

Актуально на 24 апр 2023

## Как расследовать тяжелый несчастный случай

Ольга Гревцева, Руководитель направления «Акция Охрана труда», преподаватель дополнительного профессионального образования, аттестована в Ростехнадзоре на V группу электробезопасности и в областях аттестации А.1, Б8, Б9 по промбезопасности

Ульяна Осмачко, Эксперт по охране труда и оценке профессиональных рисков  
Возьмите в работу рекомендацию Системы Охрана труда, с которой организуете расследование тяжелого несчастного случая. Узнаете, кого известить при несчастном случае, кого включить в комиссию и какие документы оформить по результатам расследования.

Работодатель обязан расследовать и учитывать несчастные случаи на производстве ([абз. 18 ч. 3 ст. 214 ТК](#)).

Для расследования несчастного случая работодатель создает комиссию. Тяжелый несчастный случай комиссия должна расследовать в течение 15 календарных дней.

## Что сделать в первую очередь

Если на предприятии произошел несчастный случай, воспользуйтесь пошаговым [алгоритмом](#), разработанным экспертами Системы.

**Алгоритм. Действия при несчастном случае**

## ДЕЙСТВИЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

1 ОРГАНИЗИРУЙТЕ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШЕМУ

2 ПРИМИТЕ МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ  
АВАРИЙНОЙ И ИНОЙ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ

3 СОХРАНИТЕ ОБСТАНОВКУ, КАКОЙ ОНА БЫЛА НА  
МОМЕНТ ПРОИСШЕСТВИЯ

4 СДЕЛАЙТЕ ПИСЬМЕННЫЙ ЗАПРОС В  
МЕДУЧРЕЖДЕНИЕ

5 ПРОИНФОРМИРУЙТЕ ОРГАНИЗАЦИИ, КОТОРЫЕ  
НЕОБХОДИМО УВЕДОМИТЬ О НЕСЧАСТНОМ  
СЛУЧАЕ

6 ОРГАНИЗИРУЙТЕ РАБОТУ КОМИССИИ ПО  
РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

7 РАССЛЕДУЙТЕ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

<span style="font-size: 25px">ОРГАНИЗИРУЙТЕ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ  
ПОСТРАДАВШЕМУ</span>

ПРИМИТЕ МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ АВАРИЙНОЙ И ИНОЙ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ

СОХРАНИТЕ ОБСТАНОВКУ, КАКОЙ ОНА БЫЛА НА МОМЕНТ ПРОИСШЕСТВИЯ

СДЕЛАЙТЕ ПИСЬМЕННЫЙ ЗАПРОС В МЕДУЧРЕЖДЕНИЕ

ОРГАНИЗУЙТЕ РАБОТУ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

РАССЛЕДУЙТЕ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

[Not supported by viewer]

[Not supported by viewer]

[Not supported by viewer]

[Not supported by viewer]

[Not supported by viewer]

[Not supported by viewer]

ПРОИНФОРМИРУЙТЕ ОРГАНИЗАЦИИ, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО УВЕДОМИТЬ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

6

**ДЕЙСТВИЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ**

Как организовать расследование несчастных случаев, [читайте в рекомендации Системе](#).

### **Как сделать запрос в медучреждение**

Чтобы не пропустить суточный срок извещения ФСС о страховом случае, сразу сделайте письменный запрос в медицинское учреждение, куда были доставлены пострадавшие для оказания медицинской помощи.

Конкретная форма такого запроса не установлена. Составьте его, например, в виде письма на имя руководителя медицинского учреждения.



### **ЗАПРОС О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ**

Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести по запросу организации выдают сразу после получения запроса ([абз. 1 приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития № 275](#)).

Как сделать запрос в медучреждение и предварительно квалифицировать тяжесть несчастного случая, [читайте в рекомендации Системы](#).

### **Кого известить**

В течение суток после несчастного случая с тяжелым исходом работодатель обязан известить:

- государственную инспекцию труда;

- прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- управу района, префектуру округа или районную администрацию;
- надзорный территориальный орган в конкретной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном этому органу;
- исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- территориальное объединение организаций профсоюзов.

