

Актуально на 24 апр 2023

Какие выплаты полагаются работнику, если с ним произошел несчастный случай

Маргарита Елагина, ведущий эксперт в охране труда, к. т. н.

Работнику, который получил производственную травму, полагаются:

- [пособие по временной нетрудоспособности](#);
- [оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию](#);
- [страховые единовременные и ежемесячные выплаты](#);
- [компенсация за моральный вред](#);
- [единовременная материальная помощь](#).

В случае смерти работника [выплаты полагаются его иждивенцам](#).

Это указано в [пункте 1](#) статьи 8 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ.

Условия для получения выплат

Если с работником произошел несчастный случай, ему полагается пособие по временной нетрудоспособности и страховые выплаты, если:

- несчастный случай произошел не по вине работника;
- работник застрахован в ФСС.

Когда сотрудник работает по гражданско-правовому договору, его нужно застраховать в ФСС, только если этот пункт есть в договоре ([п. 1 ст. 5 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#)).

Даже если условие о начислении страховых взносов на случай травматизма не прописано в ГПД, пострадавший может взыскать с работодателя:

- утраченный заработок;
- возмещение морального вреда;

- оплату доплат на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Это указано в [статье 8 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#) и [пункте 1](#) статьи 1085 ГК.

Выплаты производит организация добровольно, либо их назначает суд.

Внимание

Предприятия, деятельность которых связана с повышенной опасностью, обязаны возместить вред, если не докажут, что происшествие случилось вследствие непреодолимой силы или умысла пострадавшего (п. 1 ст. 1079 ГК).

От кого работник получает выплаты

Работодатель за счет уплаты страховых взносов выплачивает пострадавшему [пособие по временной нетрудоспособности](#), [оплату дополнительного отпуска для санаторно-курортного лечения](#), [проезд](#) к месту санаторно-курортного лечения и обратно. [Компенсацию за моральный вред](#) и [единовременную материальную помощь](#), если она предусмотрена в коллективном договоре, работодатель выплачивает из собственных средств ([ст. 8 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#)).

[ФСС](#) выплачивает работнику [единовременные и ежемесячные страховые выплаты](#) и оплачивает [дополнительные расходы на реабилитацию](#) ([п. 2–9 ст. 15 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#)).

Пособие по временной нетрудоспособности

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивают весь период нетрудоспособности в размере 100 процентов средней заработной платы работника без учета трудового стажа. Но сумма выплат за один месяц не может превышать четырехкратного размера ежемесячной страховой выплаты, даже если сумма зарплаты работника выше ([ст. 9 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#)).

Внимание

Работник может взыскать с работодателя кроме пособия по временной нетрудоспособности всю сумму заработка за период нетрудоспособности.

Это указано в [статье 1085 ГК](#).

Ситуация

На какой максимальный срок может быть выдан больничный листок

Максимальная длительность больничного при болезни самого работника - 12 месяцев (п. 22 Порядка формирования больничных, утв. [приказом Минздрава от 23.11.2021 № 1089н](#), далее – Порядок). Лечащий врач единолично может выдать больничный на срок не более 15 дней, а зубной врач или фельдшер - на срок не более 10 дней ([п. 20 Порядка](#)).

Больничный больше чем на 15 дней выдают по решению врачебной комиссии. Подпишут его два врача - лечащий и председатель комиссии ([п. 21](#), [71 Порядка](#)).

Продолжительность выплаты пособия при болезни или травме самого работника - не ограничена. Оплачивают все дни больничного независимо от того, на сколько он выдан и сколько у работника больничных в течение года ([ст. 6 Закона № 255-ФЗ](#)). Исключение - пособия для инвалидов и работников по срочным договорам.

Оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию

Если произошел [легкий несчастный случай](#), но пострадавшему требуется дорогостоящее лечение или протезирование, расходы может возместить только работодатель ([ст. 22 ТК](#)). Сотрудник обязан подтвердить необходимость конкретного лечения и его стоимость.

В качестве доказательства предоставляют:

- выписку из истории болезни с назначенным лечением;
- рецепты врача на лекарство;
- кассовые чеки, подтверждающие стоимость лекарств или оказанных медицинских услуг.

При [тяжелом несчастном случае](#) работнику полагаются:

- стационарная медицинская помощь непосредственно после несчастного случая;
- амбулаторно-поликлиническая помощь после стационарной помощи или медицинской реабилитации предоставляется в поликлинике, на дому, в дневных стационарах;
- санаторно-курортное лечение;

- изготовление и ремонт протезов и протезно-ортопедических изделий;
- в случае реабилитации в санаторно-курортных организациях или территориально удаленных медорганизациях пострадавшему оплачиваются транспортные расходы на проезд туда и обратно, отпуск пострадавшего (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска), а при необходимости – транспортные расходы, проживание и питание сопровождающего лица;
- приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий;
- обеспечение техническими средствами реабилитации, транспортным средством, а также их ремонт и оплата горюче-смазочных материалов;
- профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования.

Расходы на реабилитацию, кроме оплаты лечения сразу после несчастного случая, оплачиваются, если учреждение МСЭ даст заключение, что пострадавший нуждается в соответствующих видах помощи, обеспечения и ухода.

