

Актуально на 24 апр 2023

## Как разработать правила по охране труда внутри организации

Ирина Матчина, Главный редактор Системы Охрана труда

С 1 марта для работодателя появился новый локальный нормативный документ по охране труда — правила по охране труда в организации (далее – правила). [Требования к порядку разработки и содержанию правил](#) утвердили приказом Минтруда от 29.10.2021 № 772н (далее — требования к правилам). В рекомендации алгоритм составления правил, образцы документов и ответы на частые вопросы специалистов по ОТ.

### Когда разрабатывать

Правила по охране труда в организации – это необязательный локальный нормативный акт работодателя. Разработайте такой документ, если планируете установить дополнительные требования безопасности, которые не противоречат НПА по охране труда ([п. 2 требований к правилам](#)). В правилах пропишите, как ответственные работники контролируют определенные работы в конкретной организации.

Работодатель вправе применять только [правила по охране труда Минтруда](#) при осуществлении трудовой деятельности по видам выполняемых работ. Такого мнения придерживается Минтруд в [письме от 27.12.2021 № 15-2/ООГ-3549](#).

В соответствии со спецификой организации работодатель самостоятельно определяет перечень правил по охране труда в организации, которые нужны ([п. 4 требований к правилам](#)). Не запрещено разработать единый стандарт по охране труда на все виды выполняемых им работ ([письмо Минтруда от 27.12.2021 № 15-2/ООГ-3549](#)).



[Перечень правил по охране труда в ООО «Гамма»](#)



[Приказ об утверждении перечня правил по охране труда](#)

### Ситуация

Нужно ли разрабатывать правила по охране труда на микропредприятиях

Работодатель сам решает, нужно ли разрабатывать правила по охране труда в организации.

Правила по охране труда в организации – это необязательный локальный нормативный акт работодателя. Разработайте такой документ, если планируете установить дополнительные требования безопасности, которые не противоречат НПА по охране труда ([п. 2 требований к правилам](#)). В правилах пропишите, как ответственные работники контролируют определенные работы в конкретной организации.

Такого мнения придерживается Минтруд в [письме от 27.12.2021 № 15-2/ООГ-3549](#).

Чтобы разработать правила, назначьте ответственного работника. Это могут быть специалисты, руководители структурных подразделений или один работник.

## **Ситуация**

Можно ли разработать единые правила по охране труда, в которых будут разделы по всем видам работ

Да, можно.

Работодатель сам определяет перечень правил по охране труда в организации, которые нужны с учетом специфики своей организации ([п. 4 требований](#)). Законодательство не запрещает определять дополнительные требования безопасности для всех видов работ в одном стандарте ([п. 1 требований](#)). В правилах пропишите, как ответственные работники контролируют все виды работ в организации.

Такого мнения придерживается Минтруд в [письме от 27.12.2021 № 15-2/ООГ-3549](#).

## **Ситуация**

Нужно ли разрабатывать правила по охране труда для офисных сотрудников

Да, если работодатель планирует установить в правилах дополнительные требования безопасности.

Правила по охране труда нужны, чтобы обеспечить безопасность труда и сохранить жизнь и здоровье работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей ([п. 4 требований](#)).



[Правила по охране труда для офисных сотрудников](#)

## Кто разрабатывает, утверждает и согласовывает

Руководитель организации назначает ответственного за разработку правил. Ответственный определяет круг лиц, которые будут разрабатывать правила. Это могут быть специалисты, руководители структурных подразделений или один работник.



[Приказ о назначении лиц, ответственных за разработку правил по охране труда](#)

Утверждает правила работодатель, при этом учитывает мнение профсоюза ([п. 16 требований к правилам](#)).



[Приказ об утверждении правил по охране труда](#)

К правилам прилагают лист согласования. Его подписывают разработчики документа, руководитель юридической службы, руководитель службы охраны труда или специалист по охране труда и ответственный за разработку правил ([п. 15 требований к правилам](#)).

## Что взять за основу при разработке

Используйте [требования к правилам](#), утвержденные приказом Минтруда от 29.10.2021 № 772н. Правила должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем ([п. 4 требований к правилам](#)).