Организации, которые необходимо уведомить о несчастном случае, срок и форма извещения, [смотрите в справочнике Системы](#).

Незамедлительно сообщите о происшествии родственникам пострадавшего. Если несчастный случай произошел со сторонним работником (в командировке или при выполнении задания), известите его работодателя.

## **Внимание**

Направьте извещение о несчастном случае по установленной форме

Извещение о несчастном случае в ГИТ, прокуратуру, профсоюз и др. направляют по [форме 1](#), утвержденной [приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н](#). Форма сообщения о страховом случае в ФСС утверждена [приказом ФСС от 24.08.2000 № 157](#).

Передать сообщение можно факсом, телеграфом или другими средствами связи. Зафиксируйте факт извещения, например, в журнале телефонограмм и факсимильных сообщений. У принимающего лица уточните Ф. И. О. и должность, а также время получения извещения с указанием входящего номера.

## **Совет**

Передавать извещение о несчастном случае в ГИТ лучше лично

Подготовьте два экземпляра, один из которых с отметкой о принятии приобщите к материалам расследования. Во время извещения ГИТ узнайте Ф. И. О. инспектора, который войдет в комиссию по расследованию несчастного случая.

Контакты всех организаций, которые нужно уведомить о несчастном случае, есть на их официальных сайтах. Факсы работают в круглосуточном режиме. Если вы передаете

сообщение ночью, на следующий день позвоните в организацию и проверьте, получен ли факс, а также запишите Ф. И. О. сотрудника, который его принял.

Рекомендуем заранее составить список всех ведомств и их контактных телефонов.

## Какие сроки расследования

Расследовать тяжелый несчастный случай комиссия должна в течение 15 календарных дней. Срок исчисляются с момента, когда работодатель издал приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая.

Продление срока расследования оформляют приказом. Законом форма такого приказа не установлена, его составляют в произвольной форме. При этом в нем рекомендуется указать:

- причины продления срока расследования;
- дату окончания расследования.

На основании указанной в приказе даты окончания расследования заполняют графу о периоде расследования в акте ([форма 5](#), утвержденная [приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н](#)).



### АКТ О РАССЛЕДОВАНИИ

#### **Видеоинструкция. Акт о расследовании группового несчастного случая (форма 5)**

Председатель комиссии может продлить срок расследования максимум на 15 дней, если нужно:

- дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая;
- получить медицинские документы;
- провести медицинскую, техническую или иную экспертизу;
- привлечь органы дознания, следствия, суд;
- добираться до труднодоступного или отдаленного места происшествия.

Это указано в [части 3 статьи 229.1](#) Трудового кодекса, [пункте 19](#) Положения № 223н.

Если после продления срока завершить расследование невозможно из-за экспертизы или рассмотрения дела в органах дознания, следствия или в суде, то решение о продлении расследования комиссия согласовывает с этими организациями либо учитывает принятые ими решения.

Изменение и согласование сроков расследования оформите письменно с регистрацией входящей и исходящей корреспонденции – это поможет избежать возможных обвинений в затягивании расследования.

## **Внимание**

Проинформируйте пострадавшего и его доверенных лиц о продлении срока расследования

Если по объективным причинам завершить расследование в установленный срок невозможно, председатель комиссии должен проинформировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования. Это указано в [пункте 19](#) Положения № 223н.

## **Кого включить в комиссию**

Для расследования тяжелого несчастного случая работодатель создает комиссию. В нее включают:

- государственного инспектора труда;
- представителей работодателя;
- специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда;
- представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или аналогичного органа работников;
- уполномоченного по охране труда;
- представителя территориального объединения организаций профсоюзов;
- представителей органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (района, округа, управы, префектуры и др.);
- при расследовании несчастного случая с застрахованными – представителей исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);

- инспектора Ростехнадзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном Ростехнадзору.

