

Актуально на 24 апр 2023

Какие требования предъявляются к экспертам по проведению спецоценки

Татьяна Кутузова, эксперт по трудовому законодательству

В каждой организации, проводящей спецоценку, должно быть не менее 5 сотрудников, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ.

Эксперты должны работать по трудовому договору и иметь сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ. Один эксперт должен иметь высшее образование по одной из специальностей: общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования.

В каждой организации, проводящей спецоценку, должно быть не менее 5 сотрудников, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ. Как минимум один из них должен иметь высшее образование по любой из следующих специальностей:

- общая гигиена,
- гигиена труда,
- санитарно-гигиенические лабораторные исследования ([п.2 ч.1 ст.19](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда").

Ситуация

Для чего в организации, проводящей СОУТ, нужен эксперт по гигиене труда

Такое требование содержится в [ст. 19](#) Федерального закона № 426-ФЗ. Это позволяет повысить качество проведения СОУТ при исследованиях и измерениях вредных и опасных производственных факторов санитарно-гигиенической группы.

В [ст. 13](#) закона № 426-ФЗ приведен перечень вредных и опасных производственных факторов, подлежащих исследованию и измерению при проведении спецоценки. Среди этих факторов находятся и те измерения и исследования, которые требуют специфических гигиенических знаний.

К работе в качестве эксперта по СОУТ допускаются лица, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по спецоценке и имеющие сертификат эксперта, выданный Минтрудом России. Аттестация проводится на основании Порядка аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования. утвержденного [постановлением Правительства от 16.12.2021 № 2333](#) (далее - Порядок).

[Часть 3 статьи 20](#) закона № 426-ФЗ четко определила перечень требований к претендентам на должность эксперта:

- наличие высшего образования;
- наличие дополнительного профессионального образования с изучением вопросов оценки условий труда в объеме не менее семидесяти двух часов;
- наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее трех лет.

Таким образом, для того, чтобы стать экспертом по СОУТ, необходимо пройти аттестацию и получить сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда в аттестационной комиссии Минтруда России.

Сертификат эксперта действует в течение 5 лет со дня его выдачи. По окончании срока его действия эксперт снова проходит аттестацию.

Сертификат эксперта может быть аннулирован по решению Минтруда России в случае:

- назначения в отношении эксперта административного наказания в виде дисквалификации, вступившего в законную силу;
- установления факта представления экспертом для прохождения аттестации подложных документов или заведомо ложных сведений;
- установления факта разглашения конфиденциальных сведений, полученных при осуществлении профессиональной деятельности и составляющих государственную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну ([п. 40 Порядка](#)).

После аннулирования сертификата можно подавать документы на получение нового сертификата не ранее, чем через три года ([п. 42 Порядка](#)).

Сведения о выдаче сертификата эксперта вносятся в Реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, не позднее 10 рабочих дней со дня

выдачи сертификата эксперту. Реестр экспертов и данные о полученных сертификатах размещены на официальном сайте [Минтруда России](#).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023