

Актуально на 24 апр 2023

Как уменьшить траты на спецоценку условий труда и отличиться перед руководством

Екатерина Бондарь, кандидат технических наук, эксперт по специальной оценке условий труда Калининградского филиала ООО «Экспертно-аналитический центр "Технологии труда"»

Марина Доржиева, эксперт по охране труда, общественный экологический инспектор, инструктор обучения первой помощи на производстве

Чтобы уменьшить траты на спецоценку без ущерба качеству, редакция подготовила шесть способов. Спецоценка – затратное мероприятие для работодателя, поэтому, если качественно организовать процесс по приемлемой цене, специалист по охране труда повысит свою ценность в глазах руководства.

Чтобы уменьшить траты на спецоценку без ущерба качеству, редакция подготовила шесть способов. Спецоценка – затратное мероприятие для работодателя, поэтому, если качественно организовать процесс по приемлемой цене, специалист по охране труда повысит свою ценность в глазах руководства и получит доводы, чтобы [просить о повышении зарплаты](#).

Нормализуйте условия труда на рабочих местах

При подготовке и в ходе спецоценки условий труда нормализуйте условия труда на рабочих местах, в том числе:

- замените мерцающие и потускневшие люминесцентные лампы;
- отмойте закопченные светильники;
- заранее включите лампы ДРЛ до прихода специалиста по оценке условий труда, а не в момент прихода специалиста с люксметром, так как лампы ДРЛ до 20 минут выходят на номинальный режим работы;
- проверьте исправность вентиляции и кондиционирования;
- закрепите настольные станки на верстаках и устраните минимальную виброизоляция – это значительно снизит шум, и т. п.

Нормализация условий труда не требует больших средств и позволит создать для сотрудников вместо вредных допустимые [условия труда](#). В результате предприятие устранил затраты на [доплаты](#) и [медосмотры](#) для сотрудников.

Уменьшите затраты на спецоценку за счет большого заказа по скидке

Большинство организаций, которые проводят спецоценку условий труда, предоставляют скидки при больших заказах. Поэтому выгоднее по возможности проводить спецоценку сразу на большое количество рабочих мест.

Пример

Как уменьшить затраты на спецоценку за счет большого заказа по скидке

На предприятии в среднем ежемесячно создается 30 новых рабочих мест. Специалист по охране труда подождал, пока наберется 200 рабочих мест, которые нужно оценить, и получил 20-процентную скидку на предприятии, где оформил заказ на спецоценку условий труда.

Увеличить количество аналогичных рабочих мест

Установите единые наименования должности для сотрудников, которые выполняют одинаковую трудовую функцию. Это позволит признать рабочие места аналогичными и провести спецоценку только 20 процентов из них.

Аналогичные рабочие места ([п. 6 ст. 9 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ](#)):

- расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях;
- оборудованы однотипными системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- на них работают люди по одной профессии или должности с одинаковым технологическим процессом, трудовой функцией, режимом работы, инструментами, приспособлениями, оборудованием, материалами, сырьем и [СИЗ](#).

Пример

Как увеличить количество аналогичных рабочих мест

Работодателю необходимо провести спецоценку 50 рабочих мест. Ему поступили предложения от двух организаций, которые проводят СОУТ. Первая готова выполнить работы по цене 1000 руб. за одно рабочее место, вторая – 2500 руб.

Первая компания предложила заключить договор на сумму 50 000 руб. (оценка 50 рабочих мест). Ее эксперты не учли того, что все рабочие места относятся к аналогичным. А значит, проводить исследования и измерения надо всего лишь на 10 рабочих местах. Вторая компания это приняла в расчет. И хотя стоимость оценки одного рабочего места у нее выше, общая стоимость оказалась выгоднее – 25 000 руб.

Перед заключением договора надо узнать у подрядчика, сколько будет стоить оценка аналогичных рабочих мест. И, конечно, четко представлять, что такое аналогичное рабочее место и сколько их на предприятии.

Пример

Когда не получится увеличить количество аналогичных рабочих мест

На участке работает пять укладчиков-упаковщиков и старший укладчик-упаковщик. При опросе руководителя выяснилось, что функции, операции, оборудование у всех одни и те же. Однако старший укладчик-упаковщик имеет самый большой стаж работы. Поэтому, желая его поощрить и не имея возможности повысить зарплату, его назначили старшим. В этом случае сэкономить на аналогичности не получится.

Оформите декларацию соответствия

Если подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то это позволит не тратиться на спецоценку соответствующих рабочих мест.

Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда оформляют в отношении рабочих мест, на которых:

- вредные или опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены;
- установлены оптимальные (класс 1.0) условия труда;
- установлены допустимые (класс 2.0) условия труда.

За исключением рабочих мест, на которых идентификация потенциально вредных или опасных производственных факторов не осуществляется ([ч. 1 ст. 11](#), [ч. 6 ст. 10](#) Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ).

При соблюдении ряда условий подача декларации позволит не проводить в отношении указанных рабочих мест очередную спецоценку.

