

Актуально на 24 апр 2023

Как установить степень вины пострадавшего

Юлия Селиверстова, эксперт Системы Охрана труда

Вина проявляется в форме умысла или неосторожности. Умысел отличается от неосторожности тем, что в первом случае работник стремится к тому, чтобы вредные последствия наступили. Если пострадавший действовал умышленно, то вред, причиненный его здоровью, не возмещают ([п. 1 ст. 1083 ГК](#), [ч. 2 ст. 14 Закона № 125-ФЗ](#)). При расследовании несчастных случаев на производстве умышленное причинение вреда встречается редко.

Комиссия по расследованию несчастного случая может выявить грубую неосторожность работника, из-за которой возник или увеличился вред его здоровью. В этом случае устанавливают степень вины работника в процентах ([ч. 7 ст. 229.2 ТК](#)).

Установление грубой неосторожности пострадавшего может повлиять на размер страховых выплат только в случае стойкой утраты трудоспособности работника – при получении инвалидности. Поэтому, как правило, степень вины устанавливают при тяжелых травмах. Кроме того, грубая неосторожность может повлиять на решение суда, если пострадавший обратится за взысканием компенсации материального и морального ущерба. На оплату больничных листов грубая неосторожность не влияет. В случае смерти пострадавшего страховые выплаты его иждивенцам не зависят от вины погибшего.

Как установить грубую неосторожность при несчастном случае на производстве

Во время расследования несчастных случаев на производстве комиссии могут столкнуться с неосторожным поведением участников происшествия. В этих ситуациях потерпевший:

- действует легкомысленно;
- не задумывается о вредных последствиях;
- самонадеянно рассчитывает их предотвратить;
- не предвидит вредных последствий своего поведения, хотя с учетом здравого смысла, знаний и опыта мог и должен был иметь их в виду.

В этих случаях комиссия по расследованию устанавливает, чем считать действия пострадавшего работника: грубой неосторожностью или простой неосмотрительностью, не влияющей на размер возмещения вреда. Этот вопрос решают с учетом фактических обстоятельств дела (характера деятельности, обстановки причинения вреда, индивидуальных особенностей потерпевшего, его состояния и др.). Это указано в [пункте 17](#) постановления Пленума Верховного суда от 26.01.2010 № 1 «О применении судами гражданского законодательства, регулирующего отношения по обязательствам вследствие причинения вреда жизни или здоровью гражданина».

Если потерпевший не нарушал требований охраны труда, а стал жертвой случайности (например, выполняя трудовые обязанности, споткнулся, упал и получил травму), то его действия не считаются грубой неосторожностью.

Несмотря на то что в законодательстве есть понятие «грубая неосторожность потерпевшего», в нем отсутствует само определение «грубой неосторожности». Поэтому и само понятие, и размер грубой неосторожности являются оценочными категориями. Решения по данному вопросу зависят от субъективного отношения к нему комиссии по расследованию несчастного случая.

Является ли нетрезвое состояние грубой неосторожностью

Появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения – это дисциплинарный проступок, за который работодатель может наложить дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения ([подп. «б» п. 6 ст. 81 ТК](#)).

Если работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, работодатель обязан отстранить его от работы ([ст. 76 ТК](#)).

Если работодатель не отстранил работника и с этим работником произошел несчастный случай на производстве, то комиссия по расследованию несчастного случая должна установить, как связано нахождение работника на работе в нетрезвом состоянии с несчастным случаем. В частности, явился ли несчастный случай следствием грубой неосторожности работника, из-за которой возник или увеличился вред его здоровью.

Обычно грубой неосторожностью признают нетрезвое состояние потерпевшего, которое содействовало возникновению или увеличению вреда. При этом должна быть прямая причинная связь между нетрезвым состоянием потерпевшего и повреждением его здоровья.

При определении степени вины застрахованного рассматривается заключение профсоюзного комитета или иного уполномоченного застрахованным представительного органа.

Не всегда нахождение работника на работе в нетрезвом состоянии считается грубой неосторожностью.

Пример

Когда алкогольное опьянение работника не будет являться грубой неосторожностью

Подсобный рабочий убирал строительный мусор, и на него из-за технической неисправности упал башенный кран.

Как доказать вину пострадавшего

Доказательством вины пострадавшего могут быть только допущенные им нарушения инструкций по охране труда или других организационно-распорядительных документов работодателя, с которыми его ознакомили в установленном порядке.

