

Актуально на 24 апр 2023

## **Как расследовать групповой несчастный случай с легким исходом**

Ольга Гревцева, Руководитель направления «Акция Охрана труда», преподаватель дополнительного профессионального образования, аттестована в Ростехнадзоре на V группу электробезопасности и в областях аттестации А.1, Б8, Б9 по промбезопасности

Ульяна Осмачко, Эксперт по охране труда и оценке профессиональных рисков

Возьмите в работу рекомендацию Системы Охрана труда, с которой организуете расследование группового несчастного случая с легким исходом. Узнаете, кого известить при несчастном случае, кого включить в комиссию и какие документы оформить по результатам расследования.

Работодатель обязан расследовать и учитывать несчастные случаи на производстве ([абз. 18 ч. 3 ст. 214 ТК](#)).

В тот же день, когда стало известно о несчастном случае, работодатель создает комиссию для его расследования. Групповой несчастный случай, в результате которого пострадавшие получили легкие повреждения здоровья, комиссия должна расследовать в течение трех календарных дней.

### **Что сделать в первую очередь**

Если на предприятии произошел несчастный случай, воспользуйтесь пошаговым [алгоритмом](#), разработанным экспертами Системы.

**Алгоритм. Действия при несчастном случае**

## ДЕЙСТВИЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

1 ОРГАНИЗУЙТЕ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШЕМУ

2 ПРИМИТЕ МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ  
АВАРИЙНОЙ И ИНОЙ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ

3 СОХРАНИТЕ ОБСТАНОВКУ, КАКОЙ ОНА БЫЛА НА  
МОМЕНТ ПРОИСШЕСТВИЯ

4 СДЕЛАЙТЕ ПИСЬМЕННЫЙ ЗАПРОС В  
МЕДУЧРЕЖДЕНИЕ

5 ПРОИНФОРМИРУЙТЕ ОРГАНИЗАЦИИ, КОТОРЫЕ  
НЕОБХОДИМО УВЕДОМИТЬ О НЕСЧАСТНОМ  
СЛУЧАЕ

6 ОРГАНИЗУЙТЕ РАБОТУ КОМИССИИ ПО  
РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

7 РАССЛЕДУЙТЕ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

<span style="font-size: 25px">ОРГАНИЗУЙТЕ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ  
ПОСТРАДАВШЕМУ</span>

ПРИМИТЕ МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ АВАРИЙНОЙ И ИНОЙ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ

СОХРАНИТЕ ОБСТАНОВКУ, КАКОЙ ОНА БЫЛА НА МОМЕНТ ПРОИСШЕСТВИЯ

СДЕЛАЙТЕ ПИСЬМЕННЫЙ ЗАПРОС В МЕДУЧРЕЖДЕНИЕ

ОРГАНИЗУЙТЕ РАБОТУ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

РАССЛЕДУЙТЕ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

[Not supported by viewer]

ПРОИНФОРМИРУЙТЕ ОРГАНИЗАЦИИ, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО УВЕДОМИТЬ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

6

**ДЕЙСТВИЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ**

Как организовать расследование несчастных случаев, [читайте в рекомендации Системе](#).

### **Как сделать запрос в медучреждение**

Чтобы не пропустить суточный срок извещения ФСС о страховом случае, сразу сделайте письменный запрос в медицинское учреждение, куда были доставлены пострадавшие для оказания медицинской помощи.

Конкретная форма такого запроса не установлена. Составьте его, например, в виде письма на имя руководителя медицинского учреждения.



### **ЗАПРОС О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ**

Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести по запросу организации выдают сразу после получения запроса ([абз. 1 приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 275](#)).

Как сделать запрос в медучреждение и предварительно квалифицировать тяжесть несчастного случая, [читайте в рекомендации Системы](#).

### **Кого известить**

В течение суток после несчастного случая работодатель обязан известить:

- государственную инспекцию труда;
- прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- управу района, префектуру округа или районную администрацию;
- надзорный территориальный орган в конкретной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном этому органу;
- исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- территориальное объединение организаций профсоюзов;
- работодателя, направившего работника, с которым произошел несчастный случай, на задание или в командировку.