Размер оплаты расходов зависит от того, какие услуги предоставляются пострадавшему. Расходы на лекарства и проезд компенсируются лично пострадавшему ([п. 3 ст. 8 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#)).

Страховые единовременные и ежемесячные выплаты

Единовременные и ежемесячные выплаты назначают и выплачивают только в исполнительных органах ФСС. Работодатель такие выплаты не производит, но обязан представить страховщику документы, необходимые для их назначения:

- акт о несчастном случае на производстве;
- заключение о степени утраты профессиональной трудоспособности;
- копию трудовой книжки;
- справку о среднемесячном заработке работника за период, выбранный для расчета ежемесячных страховых выплат;
- заключение медико-социальной экспертизы о нуждаемости в дополнительной реабилитации (если есть).

Единовременная страховая выплата выплачивается пострадавшему не позднее одного календарного месяца со дня ее назначения. Размер ежемесячной страховой выплаты – это сумма среднего месячного заработка работника, умноженная на процент утраты

профессиональной работоспособности. Максимальный размер такой оплаты при производственной травме в 2018 году – 94 018 руб. ([п. 1 ст. 11 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#)).

Ежемесячная выплата полагается пострадавшему в течение периода реабилитации. Исключается только период временной нетрудоспособности, так как в это время пострадавший получает пособие. Выплата равна среднему заработку работника за последний год, если его размер не превышает максимального значения, в 2018 году это 72 290,4 руб. ([п. 12 ст. 12 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#)).

Компенсация за моральный вред

Работник имеет право на компенсацию морального вреда, причиненного ему при исполнении трудовых обязанностей (ст. [21](#), [22](#) ТК). Компенсация выплачивается по соглашению сторон или после подачи в суд заявления от пострадавшего ([ст. 1101 ГК](#)). [Суд устанавливает](#), был ли причинен работнику моральный вред, степень вины работодателя и сумму выплаты. Законодательство не устанавливает четких правил определения размера компенсации морального вреда: каждый несчастный случай имеет свои особенности ([гл. 59, ч. 2 ст. 151, п. 2 ст. 1101 ГК](#)).

Если работодатель докажет, что моральный вред был причинен в результате непреодолимой силы или умысла работника, суд может освободить организацию от компенсации моральной выплаты.

Пример

Пострадавший при несчастном случае на рабочем месте сотрудник обратился в суд

Пострадавший при несчастном случае на рабочем месте сотрудник обратился в суд с иском к предприятию о взыскании компенсации морального вреда. Пострадавший потребовал возместить моральный ущерб на сумму 287 000 руб. При расчете размера выплаты работник руководствовался отраслевым документом. Суд обязал работодателя выплатить пострадавшему компенсацию за моральный ущерб и оплатить дополнительные расходы, связанные с судебным разбирательством.

Единовременная материальная помощь

Работодатель не обязан выплачивать материальную помощь пострадавшему, но такое условие может содержаться в коллективном договоре. В этом случае уклониться от

выплаты не удастся. Для выдачи материальной помощи руководитель должен издать распоряжение, указав точную сумму и основание для выплаты.

Пример

Работник споткнулся о поврежденную ступеньку лестницы и вывихнул лодыжку.

На предприятии произошел несчастный случай. Работник споткнулся о поврежденную ступеньку лестницы и вывихнул лодыжку. В коллективном договоре содержится пункт № 18 о выплате работнику материальной помощи в размере 5000 руб., если с ним произошел легкий несчастный случай по вине работодателя. После того как комиссия по расследованию признала работодателя виновным в происшедшем, руководитель пострадавшего издал приказ о выплате работнику материальной помощи в размере 5000 руб. на основании пункта 18 коллективного договора.

Выплаты родственникам в случае смерти работника

В случае [смерти работника](#) его родственники могут получать страховые выплаты (Закон от 02.12.2019 № 413-ФЗ).

Единовременную страховую выплату получают:

- дети умершего до 18 лет;
- дети умершего, которые учатся по очной форме до окончания обучения или до 23 лет;
- родители, супруг или супруга умершего;
- нетрудоспособные лица, которые состояли на иждивении умершего или имели ко дню его смерти право на получение от него содержания;
- другой член семьи, который ухаживает за детьми, внуками, братьями или сестрами умершего, не достигшими 14 лет или нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе.

Ежемесячные страховые выплаты получают:

- дети умершего до 18 лет;
- дети умершего, которые учатся по очной форме до окончания обучения или до 23 лет;
- ребенок умершего, который родился после его смерти;

- один из родителей, супруг, супруга или другой член семьи, который ухаживает за детьми, внуками, братьями или сестрами умершего, не достигшими 14 лет или нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;
- один из родителей, супруг, супруга или другой член семьи, который стал нетрудоспособным во время ухода за детьми, внуками, братьями или сестрами умершего;
- нетрудоспособные лица, которые были на иждивении умершего или имели ко дню его смерти право на получение от него содержания;
- лица, которые были на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти.

Единовременное пособие составляет 1 млн руб. ([п. 2 ст. 11 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#)). Ежемесячная сумма рассчитывается на основании среднего заработка погибшего в месяц с вычетом частей, приходящихся на него и его трудоспособных иждивенцев, имеющих право получить соответствующие суммы ([п. 8 ст. 12 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#)).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023