

Актуально на 24 апр 2023

## Как разработать план мероприятий по охране труда

Екатерина Кузнецова, заместитель директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России  
Электронный планировщик от Системы Охрана труда поможет выбрать все обязательные мероприятия по охране труда и сформировать план на 2023 год. К помощнику предлагаем пошаговый алгоритм планирования, который мы разработали с ВНИИ труда Минтруда.

**В этой рекомендации вы можете:**

- воспользоваться сервисом: [планировщик мероприятий](#);
- посмотреть видеоинструкцию: [как пользоваться планировщиком](#);
- прочитать доводы, чтобы убедить руководителя согласовать мероприятия по охране труда: [негативные доводы](#), [позитивные доводы](#).

При разработке плана мероприятий по охране труда [выберите все мероприятия, которые нужно провести на предприятии](#), затем [отсортируйте их по важности](#), [рассчитайте их стоимость](#) и [включите в план мероприятий](#).

## Составьте перечень мероприятий на следующий год

Определите все мероприятия по охране труда, которые нужно провести на предприятии в 2023 году, по алгоритму из шести шагов.

### Шаг 1.

Возьмите за основу [примерный перечень](#), утвержденный [приказом Минтруда от 29.10.2021 № 771н](#). В нем прописаны 33 мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профрисков. Выберите из перечня все мероприятия, которые нужно провести в организации.

Работодатель не обязан включать все мероприятия из примерного перечня в свой план. Однако есть обязательные мероприятия, которые нельзя внести по желанию. Перечень обязательных мероприятий [смотрите в таблице](#).

### Пример

Какие мероприятия обязательно включить в план

Проведение спецоценки условий труда — обязательное мероприятие для работодателя. На 2022 год в ООО «Гамма» включали в план мероприятия по плановой спецоценке и выполнили их в 2022 году. На 2023 год такие мероприятия включать не будут, несмотря на то, что спецоценка – обязательная процедура, потому что свои обязательства работодатель уже выполнил.

**Шаг 2.** Запросите в бухгалтерии расшифровку расходов на охрану труда организации за 2022 год. Сверьте ее с планом мероприятий по охране труда на 2022 год. Это позволит выявить мероприятия, которые не успели выполнить в текущем году, и включить их на будущий год.

**Шаг 3.** Запросите в кадровой службе информацию, сколько работников приняли в этом году, и количество новых рабочих мест, которые планируют ввести в 2023 году. Это позволит учесть, на каких рабочих местах нужно организовать первичное обучение охране труда в образовательных организациях, предварительные медосмотры и внеплановую спецоценку.

**Шаг 4.** Проведите проверки подразделений и поговорите с их руководителями, чтобы узнать, какие есть проблемы по охране труда. Возможно, нужно заменить поврежденные СИЗ, починить средства коллективной защиты или есть другие проблемы, которые решаются в рамках мероприятий по охране труда. Получите от руководителей подразделений информацию о проблемах в письменном виде.

**Шаг 5.** Изучите документы по охране труда, где прописаны мероприятия по охране труда, которые нужно провести на предприятии:

- [итоги оценки профессиональных рисков;](#)
- [результаты ступенчатого контроля;](#)
- [карты спецоценки условий труда;](#)
- [раздел 8 актов о расследовании несчастного случая «Мероприятия по устранению причин несчастного случая»;](#)
- [предписания надзорных органов.](#)

**Шаг 6.** Отсортируйте список мероприятий, который получился в итоге, по важности. Вначале укажите обязательные мероприятия по охране труда, например, обучение охране труда, медосмотры и психиатрические освидетельствования, спецоценку условий труда. Перечень обязательных мероприятий [смотрите в таблице](#).

Далее укажите остальные мероприятия, которые необязательны, но позволят улучшить условия труда и безопасность сотрудников во время работы. Например, устройство новых

средств коллективной защиты, приобретение стендов и плакатов по охране труда, замена устаревшего оборудования.

## **Ситуация**

Обязан ли работодатель компенсировать работникам расходы на занятия спортом согласно примерному перечню

Нет, не обязан.

