

Актуально на 24 апр 2023

## Какие гарантии предоставить работникам до 18 лет

Анна Булдакова, эксперт по охране труда

Сотрудникам до 18 лет положены гарантии и компенсации:

- запрет на работу во вредных условиях труда, на сверхурочную работу, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- [сокращенная рабочая неделя](#);
- [удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для работника время](#);
- [особый порядок расторжения трудового договора](#).

## При каких условиях можно принять на работу несовершеннолетнего

Условия, при которых можно принять несовершеннолетнего на работу, зависят от его возраста. Если несовершеннолетний учится в образовательном учреждении, то он может работать только в свободное от учебы время.

До 14 лет можно работать с согласия родителя и только в кинематографии, театральных и концертных организациях, цирке без ущерба здоровью и нравственному развитию ([ч. 4 ст. 63 ТК](#)).

С 14 лет школьники могут работать с согласия родителя и органа опеки и выполнять [легкий труд](#) без вреда здоровью. Если несовершеннолетний окончил 9 классов или был отчислен и переведен на вечернее или заочное обучение, он может работать с согласия родителя и органа опеки ([ч. 3 ст. 63 ТК](#)).

С 15 лет можно работать без согласия родителя, если есть основное общее образование, несовершеннолетний учится заочно или в вечернее время или оставил учебу в установленном порядке ([ч. 2 ст. 63 ТК](#)).

С 16 лет трудовой договор можно заключать без ограничений ([ч. 1 ст. 63 ТК](#)), кроме случаев, отдельно указанных в законодательстве.

## Какую работу запрещено выполнять несовершеннолетним

Не принимайте несовершеннолетних на работу с [вредными условиями труда](#) и на работу, которая может причинить вред здоровью и нравственному развитию. Например, несовершеннолетние не могут работать в игорном бизнесе, ночных клубах, перевозить и торговать алкоголем и сигаретами. Это указано в [статье 265 ТК](#) и [постановлении Правительства от 25.02.2000 № 163](#).

Нельзя направить несовершеннолетних работников в командировку или привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие дни. Исключение составляют несовершеннолетние работники СМИ, кинематографа, театра, цирка и профспортсмены ([ч. 4 ст. 63 ТК](#)).

Несовершеннолетние не могут работать по совместительству, вахтой ([ст. 298 ТК](#)) и нести полную материальную ответственность ([ст. 244 ТК](#)).

Несовершеннолетние работники не могут переносить и передвигать тяжести, которые превышают установленную норму ([постановление Минтруда от 07.04.1999 № 7](#)). Такая работа может занимать не более 1/3 рабочего дня.

## Какой режим работы установить несовершеннолетним сотрудникам

Для несовершеннолетних установите [сокращенную продолжительность рабочего времени](#) по таблице.

**Таблица. Продолжительность рабочей недели и смены для несовершеннолетних работников**

В каникулы		
Возраст (лет)	Рабочая неделя (час)	Смена (час)
14–15	24 ( <a href="#">ст. 92 ТК</a> )	4 ( <a href="#">ст. 94 ТК</a> )
15–16	24 ( <a href="#">ст. 92 ТК</a> )	5 ( <a href="#">ст. 94 ТК</a> )
16–18	35 ( <a href="#">ст. 92 ТК</a> )	7 ( <a href="#">ст. 94 ТК</a> )

В учебное время

14–16	12 ( <a href="#">ст. 92 ТК</a> )	2,5 ( <a href="#">ст. 94 ТК</a> )
16–18	18 ( <a href="#">ст. 92 ТК</a> )	4 ( <a href="#">ст. 94 ТК</a> )

Сверхурочная работа для несовершеннолетних не включает работу в пределах нормы продолжительности ежедневной работы ([ссылку](#)).

## Какой отпуск положен несовершеннолетним

Работникам до 18 лет предоставьте ежегодный основной оплачиваемый отпуск длиной 31 календарный день в удобное для них время ([ст. 267 ТК](#)). Если положен дополнительный оплачиваемый отпуск, например, [отпуск за проживание в районе Крайнего Севера](#), то суммируйте основной и доп. отпуск ([ст. 120 ТК](#)).

## Какой порядок расторжения договора

Уволить несовершеннолетнего работника по инициативе работодателя можно только с согласия ГИТ, комиссии по делам несовершеннолетних. Без согласия можно уволить несовершеннолетних при ликвидации организации. При этом при ликвидации организации всем несовершеннолетним сиротам и детям, оставшимся без родителей, работодатель обязан оплатить необходимое профобразование и устроить на работу в данную или другую организацию ([ст. 9 Закона от 21.12.1996 № 159-ФЗ](#)).

В остальных случаях договор расторгается на основании [статей 77–84 ТК](#).

Школьник может расторгнуть договор самостоятельно, для этого надо подать письменное заявление в администрацию школы за три дня. Также заявление могут подать родители на основании медзаключения о состоянии здоровья и директор школы, если ухудшилась посещаемость занятий.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023