

Актуально на 24 апр 2023

## **Как расследовать несчастный случай со смертельным исходом**

Ольга Гревцева, Руководитель направления «Аktion Охрана труда», преподаватель дополнительного профессионального образования, аттестована в Ростехнадзоре на V группу электробезопасности и в областях аттестации А.1, Б8, Б9 по промбезопасности

Ульяна Осмачко, Эксперт по охране труда и оценке профессиональных рисков

Возьмите в работу рекомендацию Системы Охрана труда, с которой организуете расследование несчастного случая со смертельным исходом. Узнаете, кого известить при несчастном случае, кого включить в комиссию и какие документы оформить по результатам расследования.

Работодатель обязан расследовать и учитывать несчастные случаи на производстве ([абз. 18 ч. 3 ст. 214 ТК](#)).

Для расследования несчастного случая работодатель создает комиссию. Несчастный случай со смертельным исходом комиссия должна расследовать в течение 15 календарных дней.

### **Что сделать в первую очередь**

Если на предприятии произошел несчастный случай, воспользуйтесь пошаговым [алгоритмом](#), разработанным экспертами Системы.

**Алгоритм. Действия при несчастном случае**

## ДЕЙСТВИЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

1 ОРГАНИЗУЙТЕ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШЕМУ

2 ПРИМИТЕ МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ  
АВАРИЙНОЙ И ИНОЙ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ

3 СОХРАНИТЕ ОБСТАНОВКУ, КАКОЙ ОНА БЫЛА НА  
МОМЕНТ ПРОИСШЕСТВИЯ

4 СДЕЛАЙТЕ ПИСЬМЕННЫЙ ЗАПРОС В  
МЕДУЧРЕЖДЕНИЕ

5 ПРОИНФОРМИРУЙТЕ ОРГАНИЗАЦИИ, КОТОРЫЕ  
НЕОБХОДИМО УВЕДОМИТЬ О НЕСЧАСТНОМ  
СЛУЧАЕ

6 ОРГАНИЗУЙТЕ РАБОТУ КОМИССИИ ПО  
РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

7 РАССЛЕДУЙТЕ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

<span style="font-size: 25px">ОРГАНИЗУЙТЕ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ  
ПОСТРАДАВШЕМУ</span>

ПРИМИТЕ МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ АВАРИЙНОЙ И ИНОЙ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ

СОХРАНИТЕ ОБСТАНОВКУ, КАКОЙ ОНА БЫЛА НА МОМЕНТ ПРОИСШЕСТВИЯ

СДЕЛАЙТЕ ПИСЬМЕННЫЙ ЗАПРОС В МЕДУЧРЕЖДЕНИЕ

ОРГАНИЗУЙТЕ РАБОТУ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

РАССЛЕДУЙТЕ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

[Not supported by viewer]

ПРОИНФОРМИРУЙТЕ ОРГАНИЗАЦИИ, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО  
УВЕДОМИТЬ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

6

**ДЕЙСТВИЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ**

Как организовать расследование несчастных случаев, [читайте в рекомендации Системе](#).

### **Как сделать запрос в медучреждение**

Если смерть наступила не сразу, сделайте письменный запрос в медицинское учреждение, куда доставлен пострадавший. Конкретная форма такого запроса не установлена. Составьте его, например, в виде письма на имя руководителя медицинского учреждения.



#### **ЗАПРОС О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ**

Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести по запросу организации выдают сразу после получения запроса ([абз. 1 приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 275](#)).

Как сделать запрос в медучреждение и предварительно квалифицировать тяжесть несчастного случая, [читайте в рекомендации Системы](#).

Заключение о причине смерти и диагнозе заболевания выдают по запросу правоохранительных органов. Как правило, медицинское свидетельство о смерти выдают родственникам погибшего в течение одного рабочего дня (не позднее двух суток с момента установления причины смерти).

