

Актуально на 24 апр 2023

## Случаи, когда организация обязана провести внеплановую спецоценку

Когда проводится	Срок проведения*	Основание
Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест	12 месяцев	<a href="#">Пункт 1 части 1 статьи 17 Закона № 426–ФЗ</a>
Получение работодателем предписаний государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными нарушениями требований Федерального закона "О специальной оценке условий труда" или государственных нормативных требований охраны труда, предусмотренных <a href="#">статьей 5.27.1 КоАП</a>	6 месяцев	<a href="#">Пункт 2 части 1 статьи 17 Закона № 426–ФЗ</a>
Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников	12 месяцев	<a href="#">Пункт 3 части 1 статьи 17 Закона № 426–ФЗ</a>
Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников	6 месяцев	<a href="#">Пункт 4 части 1 статьи 17 Закона № 426–ФЗ</a>
Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников	6 месяцев	<a href="#">Пункт 5 части 1 статьи 17 Закона № 426–ФЗ</a>

<p>Несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и опасных производственных факторов</p>	<p>6 месяцев</p>	<p><a href="#">Пункт 6 части 1 статьи 17</a> Закона № 426–ФЗ</p>
<p>Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда</p>	<p>6 месяцев</p>	<p><a href="#">Пункт 7 части 1 статьи 17</a> Закона № 426–ФЗ</p>
<p>В период действия декларации на рабочем месте произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у работника выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных производственных факторов, либо в отношении работника и на его рабочем месте в ходе проведения проверок ГИТ выявлены нарушения, установленные <a href="#">статьей 5.27.1</a> КоАП</p>	<p>6 месяцев</p>	<p><a href="#">Пункт 5 статьи 11</a> Закона № 426–ФЗ</p>
<p>Изменение имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя - индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места</p>	<p>Не проводится если данные изменения не повлекли за собой наступления случаев, предусмотренных пунктами <a href="#">3</a> - <a href="#">5</a> и <a href="#">7 части 1 статьи 17</a> Закона № 426–ФЗ.</p>	<p><a href="#">Часть 3 статьи 17</a> Закона № 426–ФЗ</p>

	Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.	
--	--	--

\* срок исчисляется с даты указанного события

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023