Декларация действует с первого дня, когда сведения о результатах СОУТ внесли в информационную систему учета, а в отношении результатов СОУТ, в которых есть сведения о государственной или иной охраняемой законом тайне, – со дня утверждения отчета о проведении спецоценки условий труда ([ч. 4 ст. 11 Закона № 426-ФЗ](#)). Декларация действует бессрочно при условии, что сохраняются условия труда на соответствующем рабочем месте ([ст. 1](#) Закона от 30.12.2020 № 503-ФЗ).

Декларация прекратит действие в одном из трех случаев. Во-первых, если у кого-то из работников будет выявлено профзаболевание. Во-вторых, если произойдет несчастный случай на производстве по причине вредных или опасных факторов. Третий случай – инспектор ГИТ при проверке обнаружит нарушения в отношении работника или на его рабочем месте, за которые работодателю грозит наказание по [статье 5.27.1 КоАП](#). В каждом из этих случаев нужно будет провести внеплановую специальную оценку условий труда на соответствующем рабочем месте ([ч. 5 ст. 11](#) Закона № 426-ФЗ).

Читайте подробнее в рекомендации [Как подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда](#).

Возместите затраты на спецоценку за счет страховых взносов

Чтобы возместить затраты на спецоценку условий труда, направьте до 1 августа в ФСС заявление о направлении средств на финансирование предупредительных мероприятий. К заявлению приложите:

- [план финансового обеспечения предупредительных мер](#) в текущем календарном году;
- копию [перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников](#);
- копию коллективного договора или [соглашения по охране труда](#) между работодателем и профсоюзом;
- копию [приказа о создании комиссии по спецоценке](#);
- копию договора с организацией, которая будет проводить спецоценку, с указанием количества оцениваемых рабочих мест и стоимости спецоценки.

ФСС России направит на финансирование предупредительных мер, в том числе на проведение спецоценки, до 20 процентов страховых взносов, которые перечислил работодатель.

Читайте подробнее в рекомендации [Как возместить расходы на охрану труда из ФСС](#).

Пример

Как возместить затраты на спецоценку условий труда за счет страховых взносов

В организации работает 65 офисных сотрудников со средней зарплатой 40 000 руб. в месяц (фонд оплаты труда – 2 600 000 руб.). Страховой тариф, по которому уплачиваются взносы в ФСС России за 2014 год, – 2,9 процента. Какую компенсацию по СОУТ получит организация?

Взносы в ФСС России за один месяц: $2\,600\,000 \text{ руб.} \times 2,9\% = 75\,400 \text{ руб.}$

Взносы в ФСС России за год: $75\,400 \text{ руб.} \times 12 \text{ мес.} = 904\,800 \text{ руб.}$

Компенсация по предшествующему году: $904\,800 \text{ руб.} \times 20\% = 180\,960 \text{ руб.}$ (20% – тариф, установленный приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н).

После проведения СОУТ организация получит компенсацию в размере до 180 960 руб.

Уменьшите тарифы страховых взносов

Если на предприятии есть работники с правом на [досрочную пенсию](#), работодатель может сэкономить на [дополнительных тарифах страховых взносов](#), если проведет спецоценку условий труда. Работодатели с вредными и опасными условиями труда, которые не проводили спецоценку, платят дополнительный тариф:

- 9 процентов для рабочих мест по [списку № 1](#);
- 6 процентов для рабочих мест по [списку № 2](#).

Если в организации проведена спецоценка условий труда, то по ее результатам применяют [дифференцированную шкалу дополнительных тарифов](#) (п. 3 ст. 428 НК РФ) или нулевые тарифы, если на рабочих местах установили оптимальные или допустимые условия труда ([ч. 5 ст. 15 Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ](#)).

Если по результатам СОУТ условия труда будут признаны допустимыми, то работодатель освобождается от уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам, а работник теряет право на пенсию по списку № 1, списку № 2 и «малым спискам».

Разумная экономия на дополнительных взносах пенсионного страхования

6%

ТАРИФ
БЕЗ СПЕЦОЦЕНКИ
УСЛОВИЙ ТРУДА

2%

ТАРИФ
СО СПЕЦОЦЕНКОЙ
И УСЛОВИЯМИ ТРУДА
КЛАССА 3.1

**СНИЖЕНИЕ
4%**

РАССЧИТАЕМ ЭКОНОМИЮ

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА 1 РАБОТНИКА

30 000 РУБ.

ЕЖЕГОДНЫЙ ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ 1 РАБОТНИК

360 000 РУБ.

ЕЖЕГОДНЫЙ ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ 100 РАБОТНИКОВ

36 000 000 РУБ.

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ
БЕЗ СПЕЦОЦЕНКИ

2 160 000 РУБ.

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ
СО СПЕЦОЦЕНКОЙ

720 000 РУБ.

ЭКОНОМИЯ НА **100** РАБОТНИКОВ

1 440 000 РУБ.

ЭКОНОМИЯ НА **1** РАБОТНИКА

21 543 РУБ.

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

14 400 РУБ.

ЭКОНОМИЯ ОПЛАТЫ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

7 143 РУБ.

При классе 3.1 дополнительный отпуск не предоставляется

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»
<https://vip.1otruda.ru>
Дата копирования: 24.04.2023