

Актуально на 24 апр 2023

Как работодателю выбрать учебный центр

Ульяна Осмачко, Эксперт по охране труда и оценке профессиональных рисков

По [чек-листу](#) проверите любой учебный центр: у него должна быть [аккредитация](#), а в штате – [квалифицированные преподаватели](#). С рекомендацией Системы Охрана труда убедитесь, что работники будут изучать темы по специфике и проходить практику в надежном УЦ.

Проверьте по чек-листу, что учебный центр соответствует всем требованиям. В материале найдете комментарии экспертов, на что обратить внимание при выборе обучающей организации.

ЧЕК-ЛИСТ ДЛЯ ВЫБОРА УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

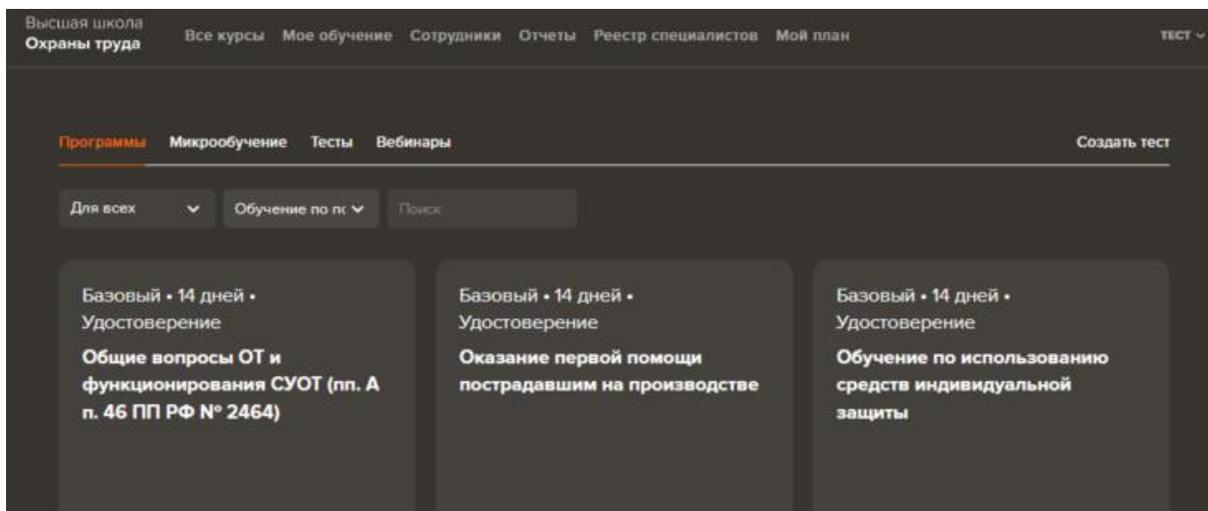
Что учитывать

При выборе учебного центра для обучения работников по охране труда учитывайте три критерия:

- [наличие аккредитации на обучение по охране труда](#);
- [опыт работы обучающего центра и его репутацию](#);
- [цена на обучение](#).

Пройдите обучение по охране труда в [Высшей школе Охраны труда](#). Вы сможете следить за процессом обучения и назначать программы работникам. Доступ к личному кабинету открыт 24 часа в сутки – вы сами выбираете время изучения материалов и сдачи тестирования.

Высшая школа Охраны труда имеет аккредитацию на обучение и внесена в [реестр Минтруда](#).



Аккредитация на обучение по охране труда

Учебный центр должен быть аккредитован для обучения по охране труда. Правила аккредитации утверждены [постановлением Правительства от 16.12.2021 № 2334](#).

Проверьте аккредитацию учебного центра на [сайте Минтруда](#). Для этого откройте реестр, укажите ИНН организации и нажмите на кнопку «Поиск».

Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек

Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда

Организации, аккредитованные на два вида услуг: осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, обучение работодателей и работников вопросам охраны труда

Номер в реестре

Наименование организации

ИНН

ОГРН

Организационно правовая форма

Субъект

Адрес

Дата внесения в реестр от до

Дата внесения изменений от до

Дата исключения из реестра от до

Показывать со статусом

Действующая организация

Деятельность приостановлена

Исключена из реестра

Внесена в реестр организаций, проводящих соут

Основания исключения

Не выбрано

Не вправе проводить специальную оценку условий труда в соответствии с частью 1 статьи 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Зарегистрирована в реестре организаций, проводящих СОУТ

Информация Центрального органа Системы добровольной сертификации в области охраны труда

Информация НАЦОТ о приостановлении действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории

Решение Росаккредитации

Решение Росаккредитации

Нажмите на кнопку

В результатах выдачи проверьте, что у учебного центра есть действующая аккредитация.

Регистрационный номер в реестре	Полное наименование организации	Почтовый адрес местонахождения заявителя	ИНН	ОГРН	Вид услуги в области охраны труда, а также вид (виды) обучения по охране труда	Дата принятия решения об аккредитации	Дата и основание принятия решения о приостановлении действия аккредитации	Дата и основание принятия решения о возобновлении действия аккредитации	Дата и основание принятия решения о прекращении аккредитации
7741	Общество с ограниченной ответственностью	Санкт-Петербург	01.04.2019		Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда	20.01.2022			

Если организации в реестре нет, учебный центр не может проводить обучение по охране труда, а документы по обучению признают недействительными. Если учебный центр не прошел аккредитацию по [Правилам аккредитации № 2334](#), в столбце «Регистрационный номер в реестре» отображается надпись «Деятельность приостановлена».

Регистрационный номер в реестре	Полное наименование организации	Почтовый адрес местонахождения заявителя	ИНН	ОГРН	Вид услуги в области охраны труда, а также вид (виды) обучения по охране труда	Дата принятия решения об аккредитации	Дата и основание принятия решения о приостановлении аккредитации	Дата и основание принятия решения о возобновлении действия аккредитации	Дата и основание принятия решения о прекращении аккредитации
1 Деятельность приостановлена		Тверь	22.01.2009		Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда	19.07.2010	01.03.2023 п.5 постановления Правительства РФ №2334 от 16.12.2021		

Для возобновления действия аккредитации УЦ должен подтвердить свое соответствие требованиям. Обучающую организацию исключат из реестра, если она не пройдет аккредитацию до 1 сентября 2023 года. Это следует из [пункта 5 постановления Правительства от 16.12.2021 № 2334](#).

Чтобы избежать штрафов, выбирайте только те учебные центры, которые имеют действующую аккредитацию.

Опыт работы обучающего центра и его репутация

Проверьте, сколько лет компания предоставляет услуги на рынке обучения по охране труда. Изучите отзывы других работодателей на специализированных форумах в интернете. Это позволит составить представление о качестве обучения.

Цена на обучение по охране труда

Не сотрудничайте с учебными центрами, которые предлагают слишком низкую цену. Некоторые компании открыто заявляют, что в течение суток доставят заказчику уже готовые документы. Такие учебные центры берут деньги за изготовление документов и по факту обучение не проводят. Если воспользоваться услугами такой компании, то работодателя [могут оштрафовать](#).

Внимание

Лицензия на образовательную деятельность не нужна, если УЦ проводит обучение по охране труда

Обучение по охране труда не относят к образовательной деятельности, это процесс формирования знаний и умений. Лицензия нужна для обучения по дополнительным общеобразовательным программам, например для профпереподготовки специалиста по охране труда.

Какие документы запросить и что проверить перед обучением

Перед тем как заключить договор на обучение сотрудников с учебным центром, запросите:

- [уведомление Минтруда](#) о включении в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;
- [программы обучения](#).

Кроме этого, проверьте:

- [документы, которые подтверждают квалификацию](#) преподавательского состава – для очного обучения, методического персонала – для дистанционного обучения.
- [технические средства](#), которыми оснащены учебные классы;
- [платформу учебного центра](#) для системы дистанционного обучения;
- [справочную базу](#) законодательства по охране труда и актуальную справочную документацию по охране труда, которую использует обучающая организация.