Это указано в [части 1 статьи 228.1](#) Трудового кодекса.

Организации, которые необходимо уведомить о несчастном случае, срок и форма извещения, [смотрите в справочнике](#).

## **Внимание**

Направьте извещение о несчастном случае по установленной форме

Извещение о несчастном случае в ГИТ, прокуратуру, профсоюз и др. направляют по [форме 1](#), утвержденной [приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н](#). Форма сообщения о страховом случае в ФСС утверждена [приказом ФСС от 24.08.2000 № 157](#).

Передать сообщение можно факсом, телеграфом или другими средствами связи. Зафиксируйте факт извещения, например, в журнале телефонограмм и факсимильных сообщений. У принимающего лица уточните Ф. И. О. и должность, а также время получения извещения с указанием входящего номера.

Как правило, инспектор ГИТ не принимает участия в расследовании группового несчастного случая, в котором два и более пострадавших получили легкие повреждения здоровья.

Если во время расследования стало известно об изменении тяжести травмы, то работодатель в течение трех суток после получения этой информации сообщает:

- в государственную инспекцию труда;
- в территориальное объединение организаций профсоюзов;
- в надзорный территориальный орган в конкретной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном

этому органу;  
дополнительно в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) об изменении тяжести травмы.

Об этом сказано в [части 5 статьи 228.1](#) Трудового кодекса.

Далее в комиссию по расследованию несчастного случая вносят изменения и расследуют групповой несчастный случай с тяжелыми последствиями.

Как расследовать групповой несчастный случай с тяжелыми последствиями, [читайте в Системе](#).

Если об изменении тяжести травмы стало известно после завершения расследования (например, работник представил об этом соответствующее заключение медицинской организации), то решение о проведении дополнительного расследования принимает госинспектор в зависимости от качества и объективности проведенного работодателем расследования.

## Какие сроки расследования

Расследовать групповой несчастный случай с легким исходом комиссия должна в течение трех календарных дней ([ч. 1 ст. 229.1 ТК](#)). Срок исчисляются с момента, когда работодатель издал приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая.

Продление срока расследования оформляют приказом. Законом форма такого приказа не установлена, его составляют в произвольной форме. В приказе укажите:

- причины продления срока расследования;
- дату окончания расследования.

На основании указанной в приказе даты окончания расследования заполняют графу о периоде расследования в акте ([форма 5](#), утвержденная [приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н](#)).



### [АКТ О РАССЛЕДОВАНИИ](#)

## **Видеоинструкция. Акт о расследовании группового несчастного случая (форма 5)**

Председатель комиссии может продлить срок расследования максимум на 15 дней, если нужно:

- дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая;
- получить медицинские документы;
- провести медицинскую, техническую или иную экспертизу;
- привлечь органы дознания, следствия, суд;
- добираться до труднодоступного или отдаленного места происшествия.

Это указано в [части 3 статьи 229.1](#) Трудового кодекса, [пункте 19](#) Положения № 223н.

Если после продления срока завершить расследование невозможно из-за экспертизы или рассмотрения дела в органах дознания, следствия или в суде, то решение о продлении расследования комиссия согласовывает с этими организациями либо учитывает принятые ими решения.

Изменение и согласование сроков расследования оформите письменно с регистрацией входящей и исходящей корреспонденции – это поможет избежать возможных обвинений в затягивании расследования.

### **Внимание**

Проинформируйте пострадавшего и его доверенных лиц о продлении срока расследования

Если по объективным причинам завершить расследование в установленный срок невозможно, председатель комиссии должен проинформировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования. Это указано в [пункте 19](#) Положения № 223н.

## **Кого включить в комиссию**

Состав комиссии утверждает приказом работодатель. Приказ о создании комиссии издают в тот же день, когда произошел несчастный случай (ч. [1](#), [3](#) ст. 229 ТК).