## **Внимание**

В состав комиссии не включают лиц, которые отвечают за соблюдение требований охраны труда на участке, где произошел несчастный случай

Не включайте в состав комиссии руководителя подразделения, где работал пострадавший, или начальника цеха, где произошел несчастный случай, если они отвечают за соблюдение требований охраны труда.

Комиссию возглавляет, как правило, государственный инспектор труда. Если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном Ростехнадзору, комиссию возглавляет инспектор Ростехнадзора.

Состав комиссии работодатель утверждает приказом. Приказ о создании комиссии издают в тот же день, когда произошел несчастный случай ([ч. 1, 3 ст. 229 ТК](#)).



### **ПРИКАЗ О СОЗДАНИИ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

#### **Видеоинструкция. Приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая на производстве**

Унифицированной формы приказа нет, поэтому работодатель вправе составить его в произвольной форме. В приказе нужно прописать:

- состав комиссии;
- задачи комиссии;
- время работы комиссии;
- другие вопросы по работе комиссии.

Расследование несчастного случая могут признать недействительным, если состав комиссии отличался от установленного законом ([ст. 229 ТК](#)).



Все пострадавшие, а также их законные представители или доверенные лица могут участвовать в расследовании несчастного случая, но их в состав комиссии не включают.

## **Внимание**

Несчастный случай с лицом, работавшим на территории другого работодателя, расследует комиссия работодателя, по поручению которого выполнялась работа

Несчастный случай с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю, расследует комиссия работодателя, по поручению которого выполнялась работа.

Несчастный случай с сотрудником, который выполнял работу по совместительству, расследует и учитывает комиссия по месту работы по совместительству.

## **Ситуация**

Может ли комиссия по расследованию несчастного случая состоять из четного числа членов

Нет, не может. Комиссию по расследованию несчастного случая образуют:

- в соответствии с положениями [статьи 229 ТК](#);
- в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

Во всех случаях комиссия должна состоять не менее чем из 3-х человек, из нечетного числа членов с учетом председателя комиссии ([п. 22 Положения № 223н](#)). В состав комиссии также входит председатель комиссии.

Если расследование несчастного случая проведет комиссия ненадлежащего состава, в том числе с четным числом членов, работодателя могут привлечь к административной ответственности по [части 1](#) статьи 5.27 КоАП.

Кроме того, при выявлении нарушений порядка расследования несчастного случая государственный инспектор труда на основании [статьи 229.3 ТК](#) вправе провести дополнительное расследование несчастного случая независимо от срока давности.

## **Какие документы**

По результатам расследования оформите необходимые документы и направьте их в госорганы и заинтересованным лицам.

## **Какие документы оформить по результатам расследования**

После расследования тяжелого несчастного случая составляют акт о расследовании по [форме 5](#).



### **АКТ О РАССЛЕДОВАНИИ**

#### **Видеоинструкция. Акт о расследовании группового несчастного случая (форма 5)**

В акте расследования отражают выводы комиссии, расследовавшей несчастный случай на производстве, а также:

- подробно излагают обстоятельства и причины несчастного случая на производстве;
- указывают лиц, нарушивших нормативные требования, со ссылками на нарушенные правовые нормы.

Акт расследования составляют в двух экземплярах, которые подписывают все лица, проводившие расследование.

Несчастные случаи, квалифицированные как несчастные случаи на производстве, оформляют актом формы Н-1 по [форме 2](#). Акт комиссия составляет в двух экземплярах на русском языке либо на русском языке и государственном языке субъекта РФ. Если несчастный случай страховой, работодатель утверждает дополнительный экземпляр акта формы Н-1.



### **АКТ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

Работодатель в трехдневный срок после завершения расследования выдает один экземпляр заверенного печатью акта формы Н-1 пострадавшему.

Если члены комиссии не согласны с материалами расследования или квалификацией несчастного случая, они подписывают документы с изложением своего особого мнения, которое оформляют отдельным документом и включают в перечень материалов расследования.



### ОСОБОЕ МНЕНИЕ К АКТУ Н-1

Акт формы Н-1 и акт о расследовании несчастного случая с копиями материалов расследования работодатель должен хранить в течение 45 лет. При страховых случаях третий экземпляр утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 работодатель направляет в исполнительный орган страховщика.