Программы обучения

Проверьте наличие программ обучения у учебного центра, по которым обучают работодателей и работников по вопросам охраны труда. Требования к программам указаны в подпунктах [«а»](#), [«б»](#), [«в»](#) пункта 7 постановления Правительства от 16.12.2021 № 2334.

Обучение требованиям охраны труда проводят по трем программам обучения ([п. 46 Порядка обучения № 2464](#)):

- по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (далее – Программа А). Продолжительность – не менее 16 часов;
- безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов и источников опасности, которые выявлены в рамках спецоценки и оценки профрисков (далее – Программа Б). Продолжительность – 16 часов;
- безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности (далее – Программа В). Продолжительность определяет учебный центр.

Программа А содержит только теоретическую часть, программы Б и В – и теорию, и практику ([п. 49 Порядка обучения № 2464](#)).

Программа обучения по оказанию первой помощи пострадавшим должна соответствовать трем требованиям.

1. Разработана на основе тем, которые перечислили в [приложении 2](#) к Правилам № 2464 ([п. 34 Порядка обучения № 2464](#)).
2. Включены практические занятия, чтобы сформировать умения и навыки оказания первой помощи.
3. Практика составляет не менее 50 процентов общего количества учебных часов ([п. 36 Порядка обучения № 2464](#)).

Программа обучения по использованию СИЗ должна соответствовать трем требованиям.

1. Для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включено обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды СИЗ, – обучение методам их применения ([п. 38 Порядка обучения № 2464](#)).
2. Включены практические занятия по формированию умений и навыков использования СИЗ в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов.
3. Практика содержит вопросы, связанные с осмотром работником СИЗ до и после использования ([п. 41 Порядка обучения № 2464](#)).

Квалификация специалистов

В штате обучающей организации должно быть не менее двух специалистов, которые обучают работодателей и работников по вопросам охраны труда. Это следует из подпунктов [«а»](#), [«б»](#), [«в»](#) пункта 7 постановления Правительства от 16.12.2021 № 2334. Требования к специалистам смотрите в таблице.

Образование	Высшее
Стаж работы	Не менее одного года в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда
	или
	Опыт практической работы в области охраны труда не менее пяти лет. Общий стаж работы 10 лет

Дополнительные требования

Проходить проверку знания по программам обучения один раз в три года очно или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской системы по охране труда

Если организация обучает работников правилам оказания первой помощи пострадавшим, должен быть как минимум один из специалистов в этой области.

Приемам оказания первой помощи обучает преподаватель, у которого есть дополнительное профобразование по направлению «преподаватель по приемам оказания первой помощи» ([п. 35 Порядка обучения № 2464](#)). Преподавателей готовят учебные центры с лицензией на образовательную деятельность и согласно [Закону об образовании от 29.12.2012 № 273-ФЗ](#).

Учебный центр вправе не предоставлять документы, подтверждающие квалификацию преподавательского состава, если работник УЦ не дал письменного согласия на распространение личных данных. В этом случае УЦ укажет, что обучающая организация получила аккредитацию в Минтруде и соответствует требованиям подпунктов [«а»](#), [«б»](#), [«в»](#) пункта 7 постановления Правительства от 16.12.2021 № 2334.

Материалы для обучения

У учебного центра должен быть перечень учебно-методических материалов и материалов для обучения и проверки знаний. Требования указаны в подпунктах [«а»](#), [«б»](#), [«в»](#) пункта 7 постановления Правительства от 16.12.2021 № 2334.

Учебные классы

В учебном классе работники изучают теорию и отрабатывают практические навыки. Места для обучения должны быть оснащены:

- оборудованием;
- тренажерами;
- устройствами и приспособлениями для обучения и проверки знания;
- методическими материалами;
- информационно-справочными системами.

Для проведения обучения оказанию первой помощи у учебного центра должны быть тренажеры для отработки практических навыков, в том числе проведения сердечно-легочной реанимации ([абз. 4 подп. «г» п. 7 постановления Правительства № 2334](#)).

