

Актуально на 24 апр 2023

Как провести внеочередной медосмотр

Татьяна Кутузова, эксперт по трудовому законодательству

[Внеочередные медицинские осмотры](#) проводят на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте медицинского обследования. В рекомендации – [когда](#), [кого](#) и [как направить](#) на внеочередной медосмотр.

Когда направить на внеочередной медосмотр

Работодатель вправе направить работника на внеочередной медицинский осмотр в следующих случаях:

- по просьбе самих работников ([ст. 216 ТК](#)) закрепляет право работника на внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы и среднего заработка на время прохождения медосмотра);
- в соответствии с медицинскими рекомендациями специалистов, участвовавших в проведении предварительных или периодических осмотров, а также по эпидемиологическим показаниям;
- в соответствии с медицинским заключением;
- по заключению территориальных органов Роспотребнадзора с обязательным обоснованием в направлении причин досрочного осмотра;
- при выявлении случая внутрибольничной инфекции, по решению специалистов органов и учреждений Роспотребнадзора.

При отсутствии перечисленных выше оснований работодатель не вправе направлять работника на внеочередной медицинский осмотр без его согласия.

Внимание

Работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя об ухудшении состояния своего здоровья.

В том числе о проявлении признаков острого заболевания. Работодатель при наличии явных признаков, свидетельствующих о снижении трудоспособности работника, с согласия работника может направить его на внеочередной медосмотр.

Кого направить на внеочередной медосмотр

Если есть медицинские показания, работодатель может направить на медосмотр:

- работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах);
- работников, занятых на работах с повышенной ответственностью транспорта ([ТК](#));
- спортсменов ([ФЗ](#));
- работающих в организациях пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организациях и детских учреждениях, а также у некоторых других работодателей.

Данный вывод следует из анализа частей [1, 2](#) статьи 220 Трудового кодекса.

Как организовать внеочередной медосмотр

Порядок проведения внеочередного медосмотра нормативно не регламентирован. На практике за медицинскими рекомендациями для внеочередного медосмотра обращаются в медучреждение, в котором работники обычно проходят обследование. Для этого пишут письмо на имя главного врача и подробно описывают ситуации, которые вызвали сомнения в состоянии здоровья работника. Также при наличии представляют медицинские документы, подтверждающие заболевание, повторяющиеся приступы и т. д. Работодатель может выдать работнику направление для прохождения данного медосмотра, а также издать соответствующий приказ в произвольной форме.

Ситуация

При какой продолжительности больничного листка может возникнуть вопрос о направлении работника на внеплановый медосмотр

Законодательство не содержит прямых указаний о направлении работника на медосмотр после нахождения на больничном листке.

Работодателю необходимо обратить внимание на документы, которые представил работник по выходе с листка нетрудоспособности. Если листок временной

нетрудоспособности закрыт в общем порядке, без направлений на освидетельствование в МСЭ и работник не представлял никаких медицинских заключений по поводу легкого труда и т. д., то сотрудник может приступить к исполнению своих трудовых обязанностей.

При сроке временной нетрудоспособности, превышающем 15 календарных дней, врачи направляют гражданина на врачебную комиссию в медицинскую организацию для продления листка нетрудоспособности ([приказ Минздрава от 23.11.2021 № 1089н](#)).

Если по результатам экспертизы инвалидность лицу не будет установлена, то больничный листок продлевается до восстановления трудоспособности или до повторного направления на МСЭ. Таким образом, листок нетрудоспособности продлевается до тех пор, пока работник не выздоровеет или пока не будет установлена инвалидность.

По решению врачебной комиссии при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе листок нетрудоспособности может быть выдан в установленном порядке до дня восстановления трудоспособности, но на срок не более 10 месяцев, а в отдельных случаях (травмы, состояния после реконструктивных операций, туберкулез) – на срок не более 12 месяцев с периодичностью продления по решению врачебной комиссии не реже чем через 15 календарных дней.

Если есть сомнения относительно здоровья и работоспособности сотрудника, то его можно отправить на внеплановый медицинский осмотр для получения заключения о возможности продолжения работы в должности. В направлении можно указать, что имел место длительный больничный листок.

Следует отметить, что судебная практика по данным вопросам противоречива. Как правило, при выявлении у работника противопоказаний для работы при длительном и медосмотре суды соглашаются с правомерностью направления работника на медосмотр. При уклонении сотрудника от прохождения медосмотра чаще встают вопросы о работоспособности работника.

Также необходимо отметить, что работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профзаболевания (определено ст. [215 ТК](#)). Работодатель при наличии явных признаков, свидетельствующих об ухудшении трудоспособности работника, может направить его на медосмотр с сохранением на период прохождения такого осмотра среднего заработка сотрудника (ст. [184 ТК](#)).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»
<https://vip.1otruda.ru>
Дата копирования: 24.04.2023