

Актуально на 24 апр 2023

## Как запретить или разрешить курение на территории предприятия

Татьяна Кутузова, эксперт по трудовому законодательству

В рекомендации – [что должен сделать работодатель](#) по защите здоровья работников от табачного дыма, [как организовать](#) место для курения и [как разместить](#) знак о запрете курения.

## Как защитить здоровье работников от воздействия табачного дыма

Работодатель обязан ограждать работников от окружающего табачного дыма. Это указано в [подпункте 3](#) пункта 2 статьи 10 Закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ «[Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака](#)» (далее – Закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ).

Работодатель вправе запретить курение в помещениях и установить меры дисциплинарной ответственности, например замечание и выговор. Ограничение курения на территории организации зафиксируйте в отдельном приказе, Правилах трудового распорядка или в иных локальных актах, с которыми сотрудников знакомят под подписью ([ч. 3 ст. 68 ТК](#), [ст. 10 Закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ](#)).

Работодатель может разрешить курение табака с согласия собственника имущества в специально выделенных местах:

- на открытом воздухе;
- в изолированных помещениях, которые оборудованы системами вентиляции.

Чтобы защитить здоровье работников от воздействия табачного дыма:

- издайте [приказ о запрещении курения на рабочих местах и в рабочих зонах](#) ([п. 9 ч. 1 ст. 12 Закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ](#));
- организуйте по решению собственника специальные места для курения и издайте [приказ о разрешении курения в этих местах](#) ([ч. 2 ст. 12 Закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ](#));

- информируйте сотрудников о вреде потребления табака и вредном воздействии табачного дыма, например, развесьте [плакаты](#) ([ч. 2 ст. 15 Закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ](#));
- [обозначьте](#) территории, здания и объекты соответствующим знаком, где курение табака запрещено ([ч. 5 ст. 12 Закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ](#));
- отобразите в [инструкции о мерах пожарной безопасности](#) расположение мест для курения. Разрабатывать отдельные инструкции о вреде курения не обязательно ([п. 393](#) Правил о противопожарном режиме, утв. [постановлением Правительства от 16.09.2020 № 1479](#)).

За нарушение законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия табачного дыма и последствий потребления табака предусмотрена дисциплинарная, гражданско-правовая и [административная ответственность](#).

Также к организации и собственнику здания могут быть применены санкции за нарушение правил пожарной безопасности. Они влекут наложение штрафа на должностных лиц от 6000 до 15 000 руб., на организации – от 150 000 до 200 000 руб. ([ст. 20.4 КоАП](#)).

## Какие требования к местам для курения

Специальные места на открытом воздухе и помещения для курения должны соответствовать гигиеническим нормативам содержания в атмосферном воздухе загрязняющих веществ:

- [СанПиН 1.2.3685-21](#) «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

На открытом воздухе оснастите места для курения [знаком «Место для курения»](#), пепельницами, искусственным освещением в темное время суток.

В помещении оснастите места для курения:

- дверью, которая не позволит дыму попадать в смежные помещения. С внешней стороны двери разместите [знак «Место для курения»](#);
- пепельницами;
- искусственным освещением;
- [огнетушителем](#);
- приточно-вытяжной системой вентиляции с механическим запуском.

Такие требования к местам для курения указаны в [приказе Минстроя № 32/пр, Минздрава № 33 от 30.01.2021](#).

## Ситуация

Может ли руководитель подразделения курить в своем кабинете

Нет, не может.

С 1 июня 2013 года действует [запрет](#) на курение в рабочих зонах и на рабочих местах. Работодатель может:

- полностью запретить курение табака на своей территории и в своих помещениях;
- ограничить курение специально выделенными и оборудованными местами в изолированных помещениях с согласия собственника здания.

Принятый порядок зафиксируйте в Правилах трудового распорядка или других локальных документах. Если сотрудник или руководитель курят в неполюженном месте, их можно привлечь к дисциплинарному взысканию ([ч. 1 ст. 192 ТК](#)) – сделать замечание или объявить выговор. Уволить за курение в неполюженном месте можно только при условии, что несанкционированный перекур привел к чрезвычайной ситуации ([ст. 81 ТК](#)).

## Как разместить знак о запрете курения

Знак о запрете курения, потребления никотиносодержащей продукции или использования кальянов разместите у каждого входа на территории, в помещениях и на объектах, на транспортном средстве – на двери с внешней стороны, а также в местах общего пользования, в том числе туалетах. До 1 сентября 2021 года знак размещали в местах, где запрещено курить только табак.

Можно сопровождать знак о запрете курения надписями «Не курить», «Курить запрещено», «Курение табака, потребление никотинсодержащей продукции и использование кальянов запрещено» или информацией о [размере штрафов за курение](#).

Требования к оформлению знака и рекомендуемый образец утверждены [приказом Минздрава от 20.02.2021 № 129н](#).



© Материал из Справочной системы «Охрана труда»  
<https://vip.1otruda.ru>  
Дата копирования: 24.04.2023