Платформа для системы дистанционного обучения

Проверьте, что для дистанционного обучения у учебного центра есть собственная или арендованная платформа. Платформа должна содержать нормативные документы и учебно-методические материалы для обучения. С помощью платформы учебный центр:

- обменивается информацией с обучающим лицом;
- проводит интернет-конференции и вебинары;
- контролирует процесс обучения.

Это следует из [пункта 66 Порядка обучения № 2464](#) и [пункта 8 постановления Правительства от 16.12.2021 № 2334](#).

Какой выбрать способ обучения

Учебные центры предлагают разные способы обучения сотрудников. Некоторые из них несут риски для работодателя.

Риски работодателя	Как избежать рисков
СПОСОБ 1. Не проводить обучение совсем, а просто купить документы	
Документы признают недействительными. Работодателя привлекут к административной ответственности за допуск к работе сотрудника, который не прошел обучение по охране труда (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП)	Не сотрудничайте с недобросовестными учебными центрами
СПОСОБ 2. Провести обучение работников в объеме меньшем, чем требуется по нормативным актам	
Работодатель нарушает требования законодательства о продолжительности курса обучения согласно требованиям пункта 46 Порядка обучения № 2464	Не подписывайте договор, пока не ознакомитесь с учебной программой центра. Выберите те учебные центры, которые используют комбинированный подход в обучении – дистанционное обучение и очное проведение практики. Проверка знаний может быть дистанционной и очной. Это позволит сэкономить время на обучение

	и достоверно оценить уровень знаний конкретного работника.
СПОСОБ 3.	
Провести обучение работников с использованием дистанционных технологий	
Закон не запрещает работодателю проводить теоретическую часть обучения и проверку знания сотрудников охране труда в дистанционном формате (п. 95 Порядка обучения № 2464). Если практическая часть будет проходить дистанционно, например по видеоурокам, есть риск, что работодателя привлекут к ответственности	<p>Выбирайте учебные центры, которые:</p> <ul style="list-style-type: none"> • применяют в процессе обучения и проверки знаний видео-конференц-связь для теоретического обучения и проверки знания; • ведут внутренний документооборот и хранят результаты образовательного процесса в бумажном или электронном виде; • имеют полигоны для практических занятий

Как направить работника

Воспользуйтесь пошаговым алгоритмом, чтобы направить работников на обучение по охране труда в учебный центр.

Шаг 1: Определите, по каким программам нужно обучить работников и подберите учебный центр.

Как выбрать программу обучения по охране труда, [читайте в рекомендации Системы](#).

Шаг 2: Заключите договор с учебным центром.

Согласуйте сроки, формат обучения, количество слушателей и программы обучения.

Шаг 3: Издайте приказ о направлении работника на обучение в учебный центр.

Оформите приказ о направлении на обучение сотрудников с отрывом от работы ([п. 65 Порядка обучения № 2464](#)).

В приказе укажите Ф. И. О. и должности работников. При необходимости также укажите дополнительную информацию, например даты обучения и учебный центр, в который направляете сотрудников. Ознакомьте работников с приказом.



ПРИКАЗ О НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКОВ НА ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С ОТРЫВОМ ОТ ПРОИЗВОДСТВА

Шаг 4: Направьте работников на обучение в указанные сроки.

Внимание

Нельзя брать деньги с работников за обучение по охране труда

Обязательное обучение работников охране труда в учебном центре организуют за счет работодателя. Это следует из [абзаца 7](#) части 1 статьи 216 Трудового кодекса.

Ситуация

Кто направляет сотрудников на обучение по охране труда в учебный центр: отдел кадров или специалист по охране труда

В обязанности специалиста по охране труда входит организация подготовки работников в области охраны труда. Это прописано в [пункте 3.1.2](#) профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного [приказом Минтруда от 22.04.2021 № 274н](#). Специалист по охране труда выявляет потребность в обучении, готовит проект технического задания, определяет аккредитованную организацию для проведения обучения сотрудников. Данную информацию он направляет в отдел закупок для заключения договора с аккредитованной организацией, а также в отдел кадров для оформления обучения с отрывом от производства и направления на обучение работников.

