

Актуально на 24 апр 2023

Как провести обязательное психиатрическое освидетельствование

Ирина Матчина, Главный редактор Системы Охрана труда

Ульяна Осмачко, Эксперт по охране труда и оценке профессиональных рисков

Эксперты Системы обновили планировщик психосвидетельствования по новым правилам. С ним сформируете список работников и готовые документы. В дополнение – чат-бот, с которым закрепите требования к процедуре с 1 сентября. Рекомендация подготовлена по [новому порядку прохождения обязательного психосвидетельствования № 342н](#).

Чтобы организовать обязательное психиатрическое освидетельствование, определите [перечень работников](#), подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию и [воспользуйтесь пошаговым алгоритмом Системы](#).

[Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования](#) работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности (далее – Порядок № 342н) утвержден [приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н](#).

Кого направить

Направьте на психиатрическое освидетельствование сотрудников, которые выполняют отдельные виды работ ([ч. 8 ст. 220 ТК](#)). Такие работы указали в [Приложении № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](#).

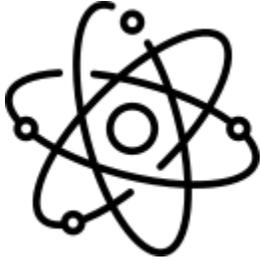
Направьте работника на психосвидетельствование в 17 случаях, если:



управляет транспортным средством
управляет движением транспортных средств



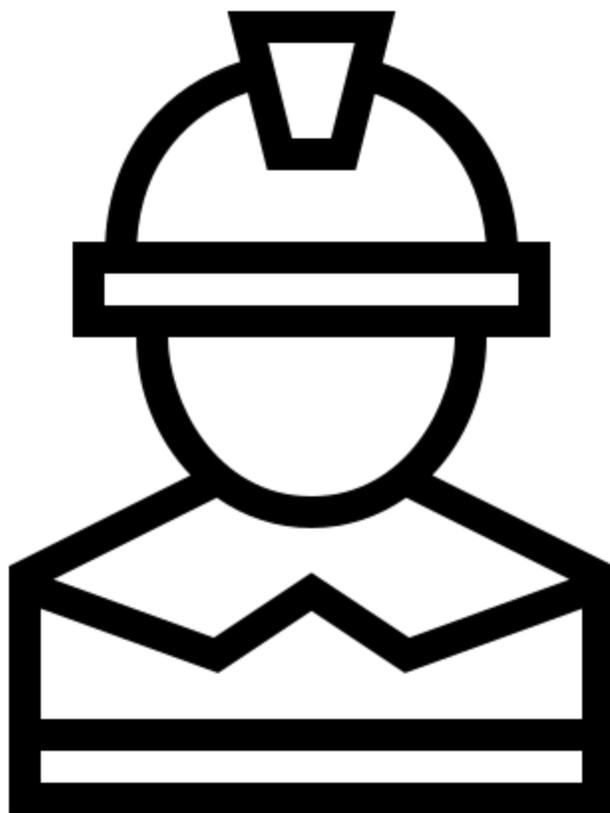
производит, транспортирует,
организовывает хранение и при
работе взрывчатые матери
вещества



использует в работе атомн
энергию



участвует в обороте оружи



проводит аварийно-спасательные работы, тушит пожары в составе пожарной охраны



организует забор, очистку, распределение воды питьевых систем централизованного водоснабжения

управляет подъемными механизмами, в том числе подлежащими учету в Рос



контактирует с возбудителем
инфекционных заболеваний



занимается педагогической
деятельностью в организациях
осуществляющих образовательную
деятельность

Транспортное средство

Направьте работника на психосвидетельствование по виду работ «Деятельность, связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств по профессиям и должностям согласно перечню работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств», если работа, профессия или должность [включены в перечень](#). Для остальных должностей в этой области психосвидетельствование не предусмотрено.

