

Актуально на 24 апр 2023

Когда несчастный случай квалифицировать как связанный или не связанный с производством

Андрей Криницын, Главный государственный инспектор ГИТ

Чтобы квалифицировать несчастный случай как связанный или не связанный с производством, определяют, [с кем произошел несчастный случай](#), [какие травмы получил пострадавший](#) и [какие последствия повлек несчастный случай](#).

Квалифицировать несчастный случай как связанный или не связанный с производством могут:

- комиссия по расследованию несчастного случая;
- государственный инспектор труда при единоличном расследовании.

Это следует из [статьи 229.2 Трудового кодекса](#).

Перед тем как принимать решение, комиссия должна изучить все материалы расследования и обстоятельства несчастного случая.

Если все условия для квалификации несчастного случая как связанного с производством совпали, то его нужно расследовать в общем порядке. Если несчастный случай признали не связанным с производством, то полное расследование проводить не нужно.

С кем произошел

Несчастный случай признают связанным с производством, если в нем пострадал:

- работник, с которым заключен трудовой договор, в том числе [совместитель](#), надомник (ч. [1](#), [2](#) ст. 227 ТК);
- лицо, с которым заключен гражданско-правовой договор, по условиям которого оно подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний ([ч. 1 ст. 227 ТК](#), [п. 1 ст. 5 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#));
- лицо, которое в интересах работодателя участвовало в работах по предотвращению катастроф, аварий и т. п. или ликвидации их последствий ([ч. 2 ст. 227 ТК](#));
- иные лица, которые участвуют в производственной деятельности работодателя.

Сотрудника признают участвующим в производственной деятельности работодателя, если он:

- оформил с работодателем ученический договор;
- проходит [производственную практику](#);
- получил рекомендации к производственной деятельности в качестве трудовой терапии по медпоказаниям;
- осужден к лишению свободы и его привлекают к труду;
- привлечен к выполнению общественно полезных работ;
- член производственного кооператива или крестьянского (фермерского) хозяйства и лично участвует в их деятельности.

Это указано в [части 2 статьи 227](#) Трудового кодекса.

Какие травмы получил

Несчастный случай считают связанным с производством, если сотрудник получил повреждение здоровья:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.

Это указано в [части 3 статьи 227](#) Трудового кодекса.

Какие последствия повлек

Несчастный случай считают связанным с производством, если сотрудник получил травму, в результате которой он [погиб](#), получил временную или стойкую утрату трудоспособности либо возникла необходимость его перевода на другую работу.

Это указано в [части 3 статьи 227](#) Трудового кодекса.

Какое время, место и иные обстоятельства несчастного случая

Несчастный случай признают связанным с производством, если он произошел:

1. В рабочее время на территории работодателя либо за ее пределами при выполнении работы, в том числе:

- во время перерывов в работе;
- при подготовке инструментов и одежды для выполнения работы, а также приведения их в порядок после окончания работы;
- при выполнении других предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы;
- при выполнении сверхурочной работы, при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Во время следования на работу или с работы на транспорте, предоставленном работодателем, либо на личном транспорте, но по распоряжению работодателя или по взаимному соглашению, закрепленному в трудовом договоре.

3. При следовании в служебную командировку и обратно, во время служебных поездок на общественном и служебном транспорте.

4. При следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы или поручения, в том числе пешком.

5. Во время междуменного отдыха водителя-сменщика, проводника, члена бригады почтового вагона и т. п.

6. Во время междуменного отдыха при [вахтовом методе работы](#).

7. При совершении других действий, предусмотренных трудовым договором или совершаемых в интересах работодателя, в том числе по предотвращению катастрофы, аварии, несчастного случая или ликвидации их последствий.

Это указано в [части 3 статьи 227](#) Трудового кодекса.

Ситуация

Как квалифицировать несчастный случай со смертельным исходом на территории работодателя с работником, который страдает эпилепсией

Квалифицируйте несчастный случай по результатам расследования.

Если смерть работника наступила вследствие общего заболевания, что подтвердило лечебное учреждение, то квалифицируйте несчастный случай как не связанный с производством. В этом случае акт по [форме Н-1](#) не оформляйте. Это следует по смыслу [части 6 статьи 229.2 ТК](#).

Если смерть работника наступила в результате телесного повреждения во время приступа, то квалифицируйте несчастный случай как производственный и оформите его актом [формы Н-1](#) ([разъяснение Роструда от 10.11.2005 № 3855-ТЗ](#), [письмо ФСС от 02.02.2006 № 02-18/06-921](#)).

Ситуация

Как квалифицировать несчастный случай с командированным сотрудником, который ехал из аэропорта до предприятия на машине своего родственника и по пути попал в аварию

Этот несчастный случай нужно расследовать в установленном порядке.

Если работодатель не указал иной способ возвращения из командировки (например, выделил деньги на такси), то несчастный случай квалифицируют как связанный с производством и оформляют [актом формы Н-1](#).

Основной квалифицирующий признак несчастного случая – исполнение работниками трудовых обязанностей или выполнение работы по поручению работодателя ([ст. 227 ТК](#)).

Служебная командировка – поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы ([ст. 166 ТК](#)).

Если работника направили в командировку в порядке, установленном Положением, утвержденным [постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749](#), то несчастный случай, произошедший с ним по пути следования из командировки (вне зависимости от вида транспорта), подлежит расследованию и квалификации как несчастный случай на производстве.

