

Актуально на 24 апр 2023

Как снизить подкласс условий труда при применении эффективных СИЗ

Татьяна Кутузова, эксперт по трудовому законодательству

Подклассы условий труда можно снижать сотрудникам, занятым на работах с вредными условиями в случае использования ими эффективных СИЗ. Для этого применяют Методику снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, утв. приказом Минтруда России от 5 декабря 2014 г. [№ 976н](#) (далее - Методика №976н).

Внимание

Снизить подкласс условий труда можно не ниже 3.1 (вредные условия труда 1 степени).

Чем ниже подкласс условий труда, тем меньше размер дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд России (далее – ПФР).

Размер дополнительных взносов в ПФР согласно [части 3](#) статьи 428 Налогового кодекса РФ.

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8,0 процента
Вредный	3.4	7,0 процента
	3.3	6,0 процента
	3.2	4,0 процента
	3.1	2,0 процента
Допустимый	2	0,0 процента
Оптимальный	1	0,0 процента

Внимание

Нельзя снизить подкласс условий труда в отношении следующих видов СИЗ:

- СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам СОУТ отнесены к опасным условиям труда;
- СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам СОУТ отнесены к оптимальным или допустимым условиям труда;
- СИЗ для защиты от общих производственных загрязнений;
- СИЗ, подлежащих декларированию;
- СИЗ, подлежащих сертификации и указанных в пунктах [5](#), [7](#), [12](#), [19 - 27](#), [32 - 37](#), [40 - 42](#) приложения № 4 к Техрегламенту.

Указанный перечень исключений приведен в [пункте 2](#) Методики № 976н.

Насколько эффективны СИЗ и можно ли снизить подкласс условий труда – решают эксперты во время специальной оценки условий труда (далее - СОУТ).

В отношении каких СИЗ применяют методику снижения подкласса условий труда

Применять методику снижения подкласса условий труда можно в отношении СИЗ, приведенных в таблице (выдержка из [приложения № 4](#) к Техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ТР ТС 019/2011, далее - Техрегламент).

№	Наименование СИЗ
II. Средства индивидуальной защиты от химических факторов	
15.	Костюмы изолирующие от химических факторов (в том числе применяемые для защиты от биологических факторов)
16.	СИЗ органов дыхания изолирующие
17.	СИЗ органов дыхания фильтрующие
18.	Одежда специальная защитная, в том числе:

	<ul style="list-style-type: none"> - одежда фильтрующая защитная от химических факторов или пониженных температур, - от контакта с нагретой поверхностью, - от тепловых излучений, - от искр и брызг расплавленного металла
IV. СИЗ от повышенных и пониженных температур	
28.	Одежда специальная защитная и СИЗ рук от конвективной теплоты, теплового излучения, искр и брызг расплавленного металла
29.	Одежда специальная защитная и СИЗ рук от воздействия пониженной температуры
30.	СИЗ ног от: <ul style="list-style-type: none"> - повышенных или пониженных температур, - контакта с нагретой поверхностью, - тепловых излучений, - искр и брызг расплавленного металла
31.	СИЗ головы от повышенных или пониженных температур, тепловых излучений

Ситуация

Можно ли применить методику снижения класса (подкласса) условий труда в отношении средств защиты органов слуха

Нет, нельзя, так как методику не применяют в отношении СИЗ, подлежащих декларированию ([подпункт 4 пункта 2](#) Методики №976н). А в соответствии с [приложением № 4](#) к Техрегламенту СИЗ органов слуха относятся к первому классу риска и подлежат декларированию.

Ситуация

Можно ли снизить класс условий труда при применении эффективных СИЗ от воздействия шума

Нет, нельзя.

Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных СИЗ, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом ([приказ Минтруда России от 5 декабря 2014 г. № 976н](#)), не применяются в отношении СИЗ, подлежащих декларированию ([подп. 4 п. 2 Методики № 976н](#)).

СИЗ защиты органа слуха подлежат декларированию. Это указано в [приложении 4](#) «ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты».

Наименование средства индивидуальной защиты	Форма подтверждения соответствия	Класс риска	Схема сертификации или декларирования	Примечание
10. Средства индивидуальной защиты органа слуха	декларирование	первый	ЗД, 4Д	В соответствии с типовыми схемами декларирования

То есть сертификации СИЗ защиты органа слуха не подлежат. Это означает, что нельзя понизить класс условий труда при использовании работниками СИЗ защиты органа слуха.