Атомная энергия

Направьте на психосвидетельствование работников из [постановления Правительства от 03.03.1997 № 240](#), у которых есть разрешение на право ведение работ в области атомной энергии. Разрешение выдают органы госрегулирования безопасности ([ст. 27 закона от 21.11.1995 № 170-ФЗ](#)). Перечень работников [смотрите в справочнике Системы](#).

Подъемные механизмы

Направьте работника на психосвидетельствование по виду работ «Деятельность, непосредственно связанная с управлением подъемными механизмами (кранами), подлежащими учету в органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору», если работник управляет:

- грузоподъемными кранами всех типов;
- мостовыми кранами-штабелерами;
- кранами-трубоукладчиками;

- кранами-манипуляторами;
- строительными подъемниками;
- подъемниками (вышками), предназначенными для перемещения людей, людей и груза (подъемники с рабочими платформами);
- грузовыми электрическими тележками, передвигающимися по наземным рельсовым путям совместно с кабиной управления;
- электрическими талями;
- кранами-экскаваторами, предназначенными для работы с крюком;
- сменными грузозахватными органами и съемными грузозахватными приспособлениями – крюками, грейферами, магнитами, спредерами, траверсами, захватами, стропами, используемыми совместно с ПС для подъема и перемещения грузов;
- грузовая тара, за исключением специальной тары, применяемой в металлургическом производстве (ковшей, мульдov) и в морских, речных портах;
- специальные съемные кабины и люльки, навешиваемые на грузозахватные органы кранов и используемые для подъема и транспортировки людей;
- рельсовые пути (для опорных и подвесных ПС, передвигающихся по рельсам).

Оборудование, которое работает под избыточным давлением более 0,07 МПа

Направьте работника на психосвидетельствование по виду работ «Деятельность, непосредственно связанная с обслуживанием оборудования, работающего под избыточным давлением более 0,07 МПа и подлежащего учету в органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору», если он работает с оборудованием под давлением, к которому относят:

- паровые котлы, котлы-бойлеры, автономные пароперегреватели и экономайзеры;
- водогрейные и пароводогрейные котлы;
- энерготехнологические котлы: паровые и водогрейные, сордорегенерационные котлы;
- котлы-утилизаторы;
- котлы передвижных и транспортабельных установок;
- котлы паровые и жидкостные, работающие с органическими и неорганическими теплоносителями (кроме воды и водяного пара), и транспортирующие их системы трубопроводов;
- электрокотлы;

- трубопроводы пара и горячей воды;
- сосуды, работающие под избыточным давлением пара, газов, жидкостей;
- баллоны, предназначенные для сжатых, сжиженных и растворенных под давлением газов;
- цистерны и бочки для сжатых и сжиженных газов;
- цистерны и сосуды для сжатых, сжиженных газов, жидкостей и сыпучих тел, в которых избыточное давление создается периодически для их опорожнения;
- барокамеры;
- оборудование под давлением, которое применяют при разработке, изготовлении, испытании, эксплуатации и утилизации ядерного оружия и ядерных установок военного назначения на ОПО, которые эксплуатируются организациями Госкорпорации «Росатом».

Ситуация

Нужно ли работодателю получать согласие работника на психосвидетельствование

Нет, не нужно. Согласие у работника получит медучреждение.

Работодатель выдает сотруднику направление на психосвидетельствование ([п. 4 Порядка № 342н](#)). Когда работник обратится в медучреждение, чтобы пройти освидетельствование, у него возьмут информированное добровольное согласие на психосвидетельствование. Это указано в [пункте 1](#) статьи 4 Закона от 22.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан».

Ситуация

Нужно ли психосвидетельствование работника, если на медосмотре психиатр и нарколог не нашли противопоказания

Да, нужно.

Обязательное психиатрическое освидетельствование проходят работники, которые осуществляют отдельные виды деятельности ([ч. 8 ст. 220 ТК](#)). Такие виды деятельности указали в [Приложении № 2](#) к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](#).

