

Актуально на 24 апр 2023

Как проходят проверки прокуратуры

Анастасия Бакулина, эксперт Системы Охрана Труда

В рекомендации – в [каких случаях](#) прокуратура проверит организацию, [какие полномочия](#) есть у прокуроров и чем грозит, если прокурор найдет нарушения.

В каком случае проверяют

Прокуратура проверит предприятие:

- по плану;
- по заданию вышестоящей прокуратуры, в котором прокурору предписано проверить исполнение трудового законодательства на предприятии;
- если в прокуратуру поступят сведения о нарушениях трудового законодательства, например по материалам СМИ или по отдельному обращению.

Это указано в [статье 21](#) Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1.

Когда проверяют

Чтобы узнать, есть ли предприятие в плане проверок прокуратуры на текущий год, введите реквизиты предприятия в [Едином реестре проверок](#) на сайте Генеральной прокуратуры.

О внеплановой проверке работодателю сообщит прокурор не позднее дня начала проверки. Прокуратура не обязана заранее уведомлять предприятие о внеплановой проверке.

Это указано в [части 3](#) статьи 21 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1.

Какие полномочия есть у прокуроров

При проверках прокуратура имеет особые права:

- по предъявлении служебного удостоверения беспрепятственно входить на территорию и в помещения организации, получать доступ к ее документам и материалам;
- требовать от руководителей и других должностных лиц организации предоставления необходимых документов, материалов, статистических и иных сведений;
- вызывать должностных лиц и граждан для объяснений по поводу нарушения законов.

Прокурорам нельзя вмешиваться в текущую хозяйственную деятельность организации. При внеплановой проверке прокурорам разрешено требовать только те документы, которые напрямую относятся к обращению, из-за которого проводят проверку.

Это указано в [пункте 1](#) статьи 22 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 и [пункте 8](#) приказа Генеральной прокуратуры от 07.12.2007 № 195.

Как проходит проверка

Прокуратура может проверить предприятие с выездом на его территорию – выездная проверка – либо просто запросив от предприятия документы – документарная проверка.

Если прокуратура проводит документарную проверку, работодатель обязан предоставить документы, которые запрашивает прокуратура, в течение пяти рабочих дней с момента поступления требования. Если прокуратура проверяет исполнение работодателем законов РФ, документы нужно предоставить в течение двух рабочих дней.

Работодатель обязан предоставить в прокуратуру документы в течение суток при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера либо если есть угроза причинения вреда:

- жизни или здоровью граждан;
- имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу;
- окружающей среде;
- безопасности государства.

Это указано в [статье 6 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1](#).

Если работодатель не может своевременно предоставить документы, он вправе уведомить об этом прокурора в письменной форме. В уведомлении указывают причины, по которым работодатель не может предоставить документы в срок. Далее прокурор принимает решение о продлении срока.

Когда прокуратура проводит выездную проверку, представитель прокуратуры обязан показать служебное удостоверение, решение о проведении проверки. В решении о проведении проверки указывают цели, основания и предмет проверки. Если хотя бы один из этих документов отсутствует, то проверка считается незаконной и представители организации вправе отказать в ее проведении. Это указано в [приказе](#) Генеральной прокуратуры от 07.12.2007 № 195.

Прокуроры проверяют документы, материалы и другие сведения, которые касаются обращения о нарушениях. У должностных лиц и граждан, связанных с обращением, берут письменные объяснения. Если представители прокуратуры выявили нарушение, они выносят представление с требованием его устранить, возбуждают административное дело, а материалы направляют в инспекцию труда для принятия мер реагирования – наложения штрафов, приостановления деятельности и т. д.

По всем выявленным нарушениям прокуратура составляет акт прокурорского надзора. Его передают в тот орган или тому должностному лицу, у которого есть полномочия для устранения допущенных нарушений. В течение месяца организация должна представить в прокуратуру отчет об устранении замечаний ([ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1](#)).

Срок, в который проводят проверку, не должен превышать 30 календарных дней со дня начала проверки. Если прокурору необходимо провести дополнительные проверочные мероприятия, срок может быть продлен, но не больше чем на 30 календарных дней. Решение продлить проверку на более длительный срок может принять только генеральный прокурор или его заместитель ([п. 4 ст. 21 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1](#)).

Чем грозит, если прокурор найдет нарушения

Если в ходе проверки прокурор обнаружит противоречащие закону правовые документы, то прокурор выпишет протест в организацию или обратится в суд. Протест необходимо рассмотреть не больше чем за 10 дней с момента его поступления. При обстоятельствах, которые требуют немедленного устранения нарушения закона, прокурор вправе установить сокращенный срок рассмотрения протеста. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщают прокурору в письменной форме. Это указано в [статье 23](#) Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1.

Также прокурор может выписать представление о нарушении закона. В течение месяца со дня внесения представления должны быть приняты меры по устранению нарушений закона, причин и условий нарушения. О результатах принятых мер должно быть сообщено прокурору в письменной форме ([ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1](#)).

Прокурор может вынести постановление о возбуждении дела о нарушении законодательства и передать его на рассмотрение в суд или в орган власти, который контролирует сферу, в которой обнаружено нарушение, например в ГИТ, Роспотребнадзор, Росприроднадзор, ФАС и др.

Кроме того, за умышленное невыполнение законных требований прокурора грозит ответственность по [статье 17.7 КоАП](#):

- для граждан – штраф от 1000 до 1500 руб.;
- должностных лиц – штраф от 2000 до 3000 руб. или дисквалификация на срок от шести месяцев до одного года;
- организаций – штраф от 50 000 до 100 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.