

Права работодателя и инспектора ГИТ при проведении проверки

| | Работодатель | Инспектор |
|-------|--|---|
| Права | <p>Права работодателя по ст. 36 Закона о госконтроле:</p> <ul style="list-style-type: none">• присутствовать при проведении профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия, давать пояснения по вопросам их проведения, за исключением мероприятий, при проведении которых не осуществляется взаимодействие контрольных (надзорных) органов с контролируруемыми лицами;• получать от ГИТ и инспекторов информацию, которая относится к предмету профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия и предоставление которой предусмотрено законодательством;• получать от ГИТ информацию о сведениях, которые стали основанием | <p>Права инспектора по ст. 357 ТК и ст. 29 Закона о госконтроле:</p> <ul style="list-style-type: none">• беспрепятственно посещать работодателей в целях инспектирования в любое время суток (при наличии удостоверений установленного образца);• запрашивать у работодателей и безвозмездно получать документы, объяснения, информацию, необходимые для проведения проверки;• знакомиться со всеми документами, касающимися соблюдения обязательных требований, в том числе в установленном порядке с документами, содержащими государственную, служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну;• требовать от работодателя, в том числе руководителей и других работников, представления письменных объяснений по фактам нарушений обязательных требований, а также представления документов |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>для проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия, в том числе в случае проведения указанного мероприятия по требованию прокурора о проведении контрольного (надзорного) мероприятия в рамках надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина по жалобе, за исключением сведений, составляющих охраняемую законом тайну;</p> <ul style="list-style-type: none"> • знакомиться с результатами контрольных (надзорных) мероприятий, контрольных (надзорных) действий, сообщать ГИТ о своем согласии или несогласии с ними; • обжаловать действия (бездействие) инспектора, решения ГИТ, повлекшие за собой нарушение прав контролируемых лиц при проверке в досудебном или судебном порядке • привлекать Уполномоченного при Президенте РФ по защите прав предпринимателей, его общественных представителей либо уполномоченного по защите прав предпринимателей в субъекте РФ к участию в | <p>для копирования, фото- и видеосъемки;</p> <ul style="list-style-type: none"> • изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ в соответствии с законодательством с уведомлением работодателя и составлением акта; • знакомиться с технической документацией, электронными базами данных, информационными системами работодателя в части, относящейся к предмету и объему контрольного (надзорного) мероприятия; • составлять акты по фактам непредставления или несвоевременного представления работодателем запрошенных документов и материалов, невозможности провести опрос должностных лиц или работников, ограничения доступа в помещения, воспрепятствования иным мерам по осуществлению контрольного (надзорного) мероприятия; • расследовать несчастные случаи на производстве; • выдавать работодателю рекомендации по обеспечению безопасности и предотвращению нарушений обязательных требований, принимать решения об устранении |
|--|--|--|

| | | |
|--|---|---|
| | <p>проведении контрольных (надзорных) мероприятий (за исключением контрольных (надзорных) мероприятий, при проведении которых не требуется взаимодействие контрольного (надзорного) органа с контролируемыми лицами).</p> | <p>контролируемыми лицами выявленных нарушений обязательных требований и о восстановлении нарушенного положения;</p> <ul style="list-style-type: none">• предъявлять работодателю предписания об устранении нарушений законодательства;• направлять в суды требования о ликвидации, прекращении деятельности организации (ее структурных подразделений) вследствие нарушения требований охраны труда;• выдавать предписания об отстранении от работы сотрудников, не прошедших обучение по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний по охране труда;• запрещать использование средств коллективной и индивидуальной защиты сотрудников, не соответствующих установленным требованиям;• составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях в пределах полномочий;• подготавливать и направлять в правоохранительные органы и в суд материалы о привлечении виновных лиц к ответственности; |
|--|---|---|

| | | |
|-------------|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • обращаться за содействием к органам полиции в случаях, если инспектору оказывается противодействие или угрожает опасность; • выступать в качестве эксперта в суде по искам о нарушении трудового законодательства и о возмещении вреда, причиненного здоровью сотрудников на производстве; • предъявлять организации, проводящей спецоценку условий труда, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований законодательства о специальной оценке. |
| Обязанности | | <p>Обязанности инспектора по ст. 358 ТК и ст. 29 Закона о госконтроле:</p> <ul style="list-style-type: none"> • соблюдать законодательство РФ, права и законные интересы работодателей; • своевременно и в полной мере осуществлять полномочия по предупреждению, выявлению и пресечению нарушений обязательных требований, принимать меры по обеспечению исполнения решений контрольных (надзорных) органов вплоть до подготовки предложений об обращении в суд с требованием о |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>принудительном исполнении предписания, если такая мера предусмотрена законодательством;</p> <ul style="list-style-type: none">• проводить контрольные (надзорные) мероприятия и совершать контрольные (надзорные) действия на законном основании и в соответствии с их назначением только во время исполнения служебных обязанностей и при наличии соответствующей информации в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий, а в случае взаимодействия с работодателями проводить такие мероприятия и совершать такие действия только при предъявлении служебного удостоверения, иных документов, предусмотренных федеральными законами;• не допускать при проведении контрольных (надзорных) мероприятий проявление неуважения в отношении богослужений, других религиозных обрядов и церемоний, не препятствовать их проведению, а также не нарушать внутренние установления религиозных организаций;• не препятствовать присутствию работодателей, их представителей, а с согласия работодателя, их |
|--|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>представителей присутствию Уполномоченного при Президенте РФ по защите прав предпринимателей или его общественных представителей, уполномоченного по защите прав предпринимателей в субъекте РФ при проведении контрольных (надзорных) мероприятий (за исключением контрольных (надзорных) мероприятий, при проведении которых не требуется взаимодействие контрольных (надзорных) органов с контролируемыми лицами) и осуществлять консультирование;</p> <ul style="list-style-type: none">• предоставлять работодателям, их представителям, присутствующим при проведении контрольных (надзорных) мероприятий, информацию и документы, относящиеся к предмету государственного контроля (надзора), в том числе сведения о согласовании проведения контрольного (надзорного) мероприятия органами прокуратуры в случае, если требуется такое согласование;• знакомить работодателей, их представителей с результатами контрольных (надзорных) мероприятий и контрольных (надзорных) действий, относящихся к предмету контрольного (надзорного) мероприятия; |
|--|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none">• знакомить работодателей, их представителей с информацией и (или) документами, полученными в рамках межведомственного информационного взаимодействия и относящимися к предмету контрольного (надзорного) мероприятия;• учитывать при определении мер, принимаемых по фактам выявленных нарушений, соответствие указанных мер тяжести нарушений, их потенциальной опасности для охраняемых законом ценностей, а также не допускать необоснованного ограничения прав и законных интересов работодателей, неправомерного вреда (ущерба) их имуществу;• доказывать обоснованность своих действий при их обжаловании;• соблюдать сроки проведения контрольных (надзорных) мероприятий и совершения контрольных (надзорных) действий;• не требовать от работодателей документы и иные сведения, представление которых не предусмотрено законодательством РФ либо которые находятся в распоряжении государственных органов и |
|--|--|--|

| | | |
|--|--|----------------------------------|
| | | органов местного самоуправления. |
|--|--|----------------------------------|

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023