Направьте работников на психиатрическое освидетельствование во всех необходимых случаях, а не только при выявлении противопоказаний врачом-психиатром или наркологом. В ином случае есть риск штрафа со стороны инспекции труда и оспорить штраф не получится.

Ситуация

Нужно ли направить на психиатрическое обследование офисного работника, который работает с компьютером

Нужно, если офисный работник выполняет работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Работа на компьютере не указана в списке работ, при которых проводят психиатрическое освидетельствование. Однако, если работник использует сведения, составляющие государственную тайну или занят педагогической деятельностью, то такого офисного работника нужно направить на психиатрическое освидетельствование ([п. 8, п. 10](#) Приложения 2, [утв. приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н](#)).

Направляйте работников на психиатрическое освидетельствование, если они выполняют работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование. Такие виды деятельности указали в [Приложении № 2](#) к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](#).

Ситуация

Нужно ли направлять на психиатрическое освидетельствование уборщика служебных помещений в колледже

Нет, не нужно.

Уборщик служебных помещений в колледже не должен проходить психиатрическое освидетельствование, так как он не занимается педагогической деятельностью.

К педагогическим работникам относятся работники, имеющие определенное образование и стаж, которые состоят в трудовых, служебных отношениях с образовательной организацией и выполняют обязанности по обучению, воспитанию обучающихся ([ст. 331 ТК](#) и [п. 17, 18, 21](#) ч. 1 ст. 2 Закона об образовании в РФ).

Такой позиции придерживается Минздрав в своем [письме от 13.10.2022 № 30-0/3106299-19162](#).

Ситуация

Необходимо ли проводить психосвидетельствование, если на рабочих местах по результатам СОУТ оптимальные и допустимые условия труда

Да, необходимо, если работники выполняют работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование. Такие виды деятельности указали в [Приложении № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](#).

В этом случае не имеет значения, какой класс условий труда установили по результатам спецоценки, – работники должны пройти обязательное психиатрическое освидетельствование.

Ситуация

Нужно ли направлять на психосвидетельствование при допуске к гостайне

Да, нужно.

Направьте на обязательное психиатрическое освидетельствование работника при допуске к гостайне в соответствии с [пунктом 10](#) Приложения № 2 к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](#), [пунктом 28](#) постановления Правительства от 06.02.2010 № 63 и [пунктом 4](#) приложения 2 приказа Минздравсоцразвития от 26.08.2011 № 989н.

Ситуация

На основании какого НПА направлять на психиатрическое освидетельствование

Правила, как проходить обязательное психиатрическое освидетельствование работникам, указаны в [приказе Минздрава от 20.05.2022 № 342н](#). Виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, указаны в [Приложении 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](#).

Ситуация

Нужно ли направлять водителя на психосвидетельствование

Да, нужно.

Работа, связанная с управлением транспортными средствами, включена в виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование ([п. 1 Приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](#)).

Когда направить

Направьте на психиатрическое освидетельствование нового работника, у которого [есть для этого основание](#). Сделать это нужно до приема на работу.

Если работника перевели на работу, где есть основания для психиатрического освидетельствования, с работы, где таких оснований не было, направьте работника на освидетельствование в общем порядке.

Пример

Что делать, если работник не проходил психосвидетельствование и был переведен на работу, где психосвидетельствование нужно

Специалиста по закупкам Иванову М.П. перевели в новый филиал организации ООО «Гамма». Ранее она не проходила психиатрическое освидетельствование. На новом месте работы Иванова М.П. будет использовать сведения, составляющие гостайну. Такой вид работ включен в перечень видов деятельности, при осуществлении которых проводится психосвидетельствование ([приложение № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](#)). Иванова М.П. получила направление на обязательное психиатрическое освидетельствование. В направлении указано, что Иванова М.П. проходит психосвидетельствование по виду деятельности «Деятельность, связанная с работами с использованием сведений, составляющими государственную тайну».

Повторно проходить освидетельствование не нужно, если соблюдаются два условия одновременно.