Какова процедура снижения подкласса условий труда при использовании эффективных СИЗ

Подклассы условий труда снижают по итогам СОУТ. Для этого эксперты в отношении каждого работника оценивают:

- соответствие наименования СИЗ и норм их выдачи [типовым нормам](#) бесплатной выдачи работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ (далее - Типовые нормы);
- наличие документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям Техрегламента;
- наличие эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям Техрегламента, комплектности СИЗ;
- эффективность выбора СИЗ;
- эффективность применения СИЗ.

Процедура снижения подкласса условий труда детально описана в [разделах II-VII](#) Методики №976н.

Если во время СОУТ рабочие места отнесли к аналогичным, все перечисленные процедуры все равно проводят в отношении каждого работника, занятого на каждом аналогичном рабочем месте.

Как эксперт оформляет результаты оценки эффективности СИЗ

По результатам оценки эффективности СИЗ эксперт оформляет протокол оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте, в котором указывает:

1. идентификационный номер протокола;
2. дату проведения оценки эффективности СИЗ;
3. полное наименование работодателя и его подразделения;
4. индивидуальный номер рабочего места работника;
5. фамилию, имя, отчество работника;
6. страховой номер индивидуального лицевого счета работника;
7. код профессии работника в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
8. вид и наименование СИЗ;
9. наименование организации, которая проводила СОУТ;
10. результаты оценки соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи с указанием наименования типовых норм;
11. результаты оценки наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента (наличие/отсутствие, номер и дату выдачи сертификата соответствия, наименование органа по сертификации);
12. результаты оценки наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента (наличие/отсутствие);
13. результаты оценки комплектности СИЗ (соответствует/не соответствует эксплуатационной документации СИЗ);
14. результаты балльной и общей балльной оценки по показателям эффективности выбора и применения СИЗ;

15. результаты итоговой балльной оценки по показателям эффективности выбора и применения СИЗ;
16. результаты комплексной оценки эффективности СИЗ;
17. заключение эксперта об исправности (неисправности) средств коллективной защиты;
18. заключение эксперта о возможности снижения класса (подкласса) условий труда для вредного производственного фактора.

Протокол подписывает эксперт, который его составил.

До 17 февраля 2017 года в [Методике № 33н](#) приводилась форма протокола оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте ([раздел IV](#)). Форму протокола отменили [приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 642н](#), при этом в [Методику № 976н](#) внесли уточнения [по обязательным пунктам](#) протокола оценки эффективности СИЗ.

В [строке 030](#) карты СОУТ в [графе 4](#) «оценка эффективности выданных работнику СИЗ» напротив вредного или опасного фактора производственной среды и трудового процесса ставится отметка знаком «+», если оценка проводилась, и «-», если оценка не проводилась.

Далее эксперт может поставить меньший класс (подкласс) условий труда в [графе 5](#) с учетом результатов оценки эффективности СИЗ, выданных работнику на данном рабочем месте.

На сколько подклассов можно снизить класс условий труда

Критерии	Подкласс условий труда можно снизить на 1 степень	Подкласс условий труда можно снизить более, чем на одну степень
Условия труда по итогам спецоценки	Вредные 2 - 4 степени	Вредные 3-4 степени
Значение комплексной оценки эффективности СИЗ	Больше или равно 0,9 балла	1 балл

Критерии	Подкласс условий труда можно снизить на 1 степень	Подкласс условий труда можно снизить более, чем на одну степень
Согласование территориальных органов государственного санитарно-эпидемиологического надзора (Роспотребнадзор)	Не требуется	Требуется
Выполнены требования	<p>1. Проведена оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным Типовыми нормами.</p> <p>2. Проверено наличие документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям Техрегламента.</p> <p>3. Проверено наличие эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям Техрегламента, комплектности СИЗ</p>	
Количество используемых СИЗ для защиты от вредного производственного фактора, в отношении которого снижается подкласс	Один вид СИЗ, прошедший обязательную сертификацию в порядке, установленном Техрегламентом	
Коллективные средства защиты	На соответствующих рабочих местах применяются исправные средства коллективной защиты работников. Решение об их исправности принимает эксперт, проводящий СОУТ после изучения эксплуатационной документации на такие средства, а также проведения их визуального осмотра в штатном рабочем режиме.	

Таблица составлена на основании [пунктов 44, 45](#) Методики № 976н.

Внимание

Только по согласованию с Роспотребнадзором допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень в соответствии с Методикой № 976н ([ч.7 ст. 15](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. [№ 426-ФЗ](#) "О специальной оценке условий труда").

Решение о снижении подкласса условий труда на конкретном рабочем месте принимает комиссия по проведению СОУТ. Основание - заключение эксперта о возможности снижения подкласса условий труда для вредного производственного фактора. Заключение содержится в протоколе, который эксперт оформляет после проведения СОУТ.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023