Функционал по направлению на обучение работников вместо отдела кадров может исполнять специалист по обучению, если такой специалист есть в штате организации.

Ситуация

Обязан ли работодатель обучать сотрудников по охране труда в учебном центре

Нет, если они не относятся к категориям работников, которых обязательно направлять на обучение в учебный центр.

Работодатель, как правило, самостоятельно выбирает, обучать работников в организации или в специализированном учебном центре. Для этого оценивает свои временные, кадровые и денежные ресурсы.

Обязательно обучите в учебном центре:

- руководителя организации и его заместителей, на которых возложены обязанности по ОТ;
- руководителей филиалов и их заместителей, на которых возложены обязанности по ОТ;
- председатель и члены комиссии по проверке знания требований ОТ;
- ответственных за инструктажи и обучение по ОТ;
- специалиста по охране труда;
- членов комитетов (комиссий) по ОТ;
- уполномоченных по ОТ;
- ответственных за проверку знания требований ОТ на микропредприятиях.

Это следует из [пункта 44](#) Порядка обучения № 2464.

Внимание

Обучение в учебном центре обладает дополнительными преимуществами для работодателя

Работодателю не нужно:

- искать квалифицированных специалистов, которые обучат работников;
- оборудовать помещение для занятий;
- закупать учебные материалы;
- составлять программы обучения.

Как проходит обучение

Учебный центр проводит обучение очно и дистанционно. Формат проведения зависит от вида обучения.

Обучение требованиям охраны труда

Программа А содержит только теоретическую часть, программы Б и В – и теорию, и практику ([п. 49 Порядка обучения № 2464](#)).

Работник проходит очно практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов ([п. 49 Порядка обучения № 2464](#)).

Требований к проведению практических занятий нет. Учебный центр сам выбирает формат, например провести занятия в отдельном оборудованном помещении или на полигоне. Однако учебный центр должен учитывать требования отраслевых НПА, например, практические занятия лица, принимаемого на подземные работы, проводят на специально оборудованных полигонных площадках и тренажерах, а в реальных условиях проводить тренировки запрещено ([п. 4 Правил](#), утв. [постановлением Правительства от 24.05.2012 № 506](#)).

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение оказанию первой помощи проводят двумя способами. Первый – по отдельной программе, рассчитанной минимум на 8 часов ([п. 36 Порядка обучения № 2464](#)). Второй – вопросы оказания первой помощи включают в программу обучения требованиям охраны труда. В этом случае учебный центр необходимые часы для изучения тем определяет самостоятельно.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводят по программе, которая включает теоретическую и практическую часть. Теоретическая часть может быть дистанционной, но практика должна быть очной ([п. 36 Порядка обучения № 2464](#)). Теоретические и практические темы учебный центр определяет в зависимости от специфики деятельности. Если есть риск удара электрическим током, то работникам, например, нужно знать, как оказывать первую помощь, если у пострадавшего нет сознания.

Обучение по использованию и применению СИЗ

Обучение применению и использованию СИЗ проводят двумя способами. Первый – по отдельной программе ([п. 40 Порядка обучения № 2464](#)). Второй – вопросы по применению СИЗ включают в программу обучения требованиям охраны труда.

В обучение применению и использованию СИЗ входят теория и практика. Теоретическую часть допустимо проводить дистанционно, но практика должна быть очной. Например, при работах на высоте отрабатывать практические навыки использования СИЗ нужно на полигонах ([п. 17 Правил по охране труда при работе на высоте](#)). Также практические

занятия лица, принимаемого на подземные работы, проводят на специально оборудованных полигонных площадках и тренажерах ([п. 4 Правил](#), утв. [постановлением Правительства от 24.05.2012 № 506](#)).

Для отработки практических навыков должны быть подготовлены оборудованные места. В учебном классе работники отрабатывают на практике навыки применения и использования СИЗ. Если работники отрабатывают навыки по применению СИЗ на высоте, то у учебного центра должны быть тренажеры по отработке методов работ на высоте.