1. Работник будет выполнять вид работ, по которым ранее проходил освидетельствование. Заключение будет действительным два года, если работник сменит место работы.
2. По состоянию психического здоровья работник был пригоден к выполнению указанного вида деятельности по результатам прошлого освидетельствования.

Это указано в [пункте 5 Порядка № 342н](#).

Внимание

Психиатрическое освидетельствование проводят до предварительного и периодического медосмотра

Работник проходит психиатрическое освидетельствование и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в медорганизацию, которая будет проводить предварительный медосмотр ([п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н](#)).

Освидетельствование работника может проводиться с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медосмотров ([п. 4 Порядка № 342н](#)).

Работодатель не может направить работника на психосвидетельствование, если у работника нет на это оснований. Если работник представляет опасность для себя или окружающих, можно вызвать психиатрическую помощь, сотрудники которой будут принимать решение о госпитализации и освидетельствовании сотрудника ([п. 3 ст. 25 Закона от 02.07.1992 № 3185-1](#)).

Ситуация

Нужно ли при переводе на другую работу заново направлять работника на психиатрическое обследование

Да, нужно, если работника перевели на работу по виду деятельности, по которому ранее он не проходил освидетельствование. Это следует из [пункта 5 Порядка № 342н](#).

Если при переводе вид деятельности не изменился, то заново направлять на психиатрическое обследование работника не надо. Если вид деятельности меняется – направьте работника на психиатрическое освидетельствование в общем порядке.

Если работника перевели на работу, где есть основания для психиатрического освидетельствования, с работы, где таких оснований не было, направьте работника на освидетельствование в общем порядке.

Если работника переводят с места работы, где ему нужно было проходить психосвидетельствование, на новое место работы, где нет оснований для психосвидетельствования, то направлять на освидетельствование такого работника больше не надо.

Ситуация

С какой периодичностью проводить психосвидетельствование

Повторно проходить освидетельствование не нужно если соблюдаются два условия:

1. Работник будет выполнять вид работ, по которым ранее проходил освидетельствование. Заключение будет действительным два года, если работник сменит место работы.
2. По состоянию психического здоровья работник был пригоден к выполнению указанного вида деятельности.

Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами. Это следует из [пункта 5](#) Порядка № 342н.

Ситуация

Когда нужно организовать внеочередное психосвидетельствование

Работодатель не может организовать внеочередное психосвидетельствование. Внеочередное психосвидетельствование организует медорганизация, если работник совершает действия, которые дают основания предполагать наличие у него тяжелого психического расстройства, которое представляет:

- его непосредственную опасность для себя или окружающих;
- его беспомощность, неспособность самостоятельно удовлетворять основные жизненные потребности;
- существенный вред его здоровью вследствие ухудшения психического состояния, если лицо будет оставлено без психиатрической помощи.

Эти основания указаны в [пункте 4](#) статьи 23 Закона от 02.07.1992 № 3185-1.

Если работник представляет опасность для себя или окружающих, то прямо на рабочее место можно вызвать психиатрическую помощь, сотрудники которой будут принимать решение о госпитализации и освидетельствовании сотрудника ([п. 3 ст. 25 Закона от 02.07.1992 № 3185-1](#)).

Ситуация

Если у работника уже есть справка от психиатра, нужно ли направлять его на психиатрическое освидетельствование

Да, нужно.

Справка от психиатра не заменяет прохождение обязательного психиатрического освидетельствования. Психиатрическое освидетельствование при приеме на работу может проводиться только по выданному работодателем направлению ([п. 4 Порядка № 342н](#)). Необходимо оценить не общее психическое здоровье кандидата, а установить, может ли он заниматься конкретной деятельностью. Поэтому справка от врача-психиатра, например, для управления транспортного средства в личных целях, не подойдет.

Работник после психосвидетельствования получит заключение о пригодности к работе, при осуществлении которой проводится психиатрическое освидетельствование.

Какие действия работодателя

Воспользуйтесь пошаговым алгоритмом, чтобы организовать проведение психиатрического освидетельствования.