Судебно-медицинское исследование трупов проводят по инициативе правоохранительных органов. Заключение направляют инициатору экспертизы, копия остается в архиве судебно-медицинского экспертного учреждения.

## Кого известить

В течение суток после несчастного случая со смертельным исходом работодатель обязан известить:

- государственную инспекцию труда;
- прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- управу района, префектуру округа или районную администрацию;
- надзорный территориальный орган в конкретной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном этому органу;
- исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- территориальное объединение организаций профсоюзов.

Организации, которые необходимо уведомить о несчастном случае, срок и форма извещения, [смотрите в справочнике Системы](#).

Незамедлительно сообщите о происшествии родственникам пострадавшего. Если несчастный случай произошел со сторонним работником (в командировке или при выполнении задания), известите его работодателя.

## Внимание

Направьте извещение о несчастном случае по установленной форме

Извещение о несчастном случае в ГИТ, прокуратуру, профсоюз и др. направляют по [форме 1](#), утвержденной [приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н](#). Форма сообщения о страховом случае в ФСС утверждена [приказом ФСС от 24.08.2000 № 157](#).

Передать сообщение можно факсом, телеграфом или другими средствами связи. Зафиксируйте факт извещения, например, в журнале телефонограмм и факсимильных сообщений. У принимающего лица уточните Ф. И. О. и должность, а также время получения извещения с указанием входящего номера.

## Совет

Передавать извещение о несчастном случае в ГИТ лучше лично.

Подготовьте два экземпляра, один из которых с отметкой о принятии приобщите к материалам расследования. Во время извещения ГИТ узнайте Ф. И. О. инспектора, который войдет в комиссию по расследованию несчастного случая.

Контакты всех организаций, которые нужно уведомить о несчастном случае, есть на их официальных сайтах. Факсы работают в круглосуточном режиме. Если вы передаете сообщение ночью, на следующий день позвоните в организацию и проверьте, получен ли факс, а также запишите Ф. И. О. сотрудника, который его принял.

Рекомендуем заранее составить список всех ведомств и их контактных телефонов.

## Какие сроки расследования

Расследовать несчастный случай со смертельным исходом комиссия должна в течение 15 календарных дней. Срок исчисляются с момента, когда работодатель издал приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая.

Продление срока расследования оформляют приказом. Законом форма такого приказа не установлена, его составляют в произвольной форме. При этом в нем рекомендуется указать:

- причины продления срока расследования;
- дату окончания расследования.

На основании указанной в приказе даты окончания расследования заполняют графу о периоде расследования в акте ([форма 5](#), утвержденная [приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н](#)).



### АКТ О РАССЛЕДОВАНИИ

#### **Видеоинструкция. Акт о расследовании группового несчастного случая (форма 5)**

Председатель комиссии может продлить срок расследования максимум на 15 дней, если нужно:

- дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая;
- получить медицинские документы;
- провести медицинскую, техническую или иную экспертизу;
- привлечь органы дознания, следствия, суд;
- добираться до труднодоступного или отдаленного места происшествия.

Это указано в [части 3 статьи 229.1](#) Трудового кодекса, [пункте 19](#) Положения № 223н.

Если после продления срока завершить расследование невозможно из-за экспертизы или рассмотрения дела в органах дознания, следствия или в суде, то решение о продлении расследования комиссия согласовывает с этими организациями либо учитывает принятые ими решения.

Изменение и согласование сроков расследования оформите письменно с регистрацией входящей и исходящей корреспонденции – это поможет избежать возможных обвинений в затягивании расследования.

## **Кого включить в комиссию**

Для расследования несчастного случая работодатель создает комиссию. В нее включают:

- государственного инспектора труда;
- представителей работодателя;
- специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда;
- представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или аналогичного органа работников;
- уполномоченного по охране труда;
- представителя территориального объединения организаций профсоюзов;
- представителей органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (района, округа, управы, префектуры и др.);
- при расследовании несчастного случая с застрахованными – представителей исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);
- инспектора Ростехнадзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном Ростехнадзору.