Акты о расследовании несчастных случаев, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с материалами расследования работодатель хранит в течение 45 лет.

Все оформленные несчастные случаи на производстве работодатель учитывает в [журнале регистрации несчастных случаев на производстве](#) по [форме 11](#).



### ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Все зарегистрированные в организации несчастные случаи на производстве включают в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве. Для этого составляют отчет по [форме 7-травматизм](#). Отчет представляют в территориальное отделение Росстата по местонахождению организации 25 января года, следующего за отчетным.



## СВЕДЕНИЯ О ТРАВМАТИЗМЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ

### **Какие документы направить в госорганы и заинтересованным лицам**

Материалы расследования направляют в госорганы в трехдневный срок после окончания расследования несчастного случая.

<b>Куда направить</b>	<b>Что направить</b>
Исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя (ФСС России)	<ul style="list-style-type: none"><li>• оригинал акта формы Н-1;</li><li>• копию акта по форме 5;</li><li>• копии всех материалов расследования.</li></ul>
Прокуратура	<ul style="list-style-type: none"><li>• оригинал акта по форме 5;</li><li>• копию акта формы Н-1;</li><li>• копии всех материалов расследования.</li></ul>
ГИТ	<ul style="list-style-type: none"><li>• копию акта по форме 5;</li><li>• копию акта формы Н-1;</li><li>• копии материалов расследования.</li></ul>
Территориальное объединение профсоюза	<ul style="list-style-type: none"><li>• копию акта по форме 5;</li><li>• копию акта формы Н-1;</li><li>• копии материалов расследования</li></ul>
Ростехнадзор (если несчастный случай произошел на поднадзорном объекте)	<ul style="list-style-type: none"><li>• копию акта по форме 5;</li><li>• копию акта формы Н-1;</li><li>• копии материалов расследования</li></ul>
Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)	<ul style="list-style-type: none"><li>• копию акта по форме 5;</li><li>• копию акта формы Н-1;</li><li>• копии материалов расследования.</li></ul>

Копии актов о расследовании несчастного случая, не связанного с производством, и материалы расследования направляют в ГИТ.

Куда направить материалы расследования несчастного случая, [смотрите в справочнике Системы](#).

Копии актов и материалов расследования направляют также работодателю по месту основной работы, службы или учебы пострадавшего, если несчастный случай произошел:

- с командированными работниками;
- с совместителями (при согласии пострадавшего);
- со студентами во время производственной практики.

Если несчастный случай произошел с лицом, выполнявшим работы [по договору гражданско-правового характера \(подряда\)](#), но комиссия во время расследования установит, что договор регулировал трудовые отношения пострадавшего с работодателем, то государственный инспектор труда должен направить акт о расследовании несчастного случая вместе с другими материалами расследования в суд. Суд установит правоотношения сторон ([ст. 16 ТК](#)). Решение об оформлении такого несчастного случая принимает государственный инспектор труда в зависимости от судебного решения.

## Какие штрафы

Несчастный случай признают сокрытым, если руководство предприятия, на котором он произошел, не уведомило в установленные сроки ФСС, ГИТ и [другие организации](#). За сокрытие несчастного случая на производстве оштрафуют ([ст. 15.34 КоАП](#)):

- юридических лиц – от 5000 до 10 000 руб.;
- должностных лиц – от 500 до 1000 руб.

Помимо уплаты штрафа, работодателя обяжут провести расследование несчастного случая.

Руководителя организации, его заместителя, ответственных лиц могут привлечь к ответственности по [статье 143](#) Уголовного кодекса в том случае, если они знали о нарушениях, но не приняли необходимых мер по их устранению, либо не обеспечили соблюдение этих правил.

Если несчастный случай повлек причинение тяжкого вреда здоровью человека, ответственное лицо накажут:

- штрафом до 400 000 руб.;
- обязательными работами на срок от 180 до 240 часов;
- исправительными работами на срок до двух лет;
- принудительными работами на срок до одного года;
- лишением свободы до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023