

Актуально на 24 апр 2023

Какая ответственность грозит руководителю предприятия за нарушение охраны труда

Кристина Евглевская, заместитель начальника Управления государственного надзора в сфере труда – начальник отдела

Руководителя предприятия за нарушение норм и требований охраны труда могут привлечь к административной и уголовной ответственности.

К административной ответственности руководителя привлекут, если ГИТ выявит нарушение норм и требований охраны труда, которые не повлекли тяжких последствий. Инспектор может привлечь к административной ответственности за одно и то же нарушение одновременно несколько виновных лиц – юридическое лицо и должностных лиц. Это значит, что штрафов за одно правонарушение может быть два и более. Это следует из [части 3](#) статьи 2.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях. Размер штрафа на юридическое и должностное лицо [смотрите в таблице](#).

Если инспектор ГИТ в течение года после того, как оштрафует предприятие и должностное лицо, вновь выявит аналогичное нарушение, то деятельность предприятия могут приостановить до 90 суток, а руководителя дисквалифицировать на срок до трех лет. Это определено в [части 5](#) статьи 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

К уголовной ответственности руководителя предприятия или иное ответственное должностное лицо привлекут, если нарушение норм и требований охраны труда повлекло тяжкий вред здоровью или гибель работников ([постановление Пленума Верховного суда от 29.11.2018 № 41](#)). Размер уголовной ответственности [смотрите в таблице](#).

Ситуация

Кого оштрафуют за нарушение охраны труда: руководителя или специалиста по охране труда

В большинстве случаев к ответственности привлекут руководителя предприятия.

Такого мнения придерживается Минтруд в официальном [письме от 26 декабря 2016 г. № 15-2/ООГ-4698](#). К аналогичным выводам приходят суды ([решение Верховного суда](#)

[Республики Карелия от 16 июля 2015 г. № 21-253/2015, постановление Московского городского суда от 29 октября 2015 г. № 4а-3049/2015\).](#)

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023