Чтобы разработать правила, проанализируйте состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваний, результаты спецоценки и оценки профрисков ([п. 8 требований к правилам](#)).

[Используйте правила по охране труда](#), которые утвердил Минтруд 1 января 2021 года. Учитывайте специфику деятельности организации.

В правила можно включить требования стандартов безопасности труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы с требованиями к факторам рабочей среды и трудового процесса, правила и нормы безопасности.

## Какие разделы включить

Включите в правила пять обязательных разделов:

- [раздел 1](#) «Общие требования охраны труда»;

- [раздел 2](#) «Требования охраны труда работников при организации и проведении работ»;
- [раздел 3](#) «Требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам вне производственных помещений, в целях обеспечения охраны труда работников»;
- [раздел 4](#) «Требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, в целях обеспечения охраны труда работников»;
- [раздел 5](#) «Требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, в целях обеспечения охраны труда работников».

Работодатель может дополнять правила, поэтому допустимо включить в документ введение, область применения или раздел с нормативными ссылками.

## **Титульный лист**

Титульный лист инструкции по охране труда оформите в произвольном виде.



[Титульный лист правил по охране труда в организации](#)

## **Раздел 1 «Общие требования охраны труда»**

В разделе перечислите:

- определение сферы действия правил;
- описание вредных и опасных производственных факторов, профессиональных рисков и опасностей, характерных для сферы действия правил.

4.2. В рамках процедуры управления профессиональными рисками системы управления охраной труда в ООО «Альфа» проводится оценка профессиональных рисков, связанных с возможным падением работника с высоты.

4.3. При возможности выполнения работ иным способом для обеспечения безопасности работников руководитель подразделения должен исключить работы на высоте.

4.4. Перечень рисков, создаваемых опасными и вредными производственными факторами:

- получение телесных повреждений (травм), теплового удара, ожога, обморожения;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- получение повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций;
- иные повреждения здоровья, смерть пострадавшего.

Перечень рисков, опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в результате нарушения требований охраны труда:

- автомобильный и железнодорожный транспорт;
- движущиеся и вращающиеся механизмы, отдельные узлы, детали или другие неогражденные элементы производственного оборудования;
- перемещаемые заготовки, готовые изделия, детали и другие грузы, поднимаемые или перемещаемые ГПМ;
- нагретые, горячие объекты и среды;
- температурные условия (повышенная/пониженная температура);
- неровные поверхности, незакрытые и неогражденные проемы, приямки, колодцы, котлованы, ямы и траншеи;
- острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов;
- скользкие поверхности;
- возможность падения с высоты;
- падение предметов с высоты, разрушающиеся конструкции, обрушающаяся порода, насыпь;
- электрическое напряжение;
- загазованность воздуха;

**Укажите опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте. Информацию возьмите из карты СОУТ**

**Укажите профриски на рабочем месте. Информацию возьмите из карты оценки рисков**

**Раздел 2 «Требования охраны труда работников при организации и проведении работ»**

Включите в раздел:

- требования охраны труда, предъявляемые к работникам;
- требования по проведению технико-технологических и организационных мероприятий, в том числе при назначении должностных лиц, ответственных за организацию, выполнение, контроль выполнения соответствующих мероприятий;
- требования при организации работ по наряду-допуску;
- меры, исключающие непосредственный контакт работников в процессе труда с исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими на них опасное или вредное воздействие, с указанием опасностей и связанных с ними профессиональных рисков, возможного причинения вреда здоровью работника и перечня конкретных мер, направленных на защиту работников от определенных опасностей;
- способы контроля и управления, обеспечивающие защиту работников, отключение или блокировку оборудования;
- способы своевременного уведомления о возникновении вредных и (или) опасных производственных факторов, реализации профессиональных рисков при проведении работ;
- меры по защите работников, реализация которых необходима при возникновении аварийных ситуаций.

#### **5. Требования охраны труда работников при организации проведения работ**

5.1. Организация и выполнение работ на высоте проводятся в соответствии с Правилами по охране труда при работе на высоте.