Мероприятия по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах перечислены в [пункте 30 примерного перечня](#), утвержденного [приказом Минтруда от 29.10.2021 № 771н](#):

- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий;
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых или реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов.

Это не обязательные мероприятия. То есть работодатель вправе, но не обязан проводить их на предприятии.

## **Составьте смету расходов по охране труда**

Составьте смету и определите, какую сумму нужно потратить на расходы по охране труда. В смете укажите конкретные мероприятия, которые планируете провести в 2023 году, единицу учета и стоимость мероприятия.

В первую очередь уточните в бухгалтерии, есть ли внутренние правила подготовки бюджета в организации. В них могут быть прописаны правила, как получить предварительную стоимость мероприятий по охране труда.

Если внутренних правил определения стоимости мероприятий нет, то запросите коммерческие предложения от предприятий, которые оказывают услуги в области охраны труда. Из них можно узнать стоимость спецоценки, обучения охране труда, оценки

профрисков, медосмотров и психиатрических освидетельствований, приобретения СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств.

Изучите договоры на закупку средств защиты, проведение медосмотров, специальную оценку условий труда, обучение сотрудников в учебных организациях за прошлые и текущий годы.

Быстро подсчитать все планируемые затраты на охрану труда поможет электронный планировщик бюджета. Внесите в планировщик в соответствующие разделы мероприятия, которые хотите провести в следующем году, и их стоимость и получите общую сумму затрат.

[Скачать планировщик](#)

Подсказки, как пользоваться планировщиком, смотрите в видеоинструкции.

Минимальная величина расходов на улучшение условий и охраны труда и снижение профессиональных рисков — 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции, работ или услуг ([ч. 3 ст. 225 ТК](#)). Верхний предел трат на указанные цели трудовым законодательством не установлен. Узнать эту сумму можно в бухгалтерии.

Минимальный размер затрат не установлен для государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений. Такие предприятия финансируют мероприятия по охране труда за счет средств на содержание.

На практике сумма, которую нужно запланировать в расходах по охране труда, больше чем 0,2 процента суммы затрат на производство продукции, работ, услуг, так как включает в себя все мероприятия, которые работодатель обязан провести в силу законодательства.

## **Сформируйте план мероприятий по охране труда**

На основе перечня мероприятий и сметы расходов на охрану труда разработайте план мероприятий по охране труда.

В плане укажите:

- наименование мероприятий;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию;

- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственных лиц за реализацию мероприятий;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

Требования к содержанию плана указали в [пункте 30 примерного положения по СУОТ](#), утвержденного [приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#).

План  
мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков и недопущению повышения их уровней  
на 2023 год

Мероприятие	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемый результат	Требуемый объем финансовых средств
<b>1. Мероприятия по специальной оценке условий труда и проведению необходимой работы исходя из ее результатов</b>				
1.1. Выбор организации для проведения специальной оценки условий труда (проведение тендерных процедур, заключение договора на выполнение работ)	Январь	Руководитель службы охраны труда Иванов В.С.  Специалист тендерного отдела Ильина М.В.  Юрист Копылов И.А.	Выбор организации, которая проведет СОУТ с оптимальным соотношением цены и качества	



[План мероприятий по охране труда](#)

Затем поставьте на плане визу руководителя службы охраны труда и одобрите документ у руководителя финансово-экономической службы. После этого план мероприятий нужно утвердить приказом руководителя.

## Внимание

Согласуйте план мероприятий по охране труда с профсоюзом, если это указано в коллективном договоре или соглашении (ч. 3 ст. 8 ТК).

## Согласуйте и утвердите план мероприятий по охране труда

На практике руководители с трудом дают согласие на включение даже обязательных мероприятий по охране труда в план мероприятий на будущий год. Чтобы убедить руководителя, используйте негативные доводы, которые покажут риски для него и предприятия, и позитивные доводы, которые покажут пользу и выгоду мероприятий.

## Негативные доводы

### Штрафы при проверках



#### Нет спецоценки

штраф от 60 000 до 80 000 руб.



#### Нет обучения, медосмотра или психосвидетельствования

штраф от 110 000 до 130 000 руб.