Комиссию возглавляет, как правило, государственный инспектор труда. Если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном Ростехнадзору, комиссию возглавляет инспектор Ростехнадзора.

Состав комиссии утверждает приказом работодатель. Приказ о создании комиссии издают в тот же день, когда произошел несчастный случай (ч. [1](#), [3](#) ст. 229 ТК РФ).

## **Внимание**

При несчастном случае в организации или на объекте, подконтрольном Ростехнадзору, состав комиссии утверждает руководитель соответствующего территориального органа

Возглавляет такую комиссию представитель Ростехнадзора. Это указано в [части 13 статьи 229](#) Трудового кодекса

Унифицированной формы приказа нет, поэтому работодатель вправе составить его в произвольной форме. В приказе нужно прописать:

- состав комиссии;
- задачи комиссии;
- время работы комиссии;
- другие вопросы по работе комиссии.

## **Внимание**

В состав комиссии не включают лиц, которые отвечают за соблюдение требований охраны труда на участке, где произошел несчастный случай

Не включайте в состав комиссии руководителя подразделения, где работал пострадавший, или начальника цеха, где произошел несчастный случай, если они отвечают за соблюдение требований охраны труда.

Все пострадавшие, а также их законные представители или доверенные лица могут участвовать в расследовании несчастного случая, но их в состав комиссии не включают.

Расследование несчастного случая могут признать недействительным, если состав комиссии отличался от установленного законом.

## **Внимание**

Несчастный случай с лицом, работавшим на территории другого работодателя, расследует комиссия работодателя, по поручению которого выполнялась работа

Несчастный случай с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю, расследует комиссия работодателя, по поручению которого выполнялась работа.

Несчастный случай с сотрудником, который выполнял работу по совместительству, расследует и учитывает комиссия по месту работы по совместительству.

## Какие документы

### Какие документы оформить по результатам расследования

После расследования группового несчастного случая с тяжелыми последствиями составляют акт о расследовании по [форме 5](#).



### АКТ О РАССЛЕДОВАНИИ

#### Видеоинструкция. Акт о расследовании группового несчастного случая (форма 5)

В акте расследования отражают выводы комиссии, расследовавшей несчастный случай на производстве, а также:

- подробно излагают обстоятельства и причины несчастного случая на производстве;
- указывают лиц, нарушивших нормативные требования, со ссылками на нарушенные правовые нормы.

Акт расследования составляют в двух экземплярах, которые подписывают все лица, проводившие расследование.

Несчастные случаи, квалифицированные как несчастные случаи на производстве, оформляют актом о несчастном случае на производстве (формы Н-1) по [форме 2](#). Акт комиссия составляет в двух экземплярах на русском языке либо на русском языке и

государственном языке субъекта РФ. Если несчастный случай страховой, работодатель утверждает дополнительный экземпляр акта формы Н-1 для ФСС.



### АКТ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Если члены комиссии не согласны с материалами расследования или квалификацией несчастного случая, они подписывают документы с изложением своего особого мнения, которое оформляют отдельным документом и включают в перечень материалов расследования.



### ОСОБОЕ МНЕНИЕ К АКТУ Н-1

Работодатель в трехдневный срок после завершения расследования выдает один экземпляр заверенного печатью акта формы Н-1 лицам, находившимся на иждивении погибшего или состоявшим с ним в близком родстве (по их требованию).

Акт формы Н-1 и акт о расследовании несчастного случая с копиями материалов расследования работодатель должен хранить в течение 45 лет. При страховых случаях третий экземпляр утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 работодатель направляет в исполнительный орган страховщика.

Акты о расследовании несчастных случаев, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с материалами расследования работодатель хранит в течение 45 лет. Все оформленные несчастные случаи на производстве работодатель учитывает в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по [форме 11](#).



