

Актуально на 24 апр 2023

## **Какую административную ответственность понесет работодатель за нарушение требований трудового законодательства**

Ирина Матчина, Главный редактор Системы Охрана труда

Узнайте в рекомендации, что грозит работодателю за нарушение требований трудового законодательства.

Если инспекторы труда в ходе проверки выявят какие-либо нарушения, к административной ответственности могут привлечь:

- компанию;
- руководителя;
- иных работников, ответственных за соблюдение трудового законодательства и требований охраны труда.

В трудовой сфере предусмотрены следующие административные наказания:

- предупреждение;
- административный штраф;
- дисквалификация;
- административное приостановление деятельности.

Для первых лиц организации возможны следующие санкции:

- административные штрафы согласно статьям КоАП ([ст. 5.27](#) – [5.34](#));
- запрет на работу как в отдельных подразделениях своей организации, так и на предприятии в целом;
- отстранение от работы.

Санкции на руководителя компании могут наложить, даже, если он своими приказами переложит ответственность на других сотрудников.

**Внимание**

При аналогичных нарушениях в отношении нескольких работников компании размер штрафа рассчитывается за одно нарушение без учета количества работников

## Пример

На какую сумму оштрафуют работодателя, который совершил аналогичные нарушения в отношении нескольких работников

Работодатель допустил к работе пятерых сотрудников без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда. Штраф для организации в этом случае составляет от 110 000 до 130 000 рублей ([ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП](#)). Минимальный размер штрафа 110 000 рублей, так как штрафуют за одно нарушение ([ч. 5 ст. 4.4 КоАП](#)).

Кроме штрафов и других санкций по итогам проверки государственная инспекция труда также выносит предписание об устранении выявленных нарушений. Таким образом, помимо оплаты административного штрафа, работодатель должен в срок, установленный в предписании, исправить допущенные нарушения. В противном случае работодателя привлекут к ответственности еще и за невыполнение предписания ([ст. 19.5 КоАП](#)).

Как показывает практика, к самым распространенным нарушениям в сфере трудового законодательства и законодательства по охране труда относятся:

- не скреплена сургучной печатью или пломбой книга учета движения трудовых книжек;
- не внесены в трудовые договоры все гарантии работающим во вредных условиях труда;
- есть задолженность по предоставлению отпусков;
- нет аттестации или специальной оценки условий труда;
- офисные работники, работающие с ПЭВМ, не проходят предварительные и периодические медосмотры;
- с опозданием выплачивают отпускные.

Срок давности привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства составляет один год со дня совершения соответствующего административного правонарушения ([ч. 1 ст. 4.5 КоАП](#)).

**Административные нарушения и ответственность за них**

Область нарушения	Вид нарушения	Наказание_	Основание
Трудовое законодательство	<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили законодательство о труде (если иное не предусмотрено другими частями <a href="#">ст. 5.27</a> или <a href="#">ст. 5.27.1</a> КоАП РФ)</p>	<p>Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 1000 до 5000 руб.</p> <p>Для предпринимателей – штраф от 1000 до 5000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 30 000 до 50 000 руб.</p>	<p><a href="#">ч. 1 ст. 5.27</a> КоАП РФ</p>
	<p>Должностное лицо, не уполномоченное на это работодателем, фактически допустило к работе сотрудника. При этом работодатель или его уполномоченный представитель отказались признать возникшие отношения трудовыми и заключить трудовой договор</p>	<p>Для граждан – штраф от 3000 до 5000 руб.</p> <p>Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб.</p>	<p><a href="#">ч. 2 ст. 5.27</a> КоАП РФ</p>
	<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель уклоняются от оформления трудового договора или ненадлежащим образом оформили трудовой договор, в том числе подменили трудовой договор гражданско-правовым</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб.</p> <p>Для предпринимателей – штраф от 5000 до 10 000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 50 000 до 100 000 руб.</p>	<p><a href="#">ч. 3 ст. 5.27</a> КоАП РФ</p>