Шаг 1. Разработайте ЛНА

Чтобы организовать процедуру, разработайте ЛНА, например Положение о порядке проведения психиатрического освидетельствования.



[ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ](#)

Разработайте и утвердите перечень профессий и должностей, которые должны проходить психиатрическое освидетельствование. Включите в перечень тех, кто выполняет отдельные виды работ из [Приложением № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](#).

Шаг 2. Выберите медорганизацию для психосвидетельствования

Медицинское учреждение может проводить психиатрическое освидетельствование, если организация соответствует двум критериям:

- есть лицензия на вид деятельности «психиатрическое освидетельствование»;
- врачебная комиссия уполномочена Росздравнадзором или органом исполнительной власти субъекта РФ в сфере здравоохранения.

Это указано в [пункте 3](#) Порядка № 342н.

Комиссия вправе решать вопрос о пригодности работников, если ее уполномочил орган управления здравоохранением:

- Минздрав России;
- ФМБА России;
- региональный Минздрав.

Это следует из [части 1 статьи 6](#) Закона от 02.07.1992 № 3185-1 и [пункта 3](#) Порядка № 342н.

Запросите у медорганизации информацию и подтверждающие документы о полномочиях врачебной комиссии.



ЗАПРОС В МЕДОРГАНИЗАЦИЮ НА ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ЕЕ ПОЛНОМОЧИЙ О ПРОВЕДЕНИИ ПСИХОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ

Проверьте достоверность лицензионных данных организации. Для этого воспользуйтесь [реестром лицензий Росздравнадзора](#). Чтобы найти номер лицензии понадобится либо ее номер, либо ИНН, либо ОГРН медорганизации.

Совет

Для прохождения психосвидетельствования направьте работников в государственную медорганизацию

В большинстве регионов нет открытых перечней частных организаций, которые уполномочены проводить психиатрические освидетельствования. Поэтому нет возможности быстро определить, вправе ли частная медорганизация проводить психиатрические освидетельствования. Менее рискованно отправлять работников на освидетельствование в ближайшую государственную медорганизацию с врачебной психиатрической комиссией.

Заключите договор с медицинским учреждением. Форму договора запросите у выбранной медорганизации.

Шаг 3. Издайте приказ о направлении работника на прохождение психосвидетельствования

Издайте [приказ](#) для организации психиатрического освидетельствования. В приказе укажите работников, которых нужно направить на психосвидетельствование.



[ПРИКАЗ О НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКОВ НА ПРОХОЖДЕНИЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ](#)

Шаг 4. Выдайте направление на психосвидетельствование

Выдайте каждому работнику индивидуальное направление на психиатрическое освидетельствование. В направлении укажите сведения о работодателе и данные о работнике, в том числе перечень работ, которые выполняет работник. Формировать направление можно в электронном виде, с использованием электронных подписей.

Быстро сформировать направления на психиатрическое освидетельствование поможет планировщик от Системы Охрана труда.



СКАЧАТЬ ПЛАНИРОВЩИК



[НАПРАВЛЕНИЕ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ](#)

Работодатель должен организовать учет выданных направлений, в том числе в форме электронного документа. Это следует из [пункта 6 Порядка № 342н](#). Для этого занесите запись о выданном направлении в журнал учета направлений.



ЖУРНАЛ УЧЕТА ВЫДАЧИ НАПРАВЛЕНИЙ НА ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

Шаг 5. Направьте работника на психосвидетельствование

Направьте работника на психиатрическое освидетельствование в медицинскую организацию, с которой заключили договор.

Перечень документов, которые работник должен предоставить в медицинскую организацию для прохождения психосвидетельствования:

- направление;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета (СНИЛС или АДИ-РЕГ);
- заключения, выданные по результатам предварительных и периодических медицинских осмотров;
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

Это указано в [пункте 7 Приказа № 342н](#).

Разместите памятку о необходимых документах для прохождения психосвидетельствования на информационном стенде или выдайте каждому работнику.