5.2. К работе на высоте допускаются работники:

5.2.1. достигшие возраста 18 лет;

5.2.2. признанные годными для выполнения работ на высоте при прохождении обязательного предварительного (при поступлении на работу) или периодического медицинского осмотра;

5.2.3. имеющие квалификацию, соответствующую характеру выполняемых работ;

5.2.4. прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (в том числе практическим навыкам применения соответствующих СИЗ):

а) при допуске к работам на высоте впервые;

б) при переводе с других работ, если ранее не проходили обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте;

в) при перерыве в работе на высоте более одного года;

5.2.5. получившие удостоверение о допуске к соответствующим работам на высоте;

5.2.6. прошедшие стажировку (не менее двух смен).

Дополните пункт в соответствии с технологическими процессами в организации

Установите такое количество смен, чтобы работник полностью подготовился к самостоятельной работе

### **Раздел 3 «Требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам вне производственных помещений, в целях обеспечения охраны труда работников»**

В разделе укажите:

- запрет на загромождение проходов и проездов внутри зданий и сооружений, производственных помещений и площадок для обеспечения безопасного передвижения работников и проезда транспортных средств;
- содержание переходов, лестниц, площадок и перил к ним в исправном состоянии и чистоте, а расположенных на открытом воздухе — очищенными в зимнее время от снега и льда, обработанными противогололедными средствами;
- наличие действующей общеобменной вентиляции, а на стационарных рабочих местах — местной вентиляции;
- наличие необходимого освещения, в том числе сигнального в ночное время;
- иные требования по усмотрению работодателя, необходимые для безопасного выполнения работ и предусмотренные государственными нормативными требованиями охраны труда.

#### **6. Требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам**

6.1. При проведении работ на высоте руководитель структурного подразделения обязан определить границы опасных зон исходя из действующих норм и правил с учетом наибольшего габарита перемещаемого груза, расстояния разлета предметов или раскаленных частиц металла (например, при сварочных работах), размеров движущихся частей машин и оборудования и обеспечить наличие требуемых защитных, страховочных и сигнальных ограждений. Место установки ограждений и знаков безопасности указывается в технологических картах на проведение работ или в ППР на высоте в соответствии с действующими техническими регламентами, нормами и правилами.

При невозможности применения защитных ограждений допускается производство работ на высоте с применением систем обеспечения безопасности работ на высоте (далее — системы безопасности).

6.2.1. Для обозначения опасных зон при работе на высоте следует применять один из следующих типов ограждений — защитные, страховочные ограждения.

6.2.2. Защитное ограждение должно быть установлено на расстоянии не менее 2,0 м от края перепада высот для предотвращения непреднамеренного доступа в опасную зону.

6.2.3. Защитные ограждения рассчитывают на прочность и устойчивость к поочередному действию как горизонтальных, так и вертикальных равномерно распределенных нагрузок.

6.2.4. Страховочное ограждение должно быть установлено непосредственно на границе перепада высот или на расстоянии до 0,3 м от края для предотвращения падения с высоты работника в случае потери им устойчивости вблизи границы перепада высот.

**Укажите требования, которые подходят для ваших производственных помещений и площадок**

#### **Раздел 4 «Требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, в целях обеспечения охраны труда работников»**

В разделе опишите:

- требования, предъявляемые к оборудованию, отдельным его группам и видам, коммуникациям, их размещению;
- требования к наличию ограждений, сигнальных устройств и предупреждающих и предписывающих плакатов и знаков;
- требования к применению средств индивидуальной защиты работников, методов и средств коллективной защиты работников;
- мероприятия по обеспечению безопасности труда при организации работ на опасном технологическом оборудовании.



#### **7. Требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, в целях обеспечения охраны труда**

7.1. Работы по безопасной эксплуатации оборудования, механизмов, средств малой механизации, ручного инструмента при работе на высоте выполнять в соответствии с инструкциями по охране труда подразделения.

7.2. Оборудование, механизмы, ручной механизированный и другой инструмент, инвентарь, приспособления и материалы, используемые при выполнении работы на высоте, должны применяться с обеспечением мер безопасности, исключающих их падение (размещение в сумках и подсумках, крепление, строповка, размещение на достаточном удалении от границы перепада высот или закрепление к страховочной привязи работника).