	<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель повторно нарушили законодательство о труде. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение по <a href="#">ч. 1 ст. 5.27</a> КоАП РФ</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет</p> <p>Для предпринимателей – штраф от 10 000 до 20 000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 50 000 до 70 000 руб.</p>	<p><a href="#">ч. 4 ст. 5.27</a> КоАП РФ</p>
	<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель повторно нарушили законодательство о труде. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение по <a href="#">ч. 2 и 3 ст. 5.27</a> КоАП РФ</p>	<p>Для граждан – штраф 5000 руб.</p> <p>Для должностных лиц – дисквалификация на срок от одного года до трех лет</p> <p>Для предпринимателей – штраф от 30 000 до 40 000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб.</p>	<p><a href="#">ч. 5 ст. 5.27</a> КоАП РФ</p>
<p>Охрана труда</p>	<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили требования охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных <a href="#">ч. 2–4 ст. 5.27.1</a> КоАП РФ</p>	<p>Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб.</p> <p>Для предпринимателей – штраф от 2000 до 5000 руб.</p>	<p><a href="#">ч. 1 ст. 5.27.1</a> КоАП РФ</p>

		Для организаций – штраф от 50 000 до 80 000 руб.	
	Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили установленный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или не провели ее вовсе	Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб.  Для предпринимателей – штраф от 5000 до 10 000 руб.  Для организаций – штраф от 60 000 до 80 000 руб.	<a href="#">ч. 2 ст. 5.27.1</a> КоАП РФ
	Организация, ее должностные лица или предприниматель допустили работника к исполнению трудовых обязанностей при наличии медицинских противопоказаний или без прохождения в установленном порядке: <ul style="list-style-type: none"> <li>• обучения и проверки знаний требований охраны труда;</li> <li>• обязательных медицинских осмотров (предварительного, периодического, ежедневного);</li> <li>• обязательных психиатрических освидетельствований</li> </ul>	Для должностных лиц – штраф от 15 000 до 25 000 руб.  Для предпринимателей – штраф от 15 000 до 25 000 руб.  Для организаций – штраф от 110 000 до 130 000 руб.	<a href="#">ч. 3 ст. 5.27.1</a> КоАП РФ
	Организация, ее должностные лица или предприниматель не обеспечили работников средствами индивидуальной защиты _____	Для должностных лиц – штраф от 20 000 до 30 000 руб.	<a href="#">ч. 4 ст. 5.27.1</a> КоАП РФ

		<p>Для предпринимателей – штраф от 20 000 до 30 000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 130 000 до 150 000 руб.</p>	
	<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель повторно нарушили требования охраны труда. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение по соответствующей части <a href="#">ст. 5.27.1</a> КоАП РФ</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет</p> <p>Для предпринимателей – штраф от 30 000 до 40 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток</p> <p>Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток</p>	<p><a href="#">ч. 5 ст. 5.27.1</a> КоАП РФ</p>
<p>Несчастный случай на производстве</p>	<p>Организация, ее должностные лица, иные представители или предприниматель скрыли факт несчастного случая на производстве</p>	<p>Для граждан – штраф от 300 до 500 руб.</p> <p>Для должностных лиц (в т. ч. предпринимателей) – штраф от 500 до 1000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 5000 до 10 000 руб.</p>	<p><a href="#">ст. 15.34</a> КоАП РФ</p>

Организация работы водителей	Работодатель нарушил установленный порядок проведения обязательных предварительных, периодических, предрейсовых или послерейсовых медицинских осмотров	Для граждан – штраф от 1000 до 1500 руб.  Для должностных лиц – штраф от 2000 до 3000 руб.  Для организаций (предпринимателей) – штраф от 30 000 до 50 000 руб.	<a href="#">ст. 11.32</a> КоАП РФ
	Организация эксплуатирует транспортное средство для перевозки грузов или пассажиров на международных автоперевозках без тахографа (прибора регистрации информации о скорости и маршруте движения транспорта и о режиме труда и отдыха водителей)	Для граждан – штраф от 1000 до 3000 руб.  Для должностных лиц – штраф от 5000 до 10 000 руб.	<a href="#">ч. 1 ст. 11.23</a> КоАП РФ
	Водитель нарушил режим труда и отдыха (нарушение выявлено по тахографу)	Для граждан – штраф от 1000 до 3000 руб.	<a href="#">ч. 2 ст. 11.23</a> КоАП РФ
	Работодатель допустил к управлению транспортным средством водителя, не имеющего российского национального водительского удостоверения или временного разрешения на право управления транспортными средствами	Для должностных лиц – штраф до 50 000 руб.	<a href="#">ст. 12.32.1</a> КоАП РФ
Проведение спецоценки условий труда	Организация, которая непосредственно проводила специальную оценку условий труда, ее должностные лица или эксперты нарушили установленный порядок проведения оценки	Для должностных лиц и экспертов по оценке – штраф от 20 000 до 30 000 руб.	<a href="#">ч. 1 ст. 14.54</a> КоАП РФ