## [ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ](#)

Все зарегистрированные в организации несчастные случаи на производстве включают в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве. Для этого составляют отчет по [форме 7-травматизм](#). Отчет представляют в территориальное отделение Росстата по местонахождению организации 25 января года, следующего за отчетным.



## [ФОРМА № 7-ТРАВМАТИЗМ. СВЕДЕНИЯ О ТРАВМАТИЗМЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ](#)

### **Какие документы направить в госорганы и заинтересованным лицам**

Материалы расследования необходимо направить в трехдневный срок после окончания расследования несчастного случая.

<b>Куда направить</b>	<b>Что направить</b>
Исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя (ФСС России)	<ul style="list-style-type: none"><li>• оригиналы актов формы Н-1;</li><li>• копию акта по форме 5;</li><li>• копии всех материалов расследования.</li></ul>
Прокуратура	<ul style="list-style-type: none"><li>• оригинал акта по форме 5;</li><li>• копии актов формы Н-1;</li><li>• копии всех материалов расследования.</li></ul>
ГИТ	<ul style="list-style-type: none"><li>• копию акта по форме 5;</li><li>• копии актов формы Н-1;</li><li>• копии материалов расследования.</li></ul>

Территориальное объединение профсоюза	<ul style="list-style-type: none"> <li>• копию акта по форме 5;</li> <li>• копии актов формы Н-1;</li> <li>• копии материалов расследования.</li> </ul>
Ростехнадзор (если несчастный случай произошел на поднадзорном объекте)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• копию акта по форме 5;</li> <li>• копии актов формы Н-1;</li> <li>• копии материалов расследования.</li> </ul>
Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• копию акта по форме 5;</li> <li>• копии актов формы Н-1;</li> <li>• копии материалов расследования.</li> </ul>

Копии актов о расследовании несчастного случая, не связанного с производством, и материалы расследования направляют в ГИТ.

Куда направить материалы расследования несчастного случая, [смотрите в справочнике Системы](#).

По несчастным случаям с командированными работниками, с совместителями, со студентами во время производственной практики, копии актов и материалов расследования направляют также работодателю по месту основной работы, службы или учебы пострадавшего.

Если несчастный случай произошел с лицом, выполнявшим работы [по договору гражданско-правового характера \(подряда\)](#), но комиссия во время расследования установит, что договор регулировал трудовые отношения пострадавшего с работодателем, то государственный инспектор труда должен направить акт о расследовании несчастного случая вместе с другими материалами расследования в суд. Суд установит правоотношения сторон ([ст. 16 ТК](#)). Решение об оформлении такого несчастного случая принимает государственный инспектор труда в зависимости от судебного решения.

## Какие штрафы

Несчастный случай признают сокрытым, если руководство предприятия, на котором он произошел, не уведомило в установленные сроки ФСС, ГИТ и [другие организации](#). За сокрытие несчастного случая на производстве оштрафуют ([ст. 15.34 КоАП](#)):

- юридических лиц – от 5000 до 10 000 руб.;
- должностных лиц – от 500 до 1000 руб.

Помимо уплаты штрафа, работодателя обяжут провести расследование несчастного случая.

Руководителя организации, его заместителя, ответственных лиц могут привлечь к ответственности по [статье 143 Уголовного кодекса](#) в том случае, если они знали о нарушениях, но не приняли необходимых мер по их устранению, либо не обеспечили соблюдение этих правил.

Если несчастный случай повлек причинение тяжкого вреда здоровью человека, ответственное лицо накажут:

- штрафом до 400 000 руб.;
- обязательными работами на срок от 180 до 240 часов;
- исправительными работами на срок до двух лет;
- принудительными работами на срок до одного года;
- лишением свободы до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года.

Если несчастный случай со смертельным исходом, ответственное лицо накажут:

- принудительными работами на срок до четырех лет;
- лишением свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Если несчастный случай со смертельным исходом двух и более лиц, ответственное лицо накажут:

- принудительными работами на срок до пяти лет;
- лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.