Инструменты, инвентарь, приспособления и материалы весом более 10 кг должны быть подвешены на отдельном канате с независимым анкерным устройством.

7.3. После окончания работы на высоте оборудование, механизмы, средства малой механизации, ручной инструмент должны быть сняты с высоты.

Укажите ссылки на инструкции по охране труда подразделения

### **Раздел 5 «Требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, в целях обеспечения охраны труда работников»**

В раздел включите:

- особенности исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, рациональные способы их хранения;
- требования, предъявляемые к механизации и автоматизации погрузочно-разгрузочных работ, влияющие на обеспечение охраны труда работников;
- меры по удалению опасных и вредных веществ и материалов из рабочей зоны;
- меры по удалению и обезвреживанию отходов производства, являющихся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов.

**8. Требования охраны труда, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, в целях обеспечения охраны труда работников**

8.1. При транспортировании (перемещении) оборудования, комплектующих изделий и расходных материалов следует руководствоваться технической (эксплуатационной) документацией организации-изготовителя.

8.2. В производственных помещениях с повышенным уровнем шума должна быть обеспечена возможность своевременного определения работниками звуковых или световых сигналов, подаваемых движущимися транспортными средствами.

8.3. Движущиеся и вращающиеся части конвейеров и транспортеров, к которым возможен доступ работников, должны быть ограждены.

8.4. При использовании навесных конвейеров для транспортирования грузов на высоте свыше 2 м под конвейером должны быть установлены оградительные устройства, обеспечивающие безопасность работников при случайном падении груза.

8.5. Хранение оборудования, комплектующих изделий и расходных материалов должно предусматривать:

- 1) применение способов хранения, исключающих возникновение вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) использование безопасных устройств для хранения, механизацию и автоматизацию погрузочно-разгрузочных работ.

8.6. Хранение комплектующих изделий и расходных материалов необходимо осуществлять с учетом их пожароопасных физико-химических свойств, признаков совместимости и однородности огнетушащих веществ.

8.7. В помещениях, где хранятся химические вещества и растворы, должны быть вывешены инструкции по безопасному обращению с ними.

Включите раздел 5 в правила, если храните и транспортируете материалы, заготовки, полуфабрикаты, готовую продукцию и отходы производства

## Образцы правил

Разрабатывайте правила, чтобы включить в них уникальные требования для ваших работников. Правила по охране труда в организации, которые разработали эксперты Системы, [смотрите в справочнике](#).



[Правила по охране труда при проведении работ на высоте в структурных подразделениях ООО «Альфа»](#)



[Правила по охране труда при проведении газоопасных работ в структурных подразделениях ООО «Альфа»](#)



[Правила по охране труда при работе с электроинструментом и приспособлениями в структурных подразделениях ООО «Альфа»](#)

## Как ознакомить

Выберите способ информирования и формат ознакомления работников самостоятельно. Используйте доступные визуальные формы и способы подачи информации. Перечень материалов и способы информирования работников об условиях труда [смотрите в материале Системы](#).

Зафиксируйте факт ознакомления работника с правилами личной подписью в листе ознакомления.



[Лист ознакомления работников с локальными нормативными актами организации](#)

## Как актуализировать

Пересматривайте правила, если это необходимо. Правила должны быть актуальными и соответствовать специфике деятельности организации. Если нормативно-правовые акты, на основании которых разрабатывают правила, утратят силу или изменятся, то внесите изменения в правила. Также пересмотрите правила, если изменился производственный процесс работодателя или были организационные или структурные изменения ([п. 5 требований к правилам](#)).

Кроме того, пересмотрите правила, если изменились вредные и опасные факторы или профриски на рабочем месте, так как информация о них входит в раздел 1 «Общие требования охраны труда».

## Какая ответственность, если не разработать

Работодатель не обязан разрабатывать правила по охране труда в организации ([письмо Минтруда от 27.12.2021 № 15-2/ООГ-3549](#)). Поэтому инспекция ГИТ не оштрафует за отсутствие документа при проверке.

В каких случаях разрабатывать правила по охране труда, [читайте в материале Системы](#).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023