Памятка. Что взять с собой на психиатрическое освидетельствование

ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

ЧТО ВЗЯТЬ С СОБОЙ В МЕДИЦИНСКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

1 НАПРАВЛЕНИЕ

2 ПАСПОРТ ИЛИ ИНОЙ ДОКУМЕНТ,
УДОСТОВЕРЯЮЩИЙ ЛИЧНОСТЬ

3 ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И
ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДОСМОТРОВ ПРИ ИХ НАЛИЧИИ

4 ДОКУМЕНТ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЙ РЕГИСТРАЦИЮ В
СИСТЕМЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЕТА
СНИЛС ИЛИ АДИ-РЕГ



«АКТИОН» Охрана труда

СКАЧАТЬ ПАМЯТКУ

Обязательное психиатрическое освидетельствование для работников проводится за счет работодателя ([ч. 9 ст. 220 ТК](#)). Нельзя переложить расходы по психиатрическому освидетельствованию на работника.

Психиатрическое освидетельствование проводят за счет работодателя, даже если работник признан негодным и с ним не стали заключать трудовой договор.

Шаг 6. Получите медицинское заключение о прохождении психосвидетельствования

Медицинская организация направит заключение работодателю только по согласию работника. Это следует из [пункта 13 Порядка № 342н](#).

Заключение можно получить в электронной форме. При этом у членов врачебной комиссии должны быть усиленные квалифицированные электронные подписи.

Передают заключение по защищенной сети. Это исключает возможность несанкционированного доступа к информации и обеспечивает соблюдение требований о защите персональных данных и врачебной тайны ([пп. 2 п. 13 Порядка № 342н](#)).

Шаг 7. Допустите работника к работе или отстраните от нее

Допустите к работе сотрудника, который прошел психосвидетельствование и был признан пригодным по виду работ, указанному в направлении. Если работника признали непригодным, отстраните его от работы или откажите в трудоустройстве.

Ситуация

Можно ли направить работника в частную медорганизацию на психосвидетельствование

Прямого запрета нет, но менее рискованно отправить работника на психосвидетельствование в государственную медорганизацию.

Медицинское учреждение может проводить психиатрическое освидетельствование, если организация соответствует двум критериям:

- есть лицензия на вид деятельности «психиатрическое освидетельствование»;
- врачебная комиссия уполномочена Росздравнадзором или органом исполнительной власти субъекта РФ в сфере здравоохранения.

Это указано в [пункте 3 Порядка № 342н](#).

Комиссия вправе решать вопрос о пригодности работников, если ее уполномочил орган управления здравоохранением:

- Минздрав России;
- ФМБА России;
- региональный Минздрав.

Это следует из [части 1 статьи 6](#) Закона от 02.07.1992 № 3185-1 и [пункта 3](#) Порядка № 342н.

В настоящее время в большинстве регионов нет открытых перечней частных организаций, которые уполномочены проводить психосвидетельствования. Поэтому невозможно быстро определить, может ли медорганизация проводить психосвидетельствования.

Если решили направить работника в частную медорганизацию на психосвидетельствование, запросите у медорганизации информацию и подтверждающие документы о полномочиях врачебной комиссии.



[ЗАПРОС В МЕДОРГАНИЗАЦИЮ НА ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ЕЕ ПОЛНОМОЧИЙ О ПРОВЕДЕНИИ ПСИХОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ](#)

Кроме того, проверьте достоверность лицензионных данных организации. Для этого воспользуйтесь [реестром лицензий Росздравнадзора](#). Чтобы найти номер лицензии понадобится либо ее номер, либо ИНН, либо ОГРН медорганизации.

Ситуация

Сколько человек должно входить в психиатрическую комиссию

Врачебная комиссия, которая проводит психиатрическое освидетельствование, должна состоять минимум из троих членов – врачей-психиатров и врача – психиатра-нарколога. В комиссии должен быть председатель и секретарь.