Унифицированной формы приказа нет, поэтому работодатель вправе составить его в произвольной форме. В приказе отразите состав комиссии, задачи, время работы и другие вопросы по работе комиссии.



## ПРИКАЗ О СОЗДАНИИ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Для расследования группового несчастного случая с легким исходом работодатель создает комиссию. В нее включают:

- представителей работодателя;
- специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда;
- представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или аналогичного органа работников;
- уполномоченного по охране труда;
- при расследовании несчастного случая с застрахованными – представителей исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

### **Внимание**

В состав комиссии не включают лиц, которые отвечают за соблюдение требований охраны труда на участке, где произошел несчастный случай

Не включайте в состав комиссии руководителя подразделения, где работал пострадавший, или начальника цеха, где произошел несчастный случай, если они отвечают за соблюдение требований охраны труда.

Все пострадавшие, а также их законные представители или доверенные лица могут участвовать в расследовании несчастного случая, но их в состав комиссии не включают ([ч. 10 ст. 229 ТК](#)).

### **Ситуация**

Нужно ли вносить изменения в акт формы Н-1, если работник после завершения расследования принес справку с другим диагнозом

Нет, не нужно.

В акте Н-1 указывают диагноз и тяжесть травмы по медзаключению [формы № 315/у](#), которое выдает медорганизация, куда впервые обратился пострадавший. Работодатель не вправе вносить изменения в уже утвержденный акт о несчастном случае.

В законодательстве не указано, как проводить расследование, если легкий несчастный случай переведен в категорию тяжелых. В такой ситуации решение о необходимости допрасследования принимает инспекция труда в каждом отдельном случае ([ст. 229.3 ТК](#)).

Если тяжесть травмы работника изменилась, то сообщите об этом в течение трех суток ([ст. 228.1 ТК](#)):

- в инспекцию труда;
- территориальное объединение профсоюзов;
- Ростехнадзор, если несчастный случай произошел в подконтрольной ему организации или на объекте;
- ФСС РФ – при страховых случаях.

[Форма сообщения](#) утверждена [приказом ФСС от 24.08.2000 № 157](#).

## Какие документы

По результатам расследования оформите необходимые документы и направьте их в госорганы и заинтересованным лицам. По окончании временной нетрудоспособности пострадавших, направьте сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах.

## Какие документы оформить по результатам расследования

После расследования группового несчастного случая с легким исходом составляют акт о расследовании по [форме 5](#).



**[АКТ О РАССЛЕДОВАНИИ](#)**

В акте расследования отражают выводы комиссии, расследовавшей несчастный случай на производстве, а также:

- подробно излагают обстоятельства и причины несчастного случая на производстве;
- указывают лиц, нарушивших нормативные требования, со ссылками на нарушенные правовые нормы.

Акт расследования составляют в двух экземплярах, которые подписывают все лица, проводившие расследование.

Если члены комиссии не согласны с материалами расследования или квалификацией несчастного случая, они подписывают документы с изложением своего особого мнения, которое оформляют отдельным документом и включают в перечень материалов расследования.



### ОСОБОЕ МНЕНИЕ К АКТУ Н-1

Несчастные случаи, квалифицированные как несчастные случаи на производстве, оформляют актом о несчастном случае на производстве (формы Н-1) [по форме 2](#) на каждого работника. Акт комиссия составляет в двух экземплярах на русском языке либо на русском языке и государственном языке субъекта РФ. Если несчастный случай страховой, работодатель утверждает дополнительный экземпляр акта формы Н-1 для ФСС России.



### АКТ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Работодатель в трехдневный срок после завершения расследования выдает один экземпляр заверенного печатью акта формы Н-1 каждому пострадавшему или его представителю.

Акты формы Н-1 и акт о расследовании несчастного случая с копиями материалов расследования работодатель должен хранить в течение 45 лет. При страховых случаях третий экземпляр утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 на каждого пострадавшего работодатель направляет в исполнительный орган страховщика.

Акты о расследовании несчастных случаев, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с материалами расследования работодатель хранит в течение 45 лет. Все оформленные несчастные случаи на производстве работодатель учитывает в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по [форме 11](#).



