навыки не соответствуют требованиям утвержденного профстандарта.

Внимание

Признание сотрудника не соответствующим требованиям профстандарта по итогам работы комиссии не может стать основанием для его увольнения.

Какая ответственность предусмотрена за неприменение или неправильное применение профстандартов

Трудовой кодекс устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме сотрудников на работу, только в определенных случаях, предусмотренных [статьей 57](#) Трудового кодекса и [Законом от 02.05.2015 № 122-ФЗ](#). В других случаях применение стандартов носит рекомендательный характер.

Таким образом, если не соблюдены обязательные требования законодательства о применении профстандартов, то работодателя могут привлечь к административной ответственности по [части 1 статьи 5.27](#) Кодекса об административных правонарушениях. В остальных случаях требования проверяющих органов в части применения профессиональных стандартов неправомерны.

Аналогичные разъяснения даны Минтрудом в [пункте 13](#) письма от 04.04.2016 [№ 14-0/10/13-2253](#).

Ситуация

Нужно ли менять должностные инструкции из-за введения профессиональных стандартов

Утверждение профстандартов само по себе не является основанием для изменения должностных инструкций и трудовых обязанностей работников.

Изменить инструкции придется, если работодатель:

- с учетом требований законодательства обязан применять тот или иной профстандарт;
- организация решила внедрить профстандарты по собственной инициативе.

В этих случаях изменение инструкций и приведение их условий с учетом требований профстандартов станет одним из этапов внедрения стандартов в организацию.

Ситуация

Действие профстандарта распространяется на все виды деятельности, указанные в группе ОКВЭД, или только на один ОКВЭД, который прописан в профстандарте

Да, на все виды деятельности, указанные в группе.

Обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для определенных случаев, предусмотренных [статьей 57](#) Трудового кодекса и [Законом от 02.05.2015 № 122-ФЗ](#).

В ОКВЭД 2 использованы иерархический метод классификации и последовательный метод кодирования. Код группировок видов экономической деятельности состоит из 2–6 цифровых знаков. Его структура может быть представлена в следующем виде:

XX – класс;

XX.X – подкласс;

XX.XX – группа;

XX.XX.X – подгруппа;

XX.XX.XX – вид.

Таким образом, действие профстандарта распространяется на все виды экономической деятельности, указанные в соответствующей группе [ОКВЭД](#).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023