Это указано в [пунктах 3–4](#) приказа ФМБА от 09.06.2018 № 121.

Ситуация

Можно ли не выдавать индивидуальные направления на психосвидетельствования, а выдать общий список работников

Нет, нельзя.

Для прохождения психиатрического освидетельствования работник представляет выданное работодателем направление, в котором указан вид деятельности, осуществляемый работником в соответствии с [приложением № 2](#) утвержденным [приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н](#).

Если выдать работнику вместо индивидуального направления общий список, он получит доступ к персональным данным других работников. То есть работодатель разгласит персональную информацию других работников без их согласия, что грозит штрафом до 50 000 руб. ([ст. 13.11 КоАП](#), [ст. 90 ТК](#), [ч. 1 ст. 24 Закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ](#)).

Поэтому, чтобы направить работников на психиатрическое освидетельствование, выдайте каждому из них индивидуальное направление.

Ситуация

Что делать, если работник отказался от обязательного психиатрического освидетельствования

Если работник откажется пройти обязательное для него психиатрическое освидетельствование, [отстраните](#) его от работы без сохранения заработной платы ([ст. 76 ТК](#)).

Проходить психиатрическое освидетельствование – это обязанность работника ([абз. 6 ч. 2 ст. 21](#), [абз. 8 ст. 215](#) ТК), поэтому за отказ его можно привлечь к дисциплинарной ответственности.

Уведомите работника о необходимости пройти психиатрическое освидетельствование. Если работник продолжает отказываться и у него уже есть дисциплинарное наказание за подобный отказ, увольте работника по [пункту 5](#) части 1 статьи 81 ТК.

Возможность уволить работника за отказ от психиатрического освидетельствования подтверждает судебная практика ([подп. «в» п. 35 постановления Пленума Верховного суда от 17.03.2004 № 2](#), [определение Красноярского краевого суда от 30.01.2017 № 33-1039/2017](#)).

Как проходит процедура

Психиатрическое освидетельствование проводят в течение 20 дней с даты обращения работника в медицинскую организацию. ([п. 8 Порядка № 342н](#)).

Освидетельствование проходит в три этапа.



прием врача-психиатра



сбор жалоб и анамнеза в психиатрии



психопатологическое обследование

Электроэнцефалограмму и другие виды психопатологических обследований могут назначить по решению комиссии, чтобы оценить психическое здоровье работника ([п. 9 Порядка № 342н](#)).

Медкомиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения для проведения психосвидетельствования. Комиссия может получить необходимую информацию без информирования работника ([пп. 2 п. 8 Порядка № 342н](#)).

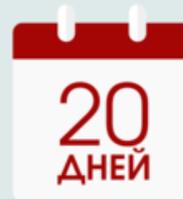
Что включает в себя психиатрическое освидетельствование, читайте в памятке.

Памятка. Что включает в себя психиатрическое освидетельствование

ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

ЧТО ВКЛЮЧАЕТ ПРОЦЕДУРА

- прием врача-психиатра
- сбор жалоб и анамнеза в психиатрии
- психопатологическое обследование



с даты обращения
работника в
медицинскую
организацию



Врачебная комиссия принимает решение о признании работника пригодным или непригодным к выполнению деятельности, указанного в направлении на освидетельствование

Медицинская организация оформляет медицинское заключение

подписывается
всеми членами
врачебной комиссии



заверяется печатью
медорганизации, в
которой проводилось
освидетельствование

Заключение составляется в трех экземплярах



1 выдается работнику под подпись не позднее трех рабочих дней со дня принятия врачебной комиссией решения



2 хранится в медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование



3 направляется работодателю, при наличии согласия работника

СКАЧАТЬ ПАМЯТКУ

После проведения освидетельствования медорганизация оформляет медицинское заключение. Документ подписывают все члены врачебной комиссии и заверяют печатью медорганизации, в которой проводили освидетельствование. Заключение составляют в трех экземплярах.

