

Актуально на 24 апр 2023

Как учесть мнение профсоюза

Татьяна Кутузова, эксперт по трудовому законодательству

Профсоюз создают для защиты социально-трудовых прав и интересов сотрудников организации. Это добровольное объединение действует через свой выборный орган – профсоюзный комитет ([ст. 372](#) , [373](#) ТК).

Внимание

Если в организации есть профсоюз, то его мнение необходимо учитывать при решении следующих вопросов:

- при принятии локальных нормативных актов ([ст. 372](#) ТК);
 - при расторжении трудовых договоров по инициативе работодателя ([ст. 373](#) ТК);
- [в других случаях, предусмотренных законодательством](#) .

Порядок учета мнения профсоюза, который предусмотрен для принятия локальных нормативных актов, следует применять и в ряде других случаев, установленных законодательством ([ст. 371](#) ТК).

Как учесть мнение профсоюза при принятии нового локального акта

Согласование локальных актов с профсоюзом состоит из следующих этапов. Сначала работодатель направляет в профсоюзный комитет:

- проект локального нормативного акта;
- обоснование к проекту (пояснение, для чего его принимают и как в нем учтены интересы сотрудников);
- сопроводительное письмо с указанием наименования документов, количеством листов и экземпляров каждого документа.

Внимание

Работодатель вправе не учитывать мнение профсоюза, если оно получено по истечении пяти рабочих дней со дня направления проекта документа.

Это указано в [части 2 статьи 372 ТК](#).

Затем профсоюзный комитет рассматривает проект локального нормативного акта и вырабатывает по нему мотивированное мнение в письменной форме. В зависимости от принятого решения документ может содержать:

- согласие с предложенным проектом локального нормативного акта;
- предложения по его совершенствованию;
- отрицательное мнение по проекту документа.

Внимание

Мнение выборного органа первичной профсоюзной организации должно быть обоснованным.

Если профсоюз не согласен с решением работодателя, он должен письменно разъяснить, с чем конкретно он не согласен.

Положительное мотивированное мнение

Если мотивированное мнение профсоюзного комитета содержит согласие с проектом локального акта, то документ считается принятым с учетом мнения профсоюзного органа. При этом в нем должно присутствовать упоминание о том, что мнение профсоюза учтено.

Отрицательное мотивированное мнение

Если мотивированное мнение профсоюзного комитета отрицательное или содержит предложения по усовершенствованию локального акта, то в указанном документе профсоюз должен:

- обосновать свою позицию;
- дать заключение по представленному проекту документа. В этом случае работодатель может согласиться или не согласиться с мотивированным мнением профсоюза.

При согласии с мотивированным мнением руководитель утверждает локальный нормативный акт в редакции, предложенной профсоюзным комитетом.

Если работодатель не согласен с позицией профсоюзного комитета, он проводит дополнительные консультации с профсоюзом и находит оптимальное решение. Это нужно сделать в течение трех дней после получения мотивированного мнения. Если разногласия все равно не устранены, то оформляют протокол разногласий.

Внимание

Работодатель может принять локальный нормативный акт, даже если стороны не пришли к согласию.

Однако в этом случае профсоюзный комитет имеет право защитить права сотрудников и обжаловать принятый документ в трудовой инспекции или суде. Об этом говорится в частях [3](#) и [4](#) статьи 372 Трудового кодекса.

Ситуация

Как внести изменения в текст инструкции по охране труда, ранее утвержденной работодателем и согласованной с профсоюзом

Для внесения изменений в инструкцию по охране труда можно воспользоваться одним из следующих способов:

- оформить лист изменения с содержанием соответствующего изменения (дополнения, исправления, исключения и др.), согласовать его с профсоюзом и приложить к приказу о внесении изменений в инструкцию;
- переиздать инструкцию с прохождением всей процедуры согласования и утверждением в новой редакции. При этом прежнюю редакцию инструкции изымают.

Ситуация

Как профсоюзу обжаловать локальный нормативный акт организации

Жалобу на локальный акт профсоюз направляет в трудовую инспекцию. Трудовая инспекция в течение одного месяца со дня получения жалобы проводит проверку. Если в ее ходе будут выявлены нарушения трудового законодательства, инспекция выдает работодателю предписание об отмене обжалуемого локального акта. Это решение обязательно для исполнения ([ч. 5 ст. 372 ТК](#)).

Кроме того, профсоюз может начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, предусмотренном [главой 61](#) Трудового кодекса.

Ситуация

Нужно ли в обязательном порядке включать в состав комиссии по расследованию несчастного случая представителя профсоюза и уполномоченного по охране труда

Да, нужно, если они есть в организации. [Статья 229](#) Трудового кодекса четко определила лиц, которые входят в комиссию по расследованию несчастного случая:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя;
- представители работодателя;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- уполномоченный по охране труда.

Если в организации нет первичной профсоюзной организации, то к проведению расследования привлекают профсоюзного инспектора труда территориального объединения организаций профсоюзов.

Трудовой кодекс и иные нормативные правовые акты не содержат обязательного требования о введении в организациях уполномоченного по охране труда. Этот вопрос оставлен на усмотрение работодателя. Если в организации избран уполномоченный по охране труда, его включают в состав комиссии по расследованию несчастного случая.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023