Возложить ответственность за допущенные нарушения на пострадавшего можно, только если документально установлено, что:

- с работником в установленном порядке провели все необходимые инструктажи;
- перед допуском к самостоятельной работе в установленных случаях работник прошел стажировку под руководством опытных работников организации;
- в установленном порядке проведены обучение и проверка знаний по охране труда (для работников, выполняющих работы, к которым предъявляются повышенные требования по охране труда);
- технологический процесс, в проведении которого участвовал пострадавший, соответствовал установленным нормативам;
- оборудование, машины, механизмы и инструменты, которые использовал работник, соответствовали требованиям охраны труда;
- работника обеспечили необходимыми средствами индивидуальной защиты.

Даже если ответственность за допущенные нарушения возложили на пострадавшего обоснованно, это еще не значит, что в его действиях имела место грубая неосторожность, из-за которой возник или увеличился вред его здоровью.

Как установить степень вины пострадавшего

Степень вины пострадавшего устанавливают лица, которые проводят расследование несчастного случая: комиссия по расследованию несчастного случая или государственный инспектор труда. При этом они обязательно рассматривают заключение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, то есть представительного органа работников организации ([ст. 229.2 ТК](#), [ст. 14 Закона № 125-ФЗ](#)).

Внимание

Вину пострадавшего не учитывают при его смерти, и она не отражается на предоставлении страховых выплат иждивенцам.

Поэтому при расследовании несчастных случаев со смертельным исходом степень (размер) вины пострадавшего в происшедшем несчастном случае не устанавливают.

Степень вины устанавливают в процентах и указывают в акте о расследовании несчастного случая или в акте о случае профессионального заболевания.

Размер вины пострадавшего работника законодательством не регламентируется и не ограничивается. Процент может быть любым и зависит лишь от решения комиссии по расследованию несчастного случая и установленных обстоятельств и причин происшествия.

Мнение комиссии по расследованию несчастного случая о степени вины пострадавшего может не совпадать с заключением по данному поводу выборного представительного органа работников организации. Полномочия по установлению степени вины пострадавшего предоставлены именно комиссии, проводящей расследование ([ст. 229.2 ТК](#)). Несогласие полномочных представителей работников с принятым решением по установлению степени вины пострадавшего рассматривают в установленном порядке.

Порядок:

1. Если во время расследования несчастного случая в действиях пострадавшего установлена грубая неосторожность, то председатель комиссии направляет в представительный орган работников организации обращение с предложением дать заключение о степени вины пострадавшего в процентном выражении.
2. Комиссия по расследованию несчастного случая рассматривает подготовленное представительным органом работников организации заключение.

3. Заключение приобщают к материалам расследования.
4. В акт о расследовании несчастного случая заносят запись об установленной степени вины пострадавшего в процентах.

Внимание

Заключение о степени вины застрахованного составляют в произвольной форме.

В заключении необходимо дать обоснование решению об установлении степени вины в процентах, для этого делают ссылки на:

- полученные в ходе расследования объяснения очевидцев несчастного случая;
- медицинское заключение о характере повреждения, полученного пострадавшим;
- нормативные документы по охране труда, требования которых были не соблюдены;
- заключение других экспертных комиссий, в том числе независимых;
- иные документы, имеющие отношение к данному страховому случаю.

Как влияет степень вины на страховые выплаты

Степень вины пострадавшего в несчастном случае влияет на сумму ежемесячных страховых выплат. Их уменьшают, если установлена грубая неосторожность застрахованного, из-за которой возник или увеличился вред его здоровью. Это указано в [статье 14](#) Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Внимание

Предельный размер снижения страховых выплат за грубую неосторожность

25 процентов – предельный размер снижения страховых выплат за грубую неосторожность ([ст. 14 Закона № 125-ФЗ](#)).

Степень вины пострадавшего в несчастном случае влияет только на размер ежемесячных страховых выплат в случае стойкой утраты трудоспособности по [статье 12](#) Закона № 125-ФЗ. При этом она не отражается на размере пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем, которое назначают по [статье 9](#) Закона № 125-ФЗ, и иных выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Грубая неосторожность может повлиять на решение суда, если пострадавший обратится за взысканием компенсации материального и морального ущерба. Размер возмещения может быть уменьшен в зависимости от установленной степени вины, если грубая неосторожность содействовала возникновению или увеличению вреда. В отдельных случаях при грубой неосторожности потерпевшего и отсутствии вины работодателя в компенсации ущерба потерпевшему могут отказать.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023