

Актуально на 24 апр 2023

Как проводить дистанционное обучение по охране труда

Ольга Гревцева, Руководитель направления «Акция Охрана труда», преподаватель дополнительного профессионального образования, аттестована в Ростехнадзоре на V группу электробезопасности и в областях аттестации А.1, Б8, Б9 по промбезопасности. Чтобы организовать дистанционное обучение охране труда, используйте рекомендацию Системы. В ней – инструкции, как организовать обучение: как в учебном центре, так и в самой организации, и образцы документов, которые могут понадобиться.

В каких случаях можно использовать дистанционную форму обучения

Дистанционное обучение – одна из форм освоения знаний [по охране труда](#), которая реализуется с помощью сети Интернет. Работодатель может использовать такую форму для [обучения работников в учебном центре](#) или [самостоятельно](#) в части теории – это не запрещено ([п. 66 Порядка обучения № 2464](#), [приказ Минобрнауки от 20.01.2014 № 22](#)).

Внимание

Даже дистанционное обучение проводите с отрывом от производства

Какие преимущества и недостатки дистанционного обучения

Преимущества дистанционного обучения:

- снижение издержек работодателя на трансфер работников в учебный центр;
- удобный режим обучения, обучение в любое время и в любом месте;
- последовательное изложение.

Недостатки дистанционного обучения:

- отсутствие контакта с преподавателем;
- снижение вовлеченности слушателя;

- нет возможности задавать вопросы;
- риск, что работники пройдут обучение формально;
- тестирование не всегда позволит достоверно проверить знания работника.

В каком учебном центре провести дистанционное обучение

Дистанционное обучение по охране труда проводят в аккредитованных Минтрудом обучающих организациях. Закон об образовании предусматривает дистанционную форму обучения ([ст. 16 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ](#) «Об образовании в Российской Федерации»).

Обучающая организация должна быть в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда ([п. 2 постановления Правительства от 16.12.2021 № 2334](#)).

Как организовать дистанционное обучение в учебном центре

Для того чтобы организовать дистанционное обучение по охране труда, отправьте заявку в учебный центр – форма заявки произвольная, в каждом учебном центре своя. Затем согласуйте и подпишите договор.

Учебный центр пришлет на электронный адрес инструкцию и персональный доступ к обучению – логин и пароль для входа в систему дистанционного обучения.

Работник, который успешно пройдет дистанционное обучение в части теории, затем обучается практическим навыкам на территории УЦ. Финальное тестирование также может проходить дистанционно ([п. 95 Порядка обучения № 2464](#)). По результатам работник получает [выписку из протокола](#) и бухгалтерские документы. Документы учебный центр пришлет по почте.

В программу дистанционного обучения в учебном центре входят:

- интерактивный учебный курс с теоретическим материалом и практическими упражнениями;
- нормативная база, содержащая все необходимые для изучения документы, структурированные по направлениям охраны труда;

- методические и разъяснительные документы;
- видеолекции и презентации;
- тесты текущего, промежуточного и итогового контроля.

Совет

Что учесть при организации дистанционного обучения

При организации дистанционного обучения учтите, что каждый обучающийся обладает индивидуальными особенностями по восприятию учебно-методических материалов – одни предпочитают изучать текстовую информацию, а другим необходимо аудиовизуальное сопровождение.

Как организовать дистанционное обучение самостоятельно

Для того чтобы организовать дистанционное обучение по охране труда самостоятельно, разработайте регламент и процедуру, в которой будет четко прописан порядок прохождения теоретического обучения и проверки знания сотрудников.

Далее подготовьте нормативные документы, учебно-методические материалы и материалы для проведения проверки знания требований охраны труда. Определите как будут обмениваться информацией обучающийся и лица, которые проводят обучение, например участие в интернет-конференциях, вебинарах ([п. 66 Порядка обучения № 2464](#)).

Организуйте учебное место на каждые 100 работников. Допустимо использовать рабочее место сотрудника для изучения материала и проверки знания, если на нем есть оборудование, необходимые НПА, материалы и информационно-справочные материалы ([п. 98 Порядка обучения № 2464](#)).

Внимание

Работник и непосредственный руководитель должны ознакомиться с регламентом и процедурой проведения дистанционного обучения в компании.

Доступно донесите до сотрудников, как правильно проходить и проводить обучение по охране труда дистанционно, а также обрабатывать результаты.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»
<https://vip.1otruda.ru>
Дата копирования: 24.04.2023