		Для организаций – штраф от 70 000 до 100 000 руб.	
	Организация, которая непосредственно проводила специальную оценку условий труда, ее должностные лица или эксперты повторно нарушили установленный порядок проведения оценки. Ранее виновное лицо уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение	Для должностных лиц и экспертов по оценке – штраф от 40 000 до 50 000 руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет  Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток	<a href="#">ч. 2 ст. 14.54</a> КоАП РФ
Выполнение предписаний контролирующих органов	Организация, ее должностные лица или предприниматель не выполнили в установленный срок или ненадлежащим образом выполнили законное предписание государственного инспектора по труду или иного должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего контроль за соблюдением трудового законодательства	Для должностных лиц – штраф от 30 000 до 50 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет  Для предпринимателей – штраф от 30 000 до 50 000 руб.  Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб.	<a href="#">ч. 23 ст. 19.5</a> КоАП РФ

\* Срок для уплаты административного штрафа за нарушения трудового законодательства составляет 60 дней. Отсчет срока начинается со дня вступления в силу постановления о привлечении к ответственности либо со дня истечения срока отсрочки (рассрочки) уплаты штрафа ([ст. 32.2](#) КоАП).

\*\* Указанная мера ответственности фактически будет применяться с 1 июня 2017 года ([ч. 2.1 ст. 3](#) Закона от 7 мая 2013 г. № 92-ФЗ).

\*\*\* Под средствами индивидуальной защиты в целях привлечения к ответственности по данному основанию следует понимать средства индивидуальной защиты, которые технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» относит ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику (примечание к [ст. 5.27.1](#) КоАП).

### Обстоятельства, смягчающие и отягчающие административную ответственность

Обстоятельства_, смягчающие административную ответственность ( <a href="#">ст. 4.2</a> КоАП РФ)**	Обстоятельства*, отягчающие административную ответственность ( <a href="#">ст. 4.3</a> КоАП РФ)
<p>Виновный раскаялся в совершении правонарушения</p> <p>Виновный добровольно прекратил совершать противоправные действия</p> <p>Виновный добровольно сообщил о своем проступке в уполномоченный орган</p> <p>Виновный содействовал уполномоченному органу в установлении обстоятельств по делу об административном нарушении</p> <p>Виновный предотвратил вредные последствия правонарушения</p> <p>Виновный добровольно возместил нанесенный ущерб или устранил причиненный вред</p> <p>Виновный добровольно исполнил предписание об устранении допущенного правонарушения, выданное контролирующим (надзорным) органом, до вынесения постановления по делу об административном правонарушении</p> <p>Виновный совершил проступок в состоянии аффекта или в результате стечения тяжелых личных или семейных обстоятельств (только для граждан)</p>	<p>Виновный продолжает противоправное поведение, хотя есть требование (предписание) контролирующих органов прекратить соответствующие действия</p> <p>Виновный повторно совершил проступок в течение года с момента исполнения постановления о наказании за аналогичное правонарушение</p> <p>Проступок совершен группой лиц</p> <p>При совершении проступка виновный был в состоянии опьянения</p> <p>Проступок совершен в чрезвычайных обстоятельствах (например, в условиях стихийного бедствия)</p> <p>В совершение проступка был вовлечен несовершеннолетний</p>

Проступок совершил несовершеннолетний, беременная женщина или женщина, имеющая малолетнего ребенка	
Другие обстоятельства, которые могут быть предусмотрены <a href="#">КоАП</a> в отношении отдельных нарушений	

\* Административная ответственность – наказание (обычно штраф), вынесенное организации, предпринимателю или должностному лицу за нарушения, предусмотренные в [КоАП РФ](#) .

\*\* Даже при наличии смягчающих обстоятельств инспектор не может назначить штраф меньше минимального предела, предусмотренного соответствующей статьей ([п. 21](#) постановления Пленума ВАС РФ от 27 января 2003 г. № 2). Вместе с тем, такое право есть у суда.

Суд может пересмотреть размер административного штрафа и установить его ниже, чем в КоАП. Это возможно при наличии исключительных обстоятельств, связанных:

- с характером совершенного нарушения и его последствиями
- имущественным и финансовым положением виновной организации.

Снизить штраф могут не более чем наполовину от минимального предела, предусмотренного в законодательстве. При этом минимальный штраф за совершенное нарушение, предусмотренный соответствующей статьей КоАП, должен составлять не менее 100 000 руб. Такой порядок следует из положений [частей 3.2–3.3 статьи 4.1](#) КоАП.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023