Учебный центр вправе обучать теоретической части и проверять знания дистанционно ([п. 95 Порядка обучения № 2464](#)).

Работник с отрывом от производства изучает в компьютере через интернет нормативные документы, учебно-методические материалы, которые предоставил учебный центр. У учебного центра должна быть возможность обмениваться информацией с обучающим лицом ([п. 66 Порядка обучения № 2464](#)).

Далее работник очно проходит практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов ([п. 49 Порядка обучения № 2464](#)).

В программу дистанционного обучения в учебном центре входят:

- интерактивный учебный курс с теоретическим материалом и практическими упражнениями;
- нормативная база, содержащая все необходимые для изучения документы, структурированные по направлениям охраны труда;
- методические и разъяснительные документы;
- видеолекции и презентации;
- тесты текущего, промежуточного и итогового контроля.

Чтобы проверить знания дистанционно, учебный центр обеспечивает идентификацию личности работника, проходящего обучение. Учебный центр самостоятельно устанавливает способ проверки знаний и контролирует условия проведения мероприятий по оценке результатов обучения работника ([п. 95 Порядка обучения № 2464](#)).

Как проходит тестирование в ЕИСОТ

Тестирование назначает учебный центр, когда заканчивается срок действия предыдущей проверки знаний у отдельных категорий работников.

Тестирование в ЕИСОТ проходят все специалисты по охране труда и руководители подразделений по охране труда. Также направляют на проверку знания согласно [пункту 78 Порядка обучения № 2464](#):

- руководителей и преподавателей учебных центров, которые входят в комиссию по проверке знания по охране труда;
- специалисты по охране труда органов исполнительной власти субъектов.

В ЕИСОТ при назначении тестирования учебным центром категорий работников больше, дополнительно указаны:

- заместитель руководителя, руководители структурных подразделений органов исполнительной власти субъектов;
- специалисты организаций и ИП, которые оказывают услуги по осуществлению функций служб охраны труда и специалистов по охране труда;
- специалисты организаций и ИП, которые оказывают услуги по обучению общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ;
- специалисты, которые обучают безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных факторов (программа Б);
- специалисты, которые обучают безопасным методам и приемам выполнения повышенной опасности (программа В);
- работники организации или ИП, которые оказывают услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда по оказанию первой помощи пострадавшим;
- члены комиссии по проверке знания требований охран труда.

Законодательных обоснований указанных категорий в списке обязанных проходить тестирование нет.

Учебный центр назначает работнику [тестирование в ЕИСОТ](#) после обучения. Далее УЦ:

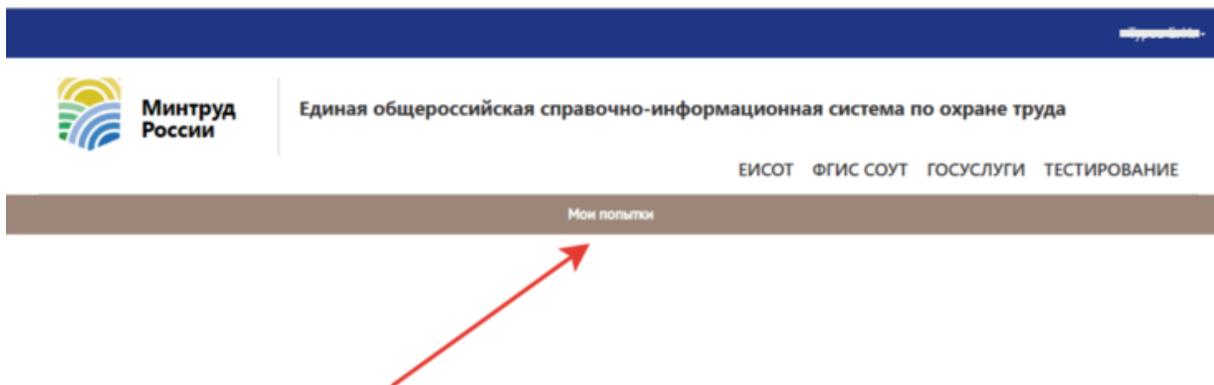
- передает работнику логин и пароль от личного кабинета и одноразовый код доступа;
- называет дату и время тестирования.