1. Выдается работнику под подпись не позднее трех рабочих дней со дня принятия решения врачебной комиссией.
2. Хранится в медицинской организации, в которой проводилось психосвидетельствование.
3. Направляется работодателю, при наличии согласия работника.

Допускается выдача заключения в электронной форме с использованием электронных подписей всех членов врачебной комиссии ([пп. 2 п. 13 Порядка № 342н](#)).

Работника могут признать непригодным к выполнению отдельных видов деятельности, если по результатам психосвидетельствования будут выявлены противопоказания. Работника отстранят от таких работ на срок не более пяти лет. По окончании срока работник вправе пройти психосвидетельствование повторно ([пп.2 п. 4 Порядка № 342н](#)).

Если работник не согласен с решением комиссии, он может обжаловать его в суде ([ч. 1 ст. 47 Закона психиатрической помощи № 3185-1](#)).

Воспользуйтесь чат-ботом, чтобы разобрать организационные вопросы по психиатрическому освидетельствованию.

Ситуация

Что работник проходит сначала: предварительный медосмотр или психиатрическое освидетельствование

Сначала работник проходит психиатрическое освидетельствование и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в медорганизацию, которая будет проводить предварительный медосмотр ([п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н](#)).

Ситуация

Нужно ли делать электроэнцефалограмму для психиатрического освидетельствования

Нужно, если электроэнцефалограмма назначена по решению врачебной комиссии.

Электроэнцефалограмма не является основным источником информации для врачебной комиссии. Психиатрическое освидетельствование включает в себя три процедуры:

- прием врача-психиатра;
- сбор жалоб и анамнеза в психиатрии;
- психопатологическое обследование.

Электроэнцефалограмму и другие виды психопатологических обследований назначают по решению комиссии, чтобы оценить психическое здоровье работника ([п. 9 Порядка № 342н](#)).

Какая ответственность

Допуск сотрудника, который не прошел обязательное для него психиатрическое освидетельствование, грозит штрафом:

- на должностных лиц – в размере от 15 000 до 25 000 руб.;
- лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 15 000 до 25 000 руб.;
- юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.

Это указано в [части 3 статьи 5.27.1 КоАП](#).

Ситуация

Нужно ли провести внеплановое обучение и инструктаж по охране труда из-за вступления в силу нового порядка прохождения обязательного психосвидетельствования № 342н

Да, проведите внеплановый инструктаж в связи с вступлением в силу 1 сентября [Порядка прохождения обязательного психосвидетельствования](#), утвержденного [приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н](#). Внеплановое обучение проводите только по требованию Минтруда. Такого требования пока нет.

Проведите внеплановые мероприятия для ответственных лиц за организацию проведения психосвидетельствования, например, специалиста по охране труда, кадровика, главного бухгалтера. Остальным работникам не требуются внеплановые мероприятия, в их трудовых и должностных обязанностях ничего не меняется.

Внеплановое обучение

Если вступают в силу новые НПА, внеплановое обучение проводят только по требованию Минтруда ([п. 61 Порядка обучения № 2464](#)). Если такое требование будет, то работодатель обязан провести внеплановое обучение в срок, который определит министерство, или с 1 сентября в течение 60 календарных дней. При этом нельзя допускать до работ без внепланового обучения ([ст. 76 ТК](#)). В таком случае от внепланового инструктажа можно освободить ([п. 17 Порядка обучения № 2464](#)).

Внеплановый инструктаж

Работодатель обязан провести внеплановый инструктаж по охране труда для работников организации при изменении НПА и ЛНА, содержащих требования охраны труда ([п. 16 Порядка обучения № 2464](#)). На внеплановом инструктаже работники узнают, как переорганизовать проведение обязательного психиатрического освидетельствования, новые формы документов и условия прохождения процедуры.



ПРОГРАММА ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕПЛАНОВОГО ИНСТРУКТАЖА

Если Минтруд укажет проводить внеплановое обучение в связи с изменениями, то внеплановый инструктаж не нужен ([п. 17 Порядка обучения № 2464](#)).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023