### [ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ](#)

Все зарегистрированные в организации несчастные случаи на производстве включают в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве. Для этого составляют отчет по [форме 7-травматизм](#). Отчет представляют в территориальное отделение Росстата по местонахождению организации 25 января года, следующего за отчетным.



### [СВЕДЕНИЯ О ТРАВМАТИЗМЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ](#)

## **Какие документы направить в госорганы и заинтересованным лицам**

Материалы расследования необходимо направить в трехдневный срок после окончания расследования несчастного случая.

<b>Куда направить</b>	<b>Что направить</b>
-----------------------	----------------------

Исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя (ФСС России)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• оригиналы актов формы Н-1 на каждого пострадавшего;</li> <li>• копию акта по форме 5;</li> <li>• копии всех материалов расследования.</li> </ul>
Прокуратура	<ul style="list-style-type: none"> <li>• оригинал акта по форме 5;</li> <li>• копии актов формы Н-1 на каждого пострадавшего;</li> <li>• копии всех материалов расследования.</li> </ul>
ГИТ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• копию акта по форме 5;</li> <li>• копии актов формы Н-1 на каждого пострадавшего;</li> <li>• копии материалов расследования.</li> </ul>
Ростехнадзор (если несчастный случай произошел на поднадзорном объекте)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• копию акта по форме 5;</li> <li>• копии актов формы Н-1 на каждого пострадавшего;</li> <li>• копии материалов расследования.</li> </ul>

Это указано в [части 2 статьи 230.1](#) Трудового кодекса.

Копии актов и материалов расследования направляют также работодателю по месту основной работы, службы или учебы пострадавшего, если несчастный случай произошел:

- с командированными работниками;
- с совместителями (при согласии пострадавшего);
- со студентами во время производственной практики.

Куда направить материалы расследования несчастного случая, [смотрите в справочнике](#).

Если несчастный случай произошел с лицами, выполнявшими работы [по договору гражданско-правового характера \(подряда\)](#), но комиссия во время расследования установит, что договор регулировал трудовые отношения пострадавшего с работодателем, то государственный инспектор труда должен направить акт о расследовании несчастного случая вместе с другими материалами расследования в суд. Суд установит правоотношения сторон ([ст. 16 ТК](#)). Решение об оформлении такого несчастного случая принимает государственный инспектор труда в зависимости от судебного решения.

## Куда направить сообщение о последствиях несчастного случая

По окончании временной нетрудоспособности пострадавших работодатель направляет сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах:

- в государственную инспекцию труда субъекта РФ, которую известили о несчастном случае;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, контролирующей объект, на котором произошел несчастный случай (например, Ростехнадзор);
- в ФСС России по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (о страховых случаях).

Это указано в [части 4 статьи 230.1](#) Трудового кодекса и [пункте 33](#) Положения о расследовании несчастных случаев.

Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах составляют по [форме 10](#), предусмотренной приложением 2 к [приказу Минтруда от 20.04.2022 № 223н](#).



### [СООБЩЕНИЕ О ПОСЛЕДСТВИЯХ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ \(ФОРМА № 10\)](#)

**Видеоинструкция. Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах**

## Какие штрафы

Несчастный случай признают сокрытым, если руководство предприятия, на котором он произошел, не уведомило в установленные сроки ФСС, ГИТ и [другие организации](#). За сокрытие несчастного случая на производстве оштрафуют ([ст. 15.34 КоАП](#)):

- юридических лиц – от 5000 до 10 000 руб.;
- должностных лиц – от 500 до 1000 руб.

Государственный инспектор труда имеет право привлечь к административной ответственности по [части 1 статьи 5.27](#) КоАП за неисполнение [части 4 статьи 230.1](#) Трудового кодекса. Возможное наказание – предупреждение или административный штраф:

- на должностных лиц и предпринимателей – от 1000 до 5000 руб.;
- на юридических лиц – от 30 000 до 50 000 руб.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»  
<https://vip.1otruda.ru>  
Дата копирования: 24.04.2023