#### Не выдали СИЗ

штраф от 130 000 до 150 000 руб.

**«АКТИОН»** Охрана труда

**Негативные доводы**

Полный перечень обязательных мероприятий и ответственность, которая грозит работодателю за их неисполнение, [читайте в таблице](#).

## Позитивные доводы



## Возврат средств на мероприятия по охране труда из ФСС

От 20 до 30 % страховых взносов возвращают работодателю реальными деньгами



## Повышение мотивации работников соблюдать охрану труда,

так как улучшаем условия труда и прислушиваемся к их предложениям

Руководство заинтересовано в охране труда



У работников есть мотивация соблюдать охрану труда

**«актион»** Охрана труда

**Позитивные доводы**

Как возместить средства из ФСС за мероприятия по охране труда, [читайте в рекомендации](#).

### Что делать, если руководитель не согласовывает мероприятия

В случае если руководитель все же отказался согласовывать все или часть мероприятий по охране труда, то обезопасьте себя на случай проверки надзорного органа, несчастного случая или судебного разбирательства. Для этого составьте служебную записку на имя руководителя, где укажите все обоснования, почему нужно запланировать расходы на охрану труда и какие риски грозят работодателю, если их не запланировать.

Генеральному директору

ООО «Альфа»

Г.П. Петрову

от руководителя службы охраны труда

М.В. Ивановой

01.11.2022

#### СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

Сообщаю, что по итогам анализа работы по охране труда в ООО «Альфа» выявили необходимость провести в 2022 году следующие мероприятия:

- специальная оценка условий труда – на 15 рабочих местах;
- обучение по охране труда в учебном центре – 10 работников;
- периодические медосмотры – 21 работник;
- заменить негодные комплекты СИЗ – 5 работников.

Если не провести эти мероприятия, организацию могут привлечь к административной ответственности по статье 5.27.1 КоАП. Кроме того, в случае несчастного случая на производстве работодателя могут признать виновным в несчастном случае на производстве.

Прошу вас рассмотреть вопрос по выделению средств на вышеуказанные мероприятия по охране труда.

Руководитель службы охраны труда М.В. Иванова



[Служебная записка по планированию мероприятий по охране труда](#)

Служебную записку направьте по внутренней почте предприятия либо зарегистрируйте записку у секретаря директора.

[В таблице Системы смотрите](#) обязательные мероприятия по охране труда и какие грозят штрафы, если их не провести.

## Какая ответственность грозит за отсутствие годового плана мероприятий по охране труда

Если в организации отсутствует годовой план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, работодателя могут привлечь к административной ответственности по [части 1 статьи 5.27 КоАП](#). Возможные наказания:

- штраф в размере от 30 000 до 50 000 руб.;
- приостановление деятельности организации на срок до 90 суток.

### Пример



## Судебные решения

Судебные решения, по которым работодателей привлекли к ответственности по [части 1 статьи 5.27 КоАП](#):

- [постановление Верховного суда от 07.06.2021 № 16-АД21-5-К4](#);
- [постановление Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 24.12.2020 № 16-4841/2020](#);
- [решение Верховного суда Республики Коми от 30.08.2017 № 21-757/2017](#);
- [решение Верховного суда Республики Карелия от 11.04.2014 № 21-153/2014](#);
- [решение Пензенского областного суда от 23.07.2015 по делу № 7-288/2015](#).

## Ситуация

Какую ответственность понесет работодатель за нецелевое использование средств на улучшение условий труда работников

За нецелевое использование средств на улучшение условий труда работодателя могут оштрафовать по [части 1 статьи 5.27.1 КоАП](#):

- должностных лиц — от 2 тыс. до 5 тыс. руб.;
- предпринимателей — от 2 тыс. до 5 тыс. руб.;
- юридических лиц — от 50 тыс. до 80 тыс. руб.

Работодатель обязан ежегодно финансировать мероприятия по улучшению условий труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции, работ или услуг ([ст. 225 ТК](#)).

Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков работодатель определяет исходя из специфики деятельности организации. Примерный перечень утвержден [приказом Минтруда от 29.10.2021 № 771н](#).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023