Период нахождения работника в пути определяют с момента выезда работника в командировку от места постоянной работы до момента прибытия его в организацию, в которую он командирован. Днем выезда в командировку считают дату отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного, а днем приезда из командировки – дату прибытия транспортного средства в место постоянной работы ([п. 4 Положения, утв. постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749](#)).

Ситуация

Может ли травма во время междуменного отдыха на вахте быть квалифицирована как несчастный случай на производстве

Да, может.

Вахтовый метод работ – особая форма трудового процесса, при котором сотрудник не может возвращаться к месту постоянного проживания ([ст. 297 ТК](#)). При этом вахтой считается общий период, который включает время выполнения работ на объекте и время междуменного отдыха ([ст. 299 ТК](#)). Это значит, что нахождение работника в вахтовом поселке во время междуменного отдыха прямо предусмотрено трудовым договором и является исполнением трудовых обязанностей.

Расследованию в качестве несчастных случаев подлежат в том числе те случаи, которые произошли с работниками при работе вахтовым методом во время междуменного отдыха ([ст. 227 ТК](#)). Поэтому такие несчастные случаи могут быть признаны производственными по итогам расследования. Правомерность такой позиции подтверждает и судебная практика (см., например, [постановление Арбитражного суда Московского округа от 21.03.2017 № А40-90709/2016](#), определения [ВАС РФ от 05.09.2013 № ВАС-8775/13](#) и [Верховного суда Республики Марий Эл от 04.04.2013 № 33-576/2013](#)).

Все правомерные действия на территории вахтового поселка и вне его могут квалифицироваться как несчастный случай на производстве, если они связаны с обеспечением жизнедеятельности работника (отдых, нахождение в бытовых помещениях, в столовой, на спортивной площадке и т. д.).

Есть конкретный перечень обстоятельств (он не подлежит расширенному толкованию), согласно которому по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицировать как несчастные случаи, не связанные с производством ([ст. 229.2 ТК](#)):

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, которая подтверждена в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось, по заключению медицинской организации, алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- несчастный случай, который произошел при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Если происшедший несчастный случай ни к одному из описанных критериев не относится, то он не может быть квалифицирован как несчастный случай, не связанный с производством.

Комиссия по расследованию несчастного случая может указать в его причинах неосторожные действия пострадавшего, которые привели к несчастному случаю, со ссылкой на нарушение конкретных требований локальных актов организации (например, нарушение ПВТР). Однако такие нарушения не могут быть основанием для признания несчастного случая не связанным с производством.

Ситуация

Может ли быть травма признана производственной, если сотрудник получил ее, когда добирался до места командировки или возвращался из нее

Травма в пути может быть признана производственной по итогам расследования несчастного случая.

Расследованию в качестве несчастных случаев подлежат в том числе те случаи, которые произошли с сотрудниками по дороге в командировку или при возвращении из нее ([ч. 3 ст. 227 ТК](#)). Поэтому такие несчастные случаи по итогам расследования комиссия может квалифицировать как связанные с производством.

Правомерность такой позиции подтверждают суды, см., например, [пункт 9 постановления Пленума Верховного суда РФ от 10.03.2011 № 2](#), [постановление ФАС Московского округа от 23.01.2014 № А40-12523/2013](#).

Ситуация

Считается ли производственной травмой повреждение здоровья, если оно получено сотрудником в результате драки в рабочее время на территории работодателя

Однозначного ответа на этот вопрос законодательство не содержит.

Несчастливым случаем на производстве признается любое происшествие, которое случилось с сотрудником в рабочее время (в т. ч. во время установленных перерывов, а также при выполнении работ в нерабочие праздничные и выходные дни) на территории организации ([ст. 227 ТК](#)).

Для правильной квалификации события, в результате которого причинен вред жизни или здоровью пострадавшего, необходимо в каждом случае исследовать обстоятельства происшествия по нормам [статей 227–231 ТК](#).

Например, травма не является производственной, если была получена в ходе драки между сотрудниками предприятия, то есть ими по факту была нарушена трудовая дисциплина, а значит не при исполнении трудовых обязанностей (см. [определение Санкт-Петербургского городского суда от 16.01.2012 № 33-13/2012](#)).

Верховный суд РФ в [определении от 13.05.2008 № 69-В08-5](#) признал смертельный случай несчастным случаем на производстве, поскольку он произошел на территории организации в течение времени, которое необходимо для приведения одежды и рабочего места в порядок перед началом работы.

Каждый несчастный случай уникален, и его квалифицируют в зависимости от установленных комиссией обстоятельств. Таким образом, необходимо изучить обстоятельства происшедшего несчастного случая, провести опросы пострадавших и очевидцев и только после этого квалифицировать несчастный случай по нормам [статьи 229.2 ТК](#).

Если действия именно пострадавшего послужили причиной конфликта, то, руководствуясь [статьей 229.2 ТК](#), комиссия по расследованию может квалифицировать данный несчастный случай как не связанный с производством, так как действия пострадавшего не были обусловлены участием в производственной деятельности и он не осуществлял правомерные действия, обусловленные трудовыми отношениями с работодателем.

В любом случае, если имело место нарушение трудового распорядка и дисциплины труда, целесообразно также рассмотреть вопрос о привлечении участников драки к дисциплинарной ответственности.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»
<https://vip.1otruda.ru>
Дата копирования: 24.04.2023