Для проверки знаний по охране труда работник входит в личный кабинет по логину и паролю, которые ему выдал ему УЦ.

Адрес личного кабинета:

<https://edu.rosmintrud.ru/login>

Для прохождения тестирования работник переходит в раздел «Мои попытки».



Далее работник, проходящий проверку знаний, запускает тестирование нажав кнопку «Начать тестирование». Время и дату тестирования назначает учебный центр.



Минтруд
России

Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда

ЕИСОТ ФГИС СОУТ ГОСУСЛУГИ ТЕСТИРОВАНИЕ

Мои попытки

Мои попытки

Курс	Место проведения	Статус	Результат	
Проверка знаний от 21.02.2023	1	Новый	Не известно	Дата начала: 21.02.2023 12:12 Программа обучения: ИД46А Контингент: КТ4 Отрасль: А

Начать тестирование

Работник вводит код доступа, который предоставил учебный центр, и нажимает «Допустить».



Минтруд
России

Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда

ЕИСОТ ФГИС СОУТ ГОСУСЛУГИ ТЕСТИРОВАНИЕ

Мои попытки

[Главная страница](#) / Мои попытки

Для активации доступа позвоните сотруднику

После этого работник должен ответить на 30 вопросов в течение 30 минут. Эксперты Системы предполагают, что нужно ответить на 50 процентов вопросов. У работника есть одна попытка пройти тестирование.

Если работник прошел тестирование, учебный центр оформляет протокол. В случае непрохождения теста, [УЦ назначает новую попытку](#).

Если во время тестирования на экране появляются серверные ошибки, перезапускайте страницу браузера до тех пор, пока ошибка не пропадет. Данная ошибка не связана с работой учебного центра, который создал код доступа. Такие ошибки происходят на стороне ЕИСОТ.

ЧТО ВКЛЮЧИТЬ В ПРОТОКОЛ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ



- Полное наименование организации или ИП, которые оказывают услуги по обучению, или работодателя

Далее - учебный центр и работодатель

- Дата и номер приказа руководителя учебного центра или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда

- Ф.И.О. председателя, заместителя председателя и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда

- Наименование и продолжительность программы обучения по охране труда

- Ф.И.О., профессия/должность, место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда

- Результат проверки знания требований охраны труда

Оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»

- Дата проверки знания требований охраны труда

- Регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц

- Подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда

После проведения проверки знания требований охраны труда у работников сторонних организаций учебный центр вносит данные в реестр обученных лиц. Это требование [пункта 118](#) Порядка обучения № 2464. В этом случае работодатель не должен дополнительно вносить информацию в реестр об обученных работниках в учебном центре.

По запросу работника учебный центр выдаст выписку из протокола проверки знания. Кроме того, дополнительно к протоколу учебный центр может выдать удостоверение о проверке знания требований охраны труда, но это необязательное требование и обучающая организация сама решает, выдавать удостоверение или нет ([п. 94 Порядка обучения № 2464](#)).

Ситуация

Обязательно ли участие инспектора труда в комиссии по проверке знаний в обучающей организации

Нет, не обязательно.

Состав комиссии по проверке знаний определяет обучающая организация ([п. 72 Порядка обучения № 2464](#)). Обучающая организация может, но не обязана включить инспектора ГИТ в комиссию по проверке знаний по согласованию с руководителем соответствующей инспекции ([письмо Минтруда от 13.10.2014 № 15-2/В-1335](#)).

Какая ответственность

Работодателям, которые пренебрегают обучением персонала охране труда, грозит штраф:

- для должностного лица или предпринимателя – от 15 000 до 25 000 руб.;
- организации – от 110 000 до 130 000 руб.

Это следует из [части 3](#) статьи 5.27.1 КоАП.

Существует риск, что инспектор ГИТ рассчитает сумму штрафа [по количеству сотрудников](#), которые не прошли обучение по охране труда.